

BERCニュース

04年度活動方針

経営倫理実践研究センター(BERC)水谷雅一(会長) 2004年度活動方針が決まった。1997年秋に発足、7年目に入るが、加入会員数は75社(04年3月末現在)に達した。経営倫理実践研究に対する社会的要請、経営課題としての重要性は年々高まっている。

研究部会など増強

内外諸機関と連携深める

経験交流、情報交換の場も

BERCでは現在、広範(新設)の四つ。それぞれにBERC主任研究員、専門講師が担当、研究活動を通じて、指導する。事例紹介、討議・交流などメンバー参加型の運営も特色となっている。またテーマ別研究会で「倫理定着状況の評価」「教育・啓発ツール」「ヘルプライン」が本年度実施予定。研究会は会員ニーズの多様化を受け2002年度スタート、各企業が自社(前富士ゼロックス経営監

査部)の各氏。このほか▽倫理プログラム研究部会では会員企業BEO(経営倫理担当最高責任者)に講師出向を依頼する予定。またテーマ別研究会では、希望するテーマにより、随時外部の専門講師を依頼する。なおフェローシップとして▽萩原誠(前帝人調査役、企業倫理渉外担当)▽山口謙吉(前アコムビジネス倫理室長)。

研究部会中心に説明 会員オリエンテーション



BERCの04年度活動方針説明会

BERCの04年度会員オリエンテーションが3月15日、東京・中央区の東洋経済新報社で開かれた。今回は04年度研究部会、研究会に関する運営方針について説明があった。BERC

から主任研究員、専任講師らが出席、それぞれ担当する研究部会、研究会についての運営・活動概要を説明。BERC参加会員は、75社。当日は、これら会員各社から約100人が出席、事務局説明の後、熱心な質問が続いていた。

BERCの主要行事として、年々、人気を集めている「国際シンポジウム」は第7回目を迎えるが、11月開催の予定。現在、テーマを検討中。さらに、緊急座は、新規参入社や会員外企業向けに、経営倫理と、その実践研究について理解してもらおうためのもの。東京、関西で開かれる短期

BERC新入会員社の紹介

- ①企業名 ②資本金 ③代表取締役 ④経営倫理担当最高責任者 ⑤従業員数
▽①日本ミルクコミュニティ ②一四二億円 ③小原實 ④田高良茂(代表取締役専務) ⑤二二一〇名
▽①ダスキン ②一三億五二九四万円 ③伊東英幸 ④高田有(取締役相談役) ⑤一七八三名
▽①日本生活協同組合連合会 ②九〇億円(出資金)

トップが語る

資生堂名誉会長

福原義春さん



資生堂の創業者福原有信氏の孫。79年社長、真美は慶応大学経済学部を卒業後、同社入社。87年東京都写真館長、2001年から、名譽会長。現在、東京協賛会会長など。73歳。

企業評価は信頼価値で

「その原因を探ってみると、企業だけでなく、不祥事を起こしている病院、警察などあらゆる組織がミッショ

プの理念を下へ伝えてないし、現場とのコミュニケーションもできていません。組織とは本来、情報のネットワークですから、こうしたミドルを活性化して、実務をさちんとやり、かつ部下のコーチ役も果たす真のグル

バードリーダーに変えなければだめです。」

「資本主義の父とも言われた渋沢栄一は「片手に算盤(そろばん)、片手に論語」といって企業経営には倫理が必要だと説きました

うでしょうか。そういうことが長い目で見て企業にプラスになるのです。トップは忙しいというけれど、それならもっと権限を委譲したらいいでしょ。日産自動車のゴーン社長は業績を飛躍的に回復させたとして高い評

「総会への利権争奪、談合、商品の偽装表示、悪事の隠蔽など経営倫理に反する行動が後を絶ちませんね。」

「その原因を探ってみると、企業だけでなく、不祥事を起こしている病院、警察などあらゆる組織がミッショ

ンを完遂するものとして機能していないからではないでしょうか。特にミドルがブラックホール化してトッ

が泥縄式に倫理規定を作ったり、組織をいじる例が目立ちます。」

「企業は解散価値ではなく、信頼価値で評価される」といいます。

インタビュー：静岡産業大学 教授 小山 博之

コーポレート・ガバナンス基金

厚年基金連合会が創設

厚生年金基金連合会がこのほど、同連合会の基準に照らして望ましいと評価できるコーポレート・ガバナンス(企業統治)を実行している企業に投資するファンドを発足させた。これを契機に、企業統治のあり方について、国内でも株主と企業との双方向の対話が本格化する可能性がある。

企業統治のあり方問う

上場企業は最近、外国人株主の増加などに伴い、説明会を開いたりするケースがだいぶ増えた。しかし中身は専ら業績の説明や経営戦略を巡る議論である。

企業統治については、米国の公的年金基金、カリフォルニア州職員退職年金基金(カルパス)が様々な形で日本企業に対話を試み

てきた。厚年基金連合会も、一定の基準に基づいて二〇〇三年六月の株主総会から議決権を本格的に行使し始めるなど、積極的な動きを見せていたが、影響はまだ限定的だった。

今回の同連合会の「コーポレート・ガバナンスファンド」創設は、正面切った企業統治のあり方を問うもので、さらに一歩踏み込んだ格好だ。規模は百億円、

東京証券取引所一部上場企業五十銘柄程度で、厚生年金基金の短期加入者や解散基金の年金資産を預かる同連合会の、全体で約七兆円余りに上る運用規模と比べると非常に小さい。

しかし実質的に同連合会が推奨する優良企業統治銘柄五十選となる意味は大きい。昔と比べ経営者が株主の意向に気を配るようになってきているだけに、企業の関心をかなり集めそうだ。

同ファンドの銘柄選定基準は、大きく分けて①株主価値重視の経営②情報開示・説明責任③機能する取締役会のあり方④動機付け

とチェックの効いた役員報酬システム⑤コンプライアンス(法令遵守)とリスク管理の徹底――の五項目である。全体を貫いているのは、「株主価値重視」の理念を明快に持つように経営者に求めている点である。

同連合会が企業統治を「企業が株主の期待に応えて長期的な株主価値の向上を目指して経営のパフォーマンスをあげるように、経営者を動機付け、その行動を監督する仕組みを確立すること」と定義している。企業には消費者、従業員、債権者、地域社会などのいろいろなステークホルダー(利

害関係者)がいるが、上場している株式会社である以上は、最終的には株主を第一に考えてほしいという趣旨である。

評価基準の細目を見ると、例えば取締役会に関しては、取締役会議長とCEO(最高経営責任者)の分離、独立性の確保された社外取締役が取締役会の三分の一以上という具合に、かなり具体的である。

多くの経営者には恐らく、形にとらわれすぎた一方的な基準と映るだろう。厚年基金連合会の望む企業統治に異論があるに違いない。ただし違うと考える経営者は、自社の方針について明

ただろう。素人ではない専門家なのだから、鶏の大量死もタイヤの外れ事故も本質部分を理解してはいたはずだ。しかしそれを一週間とか二年以上とか言い逃れをしなから、会社としてはぎりぎりのところに追い込まれてより深刻な展開になってしま

社会貢献活動の現場から

③

アサヒビールでは、障害者支援、環境保護活動、災害支援など社員ボランティアが幅広く活動しているが、それらの中で、キッズ・プロジェクトが発足8年、着実に根付いて注目されている。

プロジェクトに対する子供たちへの受け止め方だ。このプロジェクトは、一九九八年に発足、活動は、施設の子供らとの一日バスツアーや、一泊二日のキャンプ、イモ掘り大会、バーベキュー、軽スポーツなど

を楽しむ。ボランティアたちが企画から運営までやる。施設側も信頼し、完全に任せている。

開催は東京で年3〜4回、札幌、福岡などの支社(地区本部)、工場それぞれ年1回ほど。本社、支社、工場の国内全体で年間10回前後開かれている。参加者数は各地で異なるが、社内の様々な部署から1回10〜30人ぐらいの社員が集まる。子供たちに密着できるようにマン・ツー・マン方式で、二十〜三十代の男女社員が多い。新入社員たちの姿も目立つ。活動は、土、日曜がほとんど。

子供たちと参加社員とは、互いにニックネームで呼び合う。また「〇〇部長」「〇〇工場長」という肩書きつきの呼び方は一切しない。皆がボランティアの一員……という考え方が浸透している。すっかり仲良

しになり、勉強を教える社員もいる。バスを借りる費用など会社から補助が出ているが、泊まりの場合などは夕食代をボランティアが持つこともある。またおやつを買ったり、ケーキを手作りして持ち参るなどしている。

キッズ・プロジェクトの統括者である環境社会貢献部・坂本知嘉子さんは「活動を地道に続けることで子供たちに信頼されている。時には愛情不足と見られる子供たちも、次第に心を開いてくれるようになる。触れ合いの中で、心理的サポート役が出来ればうれい。参加する社員たちも活動の現場で、新鮮な喜びを見つけている。」と話している。(陶)

生き生きキッズ・プロジェクト 施設の子らと交流

アサヒビールでは、障害者支援、環境保護活動、災害支援など社員ボランティアが幅広く活動しているが、それらの中で、キッズ・プロジェクトが発足8年、着実に根付いて注目されている。



楽しいおにぎりづくり 福岡県・能古島アイランド・パークでのキッズ・プロジェクト。お釜で炊いたご飯を食べよう…と、皆一緒におにぎりづくり。招待されたのは和白青松園の子供たち。(2001年4月)

アサヒビールの社員ボランティアが心がけたのは、「楽しく触れ合おう。継続してやろう」だった。これ

亡くなっていたり、特殊事情により親元から離れた施設で生活している子供たちがいる。年齢的には、小学生が多い。微妙な背景を持つているため、閉鎖的にならない者もいる。

アサヒビールの社員ボランティアが心がけたのは、「楽しく触れ合おう。継続してやろう」だった。これ

アサヒビールの社員ボランティアが心がけたのは、「楽しく触れ合おう。継続してやろう」だった。これ

アサヒビールの社員ボランティアが心がけたのは、「楽しく触れ合おう。継続してやろう」だった。これ

アサヒビールの社員ボランティアが心がけたのは、「楽しく触れ合おう。継続してやろう」だった。これ

蛍光ペン

多数の鶏が死んだのに届け出をせずに鳥インフルエンザを周囲に伝染させたと責められた京都府丹波町の養鶏場、浅田農産船井農場。ついに社長は逮捕されたが、その前にこの会社の会長とその夫人が自殺した。各方面からの非難に耐えられなかつたのだらうと、気の毒に思う反面、世論の厳しさも仕方なかつたのかなとも感じる。

三葉ふそうがトラック・バスのタイヤ取り付け部分の不具合に気づきながらも放置し、リコールの届出が大きく遅れた。四年前に明らかになったクレーム隠しと似たような事件が繰り返された。三葉は前回の事件からようやく回復にさしかるかという段階での再犯。大きなダメージを受けるのは確実だ。

浅田農産も三葉もトラブルが発生した直後にこの重大性に気づいてい

浅田農産も三葉もトラブルが発生した直後にこの重大性に気づいてい

トラブル隠し 専門家として 足りぬ誠実さ

鶏の大量死をすぐに届け出ておけば、浅田会長は自殺に追い込まれるまでの非難は浴びなかつたのではなかろうか。三葉も調査結果を謙虚に公表していれば、それなりの補償は必要だが決定的なイメージダウンにはなつてい

鶏の大量死をすぐに届け出ておけば、浅田会長は自殺に追い込まれるまでの非難は浴びなかつたのではなかろうか。三葉も調査結果を謙虚に公表していれば、それなりの補償は必要だが決定的なイメージダウンにはなつてい

「入会の申し込み」 経営倫理実践研究会の受付料は50万円。年会費は「経営倫理実践研究会」を最高責任者とする。申し込み・問い合わせセンター事務局へ。電話03(5413)5897 FAX03(5413)5898

「入会の申し込み」 経営倫理実践研究会の受付料は50万円。年会費は「経営倫理実践研究会」を最高責任者とする。申し込み・問い合わせセンター事務局へ。電話03(5413)5897 FAX03(5413)5898

「入会の申し込み」 経営倫理実践研究会の受付料は50万円。年会費は「経営倫理実践研究会」を最高責任者とする。申し込み・問い合わせセンター事務局へ。電話03(5413)5897 FAX03(5413)5898

「入会の申し込み」 経営倫理実践研究会の受付料は50万円。年会費は「経営倫理実践研究会」を最高責任者とする。申し込み・問い合わせセンター事務局へ。電話03(5413)5897 FAX03(5413)5898

民間の達成率は低調

東京労働局、九千社分を公表 前向きな取組みオムロン

身体障害者を雇用するように国は法律で企業に義務付けている。この法律は障害者雇用促進法といわれ、従業員五十六人以上の企業は全従業員の一・八%以上の身体障害者か知的障害者を雇うように義務付けている。ところが二〇〇三年九月、厚生労働省東京労働局の発表によると東京都内に本社のある法の対象になる企業一万二千五百二十二社のうち法定の雇用率を達成していたのは二七%の三千四百七十二社しかなかった。七三%の企業は法を守っていないかった。

この東京労働局の発表は、不況が続く中で一般の社員のリストラが行われている。こうしたリストラ時代に身体障害者の雇用はますます行われなくなっている。企業にとっては達成していない場合、未達成ワケ一人につき五万円を政府に支払うことになっている。年間六十万円になるが、ある企業の幹部は「名前を出してリアしている。」

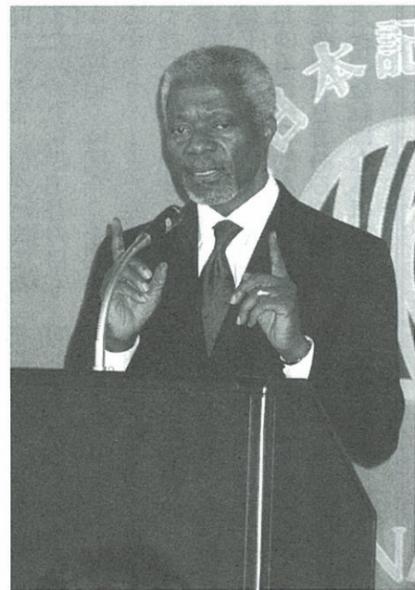
は、経営者が身体障害者の雇用を積極的に進めようとしなからず、身障者を雇うことでハンディキャップがついて他社に競争で負けてしまうという意識がある。欧米の経営者は身障者を雇用することに社会的、文化的な風土からまったく抵抗がない。

しかし、日本の経営者でも身障者の雇用について前向きな人もある。オムロンの創業者である立石一真氏(故人)は、一九七二年に評論家の秋山ちよ子さんと別府で身障者の職業訓練をしていて、外科医の中村裕博士に頼まれて身障者が働くための工場「オムロン太陽電機(現在、オムロン太陽)」を作った。この工場はオムロンの製品を作り、それを販売している。中村博士が身障者の職業訓練をしても外に出て働く場所がない、ということで工場を作ってほしいと立石さんにお願した。中村博士らに頼みに行ったが断られた。あと立石さんが引き受けた。このオムロン太陽のあとでソニーやホンダ、三菱とで社会貢献賞を受けた。(経済ジャーナリスト 阿部和義)

現在、七十カ国以上から約千二百社が参加しているという。今夏、ニューヨークで、グローバル・コンパクト・サミット開催の動きも出ている。

グローバルコンパクト 国連事務総長が呼びかけ 奥田会長らと懇談

コフィー・アナン国連事務総長が、二月下旬、外務省賓客として来日した。日本へは6度目の訪問。



①日本記者クラブで会見するアナン国連事務総長(2月24日) ②奥田日本経団連会長

滞在中、小泉純一郎総理大臣、川口順子外務大臣ら政府関係者と会談、さらには二月二十三日に奥田碩日本経団連会長はじめとする財界リーダーらと懇談した。



日本経団連での懇談では、アナン事務総長は国連がすすめる企業のパートナーシップ「グローバル・コンパクト」についてスピーチした。この中で、同事務総長は、日本企業がグローバル・コンパクトを支援し、

その原則(人権、労働基準、環境)への取り組みに、参加してほしいと呼びかけた。さらに各企業とステークホルダーの積極的関与を通じ、企業市民としての意識・行動に期待している、と述べた。

グローバル・コンパクトの展開は、国際連合をはじめ国際労働機関(ILO)、国連環境計画(UNEP)など様々な国際機関、NGO、労働団体といった組織と手を携え、パートナーシップを育みながら、より公平で包括的な世界市場を構築する。その目的は人類全体に役立つものにするためのものである。愛知県蒲郡市にデンソー太陽と蒲郡太陽の家が開設された。デンソーは〇三年四月に朝日新聞文化財団(理事長・箱島信一朝日新聞社長)から身障者のための工場を作り、身障者の雇用率が法定の一・八%を上回る一・九二%ということで社会貢献賞を受けた。(経済ジャーナリスト 阿部和義)

日本経営倫理学会の活動

研究部会の紹介 ①

理念哲学研究部会は、学会設立当初の平成6年3月に設立され、創立10周年を迎えている。現在六つある研究部会の中で、スタート第一号。

これまで登録した部会員は26名。通常の例会では十名前後が出席している。部会長は、福留民夫、歴代の幹事は、野口幸洋、太田宗洋、佐藤陽一(現在)、

中島悟史(現在)。

この部会は、「経済と道徳の合一」をめざして、「経営倫理と企業理念・哲学」がメインテーマ。日本企業の指導理念(理念・哲学)の源流、形成と継承などについての構築と提言をめざして研究している。原則として、1~2カ月一度、学士会館(一時、中央大学市ヶ谷キャンパス)で開催されてきた。

2001年2月、会員が共同執筆して『新世紀 経営の心 16人の先達』(英治出版)を著作出版した。今後も引き続き「新世紀 日本企業の指導理念 経営の心と道」(日本古来の

倫理問題の実践と研究に取り組みことも重要課題で、経営関係者や研究機関の方々と意見交換の場も随時設けるなど、特色を生かした研究活動を続けていく。

米国の初め、牛海綿状脳症(BSE)が昨年十月、確認され、日本は直ちに牛肉の輸入を禁止した。米国の求め、肉骨粉を牛の飼料とするのを禁止するなどの対応が遅れ、混乱を招いた。この不手際が反省材料となっている。

食用牛肉以外にも問題がある。昨年一月以降、感染危険のある牛の背骨が混入した恐れがある米産の加工食品類が七百トン以上

理念哲学研究部会

設立第1号、10周年に「経済と道徳の合一」を

理念哲学研究部会は、学会設立当初の平成6年3月に設立され、創立10周年を迎えている。現在六つある研究部会の中で、スタート第一号。

これまで登録した部会員は26名。通常の例会では十名前後が出席している。部会長は、福留民夫、歴代の幹事は、野口幸洋、太田宗洋、佐藤陽一(現在)、

5月29日に16年度総会

日本経営倫理学会(水谷雅一会長)の平成十六年度

年次総会が五月二十九日(土)文京学院大学(東京・本郷)で開催される。主な議題として、十五年度活動状況報告、十五年度決算報告、会計監査報告、および十六年度活動計画、十六年度予算が審議される。また総会終了後はゲストスピーカーとして山脇直司(東大教授)の特

別講演がある。

告、および十六年度活動計画、十六年度予算が審議される。また総会終了後はゲストスピーカーとして山脇直司(東大教授)の特

を最優先にすべきだ。

米国からの牛肉輸入再開 安全、安心を最優先で

日本はすでに全頭検査に踏み切っている。世界でもっとも厳しい態勢だ。二〇〇一年、国内でBSEが初確認されたとき、肉骨粉を牛の飼料とするのを禁止するなどの対応が遅れ、混乱を招いた。この不手際が反省材料となっている。

食用牛肉以外にも問題がある。昨年一月以降、感染危険のある牛の背骨が混入した恐れがある米産の加工食品類が七百トン以上

に上っている。厚生労働省の調べで今年初め分かった。同省は業者に販売自粛を指導するとともに、追跡調査を始めた。

一方で、米国はこれまで自国以外の海外で発生したBSEに対し厳しい対応をしてきた。日本の和牛も輸入禁止にしたまままだつ

前号で述べた企業人から
 大学人への転身の三つの原
 因の最後の第三番目は、サ
 ラリーマン時代にも些かの
 教育経験と執筆活動があっ
 たことである。大学卒業後
 に指導教官(柳川昇東大教
 授)のご縁もあって中大経



回顧随想 <3> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

転身は楽しい挑戦

理研究所(夜間)でレクチャ
 ヤーしたり、企業研究会を
 始めとする各種の経営セミ
 ナーで講師を務めるなどの
 他、企業の実務でも人事部
 に所属して人事・教育分野
 の仕事も長く経験したこと
 もあったので学生対象の教

育にも抵抗を感じない背景
 を有していた。その上、継
 続していた研究の成果の一
 つを昭和四十一年に『ビュ
 ーマンリレーションズ』(日経
 文庫)として上梓したのを
 皮切りに『人間管理革命』
 (講談社)を著すなどしてい
 た。とくに処女作である前
 者はかつての大学指導教官
 からのお褒めの言葉を頂き、
 またミニベストセラーの著作
 となったのがその後の研究・
 執筆活動への些かの自信に
 つながった。このことがなけ
 れば企業のサラリーマン生
 活から全く異質の世界であ
 る学問の分野への踏み切りは
 ばと強く希求していた。血

の、長い間の実務経験を
 どうやって大学での研究や
 教育に活かすかを常に考え
 続けていた。ただ「経営学
 は実践学である」という年
 来の私の信条からすればむ
 しろ実践に役立つ経営学の
 研究を志すことは、楽しい
 挑戦でもあった。とくに企
 業経営における「人」の問
 題に特化した産学協同化の
 懸け橋の一つにでもなれ
 ばと強く希求していた。血

尿事件にはじまってこうし
 て企業人から大学人へと転
 身したことは後の私の経営
 倫理学に関する本格的研究
 のエントランス・ロードと
 なったものである。
 平成三年四月から神奈川
 大学経営学部の教授として
 学究生活が愈々スタートし
 たが、いきなり二つの悩み
 を抱えることとなった。一
 つは遠距離通学(勤)であ
 る。テレビで川柳が紹介され
 るのを聞いていたうちに思
 わず笑ってしまったのは、
 「残業はお酒も出ると子
 供聞き」
 年齢にもよるが、父親が
 朝カイシャというところに
 かけて行って夜帰ってくる
 までの姿は、まるで見当
 もつかないという子供は多
 いだろう。カイシャとはい
 ったいどんなところなのか。
 そこで父親はどんな恰好で
 何をしているのか。

も組織である以上行政的仕
 事が不可避であり、アメリカ
 の大学と違って大学教員は
 教育と研究に専念すればよ
 い体制ではないことである。
 そうした中で経営倫理学の
 勉強が始ることになった。
 アカデミックで歴史的な
 町であるオックスフォード
 とケンブリッジの丁度中間
 に、それらとは対照的な町
 がある。その町は、Milton
 Keynes (ミルトン・キーズ)と
 いう。

いまだきビジネススマンは… 当世勤人氣質 <3>

赤瀬川 隼

商店や家内工業など自営
 業の場合は、働いている父
 親の姿や仕事
 の内容が子供
 にもわかるが、
 会社勤めとな
 ると子供に端的に理解させ
 るのは骨が折れる。
 僕もサラリーマンの息子
 に生まれ育った。父は倉庫
 会社に勤めていて、二、三
 年おきに転勤があり、家族
 ともども港湾都市を転々と
 したが、物心がつくまで父

の仕事には何の関心もな
 かった。
 横浜で、小学校に上がる
 少し前だったと思う。ある
 朝、父が何の前触れも説明
 を連れて出た。そして会社
 に着くと、自分の机の横に
 霧囲気と天人たちの動靜が
 珍しく、少し
 も退屈しな
 った。やがて
 昼時になると、
 父は僕を社内の食堂に連れ
 て行った。僕は大勢の社員
 に混じって、大テーブルの上
 に首だけやつと出す恰好で、
 木造二階建てで、机も椅子
 もがツリリした木製だった。
 僕に何も説明しなかったし、
 僕も何も聞かなかった。
 それだけのことなのだが、

後で思い出すと、僕はあの
 とき初めて家庭の外で、す
 なわち社会である役割を果
 たして働いている父の姿に
 接したのである。今思えば
 そのときの僕は、父に対し
 て、家庭の中では別種の
 尊敬の念を抱いていたよう
 な気がする。そして長じて
 から同世代の人たちと話し
 てみると、子供の頃に僕と
 同じような経験に恵まれた
 人は少なくないことがわか
 った。
 今はどうなのだろうか。
 仕事の流れが昔ほど悠長で
 はないにしても、子供を自
 分の脇に置いておくことが
 らいできると思うが、
 (作家)

シネマ談話室



「12人の怒れる男」DVDのジャケット
 (20世紀フォックスホームエンターテイ
 メントから発売中。) 4,179円。

新聞界では「NIE」が
 定着している。ニュースペ
 ーパー・イン・エデュケー
 ション。「教育に新聞を活
 用しよう」という運動だ。
 新聞を読んで世界の動きを
 知る。社会問題を考える。

日本語の表現を学ぶ。
 それにならって、筆者は
 かねて「CIE」を提唱し
 てきた。シネマ・イン・エ
 デュケーション。名作映画
 を教育に取り入れたら、と
 いう発想である。

CIEを御存じですか

例えば「スミス都へ行く」
 で民主主義を、「禁じられ
 た遊び」で戦争を、「悪い
 奴ほどよく眠る」で汚職の
 構図を。歴史を知るなら
 「十戒」から「さらば、我
 が愛／＼霸王別姫」まで、優
 れた教材は「ほとんどあ
 る。人間とは何かを描いた
 名作にも、こ
 と欠かない。
 目下の国民
 的関心事のひとつは、裁判
 員制度の導入。刑事裁判
 に国民が加わり、有罪か無
 罪かの判断を下し、さらに
 量刑を決める。関連法案が
 閣議決定し、二〇〇九年
 四月施行目標だ。
 が、問題は多い。国民の
 義務であることに加えて、

場合によっては死刑を言い
 渡す責任の重さ、評決まで
 拘束される期間の長さ、生
 涯にわたる守秘義務……。
 これらを考えるのに最適
 な名作がある。シドニー・
 ルメット監督「十二人の怒
 れる男」(一九五七年)。
 殺人事件の被告は、十七
 ついに評決が逆転するま
 での一時間三十六分。陪
 審員Aは早く野球を見に行
 きたい。Bは息子との不和
 を抱えている。Cはある種
 の偏見の持ち主。ルメット
 は、生身の人間が背負う陪
 審員制度の危うさを、緻密
 に、スリリングに描く。
 が、制度自
 体が批判して
 いるわけでは
 ない。ラストで、フォンダと
 激しく渡り合った陪審員が
 淡々と握手して別れる。人
 間と民主主義への信頼があ
 ふれる、いいシーンだ。
 面白さと社会性を兼ね備
 えた名作は、格好のCIE
 教材でもある。
 (エッセイスト・服部 宏)

イングランド便り 駅ビル解説とき ジョーク好き



この町は、巨大なショッ
 ピング・センターを中心に
 1970年代に創られた、
 英国では珍しい「ニュー・
 タウン」である。
 この町の表玄関がMilton
 Keynes Central Station
 である。およそイン

のメジャーなアパートを含
 めて260を超えており、
 さらに駐車スペースは16
 000台分以上もある。
 しかし、私がつともび
 つくりしたのは、以下のよ
 うな文書を眼にした時だ。
 「この地域にはよく知ら
 れた2つの『事実』がある。
 第一は語るべき歴史がな
 い、ということであり、第
 二はこの町の名前は2人の
 エコノミスト、つまりMilton
 Keynes and John May
 nard Keynes
 に由来する、という事実で
 ある。」第一の「事実」は、
 この町が「ニュー・タウン」
 であることを、「第二の事
 実」はこの町が「近代的」
 「機能的」、そして何よりも
 「経済的」文脈の中で息づ
 いていることを象徴的に表
 現しようとしたのだと思う。
 実は、これはジョークな
 のだ。この文章の直ぐ後
 に、「もちろん、それらは嘘
 だ」と平然と付け足して
 いる。大笑いした。この国
 の人々の「ジョーク好き」
 は知っていたが、なかなか
 のものだ。深みがある。
 なんと、この文章が掲載
 されているのは、BT(ブ
 リティッシュ・テレコム)
 の電話帳。それは、最初の
 ページにある「地域の歴史」
 の冒頭に書かれている。
 今、私は、イングランド
 の「おもしろさ」と「生き
 ることへの真剣さ」を享受
 する為の扉をまた一つ開け
 た気がする。
 桃山学院大学教授
 谷口 照三

編 集 後 記
 株主総会シーズンが近
 づいてきた。本紙第2号、
 第3号でも報じているよう
 に企業と株主の関係、そし
 て総会のあり方が変わって
 きた。
 今までは圧倒的に多かつ
 た各社総会の6月末集中開
 催にも変化が出ている。集
 中開催は企業の「逃げの姿
 勢」とも言われてきた。ト
 ヨタは今年の集中開催日
 (6月29日)を避け、前倒し
 する予定。より多くの株主
 が参加できるように。
 従来は個人株主の発言
 の制限や、短時間で終了し
 てしまうチャンシャン型総
 会などへの批判が強かった。
 トヨタの今回の判断は、開
 かれた株主総会を目指す姿
 勢として評価される。(千)