

BERC ニュース

湘南国際村トップセミナー

経営倫理、環境などがテーマ

財界トップクラスが参加

9月4、5日の両日、「湘南国際村トップセミナー」が、神奈川県と同国際村で開かれた。開村10周年を迎えた記念行事で、10周年事業実行委員会(国立大学法人総合研究大学院、地球環境戦略研究機関など)が主催。

水谷会長(BERC) 基調講演

セミナーでは二日間にわたって「企業倫理と地球環境」などのテーマについて討議が行われた。学術、財界などからトップクラスの人たちが多数参加、BERC(経営倫理実践研究センター)の

水谷雅一会長が、基調講演した。二日間にわたるセミナーでは、①企業等は環境創造の重要なアクターとしての責任を自覚しなければならぬ②地球市民の一人である

術会議、企業研修等を利用して行われている。湘南国際村センターを中心とし、(財)地球環境戦略研究機関、(財)かながわ学術研究交流財団などが入っている。

第一日は、松沢成文神奈川県知事の開会挨拶に続き、福原義春資生堂名誉会長がセミナーの趣旨説明。この後、BERC水谷会長が「経営倫理と企業の社会的責任

(CSR)の今日的課題」と題して基調講演。同会長は、この中で①「21世紀は経営倫理」の時代②企業の社会的責任とステークホルダーズ・マネジメントの推進③環境問題への企業の取組みと社会性原理の実現などを柱としたスピーチをした。



開村10周年を記念して開かれた湘南国際村トップセミナー

では、小林会長がノーネクタイ・シャツ姿でリラックスした司会。注目された発言では「CSRは、理論もさることながら、実践こそが大切」(田村滋美・東電会長)「まず会社への信頼づくりを」(高橋俊雄・富士写真フイルム常務執行役員)「CSRの

内外へ情報発信、定着が不可欠」(柴田稔久・日本アイ・ピー・エム常務執行役員)など。またSRI(社会的責任投資)についても、市民に対する企業の大幅な情報提供の必要性が強調された。

二日間にわたるセミナーには、財界や学術研究機関から多数のトップクラスの人々が参加。日本経済界へ

「競争は厳しいですが、お客様に納得し選んでいただくためにはどうするか、という原点に立てば心配はない。」

トップが語る

東京ガス会長 安西 邦夫さん



あんざい・くにお 1933年東京都生まれ。56年慶応大学法学部卒業。同年東京ガスに入社。82年取締役。89年取締役社長。99年6月に取締役会長。日本ガス協会会長、東京商工会議所副会長、ロシア経済委員会委員長などを務める。70歳。

「経営倫理実践研究センターが出来てすぐに入会した先駆的会社ですね。」

「最初の水谷会長との会合は良く覚えてます。七、八人が集まり企業倫理をいかに実行していくかの話になりました。私としては安全

と安心を確保し、お客さまの信頼を高めるにはどうしたらよいかの経験話を話しました。他の企業の方の話を

問われる公益企業の姿勢

「それぞれの企業で起きていることは違いますが、公益企業であるからこそ世間の見る目も一層厳しくなっている。東京ガスでは、昨年十一月にコンプライア

「コンプライアンスに関する意識改革があげられます。内部告発の受け皿の必要性もあります。全体のコンプライアンスマインド作り、仕事の上での法令遵守にとどまらず、社員一人ひとりが倫理観を持ち、経営理念、行

競争が激化してきています。九州や四国などは新築市場で三〇%以上がオール電化になってガス会社はたじろです。東京ではまだ六%です。当社は、魅力的な新商品の開発・投入とガスの良さをアピールすることで対抗

ただし、目先の売り上げが上ればよいとの考えに陥ることも考えられます。日本ガス協会の会長として二百二十八の会員にコンプライアンスマインドの醸成と企業行動理念の大切さについて機会をとらえてお話し

「コーポレート・ガバナンス(企業統治)については、どう考えていますか。」

「取締役数を二十八名から十二名に大幅に削減し、キッコーマンの茂木友三郎会長ら三名の社外取締役を招聘したことにより、取締役会の議論が活発になりました。社外取締役には毎回の異なる提言をいただいています。内部監査体制を充実させることで十分ガバナンスの強化も実現されており、今の段階では、委員会等設置会社にするのではなく、現在のやり方が一番良いと考えています。」

インタビュー：経済ジャーナリスト 阿部和義

BERC新入会員の紹介

①企業名 ②資本金 ③代表取締役 ④経営倫理担当最高責任者 ⑤従業員数

- ▽①ゲンダイエージェンシー ②1.66億円 ③山本正卓(普森隆義) 取締役上席執行役員 ④195名
▽①東洋製罐 ②110.946億円 ③三木啓史 ④二木啓史(取締役社長) ⑤372名

も強い影響力を持っているリーダーたちの発言だけに、注目された。今回のセミナーの特色は、講演、ディスカッションを通して「CSRと地球環境」を共通の視座としていたこと。各セッションでは、エンロン不祥事の反省、ニッサンの大胆な改革、地域文化と市民社会など、現場での実践、具体的な取組みについて真剣に話し合われた。

一般参加は企業、NPOなど諸団体の関係者はじめ、大学、学術研究機関の研究者らが傍聴していた。

# 第7回BERC国際シンポジウム

## ボウイ教授が基調講演

### 今回の経営倫理とリーダーシップ

BERC(経営倫理実践研究センター)主催の「第7回国際シンポジウム」が04年10月13日(水)に開かれる。会場は東京・国際文化会館。今回のテーマは「経営倫理とリーダーシップ」。

### 10月13日、国際文化会館

同シンポジウムの基調講演 授(米ミネソタ大学カーク演は、ノーマン・ボウイ教授(経営大学院)。

国際シンポジウムはBERCスタート時から年一回

開催され7回目。それぞれの年の動きの中で、経営倫理実践について国際的視点から課題、展望を考察していく。

テーマは第1回「経営倫理とグローバル・スタンダード」ほか、第2回「経営

BERCの倫理プログラム研究部会が、七月二十七

日、東京ガス麻布研修所で開催された。今回の企業事例紹介は、常盤敏時(ときわとしじ)イオン会長(写真)による講演。常盤会長は①経営倫理の基本②環境

対策③リスク・マネジメントなどについて以下のスピーチをした。

また百五十八社、二十五万人の組織では、グループマネジメントを考えると、横串の組織作りが大切で、社内起きた事故は事実として公表することにしている。

## 社会貢献活動の現場から

⑤

「悪魔の兵器」といわれる対人地雷。毎年、世界中で二万人を越える人々が、この対人地雷で死傷している。地球上に埋設されているのは一億個以上で、地雷除去は遅々として進んでいない。

地雷除去作業は常に危険と隣り合わせ。尊い犠牲も出ている。こういう状況下での「メイン・アイ」登場だけに期待は大きい。

条件に左右され、凸凹の地面や斜面では反応が鈍いなどの弱点もある。現在も「メイン・アイ」は改良を進め、汎用化を目指している。

一方で、「イオンサプライヤーCode of Conduct」を遵守するよう関連組織に求めているが、アジアで子供を労働力としている工場もあり、取引先には充分注意を促している。

この深刻な状況を打開しようと、オムロンは、独自のセンサー技術「メイン・アイ」を開発、社会貢献活動に役立てている。NPO法人「人道目的の地雷除去支援の会(JAHDS)」を通じて地雷除去作業に提供している。

日本IBM等の各企業とそれぞれの技術を地雷除去に役立てようとした呼び掛けがきっかけ。オムロンは、センサー技術を、日本IBMが画像処理を担当している。タイとカンボジアの国境付近でODAによる資金協力の下、援助プロジェクトとして発足。二〇〇二年十二月から二〇〇四年一月までに

「企業として経済的負担はあるが、日本のハイテク技術で国際貢献することが大切。プロジェクトの素晴らしいと、オムロン・良き企業市民推進センターの喜井哲夫さんは話している。

またイオンでは、環境問題を重視。イオン環境財団を設立し、イオンパーセントクラブなどを通じて約七億円規模で、毎年百件程を支援している。特に「イオンふるさと森」活動では、大型店の周囲や敷地内に約三万本の植樹をしている。実際に、イオン海外一号店のマラッカ店では、木々が巨木になり店が見えない程だと言った。

## オムロン

対人地雷は兵士を殺すことより、怪我を負わせ、戦闘力を低下させるのが目的。戦闘時、無差別にはらまかれたまま放置。戦争で避難していた人々が、ふるさとに戻ってきてても地雷源に囲まれての生活で、地雷による死傷者が続出している。

「メイン・アイ」は、センサーから地中に電波を放射し、反射する波長から地雷の形状や大きさ、材質、埋まっている深さを測定する。その探知結果をモニターに画像化する最新技術。地中に埋設された地雷をとらえる「有効な目」だ。

「オムロン」創業 1933年 資本金 640億円 代表取締役社長 作田久男 従業員数 約51000人 立石科学技術振興財団や「太陽の家」と合併で日本初の福祉工場を設立するなど幅広い社会貢献活動をしている。

「オムロン」創業 1933年 資本金 640億円 代表取締役社長 作田久男 従業員数 約51000人 立石科学技術振興財団や「太陽の家」と合併で日本初の福祉工場を設立するなど幅広い社会貢献活動をしている。

# 「地中見る目、マイン・アイ」 対人地雷除去で貢献



マイン・アイ(手前右側)を握っての地雷探知作業。左側奥のモニター画像を見ながら操作する。

## 入会の申込み

経営倫理実践研究センターでは賛助会員の入会申込みを受け付けている。▽年会費50万円 ▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。 申込み・問い合わせは経営倫理実践研究センター事務局へ。 電話03(5413)5897 FAX03(5413)5898

## クレームも「含み資産」

### 倫理プロイオン常盤会長が講演



「イオンサプライヤーCode of Conduct」を遵守するよう関連組織に求めているが、アジアで子供を労働力としている工場もあり、取引先には充分注意を促している。

人・社会・文化のための企業像

# 良い会社

# の条件

Good People Company

碓宗夫「著」 Munuo Hazama

混迷の時代を乗り切るには、企業それぞれに魅力的な文化価値の創造に取り組むことが企業生き残りのカギとなっている。未来に向けた企業発展の必須条件を提示する。

中央経済社 A5判 226頁 本体3,000円(税別)

### 身障者雇用

# 企業、前向きな姿勢

## ユニークな発想で雇用率達成

地方公共団体だけでなく民間企業でも身障者の雇用に前向きになってきている。BERCニュース第3号で「身障者雇用、民間の達成率は低調。東京労働局、九千社分を公表」と報じた。従業員五十六人以上の企業は全従業員の一・八％は障害者を雇用しなくてはならない。しかし、厚生労働省の昨年六月の調べでは一・四八％と目標を下回っている。一方で、企業の社会的責任を重視する企業が増え、障害者の雇用数に計算される。企業が作る子会社で身障者を採用しても親会社の身障者の雇用数に計算される。ドビネササポートで七十人。プリヂストンもブリヂストンチャレンジで七人。

うという狙いもある。

堂本構想では来年十月ごろをメドに条例を作る。その準備として今年十月まで

## 障害者への差別なくす

## 千葉県が条例制定へ

## 支援センターや相談員

千葉県の堂本暁子知事は若いときにTBSで報道記者をしていたことがある。堂本氏が参院議員から千葉県知事になってから、金権体質といわれていた千葉県の政治情勢も変わってきた。堂本知事は障害者の差別をなくす県の条例を作ることを決めた。国は差別禁止法を作ることにしている。法律との整合性の問題があつてむずかしい、としている。このため県が条例をつくり、国に対して働きかけてい

## 日本経営倫理学会の活動

### 研究部会 ③

#### の紹介

部会研究活動の第一の柱は、「日本企業における倫理制度化に関する定期実態調査」。日本企業による倫理確立に向けての制度的取り組みについて、3年毎に簡単なアンケート調査を実施し、その動向の経年変化を把握しようとするもの。

平成6年の第一回を皮切りに、これまで平成11年、14年と計3回の調査を実施。ほとんどの企業が早くから倫理確立の必要性を認識し

### 実証調査研究部会

## データ主義貫き 経営倫理を研究

実証調査研究部会は平成7年9月に設立。以来、実証研究に関心をもちメンバー10名余りで地道な調査研究活動を続けてきた。部長は中野千秋。



平成15年10月、文京学院大学で開かれた日本経営倫理学会の第11回研究発表大会

## 11月20日に 研究発表大会

日本経営倫理学会(永谷雅一会長)の「第12回研究発表大会」が、16年11月20日(土)、早稲田大学で開かれる。

本大会の統一論題は「経営倫理とCSR」。当日は、A、B、C、の三会場、統一論題と自由論題の二部に分かれ研究発表がある。問い合わせ先は、学会事務局。☎03(54113)5897

リクルートの特例子会社の社内印刷を手掛けているリクルートプラスは全従業員百三十二人のうち障害者は七十一人に上る。半数以上が障害者というユニークな会社である。このためリクルート本体の障害者の法定雇用率は達成している。ヤマト運輸の小倉昌男相談役は身障者の雇用に前向きである。ヤマト運輸の本体では約六百五十人の障害者を採用しており、グルー

## 生活苦、負債など原因

## 昨年の自殺3万4千人

警察庁のまとめによると、昨年一年間の自殺者が三万四千四百二十七人に達した。この動きを注目して将来は国としても差別禁止法を作ること視野に入れている。堂本構想の理想は障害者をいろいろな施設から地域に戻して一般の人と一緒に生活をするように考えていることである。こうした形で差別をなくしていくのが究極の目的という。

このための実行部隊として生活支援センターが設けられて障害者との相談窓口になる。

## 蛍光ペン

北朝鮮から、ジェンキンスさん一家を乗せて、曾我ひとみさんが待つジャカルタ空港に降り立った日本政府のチャーター機にはANAの文字が鮮やかに光っていた。JALと入札で争った全日空が五百万円で引き受けたのだ。ジャカルタから東京への帰国便の入札は航空二社がもう一度争って、何が何でもとりた執念で、二社とも一円。くじ引きでJALが勝った。国民の税金が使われるのだから安上がりが良いとは言えるが、こういう安値入札はどうも解せない。

## 安値受注の波紋 いま問われる 企業の健全性

もつと新しい例では警察庁が駐車違反取り締まりのコンピュータシステム開発の実験を一般競争入札で募集し、松下電器産業が四万円で落札した。一億三千万円の予算を計上に走り出すと、文字通り

営して十四店舗(〇四年八月)に広がっている。小倉氏は「すべての企業で障害者が働く喜びを味わえることが理想である」と身障者の雇用に懸念である。

結果的に、六年続けたこの数字が放置されたままとなつたのは、行政や企業などが有効な対応策を打ち出せなかつたからだろう。厚生労働省は、二〇〇一年度、初めて自殺防止対策費を予算化した。が、「いのちの電話」など相談体制整備が中心で、有効な対策が不十分と指摘されている。

世の中を乱す。当事者は大きなまろそばで採算を取っているつもりで、事実そうだろうが、見えないところで密かに回収している。したら、オープンで透明な経済の考え方に反し、許せない。

一年前、九月中旬決算で足利銀行は、監査法人・中央青山に経理基準の変更を突然突きつけられて、結局破綻した。金融庁の意向を受けた監査法人が、経営の健全性という理由で、破綻の引き金を引いた格好だ。

ところが会計士協会の会長を務めていた中央青山は、日本道路公団の会計関連業務入札で二万六千円という安値で落札している。経営の基本を指摘しながら、一方でどぎつ

日本経営倫理学会を「経営倫理を考える会」をベースに立ち上げるための準備を始めた頃、私は「考える会」における調査研究を通じて二十世紀中ごろに

# 回顧随想 <5> ライフ・ワークとしての経営倫理

BERC会長 水谷雅一



## スミスとカントに始まる

アメリカ発で登場してきた新しい「経営倫理学」に、その登場の経緯のみならず、その基調をなす「経営学」と「倫理学」の源流をもう一度勉強しなおした

強い関心を持って勉強し続け、企業でも管理や経営の実体験をしたのでいわゆる身近な学問分野であったが、後者の「倫理学」は遙か遠い昔の旧制高校時代に勉強したに過ぎない。そこで、高校時代に親しんだカントの倫理学をはじめとして、西洋倫理学の系統的な勉強をもう一度試みてみよう。

を後ろめたく思いつつ、大きな魅力になっているのが広島弁だ。美津江に「わしの分まで生きてちょうだい。幸せになつてもいいんじゃない」と語る竹造の優しさ。最後に希望を得た美津江が、消えてゆく竹造の背につぶやく「おとつたん、ありがとありました」の哀切。

「父と暮せば」は、一九八八年の「TOMORROW/明日」、二〇〇二年の「美しい夏キリシマ」に続く黒木監督の「戦争鎮魂歌三部作」の完結編とされる。映画ならではの意匠を盛り込んだ秀作で、とりわけ、はかなく、たおやかな宮沢りえがいい。彼女の代表作になるだろう。

サラリーマンのサラリーの語源がラテン語のサラリウム「塩の給与」に由来するということなど僕が当時のサラリーマンであった頃には知りもしなかった。古代ローマでは役人や軍人への俸給として塩が支給されていたとい、やがて貨幣での支給に代わったが、それでも塩は長い間、世界の各地で、経済行為

の支払いや交易などで貨幣と同じ役割を果たしていた。もともと塩は食生活に不可欠な生活必需品であったから、俸給が塩で支給されるということは、現物給与の一面を持っていた。戦争で日本経済が壊滅的打撃を受け、復興もまま

ならずなかつた時期に、中学生だった僕も現物給与というところを知った。おもに中小企業の話だが、給料日が近づいても会社には支払う金がない。銀行もおいそれとは貸してくれない。どうするか。会社の倉庫にある製品や商品を、給料の代わりに従業員に支給するのである。しかしそれも、一般の市民生活で役に立つ製品や商品を扱っている会社なら少しは従業員の暮らしの足しになるだろうが、それとは関係なく、家に持つ

急激巨大なインフレの波に呑まれ、一家八人のその日その日の食糧にも事欠く有様。ここで塩の話に戻るが、同じような境遇の家庭から伝わってきた急場凌ぎが自家製塩だった。配給の塩はたちまち底を突く。塩がなければ死ぬ。天秤棒の両端にバケツをぶら下げ、海岸に海水を汲みに行く。海に面した大都市だからできた。やつのことで担いで帰った海水を釜で蒸溜すると底にちよっぴり塩が残る。我が家では父の失業によって自分たちで塩の現物支給を始めたのだった。

に主眼を置いている。この事は、「新しい試みがそのこと自体の理由で、免罪符になつてはならない」ことを想起させてくれる。(了)

桃山学院大学教授 谷口 照三

### 編集後記

▽BERCニュースがスタートして二年目へ。一年目は季刊(年4回発行)だったが、本号から隔月刊となった。質、量の両面でさらに紙面を充実させていかなければならない。

## シネマ談話室



東京・神田の岩波ホールで「父と暮せば」が、ロングラン上映されている。井原雄監督が映画化した。原爆投下から三年の広島。美津江(宮沢りえ)とおやかな宮沢りえがいい。彼女の代表作になるだろう。

## 「父と暮せば」と方言

春デンデケ

「父と暮せば」は、一九八八年の「TOMORROW/明日」、二〇〇二年の「美しい夏キリシマ」に続く黒木監督の「戦争鎮魂歌三部作」の完結編とされる。映画ならではの意匠を盛り込んだ秀作で、とりわけ、はかなく、たおやかな宮沢りえがいい。彼女の代表作になるだろう。

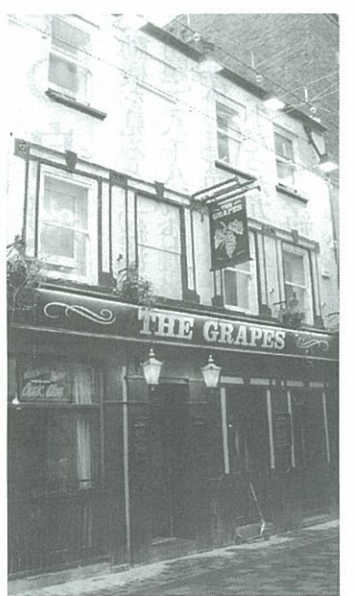
「父と暮せば」は、一九八八年の「TOMORROW/明日」、二〇〇二年の「美しい夏キリシマ」に続く黒木監督の「戦争鎮魂歌三部作」の完結編とされる。映画ならではの意匠を盛り込んだ秀作で、とりわけ、はかなく、たおやかな宮沢りえがいい。彼女の代表作になるだろう。

「父と暮せば」は、一九八八年の「TOMORROW/明日」、二〇〇二年の「美しい夏キリシマ」に続く黒木監督の「戦争鎮魂歌三部作」の完結編とされる。映画ならではの意匠を盛り込んだ秀作で、とりわけ、はかなく、たおやかな宮沢りえがいい。彼女の代表作になるだろう。

## イングランド便り

### パブは息抜きの場 飲酒暴力に不安も

パブは、ビールを中心としたアルコール飲料や紅茶等の非アルコール飲料及び食べ物を提供している。営業時間は、お昼前の十一時から夜の十一時までである。パブの公式的な表現は、パブリックハウスと言う。この言葉通り、パブは前述



ビートルズ行きつけのパブ「ザ・グレイプス」

プールの「ザ・グレイプス」は写真である。ここは、ビートルズが行きつけになっていたパブである。ビートルズファンらしい、若干私より年配の常連客が話しかけてきて、色々説明してくれた。また、彼は、私が置き忘れたカメラを、私の後を追いかけて渡してくれ

進める様な新たなサービスクラスが多参加、現在の日本経済リーダーの関心の高さをうかがわせた。(千)

## いまだときビジネスマンは... 当世勤人氣質 <5>

赤瀬川 隼

## 塩の給与

サラリーマンのサラリーの語源がラテン語のサラリウム「塩の給与」に由来するということなど僕が当時のサラリーマンであった頃には知りもしなかった。古代ローマでは役人や軍人への俸給として塩が支給されていたとい、やがて貨幣での支給に代わったが、それでも塩は長い間、世界の各地で、経済行為

の支払いや交易などで貨幣と同じ役割を果たしていた。もともと塩は食生活に不可欠な生活必需品であったから、俸給が塩で支給されるということは、現物給与の一面を持っていた。戦争で日本経済が壊滅的打撃を受け、復興もまま

ならずなかつた時期に、中学生だった僕も現物給与というところを知った。おもに中小企業の話だが、給料日が近づいても会社には支払う金がない。銀行もおいそれとは貸してくれない。どうするか。会社の倉庫にある製品や商品を、給料の代わりに従業員に支給するのである。しかしそれも、一般の市民生活で役に立つ製品や商品を扱っている会社なら少しは従業員の暮らしの足しになるだろうが、それとは関係なく、家に持つ

急激巨大なインフレの波に呑まれ、一家八人のその日その日の食糧にも事欠く有様。ここで塩の話に戻るが、同じような境遇の家庭から伝わってきた急場凌ぎが自家製塩だった。配給の塩はたちまち底を突く。塩がなければ死ぬ。天秤棒の両端にバケツをぶら下げ、海岸に海水を汲みに行く。海に面した大都市だからできた。やつのことで担いで帰った海水を釜で蒸溜すると底にちよっぴり塩が残る。我が家では父の失業によって自分たちで塩の現物支給を始めたのだった。

に主眼を置いている。この事は、「新しい試みがそのこと自体の理由で、免罪符になつてはならない」ことを想起させてくれる。(了)

(作家)