

BERCニュース

年度方針
05年方
0活動

関西研究部会スタート

BEEO昼食懇話会も発足

経営倫理実践研究センター(BERC)水谷雅一(会長)の二〇〇五年度活動方針が決まり、四月以降各活動がスタートした。センター設立以来7年が経過し、会員数は84社に達した。経営倫理の定着化に向けて実践的な活動を展開している。

HPなど広報体制、強化

本年度の重点活動は、①研究部会・研究会活動等の再編成と効果的な運営②セミナー、国際シンポジウム、公開講座の実施③内外の関係機関との連携の強化④情報提供、対外PR活動の強化⑤個別企業支援活動の実施⑥事務局体制整備と人材の拡充など。

「教育の啓発・研究ツール」公益通報者保護法対応研究会などのテーマが候補となっている。新しい講師陣は、以下の通り。▽監査研究部会▽岡部幸徳(BERC専任講師)▽関西研究部会▽剣持浩(BERC専任講師)。



BERC 2005年度活動方針の会員説明会(東京・南青山会館で)

A、CSRヨーロッパなどの関係機関との連携を強化。中国、韓国のビジネス倫理動向の情報も流す。また、ホームページ、BEEO

から、本年度より会員企業のBEEO同士の情報交換の場を提供する昼食懇話会が5月と11月の2回開催される予定。

湘南国際村
CSRセミナーを予定

国際シンポジウムは、今年で第8回目。毎年BERC

研究部会、研究会の効果的な運営はかる
会員へ活動方針説明

BERCの2005年度会員説明会(オリエン

BERCから主任研究員、専任講師らが出席、それぞれが担当する研究部会、研究会についての運営・活動概要を説明。

ニュース
インサイド

経営が破綻した企業はたいてい粉飾決算に手を染めている。産業再生機構の支援を受けて経営再建中のカネボウもその例に漏れない。

り、繊維部門にとどまらずほとんど全社的に行われていた点である。これだけ広範で悪質な粉飾になると、トップ経営者層の関与や教唆が疑われるし、監査法人の監査は果た

不正な処理を拒否して左遷されたことがある」と語っている。保身のために、数字の操作を繰り返す幹部が少なくなくなった。手口は、同社の発表によれば、売り上げの過大計上、

か止められなくなる。ウソを隠すためにウソを重ねざるを得なくなるからだ。長期に及ぶと、上司から部下に不正が引き継がれ、共犯関係が広がっていく。互いに発覚を恐れ、自浄作用を期待するのは絶望的になる。カネボウはまさにこの状態だった。

カネボウにみる巨額粉飾

一時しのぎから深みに
不正広がり倫理観マヒ

して適切だったのかという問題も浮かび上がる。同社の粉飾のうわさはかなり前からあった。二〇〇三年に花王に化粧品部門を売却する話が持ち上がった

務は、「債務超過に伴う信用収縮を避けたかったのだらう」と、旧経営陣の動機を推測している。ある幹部は「数字を作らないと上層部から怒られた。私も

せる、いわゆる飛ばしを「宇宙遊泳」と呼んでいた。その真偽は定かではないが、同社の粉飾はかなり根が深い。麻薬のようなもので、一度手を出すとなかなか

BERC新入会員社の紹介

- ①企業名 ②資本金 ③代表取締役 ④経営管理担当最高責任者 ⑤従業員数
▽①テクノバ ②1.6億(室長) ⑤12422名
▽③赤司達 ④吉田元治(専務取締役) ⑤22名
▽①旭化成ライフ&リビング ②30億円 ③能村義廣 ④宮田宏通(CSR室)

森 一夫

4月末現在 計84社

現場でのコンプライアンスは…

データ改ざん相次ぐ

三井物産、JFEなど発覚

どうして企業は数字をこまかくするの。このところ工場排水やディーゼル車規制に対するデータ数字の改ざん、ねつ造が続いた。施設

一年四月から〇四年一二月まで排水口の水質データのうちリンは計六件、窒素は計十五件が公害防止協定の基準量を超えていたのをすべて基準内に数字を書き換えていた。また昭和和電工は子会社の「昭和軽金属」が排水量のデータを実際に出しているよりも少なく書き換えて出していた。

が昨年十一月に発生して大問題になったが、教訓は生かされていない。昭和軽金属の担当者は有害物質を含まない汚水なら排水量が多くても悪影響を与えないだろうと、安易な気持ちで書き換えた、と話している。上司の総務課長もチェックしていなかった。また、住宅資材メーカーの兼松日産農林(東証一部上場)も国土交通省の確認書を偽造して住宅用ビスやクギを販売してい

社会貢献活動の現場から ⑨

人形劇を通して、地域での社会貢献活動を続け十五年…。損保ジャパンの人形劇場「ひまわりホール」が注目されている。

ひまわりホールは、一九八九年、同社名古屋ビル内に設立され、116人収容、年間の稼働日数は三百日を超える。毎秋、人形劇の祭典「パペット(人形)フェスティバル」を三日間連続で開催している。

損保ジャパン

この時は約百名の社員ボランティアも参加、同ホールのある名古屋ビル内の会議室等も開放、子供たちの観客で会場は、溢れかえる。損保ジャパンでは、社会貢献活動の方針に美術、環境、福祉という三つの重点分野を設けている。同社の社屋に文化活動に資する施設を設置し、社会貢献を担うことを目指している。新宿の本社ビルには美術館があり、名古屋ビルには、人

形劇が盛んな土地柄から人形劇場が設けられている。同社は地元住民の協力が不可欠だと考え、地元のNPO「愛知人形劇センター」と協力しあっている。愛知人形劇センターは、この劇場の設立に当たり、地元の人形劇関係者等、東海地方のプロアマチュア、約百五十の人形劇団が結集している。ひまわりホールを活動拠点とし、①人形劇公演やワークショップの企画制作②人形劇情報誌月刊「あつぷ」の発行③「脚本賞」の公募と入選作品の上演④福祉施設への出前公演「パペット・キヤラバン」などを行っている。

人形劇には、独特のライブ感がある。テレビ、映画など現在では、視聴娯楽が多いが、人形劇の持つ立体感、親近感には根強い人気がある。見ている子供たちは、短時間で劇に引き込まれ没入していく。また大人向けの人形劇も好評だ。ホールは、黒川紀章氏設計、天井の低いホールで、人形劇公演に適した施設。

事故続発と安全確立 管理の足元に危険の海が…

現場で働いているものならば、非常に危険だと知っているようなことをなせしめたのか、と考えてゆくといくつかの理由が思いつく。①私鉄との競合が激しいので時間の遅れに会社が厳しい②遅れやミスに対して会社の処分や教育、収入減などの厳罰が待っている。少ないが人身事故にはなっていないが、国土交通省は問題を重視して事業改善命令を出した。



人形劇プロジェクト「稲むらの火」制作委員会 スマトラ沖の大津波で、にわか注目されはじめた防災人形劇「稲むらの火」

人形劇「稲むらの火」は防災教育のテキストとしての評価も高いが、見終わった子供たちは、「人助けの素晴らしさに感動した。自分もいざという時、人のためになるようなことがしたい。」と話している。

「損保ジャパン」創業1888年▽資本金 700億円▽取締役社長 平野浩志▽従業員数 15000人▽幅広い社会貢献活動を展開しており、社員の自主的なボランティア活動もさかん。

(朗)

新年度 研究部会活動スタート



グループワークで熱心に討議する ケース研究部会の出席者ら

ケース・メソッドで分析 WG方式で密度濃い討論

ケース研究部会

新年度の研究会活動の ツップをきいて、「ケース研

究部会」の第一回会合が東京・南青山会館で四月十一日に開かれた。

担当講師は、それぞれBERCの梅津光弘先任研究員、中谷常二フェロー、岡部幸徳専任講師の三名。

参加者の中には、「他部署で経験を積んできたが、企業倫理についてはこれから勉強を開始する」という人や、「ケース・メソッドを使って研修を行っているので、研修用ケースを企画・立案するために参加した」という人も。

トヨタ基本 理念を説明

倫理プログラム 研究部会

「倫理プログラム研究部会」が四月十九日、南青

山会館で開かれた。初めに貫井隆雄・BERC主任研究員による「経営倫理総論」があり、つづいて小澤哲・トヨタ自動車常務役員Ⅱ写真Ⅱが「ト

ヨタ自動車におけるコンプライアンスへの取り組み」について講演した。小澤常務は①コンプライアンスとは②企業不祥事の影響③トヨタ基本理念などについて具体的に説明した。不祥事はなぜ起きるのかの項では、リスクの識別、職務権限との関係、クライシス・マネジメントなど詳述した。



特に基本理念についてトヨタウェイ2001(経営哲学)や社員行動指

針を紹介し、経営トップの管理職・スタッフに至る全社的浸透の重要性を説明した。講演後、出席者から熱心

CSR研究部会

「CSR研究部会」が東京・南青山会館で四月二十一日に行われた。内容は、ISO/SR

な質問が続いたが、小澤常務はグローバル・コンプライアンス活動に裏打ちされたトヨタイズムを強調していた。

部会の取り組み。

BERCの田中宏司先任研究員が三月にブラジルで開催された第一回ワーキンググループ総会について、第五回ISO/SR国内対応委員会

NHK番組 改編問題 「内部告発」どうなる 公平、公正な検証を

NHKテレビの特集番組が、放送直前に内容を改変された上、四分間短縮された。改変は、自民党とNH

Kの幹部同士が接触した直後だ、と朝日新聞が報じた。「政治介入」があったのか否か、朝日新聞とNH

この騒動では、この後に表面化したライブドアとニッポン放送、フジテレビの株取得問題で片すみに追いやられた感がある。しかし、重要ながあまり取り上げられていない側面がある。

法律は、企業や官公庁で不正が起きた場合、表ざたになるのを妨げる動きがあれば、内部から告発し是正を図る。告発した人が、告発を理由に組織内で降格や左遷などの不利益な処分を受けない、というのが法の主な趣旨だ。

日本経営倫理学会の活動

日本経営倫理学会(水谷雅一会長)の平成十七年度第一回理事会が四月九日、開かれた。

アメリカ倫理 学会に加入

日本経営倫理学会は、二〇〇五年一月、米国経営倫理学会SBE(Society for Business Ethics)に加入した。

地方組織として二番目 研究会シリーズ(中部)

本研究会は、関西研究会につづく当学会の二番目の地方組織として二〇〇〇年秋に設立された。現在、春と秋の年二回、研究会の設立当初は桜

てより友好関係にあるが、今回の相互加入により交流

はさらに深まるものと見られる。

「ビジネス・エシックス研究会」の協力を得て学際的で多彩な内容の研究会になっている。

研究会の設立当初は桜井健吾・南山大学教授が世話人となり、しばらく同大学社会倫理研究所に事務局をおいてきた。大

「これまでの研究志向のよさを残しつつ、実務家にとっても深い学びの場となるような研究会を目指す」として、本年、南山大

「政治圧力」を否定している。安倍氏は「公正中立な報道をお願いしただけだ」と述べている。中川氏は、そもそも会ったのは放送後だ、としている。NHKは「圧力を受けて番組内容が変更された事実はない」と抗議し、朝日側に公開質

総会は5月28日、東大で 研究発表大会は名古屋 17年度の初理事会開く

またトップマネジメントの経営倫理研究会(高橋浩夫部会長)、経営倫理教育研究会(梅津光弘部会長)の二研究会の新設が承認された。これ

SB Eの会長は、サンタクララ大学のB.J.Moberg教授、本部は規定により会長の所属大学である同大学組織分析管理部にある。SB Eも、日本経営倫理学会に加入した。本学会会員がSB Eで研究発表をするなど、両者はかね

「ビジネス・エシックス研究会」の協力を得て学際的で多彩な内容の研究会になっている。

研究会の設立当初は桜井健吾・南山大学教授が世話人となり、しばらく同大学社会倫理研究所に事務局をおいてきた。大

「これまでの研究志向のよさを残しつつ、実務家にとっても深い学びの場となるような研究会を目指す」として、本年、南山大

「政治圧力」を否定している。安倍氏は「公正中立な報道をお願いしただけだ」と述べている。中川氏は、そもそも会ったのは放送後だ、としている。NHKは「圧力を受けて番組内容が変更された事実はない」と抗議し、朝日側に公開質

入会の申込み

経営倫理実践研究センターでは賛助会員の入会申込みを受け付けている。▽年会費50万円 ▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。 申込み・問い合わせは経営倫理実践研究センター事務局へ。 電話03(5413)5897 FAX03(5413)5898

一九九〇年代の初頭に実業界から学界へと転じた私にとって日本経営倫理学会の設立とそれに続く基礎づくりを進める中で、わが国における「経営倫理」の文献の殆んどが主として米国学者の翻訳本で占められ日本人による本格的なオ

### 回想随想 <9> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

ジャーナル著作があまり見られないことを憂慮していた。その頃に学会の研究活動の中で若いメンバー達から日本人による日本人のための経営倫理の著作を会長自らの筆で著し書物として刊行して欲しいとの強い要望が出された。それまで私自

身も大学の紀要や経営関係の雑誌などに経営倫理に関する自分の考えを発表していたこともあり、また、大学で担当している経営倫理論の講義用のテキストとして使用できるものがあればとの想いもあった。そこで「経営倫理の実践と課題」(白糖書房刊)という題名の著作を纏め上梓することにした。また実業界にいた一九八

### 経営理論的枠組みの確立

〇年代後半に「社企業研究会」の月刊機関誌に新しい時代にふさわしい人的資源管理に関する小論を十三回にわたってシリーズ掲載していったが、その基本的考え方は日本の効率性原理に基づく労務管理論では新しい時代に適合しないこと、人間重視と個性尊重のいわゆる人間性原理に基づく経営労務が必要とされることを実

務経験にもとづいて人の処遇や評価から福利厚生に至る人的資源管理の主要分野について具体的に述べていた。大学へシフトする頃にごれをベースに二冊の書物「二十一世紀への新経営労務論」(同文館刊)として一九九一年初頭に纏めたが、この基本的考え方に加えてこれからの企業経営にとつては競

### 多くの会社から、給料袋が消えた

多くの会社から、給料袋というものが消えていったのはいつ頃からだったろうか。今、特別な職種を除く大半の職場で、給料は各自の銀行口座に会社から直接振り込まれ、各自には給与明細書だけが手渡される。この経営価値四原理システムは今日のわが国の経営倫理論における理論的枠組みとしては正統なものと評価認知されている(鈴木辰治・角野信夫共著「企業倫理の経営学」ミネルヴァ書房刊参照)が、これを基にした拙著が平成八年度の「経営科学文献賞」受賞の栄誉に浴したことは私にとつて望外の喜びであった。

### いまだきびビジネスマンは... 当世勤人氣質 <9>

赤瀬川 隼

と、当たり前のことを書き連ねたが、一般論ではなく給料日に毎月の給料を渡す、渡されるということに限って言えば、会社で人の手から人の手に現金の入った給料袋が渡されると明細書一枚だけでは、生活感を感ずるだろう。しかし一枚の薄つぺらな明細書の受け渡しにはそれなりの現物感がある。これに対して給与明細書は、紙質など問われることのない単なる情報である。重要なのはそこに記された金額という数字だけだ。

### 給料袋が消えた

覚あるいは人間感情といったものにずいぶん違いが生まれる気がする。それは、それを家庭に持ち帰って家族に渡すときも同じである。家に帰るまでに給料袋を失くしたり盗られたりしただけで重心が前に移動して、歩幅が大きくなるはずだ。こうしてちょっと意識するだけで、下肢の大きな筋群を使う手軽な有酸素運動ができます。有酸素運動(「息切れしないで続けられる運動」)は、血中酸素と筋肉に蓄えたグリコーゲンで運動エネルギーをつくるので、筋肉疲労の源、乳酸がたまりません。最近、両手を上に上げたことがありませんか? つま先立ちをしたことは? いつも同じ側の手や肩に鞆を持っていませんか? 足の組み方がいつも同じではありませんか? こうした自分のボディゾーンの狭さやクセに気づけば、座っていても、仕事をしながらでも出来ること、はたかさんあります。そう、たまの運動より、日々の継続こそが若さなりの!

### 読んだら 老けないコラム

駅の階段を見上げてつづ、ついエスカレーターの長い列に並んでしまったり...足腰から老化を意識することは多いですね。今回は、日々のちょっとした心掛けで出来る運動機能の老化予防法をご紹介します。

### 40歳からのAge-less

ワンポイント② <運動>

「でも、スポーツジムに入会しても3日坊主で...」と、

▽BERC活動の企画・実施には、例年、前年度末に行われる会員アンケートに出る要望が生かされている。今年度も「関西研究部会」が新設されたがアンケートでの強い要望をうけたもの。また「BERC昼食懇談会」など新味ある活動も打ち出された。

### シネマ談話室



有為な人材を送り出している。欧米と違って映画に「冷たい」わが国には、公立大学の映像学科はなかった。東京美術学校と東京音楽学校を母体とする東京芸大は、一九四九年の創立だから、映画が美術と音楽に肩を並

### 北野監督、芸大教授に

べるまでに、半世紀以上を要したことになる。東京芸大大学院映像研究科(修士課程)は「監督・脚本・制作」と「技術」課程の二コース、定員は各十六人。教授・助教授陣には映画監督の北野武、黒沢清、脚本家の田中陽造らが名を連ねる。キャンパ

「反権威」精神に富む異才が「権威」の牙城である国立大でどんな授業をするか、興味深い。(エッセイスト・服部 宏)

国立大初の映像学科として注目される東京芸大大学院の映像研究科が横浜に誕生、四月から授業が始まった。研究科の専攻長は、あの北野武監督だ(写真)。

▽旧国鉄時代の一九六三年(昭和三十八年)十一月、横須賀線で鶴見事故が発生。記者として「かき出し」だった筆者も、取材第一陣として現場へ。電車衝突現場と遺体安置所(鶴見・総持寺)に十日間張り付いたのが、強烈な印象となつて残っている。このときの死者は161人。繰り返される人災...。教訓は必ず生かされなければならない。(千)