

BERCニュース

湘南セミナー2005

経営倫理、CSR定着化

先進企業、市民の活動交流



B・ジロード氏



岡部敬一郎氏



小林陽太郎氏



田村滋美氏



福原義春氏



水谷雅一氏

「経営倫理・CSR定着化セミナー」(湘南セミナー2005)が9月30日午後から、10月1日午前まで一泊二日の日程で、湘南国際村(神奈川県横須賀市、葉山町)で開催される。

9月30日から湘南国際村で

経営倫理・CSRについて先進的企業、行政、市民を中心に関係者が集まり、海外から専門家ゲストを迎え、二日間わたって開く。ヨーロッパ型CSRの現状・課題を中心に、種々の研究

検討、情報交換、活動交流などを行う。

参加対象は、経営者(中小企業含む)、企業や団体の管理職、CSRの研究者、市民。参加費は、(a)3.5万円(一泊二日、宿泊費、懇親会費、朝食各一回分)、(b)2.5万円(宿泊なし、懇親会費、二日目昼食、二日セミナー参加。定員は八十名。第一日目の基調講演は、C

SRヨーロッパ専務理事のバーナード・ジロード氏。ヨーロッパにおけるCSRの現状や課題について講演する。この後、パネル・ディスカッションにつづり、パネリストには、岡部敬一郎(コスモ石油代表取締役会長)、田村滋美(東京電力取締役会長)、経営倫理実践研究センター理事、小林陽太郎(富士ゼックス取締役会長)、経営倫理実践研究センター理事、

福原義春(資生堂専務会長)かながわ学術研究交流財団理事長、経営倫理実践研究センター理事長、水谷雅一(経営倫理実践研究センター会長、日本経営倫理学会会長、神奈川県名誉教授、順不同、敬称略。授)の六氏が参加。

二日午前中に開かれるワークショップは、次の通り。▽ワークショップA「リーダー(実費負担)も予定される

の取り組み健康への貢献をとどめて」。事例発表は中外製薬、アドバイザーは、梅津光弘(BERC先任研究員)。

▽同B「社会性調査にみる企業行動」。事例発表は、パブリックリソースセンター(NPO)、アドバイザーは、長谷川隆(BERCフェロー)。

▽同C「CSRと環境コミュニケーション」トヨタステークホルダー・ダイアログ」。事例発表はトヨタ自動車、アドバイザーは、柳下正治(上智大学大学院地球環境学専攻教授)。

▽同D「経営倫理の定着化とその実践」。事例発表は、東京電力。アドバイザーは、松本邦明(BERC主任研究員)。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

参加申込みは定員(八十人)になり次第締め切るが、少数の残席を受け付け中。

「経営倫理実践研究センター(BERC)」の第八回会員年次総会(写真上)が、七月十二日、東京港区の南山会館で開かれた。

はじめに、福原義春理事長が挨拶、引き続き水谷雅一会長から基調報告があった。この後、①十六年度活動状況報告②十六年度決算③十七年度の活動計画

の先生に会うことができたので、当社では同行者の費用は出せませんが、社長の私がお願いしますと頭を下げて来ました。誠意や創意工夫ということが必要です。

「確かに第一線は大変です。しかし、この倫理が崩れたら、逆に後のケアに費用がかかり新しい薬の研究も出来なくなります。現代社会で今、いろいろな病

気に対して新しい薬を開発していますが、大変なお金が必要です。現在、うちは千三百億円使っています。必要な投資を継続するために非倫理なことは許すわけにはいきません。」

「インテリジェント・経済ジャーナリスト 阿部和義」

トップが語る

アステラス製薬社長 竹中 登一さん



たけなか・とういち 岐阜大学農学部卒業。1964年、山之内製薬入社。2000年4月、社長就任。2005年4月、藤沢薬品工業と合併、アステラス製薬社長に就任。

山之内製薬と藤沢薬品工業が今年四月一日に合併してアステラス製薬と

になりました。名前のいきさつからお伺いします。「グローバルな時代にグ

ローバルなプレーヤーになるために新しくスタートしましょう」と藤沢薬品工業

の命を預かるものですから倫理については合併前から力を入れて来ました。藤

澤さんはコンプライアンス室があり、山之内にはコンプライアンス委員会があり

ました。これを合併してから一つにしてCSR部にしました。両社ともこうした

小さな携帯版も作っています。このCoffeeに書いてあることはどんなものですか。

「経営理念、企業行動憲章、行動規程が柱になります。経営理念の中では信条と共に使命として企業価値の持続的向上をあげ、信

条では高い倫理観、顧客志向、創造性の発揮と共に競争の視点をあげています。企業としてはあくまでも利益を上げなくてはなりません。倫理を守るから損をしても良いというわけにはいきません。アステラス製薬の二

合併後、さらに倫理徹底

ことには十分気をつかって来たからすぐに立ち上がりました。CoffeeのC

というのはCSR、コンプライアンス、チャーター(憲章)、コード・オブ・コンダクト(行動憲章)のCを盛り込んだものです。社員が

いつも持つて歩けるように

「薬品会社というのは人

「薬品会社というのは人

「薬品会社というのは人

信頼回復へチエツク強化

トップ 辞任へ 保険金不払いの明治安田

明治安田生命保険による最悪の展開となった。生命保険会社にとって「基本的かつ最も重要な機能」(五味広文金融庁長官)である業務停止命令ばかりか、就任目前の生保協会長のイタズラやトップの引責辞任表明に追い込まれるなど、

九十件判明したと中間発表した。営業職員が、客に病歴を隠して加入するよう勧めたなどの不正な募集があった反面、告知義務違反を逆手にとり二年以内で契約を解除して保険金支払いを拒否。二年経過後でも違法性が強い「詐欺無効」と判断して同様に支払い拒否していた。これについて業界では「死差益を狙ったのではなか」との憶測すら出ている。加入者の実際の死亡

背景から、目先の利益確保に走ったのではないかと見ているわけだ。ガン保険などの第三分野は外資保護の逆規制が尾を引いて苦戦。既存分野は飽和状態とあって、国内生保は厳しい募集競争にさらされてきた。募集時に健康状態の不告知をその不心得な営業職員は決して皆無ではない、という。ただ、ある生保トップは「ふつうは入口(契約時)で何とかする。出口(支払時)でやってしまつては」と、営業職員の指導を二の次にして保険金支払いを「厳格化」したか見え今回の不祥事に苦虫を噛みつぶす。三月の金融庁に対する業務改善計画提出以降、協会長ポスト辞退や、トップ辞任の意向を表明した総代会当日の前後にかけて、明治安田はコンプライアンス委員会、お客様の声推進諮問

社会貢献活動の現場から

11

交通遺児「わくわく探検隊」 社員ボランティア活躍

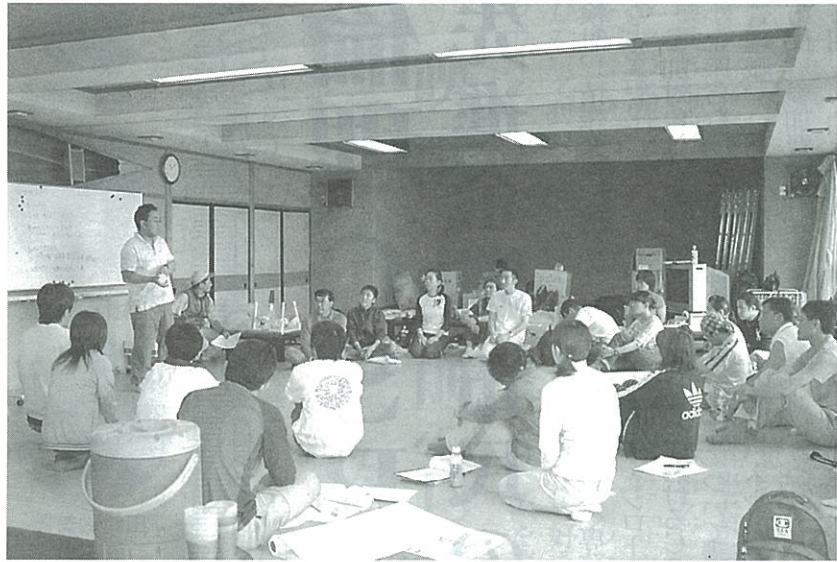
社員の手作り型ボランティアによる「交通遺児キャンプ」が、コスモ石油で十二年続いている。「父親がいないため、日頃、なかなかキャンプを体験できず、今回の参加で、子供たちは大喜び。帰ってきた時は一回り大きくなったように感じました。」保護者らは、こう話す。この活動がコスモわくわく探検隊だ。経団連1%クラブからの呼び掛けがきっかけで、九三年に始まった。原点は、石油会社としての視点。かつて経済の血液とまで言われた石油だが、世界中で主要エネルギーとして使用することでどうしても環境に負荷がかかってしまふ。そこで環境教育と車社会の弱者である交通遺児への取り組みを考え、スタート。交通遺児は、父親が犠牲になり、亡くなるケースが圧倒的に多い。父親がいたら、連れていってもらえた

トドアや社会貢献で活動実績のある社員が参加している。こちらは、今までに約二百人という実績。大切な子供達を預かるといふことから、ボランティアではあるが、スタッフの研修も中途半端ではない。ボランティア研修は、現地で事前に二泊三日で、すべてのプログラムを通して実地体験しておくというキメの細かいもの。キャンプでは、互いに大人も子供も、キャンプネームで呼び合い、年齢、初対面などの隔ては一切、取り払う。毎年、必ず、役員も視察という名目ではあるが、参加し、真剣に子供達と接している。会社での職階に関係なく、上から下まで自然体で、このプロジェクトに溶け込んでいるのが特色。コスモ・スタッフだけでは、限界のある部分については、登山家の三浦雄一郎氏の運営するミウラ・ドルフがサポート。

今年日本が中国、米國などと戦った先の大戦に一九四五年に敗れてから六十年になる。ということは、広島、長崎の原爆投下から六十一年の歳月が流れ、この年に生まれた赤ちゃんも今年で六十歳の還暦を迎える。八月十五日の終戦記念日は戦後を振り返って中国、韓国などアジアの国々との関係を考え直す良い機会だったが、この夏は郵政民営化法案での衆議院解散、政局の混乱が渦巻いてあわただしく通過した。反対派の選挙区に女性の刺客を送り込むなど、相変わらずの小泉首相だが、公約の靖国参拝を見送って、一方で閣議決定を経て戦後六十一年の首相談話を発表した。

コスモ石油

交通遺児キャンプ「わくわく探検隊」のサポート役を務めるのがコスモ石油社員らのスタッフ。キャンプ本前に綿密なスタッフ研修と打ち合わせがある。



交通遺児キャンプ「わくわく探検隊」のサポート役を務めるのがコスモ石油社員らのスタッフ。キャンプ本前に綿密なスタッフ研修と打ち合わせがある。

「わくわく探検隊」は、毎回、キャンプ地を変えて一からリセットして行っている。今夏は、河口湖畔。キャンプ地としてこれからはオープンする土地を借りた。整地前だったので、思う存分、木を切ったり、工作したりして秘密基地を作り上げた。秘密基地に泊まり込み、夜の森の動物の声を聞きながら夜を明かすという体験もした」と話している。(陶)

「わが国は植民地支配と侵略によって多くの国々、とりわけアジアの人々に多大な損害と苦痛を与えた。こうした歴史の事実を謙虚に受け止め、痛切な反省と心からのお詫びを表明する」と、日本が犯した過ちを明確に侵略と言いつつ、反省とお詫びを明らかにしている。これは十年まの村山首相がはじめて日本の戦争犯罪を認めて詫びた村山談話を踏襲したものであるが、これまでの小泉言動からは想像できないほどの質の高い内容になっている。八月十五日の終戦記念日は戦後を振り返って中国、韓国などアジアの国々との関係を考え直す良い機会だったが、この夏は郵政民営化法案での衆議院解散、政局の混乱が渦巻いてあわただしく通過した。反対派の選挙区に女性の刺客を送り込むなど、相変わらずの小泉首相だが、公約の靖国参拝を見送って、一方で閣議決定を経て戦後六十一年の首相談話を発表した。

国や企業のトップ 常に問われる 指導者の責務

指導者が過ちを認めて降伏、退却の判断を下すのは苦しいことだ。しかし決断が早ければ早いほど犠牲が少なくて済む。戦争では人の生死に直結するし、平時でも、企業などの運営で損失が最小限に抑えられる。誤りを認めたくない怠惰な指導者はたらたらと判断放棄をしてマイナスを拡大する。地位と金銭を与えられた指導者は、享受している良き待遇に慮るよう、適切な判断を下す責務を負っているのだが、現実はどうだろうか。(朗)

日本の食料自給率40%

消費者への不安材料

食の安定確保、重い課題に

二〇〇四年度の日本の総合食料自給率は、供給熱量(カロリー)ベースで40%と、先進各国に比べかなり低い水準のままだったことが分かった。農林水産省が発表したのだが、生産者、流通業界、そして消費者への影響は大きい。

自給率は、一九六〇年 風などの災害の影響もあって度には79%と高い水準にあった。しかし日本人の食生活の洋風化が進み、それに伴い自給率も下がる傾向が強まった。〇四年度は、台

風などの災害の影響もあって大豆や果実などの生産が減り、自給率を押し下げた。しかし一方で、鳥インフルエンザや、米国の牛海綿状脳症(BSE)発生

百二十四位の低さだ。

のため、同国からの牛肉輸入や消費が減り、全体としては横ばいとなった。

自給率40%という数字は、すなわち残り60%は海外からの輸入に依存している。いびつな姿を示している。国連食料農業機関(FAO)の最新の統計(〇二年)によると、加盟百三十七カ国中、日本は

総食料自給率とは、国民が消費した食料を、国産でどの程度まで賄えているかを食料全体について示した指標だ。

鉄鋼メーカーの最大手のJFEや昭和電工が、千葉県で工場廃水のデータを書き換え、千葉県の堂本曉子知事から注意され、JFEは数士文夫社長が頭を下げて

消費技術センターによると、食料自給率として使われている指標のうち、主なものは次の三つがある。

①品目別自給率(重量ベースの自給率) ②国民に供給された食料について、各品目の国内生産の割合。③穀物自給率(重量ベースの自給率) ④国民に供給された食料について、各品目の国内生産の割合。

以上三つのうち③のカロリーベース自給率は、一般によく使われている指標だ。食料には穀物、畜産物、野菜など多種多様な種類があるから、単純に重量を足しても意味

ではない。共通の物差しとして、基礎的な栄養素であるエネルギー(カロリー)を用いて、多種多様な個々の品目をカロリーに置き換えることで、一つの物差しとして総合的にみる必要がある。

日本国内の耕作可能な面積は狭い。農地は約五百万ヘクタールで、輸入食料をすべて国内で生産するとすれば、さらに約千二百万ヘクタールが必要になると見られている。国内農業の大切さを改めて見直し、備蓄と輸入のバランスをとっていく中で、自給率を上げていくほかにないだろう。これが、消費者への「食の安定確保」につながるからだ。

跡絶たない数値改ざん 廃水、車検などのデータ

問われるコンプライアンス

鉄鋼メーカーの最大手のJFEや昭和電工が、千葉県で工場廃水のデータを

た。ところが千葉県では王子製紙の子会社・王子コーンスタチが市原市にある千葉工場から出る廃水のデータを改ざんして県や市に報告していたことが同

社の〇五年八月五日の発表で分かった。さらに同月三十一日には不二サッシが排水測定結果を虚偽報告していたことを発表した。

JFEや昭和電工が社会的に制裁されているにもかかわらず、同じようなことをしていた。王子コーンスタチの内部監査によるとこうしたデータの書き換えは十年間続いていた可能性が高い、と

西日本から受注した五台の鉄道保守作業車の重量を予備バッテリーを取り外すなどして大型車の運転免許が必要無い八トン未満に抑えて、車検を取得した。このため、道路運送車両法違反(不正車検)で八月十七日に送検された。

松下電器の社会貢献活動

伊の女学生ら表彰

愛地球博に合わせ特別開催

松下電器産業が社会貢献活動の一つとして行っているKWN(Kid Witness News)＝BERCニュー

ス第10号、既報。この活動は、ビデオ教材の貸与を通じて教育支援プログラムだ。今年はその作品コン

テストを「パナソニックKWN EXPO 2005 スペシャル」として開催。八月二十五日にヒルトン名古屋

屋ホテルで表彰式を行った。コンテストは、「KWN」の一環として、愛地球博に合わせて「環境」と「交流」をテーマとして特別に開催したもの。海外十四カ国から三百九十の中学校から応募があった。世界の六地域(米国、米国を除く米州、欧州、中近東、アジア・大洋州、日本)の代表校に選ばれた六校の作品を最終選考会で審査し、表彰式を行った。

今回のグランプリは、イタリアのA.B.サビン国立中学校の「コミュニケーションはそんなに難しい?」が受賞。日本の代表作品は、愛知県岡崎市立小豆坂小学校の「かけがえない自然、四谷千枝田」。棚田の美しい映像が評価され、撮影賞を受賞した。

こうしたデータの数字改ざんが次々と出てくるのは、担当者には数字を覚えてもらわないという安易な考えが根底にある。本来ならば、上司がチェックするのに、情性に流されて見逃してしまつた。

今回、この問題で不正を働いたのはコマツ、ヤナセの他に「東洋車両」(本社大阪市)の三社である。この三社ともJR各社がコストを下げるように圧力を懸けたことから、検査をこまかすこととした。金澤信・前国土交通省自動車・交通局長は、「JR各社からの値引きの圧力に負けてこうした不正に走った。ためらった会社もあつたようだが、仕事欲しさに手を付けたようだ」と話している。(阿)

「循環型社会と経営倫理」

10月22日 南山大で研究発表大会

第十三回研究発表大会が十月二十二日に南山大学名古屋キャンパスで開かれ

日本経営倫理学会の活動

は、パネラーによる発表とフロアとの討議を予定している。パネラーは、岩原明彦氏(株式会社デンソーCSR室長)、藤村コノエ氏(NPO法人環境文明21専務理事)、高岡伸行氏(長崎大学経済学部助教授/本

学会会員)。企業経営における法令遵守・コンプライアンスをもとにした市場社会との共存、環境保護やリサイクル手法の導入などに基づいた地球環境との調和、地域貢献やフィランソピ

ティとの共生など、多角的な視点で持続可能な社会の創生に寄与する企業活動のあり方について考察していく。

なお今回は、統一論題への応募は八件、自由論題は十四件だった。

経営倫理実践研究センターでは賛助会員の入会申し込みを受け付けている。

年会費50万円
入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。
申し込み・問い合わせは経営倫理実践研究センター事務局へ。
電話03(5413)5897
FAX03(5413)5898

平成八年(一九九六年)秋の日本経営倫理学会の諸会合において、当時のわが国における企業絡みの各種不祥事続発について居合わせた学会員たちからも嘆息と無力感を訴える多くの声が出されていた。「われわれ

回顧随想 <11> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

私は、予てより、アメリカにおける実際の調査し、学会活動以外に、経営倫理の實踐について企業を対象とした啓蒙普及活動が盛んなことを知っていた。つまり、アメリカでは学会活動は経営倫理の理論的、実証的研究や調査が中心であって、この学会活動とは別に、全米で経営倫理実践のための啓蒙普及機関が約四十近く

BERC創立の経緯(1)

が一生懸命に経営倫理の必要性について研究したり説明しても日本企業の反倫理的な不祥事がますます増え続ける。学会での研究・調査などを通じて活動だけでは、社会に貢献し難い。などの声が強く出された。

存在している。各機関は多くの企業をその会員とし、企業での経営倫理の実践を専門的な立場から積極的に支援する体制ができていたわけである。したがって、わが国でも企業向けの経営倫理実践に関する啓蒙普及機関を創設しなければ、学会がいかに熱心に研究・調査・提言をしても、わが国企業社会の改善は難しいと

判断した。アメリカと違ってわが国の経済界では経団連がこのような啓蒙普及機関を設けて、傘下の大手主要企業を会員として、経営倫理の実践普及に乗り出すべきだと考えた。そこで、学生時代から公私共にお世話になっていた経団連相談役の花村仁八郎氏を訪ね、経団連のイニシアティブで、経営倫理実践のための啓蒙普及機関を新たに設けてそれを推進願う度いと訴えてみることにした。

平成八年十二月の仕事納めのその年最後の日にようやくアポイントがとれて、経団連相談役室に花村大先輩を訪ね、その直前に前記の受賞が決定した拙著を献上し、併せてこの啓蒙普及機関の新設を訴えた次第である。

花村氏は、献本した拙著「経営倫理論の實踐と課題」をめくりながら私の訴えをしばらく静かに聴いておられた。

「この人口は三万一千人です」ではないのか。「人口自体は人間ではないから敬語を使うべき対象ではないはずだ。」

さてそれでは人間が対象なら何であれともかく敬語を使っておけば無難かという、もちろんそんなことではない。こんな当たり前のことは書くまでもないのだが、改めて書きたくなるほど近頃の敬語・丁寧語の使われ方は過剰かつ乱脈に思えるものが多い。しかも

いまだきビジネスマンは… 当世勤人氣質 <11>

赤瀬川 隼

数年前のこと、あるテレビで風水害のニュースを見ていたら、若い女性キャスターが「この人口は三万一千人いらっしゃいます」と言ったのでびっくりした。

それが目立つのは、ことばの範を示すべくテレビやラジオに登場する人々である。折しも総選挙となり、いろんな立候補者がテレビに顔を出す。「皆さんとお話しさせていただきます」「選挙区を回らせていただいて」「お話しして」「回って」「かたがた」と敬語で言う

ことだ。勢い余って「容疑者のかた」と言ってしまうのを聞いたことがある。人の死について「亡くなられた」と言うのも多いが政治家はよく「十分に御議論いただいて」と言う。ゴギロンなど発音からして

乱脈敬語の横行

「この人口は三万一千人です」ではないのか。「人口自体は人間ではないから敬語を使うべき対象ではないはずだ。」

スターについて「三宅さんは今日は海外に取材で」と言う。いい年をした男女が第三者に「私の」お父さんは「お母さん」と言うのに等しい。

敬語の使い方がなぜおかしくなってきたのかという、子供の頃から自然に習得する環境が貧しくなったからだと思う。家族親戚や地域の大人たちとの日常の交流の場がなくなり、一緒に何かをする世代年代はヨコワリ本位だ。逆説的かも知れないが、敬語が自然に身につくのは、大学や会社に入ってからでは遅いのである。

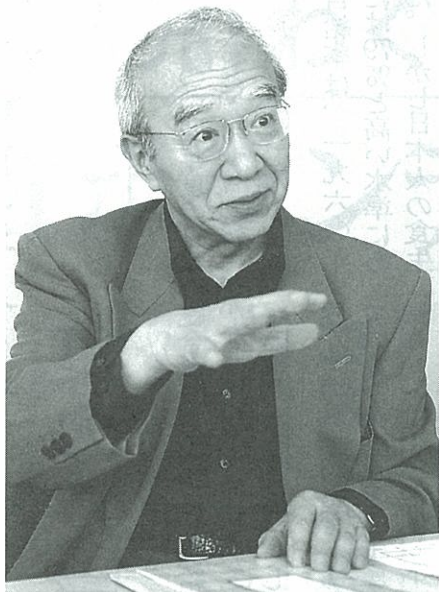
読んだら 老けないコラム

まわりの会話が瞬間聞き取りにくかったり、「エッ」と聞き返すことが増えた…ということがある。これは、実は、聴覚の老化は、40代後半からもう始まっている。と、いってもその影響が真つ先に出るのは8千、4千ヘルツあたりの高音部とするのは2千、250ヘルツなので、ほとんど自覚はないことでしょう。

でも実際には、歯切れのいいアナウンサーの言葉は分かっても、同僚の話は聞きにくい、あるいは複数の同時会話は聞き取りにくいなど音の弁別度や明瞭度は影響を受けています。では加齢で何故こうしたことが起こるのでしょ

▽今回の衆院選。一氣に解散、アツという間に投票日を迎え結果が出た。郵政民営化に賛成か否かの決断を国民につきつけた。小泉台風の、日本列島を猛烈なピッチで吹き抜けた二週間だった。

シネマ談話室



「スニーカーぶるーす」や「ブルメリアの伝説」などの青春映画で一時代を画した河崎義祐監督(69)は、横浜市都筑区、写真IIが、映画館に行けないお年寄り

無料の出前上映を始めたのは一九九七年。スクリーン、プロジェクター、ビデオテープを車に積み込み、横浜市内の公民館でメロドラマの名作「愛染かつら」を写して、大きな喝采を浴びた。名付けてSDS(スクリーン・デリバリー・サービス)。

横浜から始めた活動の輪は徐々に広がり、今や全国区に。阪神大震災の後遺症で高齢者の自殺が増えたというニュースを読めば神戸へ出向き、ことし四月には新潟県中越地震で被災した小千谷市で「君の名

映画「出前」して8年

「これからの高齢者対象、無料」の原則は崩しません」と河崎さんの表情は若々しく、清々しい。

シネマネットジャパンは横浜市神奈川区内に本部を置き、☎は045(412)0016。(エッセイスト・服部 宏)

40歳からのAge-less

ワンポイント④ <聴覚>

「有毛細胞」という藻のようなものに密生し、水がゆれると藻が擦れ合い、電気信号となって聴覚中枢に伝わります。この有毛細胞は場所ごとに担当音域があり、その高音部所が加齢影響を受けやすいのです。

さらに、騒音などの外部刺激や高血圧、動脈硬化や医療福祉ジャーナリスト おち とよこ

▽9月30日、10月1日の三日間、「湘南セミナー」II 経営倫理・CSR定着化セミナーIIが湘南国際村で開催される。いま関心が高まっているCSR企業の社会的責任をテーマに組み入れており、特に第一日目のパネル・ディスカッションでは福原義春氏、小林陽太郎氏が参加、注目を集めている。