

BERCニュース

BERC 16年度総会開く

幅広い活動方針案承認

経営倫理実践研究センター(水谷雅一会長)の平成十六年度総会が、七月五日、東京港区の南青山会館で開かれた。

総会では福原義春理事の活動方針案、予算案の活動、広報強化、各種セミナー・集中講座の実施などについて審議が行われ承認された。

東電・田村会長が講演

倫理プログラム研究部会

今年度のBERC活動がスタート。最初の研究部会として「倫理プログラム研究部会」が、4月26日、東京電力研修施設(東京・大崎)で開かれた。

トップが語る

三菱地所会長

福澤 武さん



ふくざわ たけし 慶応義塾大学経済学部教授。1971年慶応義塾大学経済学部卒業。1972年慶応義塾大学経済学部助教授。1974年慶応義塾大学経済学部教授。1977年慶応義塾大学経済学部学長。1981年慶応義塾大学経済学部学長。1984年慶応義塾大学経済学部学長。1987年慶応義塾大学経済学部学長。1990年慶応義塾大学経済学部学長。1993年慶応義塾大学経済学部学長。1996年慶応義塾大学経済学部学長。1999年慶応義塾大学経済学部学長。2002年慶応義塾大学経済学部学長。2005年慶応義塾大学経済学部学長。

三菱地所は七年ほど前から中元歳暮のやりとりを中止しています。反対もあつたのではありませんか。

「僕は社長になる前から元・歳暮というのは、意味がないと思っていた。というのも慶応大学で貿易論を教

えてくれた白石孝教授によれば江戸の商人は幕府に物を納めるために中元・歳暮を贈り、それが江戸の商売

ティション)④内外関係団体との連携強化などが主な柱となっている。

経営倫理実践努力賞は、一昨年(第一回)とほぼ同じ要領で、会員企業を対象として自己評価と他社推薦などにより選定、表彰する。

またBEOC(会員企業



理の遵守を徹底する一が基本。

経営倫理最高責任者会議

会合として好評の国際シンポジウム(第7回)も十月十三日、「経営倫理とリーダーシップ」のテーマで開催。昨年度開かれたシンポジウムは、そのテーマが「最近の欧州におけるCSR活動

をふまえて」であっただけに、最近、盛り上がりつつある日本のCSR活動への

またBERCへの勧誘・PR活動を強化し、会員企業一〇〇社以上とする目標が打ち出された。

さらに、原発の不適合事

象の公表方法を見直した。基本方針として、全ての不適合事象をプレス発表や発電所ホームページで速やかに公表することを平成15年11月に発表。平成16年3月以降、企業倫理相談窓口の毎月の受付件数について翌月上旬

「海の家」を利用して総会屋にカネを出していたことから社員が逮捕された。社長として記者会見をして今後のことを説明した。そのときは「辞めないのですか」という質問があったが、こうしたこと二度と引き起こさないために引き続いて社

から中止できない、といったところがあった。銀行が中元・歳暮を中止するといった。銀行と同時にウチもやろうと決断した。

技術革新の中での倫理

「この事件で社内をどう改革したのですか。」

「まず各部門に今まで反社会的勢力と付き合っている

に公開している。内部告発

案件で一ヶ月を過ぎた場合は、経過も報告させており、公表のタイミングを重要度に応じて判断している。同社の情報公開への基本姿勢について説明があった。

また、組織内の情報の共有化を図り、経営倫理実践強化のため、総勢一五〇名の支店長などの倫理担当者

を置いた。一方で、行動基準の実践、企業倫理の定着を

チェックするため、社内外の

モニタリングを実施している。講演の後、熱心な質疑応答があった。特に「マスコミ対応に出席者の関心は高く、これらの質問に、今までは、全ての情報を提供すると大変なことになると逃げ腰だった。今は公開の基本方針が理解され、何でも答えられるように準備体制ができている。実際、社内対策委員会が設置されたため、情報を開示していないと恥ず

「BERCの努力賞と、産経新聞社と木村剛さんのKF」が共催した第一回「誠実な企業」賞で大賞を受賞しました。

会員以外の企業も参加

短期集中講座

BERC主催の第三回経

「私は賞というものは好きではありませんが、この二つの賞は感無量でした。社内から逮捕者を出してから

「BERCの努力賞と、産経新聞社と木村剛さんのKF」が共催した第一回「誠実な企業」賞で大賞を受賞しました。

「私は賞というものは好きではありませんが、この二つの賞は感無量でした。社内から逮捕者を出してから

「BERCの努力賞と、産経新聞社と木村剛さんのKF」が共催した第一回「誠実な企業」賞で大賞を受賞しました。

BERC新入会員社の紹介

①企業名 ②資本金 ③代表取締役 ④経営倫理担当最高責任者 ⑤従業員数

- ▽①大和ハウス工業 ②101.2億円 ③村上健治 ④高村義明(管理本部副部長 常務取締役) ⑤1万1698名
▽①NECフィールディング ②96.7億円 ③富田 ④北村光一(常務取締役、CCO) ⑤51622名
6月末現在 計78社

「これは賞というものは好きではありませんが、この二つの賞は感無量でした。社内から逮捕者を出してから

「BERCの努力賞と、産経新聞社と木村剛さんのKF」が共催した第一回「誠実な企業」賞で大賞を受賞しました。

「BERCの努力賞と、産経新聞社と木村剛さんのKF」が共催した第一回「誠実な企業」賞で大賞を受賞しました。

「BERCの努力賞と、産経新聞社と木村剛さんのKF」が共催した第一回「誠実な企業」賞で大賞を受賞しました。

インタビュアー・経済ジャーナリスト 阿部和義

トップ主導こそが決め手

大きく動き出したCSR

松下、シチズン、資生堂など

企業の社会的責任を意味するCSRに取り組み企業の動きがブームの様相を呈してきた。様々な企業がCSR委員会や担当組織を設けているといった報道が相次いでいる。これらが形だけでなく実効を上げるためには何が必要か。当たり前だが、経営トップの問題意識と指導力である。

企業がCSRに関心を強めている理由は、企業不祥事やリスクが増大していることやグローバル化の進展が考えられる。三菱自動車グループのように、コンプライアンスも含め、企業はCSRに心を配らなければならない。社会から厳しい指弾を受け存続の危機にさらされる。

コンプライアンス経営を意図している理由は、企業不祥事やリスクが増大していることやグローバル化の進展が考えられる。三菱自動車グループのように、コンプライアンスも含め、企業はCSRに心を配らなければならない。社会から厳しい指弾を受け存続の危機にさらされる。

松下、シチズン、資生堂など、経営トップの問題意識と指導力である。これらが形だけでなく実効を上げるためには何が必要か。当たり前だが、経営トップの問題意識と指導力である。

社会貢献活動の現場から ④

車いすの修理・改造ボランティア「ホンダリピートホットライン」は、一九九三年にスタートした。リピートは「再生」、ホットラインとは、「心と心をつなぐ」という意味。本田技研労働組合(青山章中央執行委員長)は、一九九二年に「社会貢献活動基金(五億円)」を設立した。本田労組が四万人を超える組合員らの思いもあった。立ち上げ当初は、ホンダウエイの補助席シート(リクライニング可能)を利用した。車いすの幅が広すぎると言う指摘もあり、専用シート製作、ヘッドレスト導入など、その都度、改良を重ねてきた。市販のものを改造することで、車いすとは思えない乗り心地と豪華さを生み出している。

組員らの思いもあった。立ち上げ当初は、ホンダウエイの補助席シート(リクライニング可能)を利用した。車いすの幅が広すぎると言う指摘もあり、専用シート製作、ヘッドレスト導入など、その都度、改良を重ねてきた。市販のものを改造することで、車いすとは思えない乗り心地と豪華さを生み出している。

本田技研労働組合

組織となり、組合結成四十年を迎え、記念事業の一つとして発足した。「リピートホットライン」は同基金による活動。ボランティアの方法を模索する中で出てきたのが、障害者が使う車いすに、座り心地の良い自動車のシートを載せてみては、という発想。介護時代の本格化で、社会的弱者のために役立ちたいという

作業は、分解・清掃・加工・磨き、溶接、塗装・シート取り付け、という延べ十時間の工程。費用は無償。改修希望は、個人や病院、施設等からで、修理車の預かりから改修済み車の送り届けまでやる。年平均約一五〇台を日本全国で改造し、十一年間で合計約一、四五〇台を修理した。

「本田技研労働組合」は、一九九三年に設立された。同組合は、社会貢献活動基金(五億円)を設立し、車いすの修理・改造ボランティア「ホンダリピートホットライン」を運営している。



リピートホットラインinタイランドに参加、現地で車いす改造に汗を流すボランティア活動の組合員ら

「本田技研労働組合」は、一九九三年に設立された。同組合は、社会貢献活動基金(五億円)を設立し、車いすの修理・改造ボランティア「ホンダリピートホットライン」を運営している。

入会の申し込み

経営倫理実践研究センターでは賛助会員の入会申し込みを受け付けている。▽年会費50万円
▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。
申し込み・問い合わせは経営倫理実践研究センター事務局へ。
電話 03(5413)5897
FAX 03(5413)5898

組織のDNA 企業人として改善し継承を

企業は製品やサービスを通じて社会的に役立つ。より多くの現場で受け入れられる(売れる)ように、良い製品を提供するように努力する。他方で社会的存在として最低限のモラルと節度は維持するのが常識だろう。

蛍光ペン

先日、日本橋の三越で中国地方の山あい吹きガラスを制作している作家Fさんの作品展があった。暖かい味わいのガラスや花瓶などの作品は、作家の謙虚な人柄と相まって熱心なファンが集まった。作品展パーティーの席で、あるゲストが「先生の作品はどれも美しい。先生のDNAがこのガラスの中に受け継がれているのでしよう」と挨拶し、出席者の多くがうなずいていた。なるほど、ガラスにもDNAは受け継がれる。

「蛍光ペン」は、作家の謙虚な人柄と相まって熱心なファンが集まった。作品展パーティーの席で、あるゲストが「先生の作品はどれも美しい。先生のDNAがこのガラスの中に受け継がれているのでしよう」と挨拶し、出席者の多くがうなずいていた。なるほど、ガラスにもDNAは受け継がれる。

陶

「本田技研労働組合」は、一九九三年に設立された。同組合は、社会貢献活動基金(五億円)を設立し、車いすの修理・改造ボランティア「ホンダリピートホットライン」を運営している。

避けられぬイメージダウン

企業内の男女差別

大組織の姿勢問われる

日本の企業で働く人に対して、いろいろな差別が行われている。身体障害者などの雇用は増加するように国も力を入れてきているが、健常者への差別は、企業はコストダウンということから不況の中で進んでいるという心配がある。

例えばこうした差別の代表例は男女の差である。男尊女卑という儒教の影響もあって女性の会社での地位は低くとどめおかれて来た。このため労働省(厚生労働省)は、「男女雇用均等法」を作り、働く女性の地位を高めるようにしてきた

東洋経済新報社の調べによると女性の役員(監査役を含むが執行役員を除く)は〇・五八%にすぎない(〇三年七月の記事)。ところが米国では働く女性を支援する非営利組織「カタリスト」(本部ニューヨーク)による「入社した当時の社会状況から違法とはいえない」という判決が出た。このため調停の不開始を決定した国への慰謝料を含め原告の請求を棄却した。

ところが大阪高裁は〇四年一月八日付朝日新聞「住友電気工業で働く女性二人が、国と会社を相手取

る」として判決を出した。二人は「男女で給料の格差があるのはおかしい」という訴訟を九五年に出した。第一審の大阪地裁では、「憲法の趣旨に違反する」という男女の給料格差を認めながら「入社した当時の社会状況から違法とはいえない」という判決が出た。このため調停の不開始を決定した国への慰謝料を含め原告の請求を棄却した。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

に比べ昇格や昇進などで差別された」と男女雇用均等法に基づき労働省大阪府少年室(当時)に訴えた。ところが同室がこれを取り上げなかったため、九五年に裁判を始めた。

住友電工は関西の名門企業で、亀井正夫・元社長は日経連の副会長をつとめ、行政改革に力をつくした財界の有力者であった。またその後の川上哲郎・元社長も日経連会長になるなど財界で活躍してきた。ところがこうした住友電工が男女差別をしてきたことが明るみになり、経済界にショックを与えた。会社はこの和解について「コメントはありませんが」と説明していないが長年にわたり社内で行ってきた格差をつけてきたことを認めたとはいえない。

今回の和解になったひとつの要因は日経連の女性差別撤廃委員会が〇三年夏に、川島播磨工業では共産党支持の八人に対して賞金差別をしてきたことから、訴えられて〇四年三月二十二日に一億六千八百万円を支払うことで和解した。石川島播磨はこの八人に対して昇格や昇給に差をつけてきた。組合対策の上からこうした

ことをしてきた。東京電力でもこうした共産党支持者に対して各地で差別をしてきたことで裁判になり和解している。両社とも土光敏夫氏や平岩外四氏のような経団連会長を出した会社でありながら、社内ではこうした差別を続けてきたというの、いろいろな事情はあるのだから残念でならない。

ところが、逆に当局から証明書の改ざんで行政処分を受けた。さらには取引相手が荷を出さなくなり、自主廃業せざるを得なくなった。

成立した法律では、この冷藏会社の社長は保護の対象とはならない。取引先の経営者だからだ。対象となるのはあくまで企業の従業員や派遣労働者、取引先の従業員、公務員だ。

このほかにもある。通報は、まず所属組織内部に対して行う必要がある。所属組織が対応しなければ、次いで監督権限のある行政機関、その後マスコミやNPO(非営利組織)となっている。いきなりマスコミに通報しても保護はされない。

また、公職選挙法や政治資金規正法なども除外されている。

〇二年ごろからBERC(水谷雅一会長)も法案検討段階で協力した。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

「公益通報者保護法」が成立

内部告発企業の対応に注目

「公益通報者(内部告発者)保護法」が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

企業や官公庁で不祥事が起き、表ざたになるのを妨げる動きがあった場合、内部告発者(内部告発者)保護法が六月十四日、成立した。二年後の二〇〇六年四月に施行されるが、企業、役所など現場での運用が注目される。

監査活動通じ 経営倫理追求

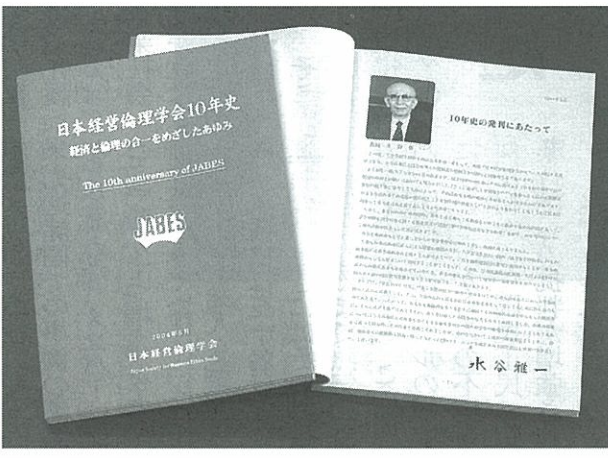
監査研究部会

研究部会②の紹介

監査研究部会は平成7年3月に設立。メンバーのほとんどが日本を代表する企業の現職監査役、または監査役経験者。監査等に関する著書、論文をはじめ、自らホームページを開設して、

「学会10年史」を刊行

データ、写真など豊富に



「日本経営倫理学会10年史」写真IIが完成した。A4版、181頁、写真グラフィア7頁。学会10周年事業の一環として昨年八月、編集委員会(福岡民夫委員長)が発足、ほぼ10ヵ月かけて刊行。

内容は①学会の発足と歩み②各研究会の活動状況③地方支部・研究会の発足状況④経営倫理実践センターの活動概況など。入手希望者は学会事務局(03・5413・5897)へ。

決算報告など承認

16年度の「学会総会」開く

日本経営倫理学会(水谷雅一会長)の平成十六年度総会が五月二十九日、文学院大学の本郷キャンパスで開かれた。総会では①平成十五年度学会活動報告②同年度学会決算報告③同決算に関する監査報告④平成十六年度学

NIKKEI UNKO 日経文庫 日本の経営 会社と人間のあるべき関係 森一夫著 「株式会社」を正しく使う法 日本企業が問うべき変革のステージ。その本質を豊富な具体例をもとに解き明かす。 日本経済新聞社 新書判 195頁 本体830円(税別)

本稿第一号でも述べたように、一九八〇年代の終わりに米に出張の際「経営倫理」(BUSINESS ETHICS)という当時の私にとって耳慣れない新しい言葉(concept)を企業のトッ

回顧随想 <4> ライフ・ワークとしての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

「経営考える会」の発足

プたちから聞いて、急ぎ營ての留学先のハーバード・ビジネススクールに立ち寄って調べた結果、アメリカでは産学両面でこの思想と実践の研究が普及していることを知ったことが、何れはこ

分野の研究を本格的に開始してみたいと思おうようになった契機である。ようやく、ビジネス界から転身して大学教授になったから比較的内容にこれらに取り組めると思っただけで、経営倫理に関する文献資料が極めて少なく、米国の多くの関係著作も殆どわが国には紹介されていなかった。大学での

「人間」の管理の問題の中で経営倫理の考え方の一部を含めて授業を進めるのが一杯の状況であった。一九九一年の十一月ごろにたまたま私の研究室に近い同僚住人であった佐久間

賢教授(後に中大大学院教授)と松枝迪夫教授(弁護士)と話し合っている際に、これからの日本の企業社会においても経営倫理が欧米のごとく必要とされる時代が必ず来るであろうという認識では一致した。そこで、その年末に私は「経営倫理を考える会」を旗揚げすることにし、僅か数名の

関心を持つ有志による勉強会がスタートすることになった。月一回の例会を日本橋の東洋経済新報社の「経済倶楽部」メンバーラウンジなどで2〜3時間の意見交換や討議を重ね、経営倫理とは何か、経営倫理についての経営学的意味づけや倫理学における位置づけなど基本的問題から企業における経営倫理の実践のための

いまだきビジネスマンは… 当世勤人氣質 <4>

赤瀬川 隼

大分の高校を卒業して上京したのが一九五〇年、十八歳のときだった。五十年代は、戦後の日本映画の黄金期だった。才能ある監督男優女優、それに名脇役が輩出し、興行面でも映画は

活躍を呈していた。僕は時間さえあれば、都心だろうと週末だろうと見たい映画がかかっている映画館を探して見に行っていた。多くの監督のさまざまな作品に接するうちに、僕はとりわけ二

作りの育てることくらいか考えた。一九九三年の初頭の「考える会」の例会でそれをメンバー諸兄に語り多くの賛同を得ることができた。

五十年前の映画から

前の生活条件はこうだったんだ」と思い出したことで、改めて映画の効用を見直す思いだった。だいたい、一般の定年が当時は五十五だったということも忘れかけていた。深夜一時に酒に酔った二人の友人を泊めることになった主人公の奥さんは当然不機嫌である。友人が飲み直したいというが酒の買い置きはない。今ならコンビニがあるから話の筋は変わる。

わが国では全くそうした学会が存在しないし、既知の学者となっていた私に出来ることはわが国でも、この経営倫理を専門とする学会を

剛、対して小津は柔と対照的である。黒澤は戦争の後遺症ともいえるべき社会的なテーマを劇的な迫真力で描いたのに対して、小津は、おもに都市生活者の家庭の日常に分け入り、そこで

そのことは、たぶん、実践色の強いものはオックスブリッジでは大学の対象外、融合に配慮しており、しかもビジネス・エシックスと社会的責任の問題も重視している。さらに注目してよいのは、いずれも、ビジネス・スクールが独立しているのではなく、カレッジの中に位置づけられていることである。これが「幅広い教養」ないし「学識」を身につける「仕組み」になっているような気がする。ここに、八百年を超えるアカデミーズの歴史的なコンテクストの中で、ビジネス・

マネジメントを研究し、教育していること、両大学の意図を感じないわけにはいかない。それは、「学識ある専門家」と「紳士」を同時に育成しようとの戦略に思える。今では、「見世物」と伝統」を過小評価してはなるまい、とオックスブリッジに行く度に思っている。

あるいは主人公とOLの不倫も、仲間が集まって説教止めさせようとする。今では友情からくるこんなお節介も考えにくい。(作家)

編集後記

▽BERCの十六年度活動がスタートした。その第一陣として倫理プログラム研究部会が四月、東京で開かれた。

シネマ談話室



「シルミド」の一場面。韓国では初めて一千万人を超す観客を動員する大ヒットになった=東映提供

ことしのカンヌ映画祭は、反ブッシュのアメリカ映画「華氏911」と、十四歳の最優秀男優賞をはじめとす

るアジア勢の台頭でもちぎられた。わが国では、いま、韓流の映像が熱い。社会現象になったテレビ

ドラマ「冬のソナタ」。女性ファンは「冬ソナ」の主演ベ・ヨンジュンに「ヨン様」の称号を贈り、スターダムに押し上げた。

映画でも、韓国作品の進境が著しい。ことしに入ってから秀作「殺人の追憶」、続いて「シルミド」「ブラザーフッド」の大型話題作がヒット。すでに

では、何を描くようになったのかといえば、人間であり、取り巻く社会である。その把握、観察の仕方が分厚く、深い。

印象に残る作品を振り返ると、「ホワイト・バジ」(93年)、「風の丘を越えて」(94年)を第一波にして、「シユリ」(00年)、「JSA」(01年)、「友へ、チング」(02年)、そして「殺人の追憶」一へ。

例えば「シルミド」は、現代史の闇に切り込む意欲作。南北統一や金日成暗殺計画などを描くが、眼目は政治的メッセージではなく、権力に利用され、切り捨てられた無名者たちの、

「シユリ」(00年)、「JSA」(01年)、「友へ、チング」(02年)、そして「殺人の追憶」一へ。

時代とびたり一体になった秀作。かつては黒澤明「野良犬」、今井正「青い山脈」、木下恵介「二十四の瞳」などがそうだった。(エッセイスト・服部 宏)

いま韓国映画が熱い

十本の韓国映画が公開され、年末までに三十本以上になるという数字に驚く。かつての韓国映画には、中国と同様、まず「反帝国主義」「反日」などのイデオロギーがあったものだ。そのくくびきが取り外され、監督の作家性が出るようになって、韓国作品はぐんと面白くなった。

この映画を撮りたい」という作り手の熱い思いだ。彼我の差は、なによりもそこにありそうなきがする。

儀式的なキャンパスライフに接する時、カレル・チャペックの「イギリス便り」にある一文を思い出す。「こ

このように歴史的な威厳を漂わせているキャンパスと

思っている。それは、二十世紀の終わりに、「ビジネス・マネジメント」は神聖なイン

「見世物」と伝統」を過小評価してはなるまい、とオックスブリッジに行く度に思っている。

桃山学院大学教授 谷口 照三

イングランド便り オックスブリッジ へ行く度に思うこと



オックスフォードのビジネス・スクール

「オックスフォードとケンブリッジに度々行くようになった。一九九三年の初頭の「考える会」の例会でそれをメンバー諸兄に語り多くの賛同を得ることができた。

そのことは、たぶん、実践色の強いものはオックスブリッジでは大学の対象外、融合に配慮しており、しかもビジネス・エシックスと社会的責任の問題も重視している。さらに注目してよいのは、いずれも、ビジネス・スクールが独立しているのではなく、カレッジの中に位置づけられていることである。これが「幅広い教養」ないし「学識」を身につける「仕組み」になっているような気がする。ここに、八百年を超えるアカデミーズの歴史的なコンテクストの中で、ビジネス・

谷口 照三