

BERCニュース

経営倫理・短期集中講座

外山氏(朝)小野氏(電)事例報告

BERC

BERCの「第七期経営倫理・短期集中講座」が、東京・国際文化会館で五月十八日、十九日の二日間、開かれた。

一日目は、梅津光弘BERC先任研究員(慶応義塾大学助教授)による総論で始まった。総論の位置付けとして、組織の全体的な理解が不可欠であること、経営トップの理解と支援が特に重要であることなどを強調した。引き続き、岡部幸徳BERC専任講師(関東学院大学講師)から倫理綱領について解説があった。

午後、企業事例としてテレビ朝日・役員待遇、コンプライアンス推進担当補佐・外山仁氏より発表があった。マスコミ企業会員社による事例発表は初めて。マスコミは、社会的立場から、他より高い倫理性が

要求されるが、企業活動を実践しながら、修正していくより他にない、というのが現状。また、「米国企業の事例に習おうとしたが、内容が日本の実体とかけ離れているので、身の丈にあったレベルで臨むことにした。富士ゼロックス社をコンプライアンスの先進企業として、参考にさせてもらった」と語った。二日目は、小山巖也B

福原理事長が卓話 BEO昼食会、開く



午後から、BERC専任講師(富士ゼロックス経営監査部コンサルタント)が吉田邦雄氏が、倫理・コンプライアンス監査への取り組みについて解説した。その後、東京電力・総務部企業倫理グループマネージャーの小野芳幹氏が事例発表を行った。東京電力の原子力不祥事後の取り組みについて具体的に述べ

BERCのBEO(経営倫理担当最高責任者)昼食懇話会が、5月17日(水)国際文化会館で開催された。当日は、福原義春BERC理事長(資生堂名誉会長)の卓話があり、この後各社BEOからは情報交換、相互交流していた。

BERC特別研究会「経営と技術者の倫理」が、五月二十二日、東京ガス本社で開かれた。今年度からスタートした特別研究会の第一弾。講師は、北川則道氏(小松製作所顧問)。第一回目問題を取り上げた。

BERC新入会員の紹介
①企業名②資本金③代表取締役④経営倫理担当最高責任者⑤従業員数
▽①大和証券グループ本社 円③深谷紘一④検討中⑤3
②1382億円③鈴木茂晴 3621名(単独)
④検討中⑤257名
▽①デンソー②1874億 6月末現在 計94社

トップが語る

プロミス社長 神内 博喜さん



じんない・ひろき
香川県立高松商業卒業。1972年3月関西プロミス(現プロミス)入社。98年3月代表取締役専務。99年4月代表取締役社長。52歳。

最初に耳の痛い話なのですが、業界大手のアイフルに全店業務停止命令

が出ましたが、同業者としてどう考えますか? アイフルさんの件について

では当社はコメントできる立場にありませんが、コンプライアンス(法令遵守)

コンプライアンスが根幹

か?

金利については、金融庁の「貸金業に関する懇談会」で引き下げの方向性が打ち出されました。現在

は、この金利問題を含め、参入規制や貸付・回収等の行為規制の問題について

も、自民党をはじめ、各政

党にて議論がなされています。金利規制の大幅な強化は、業者側の与信の引き締めを招き、結果として資金

需要者の利益にはつながらないと考えています。当社では、お客様の取引や家計状況に応じて、優遇金利や支援商品を用意していま

す。現在、金利問題を含む貸金業法の見直し議論されていますが、金利についてはどのようになっていますか?

金利については、金融庁の「貸金業に関する懇談会」で引き下げの方向性が打ち出されました。現在

は、この金利問題を含め、参入規制や貸付・回収等の行為規制の問題について

も、自民党をはじめ、各政

党にて議論がなされています。金利規制の大幅な強化は、業者側の与信の引き締めを招き、結果として資金

16号の紙面



- 2面 「視点」「蛍光ペン」 「社会貢献活動の現場から」 10 聴覚障害者のコンサート(写真)
3面 「経営倫理 我が社の取り組み」オリックス・勝澤由美子さん 「中央青山監査法人7月から一部業務停止」ほか
4面 「アングル」②トヨタ自

- 動車のセーフティスクール」列島インフォメーション」ほか
5面 「ニュース・インサイド」課金制度動き出す」 「日本経営倫理学会の活動」ほか
6面 「ライフワークとしての経営倫理」 「シネマ談話室」 「当世勤人氣質」ほか

BERCニュースは国内唯一の経営倫理・CSR専門紙

「インタビュアー・経済ジャーナリスト 阿部和義

音楽たのしむ聴覚障害者 体感音響コンサート15年

松本望氏が体感音響システムの研究開発に取り組んだ。第一号は、家庭で映画や音楽を楽しむ機器として一九八二年に完成したが、松本氏が、聴覚障害者に音やリズムを伝える可能性として、骨伝導に注目したことが成功に繋がった。これを聴覚障害者にも音楽を楽しんでもらえるように改良した。「ズンズン」と振動し、聴覚

パイオニア

「聴く」とは、身体全体で音の振動を感じることで、この装置開発を契機に、ボランティア活動として推進することを社員たちが提案した。さらに、聴覚障害者団体の協力も得て、音楽会がスタートしたのは一九九二年。随時開催されるこの音楽

「聴く」には、身体全体で音の振動を感じることで、この装置開発を契機に、ボランティア活動として推進することを社員たちが提案した。さらに、聴覚障害者団体の協力も得て、音楽会がスタートしたのは一九九二年。随時開催されるこの音楽



手話通訳と字幕スクリーンも使用しての演奏会(5月28日、パイオニア本社ロビー)左下は障害者が使用する体感音響システムの座席シートとハンディパッド

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

このコンサートは東京を中心に、既に約四百回開催。例の本社ロビーでの定期コンサート②サントリーホールなど外部開催コンサートの一部シートを体感座席にしての無料招待③体感音響システムの一般貸し出しがある。

社会貢献活動の現場から

16

視 点

損保業界第2位の損害保険ジャパンと社会保険庁が問題を起している。この両者の責任者は安田

火災海上保険出身であり、この会社のモータリッな営業姿勢が今回の問題を起したのではないかと見られている。損保ジャパンは安田火災海上と日産火災海上が02年7月に合併し

て誕生した。この合併を行ったのは当時の平野浩志社長であり、その時に仕えていたのが、社会保険庁の村瀬清司長官である。村瀬氏は04年7月に就任した。この二人がくしくも

不祥事を起こしているのは、損保ジャパンの前身の安田火災の体質にあると見られる。損保業界は東京海上火災保険現在在ミレアホールディングスがトップで業

績を伸ばしてきた。この東京海上に「追いつけ追い越せ」で来たのが安田火災海上である。安田はワンマンのA社長の時代に東京海上を追い抜けたという指令を出し、それを継いだのが義弟のB社長であった。B社長は新分野の自動車保険に力を入れて何とかシェアで一位になろうとした。

当時の安田火災の幹部は「営業第一でいけいけ」といっていた。数字さえ上げれば評価が上がるという風潮が浸透してい

た。ゴッホのひまわりの絵を50億円以上で買ったのもB社長の時代でした」と話している。

この営業第一主義が成果をあげ、一時は東京海上の背中が見えるところまで来たこともあった。こうした旧トップ体制の中で仕事をしてきたのが平野社長であり、村瀬長官である。損保ジャパンは保険金を支払わないというほかに成績を上げる為に契約の水増しをしてきた。不払いに對して金融庁が業務改善命令を

旧安田の営業姿勢が遠因?

不祥事 損保ジャパンと社会保険庁

出していたにもかかわらず、違法な事が続いた。また、村瀬長官が国民年金保険料の未払いを改善しようとした民間から鳴り物入りで入ったのに、今回不正免除問題を防げなかった。保険料未納問題の改善をするのに払わないヒトを減らす為に免除するという手段に走った。京都で昨年3月に発覚してから大阪、三重でも行われていた。村瀬長官は数字

を挙げることを各地の保険事務所に指令して成果を競わせた、という。このやり方は旧安田火災が契約を増やすように号令をかけるのと同じ方式とみられる。村瀬長官の立場からすると、民間からきた長官として早く契約の不払いを無くすことに全力をあげその成果を示す数字を出したかったのかも

しれない。安田火災から長官を登

敗しても納得できる。そういうものだろう、一流のプロとは。なるほど、見事だと思える。周囲を感心させるだけの高度で美しい技を当然のように静かに披露する。説明はいらない。その技に語らせるので十分なのだ。

かの自称一流プロ氏は、ひとりで大騒ぎして周囲からひんしゅくを買って、嫌わ

れた。ルール違反をしてまでもうけを増やそうとしていた。記者会見の最後で彼は「金もうけは悪いことですか」と駄目押しをした。問い掛けられて記者の方も答えようがなくてしらけた。空気だったが「間違った経済活動で金もうけをするのは悪いことだ」と教えてあげ

るのか。最近一流といわれてきた企業がやたらと強引な押し付け販売やルール違反の営業をして役所に注意される例が多い。企業の罪は基本的に経営者から発している。つまり出来の悪いのがトップに居座っているのだから、それを許容している組織の質が悪いからだといえる。それぞれの経営陣を彼らが本当にプロといえるのか、精査してみたらどうか。ごますりや、要領の良

賞 光

村上ファンド事件

プロの中のプロ... 逮捕目前の非常識

プロの中のプロと言われている「豊富な資金力を武器に証券市場で大暴れしていた村上ファンドの主宰者・村上世彰代表が証券取引法のインサイダー取引の容疑で逮捕された。その直前の記者会見で、村上代表は自分のことを「プロの中のプロ」と自慢げに繰り返して、しゃべり立てた。8回言ったそうだ。基本的な法令違反でまもなく捕まることがはっきりしている人が、自分は一流のプロだと、胸を張って平然としているのは、それ自体が矛盾しているのだが、自分の言葉の間違いに気付かない視野の狭さが、この人の非常識を激しくしているように思える。

プロの中のプロとして、多くのひとが評価するのは米大リーグで素晴らしい足跡を残しているイチローだろう。打率などの成績が優れているのはもちろんだが、それだけでなく、プレイが堅実で美しい。ファンが安心して見ていられるし、失

用した政府にも責任はあ

最近一流といわれてきた企業がやたらと強引な押し付け販売やルール違反の営業をして役所に注意される例が多い。企業の罪は基本的に経営者から発している。つまり出来の悪いのがトップに居座っているのだから、それを許容している組織の質が悪いからだといえる。それぞれの経営陣を彼らが本当にプロといえるのか、精査してみたらどうか。ごますりや、要領の良

最近一流といわれてきた企業がやたらと強引な押し付け販売やルール違反の営業をして役所に注意される例が多い。企業の罪は基本的に経営者から発している。つまり出来の悪いのがトップに居座っているのだから、それを許容している組織の質が悪いからだといえる。それぞれの経営陣を彼らが本当にプロといえるのか、精査してみたらどうか。ごますりや、要領の良

最近一流といわれてきた企業がやたらと強引な押し付け販売やルール違反の営業をして役所に注意される例が多い。企業の罪は基本的に経営者から発している。つまり出来の悪いのがトップに居座っているのだから、それを許容している組織の質が悪いからだといえる。それぞれの経営陣を彼らが本当にプロといえるのか、精査してみたらどうか。ごますりや、要領の良

「パイオニア」創業 1938年▽資本金 490億円▽代表取締役社長 須藤民彦▽従業員数 38,800名▽コンサート問い合わせ先: URL http://pioneer.jp/citizen_karadatekikou/ 電話03・3495・6657

「パイオニア」創業 1938年▽資本金 490億円▽代表取締役社長 須藤民彦▽従業員数 38,800名▽コンサート問い合わせ先: URL http://pioneer.jp/citizen_karadatekikou/ 電話03・3495・6657

「パイオニア」創業 1938年▽資本金 490億円▽代表取締役社長 須藤民彦▽従業員数 38,800名▽コンサート問い合わせ先: URL http://pioneer.jp/citizen_karadatekikou/ 電話03・3495・6657

「パイオニア」創業 1938年▽資本金 490億円▽代表取締役社長 須藤民彦▽従業員数 38,800名▽コンサート問い合わせ先: URL http://pioneer.jp/citizen_karadatekikou/ 電話03・3495・6657

7月から一部業務停止

中央青山監査法人

市場の視 けじめつける企業続く 線厳しく

カネボウの粉飾決算事件に絡み、金融庁が中央青山監査法人に出した一部業務停止命令が、7月1日発効した。中央青山は7、8の2カ月間、上場企業など法定監査先の約2300社の監査業務ができなくなった。

現在で公認会計士1616人が所属し、上場企業800社を含む約2300社の法定監査を担当している。

足利銀行からの賠償訴訟も

ところが、旧中央と旧青山をはじめとする合併の「後遺症」が残り、監査にまつわる問題が発生するたびに名前が登場。03年に破綻した足利銀行でも、粉飾決算を助言したとして賠償訴訟を起している。

だが、信用失墜が日本の監査法人全般に及ぶことを恐れた金融庁は、大手に対しては初めての業務停止命令という荒療治に打って出た。

刑事罰を監査法人にも適用

現行の監査法人制度は1966年の公認会計士法改正に伴って導入された。当時の山陽特殊製鋼事件などの巨額粉飾決算を教訓に、監査の軸足を個人(会計士)から組織(監査法人)に移し、監査の質を高める狙いがあった。

球団スタッフらも研修

オリックスは法人向けのファイナンスをはじめ不動産関連、自動車関連、人材ビジネスなど幅広い業務を展開している。オリックス・バファローズでもコンプライアンス研修を行った。神戸を訪れ、スカウトマンを含めた球団スタッフ

経営倫理 我社の取り組み ②

インタビュー



勝澤 由美子さん

コンプライアンス部・課長

「オリックスでは、経営の最重要課題としてコンプライアンスに取り組んで

BERC入会の御案内

経営倫理実践研究センター(BERC)では賛助会員の入会申し込みを受け付けています。

BERCは、我が国初の経営倫理の実践研究専門機関です。企業不祥事、不正の防止や企業の社会的責任を果たすため、理念普及、教育研修のノウハウ提供、実践活動研究グループへの参加、会員社間の交流と情報交換など幅広い活動を進めています。

▽年会費50万円

▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。

申し込み・問い合わせは経営倫理実践研究センター事務局へ。

電話 03(54113)5897

FAX 03(54113)5898

その背景には、資本市今年4月、金融審議会の規模拡大や外国人投資家の「日本買い」で、会計監査に対する市場の視線が厳しさを増したことがあ

「おかしい?」と思う気持ちを持ち大切に、オリックスにはそんな言葉が書かれた携帯カードがある。中にはヘルプライン相談窓口などの電話番号が記され、派遣社員、アルバイトまで含めオリックスで働くすべての人に手渡される。

「コンプライアンス」への取り組みは、2002年、内部通報・相談窓口として社内「コンプライアンス」へ

「Q&A」を作ることになった。コンプライアンス担当者全員でことごとく議論した末に完成したQ&Aだ。

「21世紀のエクセレント・カンパニー」を目指して、企業行動憲章ともいえる「EC21」を定めたのが一九九〇年代後半。コ

「ヘルプライン」を設けた。「ヘルプライン」ではプライバシーは完全に保護され、それによって社内個人に不利益が生じることはありません」と勝澤さん。単なる相談にとどまらず、解決に向けて動くヘルプラインとして活用されている。

「コンプライアンス」への取り組みは、2002年、内部通報・相談窓口として社内「コンプライアンス」へ

「ヘルプライン」を設けた。「ヘルプライン」ではプライバシーは完全に保護され、それによって社内個人に不利益が生じることはありません」と勝澤さん。単なる相談にとどまらず、解決に向けて動くヘルプラインとして活用されている。

「ヘルプライン」を設けた。「ヘルプライン」ではプライバシーは完全に保護され、それによって社内個人に不利益が生じることはありません」と勝澤さん。単なる相談にとどまらず、解決に向けて動くヘルプラインとして活用されている。

「ヘルプライン」を設けた。「ヘルプライン」ではプライバシーは完全に保護され、それによって社内個人に不利益が生じることはありません」と勝澤さん。単なる相談にとどまらず、解決に向けて動くヘルプラインとして活用されている。

経営倫理も専門資格の時代!!

第10回『経営倫理士』資格講座の受講生 受け付け中

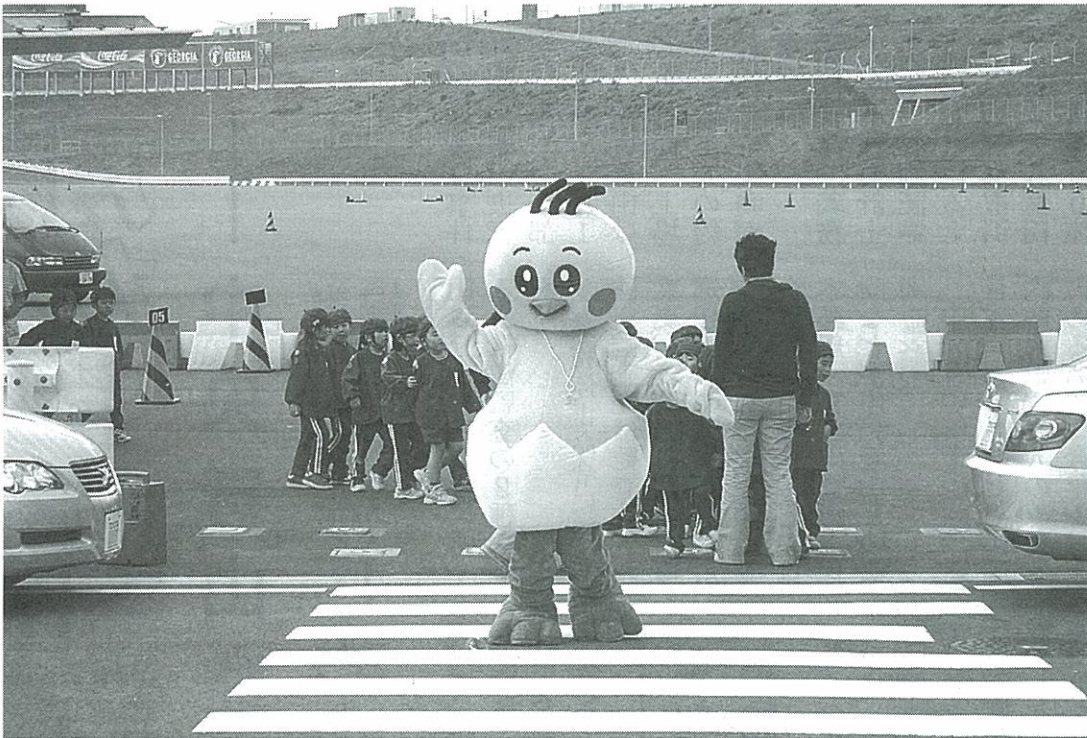
<本年10月開講・毎月1~2回受講・来年7月終了>

定員に達し次第 締め切ります

(問合せ先)

ダイヤモンド国際研 (03-3560-2141)
経営倫理実践普及協議会 (担当 小黑)

「ハイッ、しっかり右手を上げて…」まずクックちゃんが、横断歩道を渡る。後方で、多勢の園児らが説明を受けている。(トヨタ・セーフティスクール・イン・モビリティ)



同友会 CSR体制構築は6割 2年前に比べほぼ倍増

経済同友会は「自己評価レポート2006年」日本企業のCSR：進捗と展望を発表した。昨秋、企業経営者に自己評価シート(120項目)を送ってアンケートを実施、それをまとめたもので527社から回答が寄せられた。社内に何らかのCSR体制を構築していると答えた企業は60%、二年前に比べほぼ倍増した。

「法令遵守は企業が果たすべき最低ラインに過ぎない」とレポートは指摘、今後は「企業と社会が相乗的に発展する高いレベルのCSRを目指すべき」としている。今、企業に求められるのは高い透明性。財務情報のみならず非財務面も公開し、社会からの評価を進んで受けようという動きも。従業員五千名以上の製造業で95%が環境報告書、持続可能性報告書などならんかの報告書を発行。持続可能性報告書発行企業がこの2年で大幅な伸びを見せている。作成にあたって「第三者レビューを受けている」は、

大脇氏(トヨタ)事例発表

関西CSRの研究部会ひらく

BERCの「二〇〇六年度第1回CSR関西研究部会」が五月二十四日、大阪府商工会館で開かれた。大

書発行企業の79.3%、持続可能性報告書発行企業の95.0%という数字だ。昨今の企業不祥事がらみで、「製品・サービスの品質や安全性を保証する体制を整備している」は93.8%。ただし、「十分機能している」と答えたのは47.3%にとどまった。またトランプル発生の際、91.2%が基本方針、対応マニュアルを持つているが、迅速、適切に対応できるとしたのは43.9%。95.1%が公正取引・競争に関する法令遵守の体制を整備。それが「十分徹底されている」としたのは39.3%。入札談合の問題が頻発する建設業界にこの回答が多かった。

コンプライアンス体制確立の面では、91.9%の企業が「行動規範を作成」し、55.4%が従業員への「周知徹底も十分である」と回答。今回の「自己評価シート」の目標のひとつが経営者の「気づき」だという。社会を良くするには企業にもより良い事業を行うという高い

志が必要だ。「最低限のルールを遵守していればいい」「仕組みをつくれればいい」だけでは「社会的責任経営」を遂行していくことはできない。21世紀のテーマは持続可能性だ。その認識の上に立ち、CSRを企業経営の中核に据えていくことが不可欠だとレポートは結んでいる。

自動車(株)主査・大脇衛雄氏による「トヨタ自動車における企業倫理の実践活動について」。地道に愚直に徹底的に、をモットーにCSRでも「トヨタウェイ」を実践。①現地で上司が確認②「なぜ」を五回③悪いニュースも隠さず④チームワークの徹底など、あえてGRIやグローバルコンパクトなどに入らず、独自のコンプライアンス経営を実施している。

トと損失を発生させた事実を指摘し、これとは反対に、倫理的行動が新たな価値の創出に繋がるとして、具体的にビジネスの現場において倫理的価値観を教えるトレーニングステップを提唱した。またリーダーの倫理的行動や発言が、企業全体の倫理的規範を決定的に左右すると述べ、倫理的リーダーシップの重要性を繰り返して強調した。

「企業事例発表」はトヨタの発行(環境省GRI、GRIガイドラインなど参考に)④第三者評価を受ける、などのプロセスによって「CSR実践企業」として認知される必要があるという。

「企業事例発表」はトヨタの発行(環境省GRI、GRIガイドラインなど参考に)④第三者評価を受ける、などのプロセスによって「CSR実践企業」として認知される必要があるという。

不祥事防止のため、法令遵守再点検、コンプライアンスの定着活動、リスク管理の徹底など、CSRにおけるエクスレントカンパニー「トヨタ」の取り組みが示された。

アルブレヒト教授は、近年、投資家の信頼を失うことによる損失が、世界全体で1755兆円にも達している」と指摘。このような環境の中でも、適切な内部統制を整えた企業は着実にその企業価値を向上させていると述べた。また、米SOX法以降の監査費用の急増にもない、米国の産業界や学会でSOX法への批判が高まっているのも確か、としながらも、TVアズテカ、米連邦住宅貸付抵当公社などの不正糾弾にSOX法が強力な役割を果たしたと述べた。

② アングル 消費者との接点で

交通安全に全力投球 今年、推進室スタート

トヨタ自動車(本社愛知県豊田市トヨタ町)では、今年一月、交通安全推進室がスタートした。同社では、1960年代から交通安全対策に取り組んできたが、推進室の新設で、さらに幅広い活動を続けている。「車が来ていないか、よ

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

トヨタ自動車(本社愛知県豊田市トヨタ町)では、今年一月、交通安全推進室がスタートした。同社では、1960年代から交通安全対策に取り組んできたが、推進室の新設で、さらに幅広い活動を続けている。「車が来ていないか、よ

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

「車が移動の便利さを提供する交通手段として発展するため、環境への負荷や事故対策に会社として全力を上げて取り組む」というのが基本姿勢。地域対策やユーザー対応というより、さらに幅広い「人・車・交通環境」への取り組みだ。スクール終了後のアンケートでは、「子供がしっかりと横断歩道を見て渡るようになった」などの声が寄せられている。

企業・地域で子供を守る 中央区で防犯セミナー



「小学生のための防犯セミナー」が、七月八日、京橋プラザ区民館で開催された。主催は、中央ぶらねっと(中央区社会貢献企業連絡会)。同会には、アサヒビ

ル、味の素、住友生命保険など十五社が加盟、地域と密着した社会貢献活動が続いている。NPO法人日本ガールズエンジェルズも協力。午前と午後の部に分かれて、各回約五十名の中央区在住の小学生の親子が参加。参加費は無料、夏休み前とあって盛況だった。子ども向け実技では、不審な人物からは、いざという時、逃げられるように、一定の距離(セーフティゾーン、腕の長さ以上)離れることを練習したII写真。

「課徴金制度」動き出す

インサイダー取引の不正利益 監視委員会が体制強化

インサイダー

インサイダー(内部者)取引で不当な利益を得た者に、課徴金を科す事例が新聞紙面に散見される。昨年、不正取引にも適用できるようにした「課徴金制度」が動き出したのだ。

紙面に出るのは比較的目的

立たない、いわゆるベタ記事が多い。しかし、インサイダー取引をした者が所属する企業名はしっかり記載されている。摘発に当たる証券取引等監視委員会や、課徴金納付を命じる金融庁のホームページにも発表文が掲載されている。社内から不心得者を出さないよう、法令順守のための教育や内部管理体制が必要だ。

課徴金制度とは、違法取引で得た利益が少なく、重大性、悪質性が軽微で刑事

責任を問うほどではない場合、これまでは有効な罰則がなかった。

課徴金制度の仕組みはこうだ。不正をつかんだ監視委員会は、インサイダー取引によって得た不正な利益の額を算定し、金融庁に対して課徴金を科すよう勧告する。勧告を受けた金融庁では三人の審判官による審判手続きを開始。課徴金を科すことが妥当であるとの結論に達

したら課徴金納付を命じる。この制度の適用第一号となったのは、大阪証券取引所ヘラクレスに上場するネット情報の収集・分析会社A社の社員三人だ。三人はA社が大手広告代理店と資本業務提携を結ぶことを職務上知り、その公表前にA社株を購入。提携の公表後、株価は上昇した。監視委員会は一月十三日、購入価格と公表後の株価の差額から、一人当たり三十一万円から三十二万円の課徴金を科すよう金融庁に勧告。金融庁は二月八日、三人に勧告通りの課徴金納付を命じた。

五月には、東証一部上場の自動車会社B社がジャスコ上場の部品会社C社に資本参加することを、公表前に知ってC社株を買ったB社子会社の社員と、その

知人が監視委員会の勧告の対象となった。いずれのケースも新聞記事には社名が明記されていた。

監視委員会の課徴金勧告は今年前半、ほぼ月一件のペースで進んでいる。日常的に不正の兆候がないか市場の動きをモニターしている証券取引所の実務担当者によれば、上場企業が重要事実を公表した前後の不正な売買は、かなり

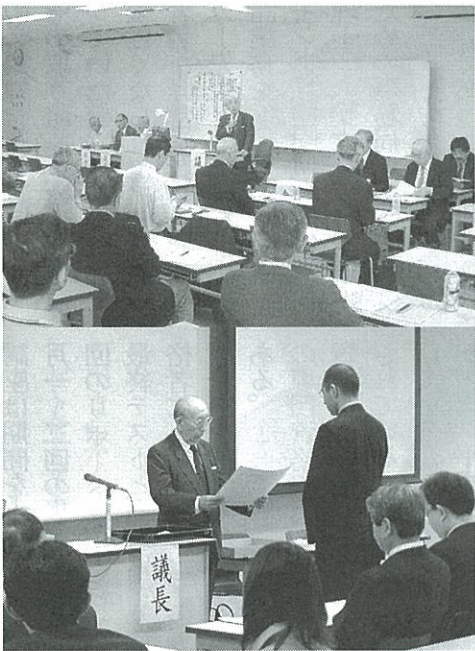
日本経営倫理学会の活動

活動報告など承認 懸賞論文入賞者を表彰

18年度の総会開く

日本経営倫理学会(水谷雅一会長、会員総数414名)の平成18年度総会が6月10日、文京学院大学(本郷キャンパス)で開かれた。

総会では、①平成17年度の学会活動状況報告②平成17年度決算報告及び監査報



告③平成18年度の学会活動計画の審議④平成18年度予算審議、などが行われた。

平成18年度は昨年度に続き、7研究部会の開催や学会誌の発行、経営倫理用語辞典の編集などを行なう予定。また、2005年10月の理事会で正式に承認された「総会で挨拶する水谷雅一会長(中央) ①経営倫理懸賞論文の表彰式」

た国際委員会を中心に、アメリカ、韓国、中国など国際活動の強化が重点活動として位置づけられた。

当日は総会終了後、小城武彦氏(産業再生機構・マネージングディレクター)による記念講演「企業の経営理念と日本の組織」が行われた。

優秀賞に黒田氏ら 「経営倫理」懸賞論文

日本経営倫理学会主催の「経営倫理」懸賞論文の表彰式が6月10日、文京学院大学で行われた。

結果は次のとおり。最優秀賞は該当論文なし。

優秀賞 経営研究部門Ⅱ 「経営倫理とCSR」黒田勉(白鴎大学 教授)、「さ

た優秀賞実践部門Ⅱ該当論文なし

佳作賞 経営研究部門Ⅱ 「企業は社会的責任を担えるか、存在論に基づくCSR原理序論」平手賢治(名古屋学院大学 非常勤講師)、「第三のリスクの発生プロセスと経営倫理・CSR」ワシム・ムニフ(明治大学大学院博士後期課程)、折戸洋子(同大学院博士後期課程) 山下洋史(同大学 教授)

佳作賞実践部門Ⅱ 「経営倫理とCSR」中嶋康雄(シチズン時計株式会社) 「創業200年の企業にみるCSRの発展過程とその考察、鈴与の「共生(ともいき) 精神とCSR」橋本克彦(株式会社社データ) (敬称略)



5チームに分かれ 活発な討議、発表

ヘルプライン研究会

BERC 分かれて約一時間討議Ⅱの第二回倫理 真。その後、各チームから討議内容の発表があり、続いて総合討議というスタイルを月二十五日 取った。

に東京・日本 各社の公益通報者保護法

青年館で行われた。テーマは「公益通報者保護法等法令への対応状況」。出席者は五十名を超えた。アドバイザーは、松本邦明BERC主任研究員ら。

チームコンセンサスづくりなど、五チームに調査方法等処理事例Ⅰ▽第四回「制度の社内浸透、社員意識向上施策事例」▽第五回「関係会社(海外含む)への導入、対応事例」▽第六回「通報案件等対応業務マニュアル事例」。

の精度で補足できるといふ。「ばれないなら」は建物。安易な気持ちで社員など関係者がインサイダー取引に手を染めれば、その企業の社会的信用も損なわれる。

監視委員会は、課徴金関連の人員増など担当部署の増強に取り組んでおり、インサイダー取引の抑止に向け、今後も課徴金制度を駆使するとみられる。

(東)

企業不祥事等の概要 (2006年5～6月)

鹿島など	5月16日	防衛施設庁が発注した土木・建築工事入札をめぐる談合事件で公正取引委員会は16日、大手総合建設会社(ゼネコン)約10社を独占禁止法違反の疑いで一斉立ち入り検査。
ヒューザーなど	5月17日	耐震強度偽造事件で警視庁などの捜査本部は、強度不足を知らながらマンションを販売したとしてヒューザー・小嶋進社長を詐欺容疑で逮捕。同容疑で木村建設・木村盛好社長らを再逮捕した。
大阪社会保険事務所など	5月22日	保険料の未納者を少なく見せかけるため免除・猶予対象者からの申請がないのに、あったように偽装し保険料を免除したり、納付を免除していたことが判明。
中部電力	5月23日	05年3月期までの2年間に76億円の申告漏れをしていたと名古屋国税局が指摘。補償費を増加するなどして1億3千万円を意図的に操作。重加算税を含めて約25億円を追徴課税した。
エンロン	5月25日	巨額不正会計事件で、米テキサス州ヒューストンの連邦地裁の陪審がケネス・レイ元会長ら2人に有罪判決を下した。エンロンは01年に経営破綻。
損保ジャパン	5月25日	金融庁の検査で保険金の不払いが新たに1000件以上見つかり、6月12日からの2週間、損保商品の販売・募集を全店舗で禁止の業務停止命令。
セイコーエプソン	6月2日	05年3月期までに約28億円の申告漏れをしていたと東京国税局が指摘。追徴税額は約9億円。
村上ファンド	6月6日	ニッポン放送株をめぐるインサイダー取引の疑いで東京地検特捜部は5日、村上世彰代表を証券取引法違反容疑で逮捕。ライブドア(LD)が同放送株を大量に取得するのを知った上で株を購入した疑い。
シンドラー社など	6月7日	東京港区の公共住宅で3日高校生がエレベーターに挟まれ死亡した事故で警視庁は7日、関係6カ所を業務上過失致死の疑いで家宅捜査。
ミキモト	6月20日	同社・本店が04年8月までの5年間で13億円の架空売り上げを計上していたことが同社の内部調査で判明した。本店社員ら48人を減給などの懲戒処分。
三井住友海上	6月21日	医療保険金の不当な不払いが927件、自動車保険特約などの支払い漏れも新たに1万7千件見つかり、金融庁は医療保険などの商品の販売を7月10日から無期限停止、損保商品販売も2週間の業務停止に。

かねてから長いお付き合いをしていた長友野田一夫氏(多摩大学創立者で名誉学長)が開催されたあるパーティで偶々同席のダイヤモンド社の藤島・小黒両氏が私の自己紹介の中で「最近経営倫理に真剣に取り

回顧随想 <16> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

組み中であるという話を聴かれ強い興味と関心を示されたのが、先号で述べた私の「三位一体構想」の第三番目の柱がスタートする契機となった。ダイヤモンド社国際経営研究所では予てからわが国でも経営倫理

の必要性を感じていたので、その取り組みチャンスを探っていた模様であった。先頃亡くなられたアメリカの著名な経営学者P・ドラッカー先生との交流を中心に諸業務を進めていたダイヤモンド社国際研が、「経営倫理士」の養成と資格認定のための事務局機能を引き受けてくれることになったのは幸いであった。早速、その

「経営倫理士」の誕生

ための新組織として「経営倫理実践普及協議会」を設立し、資格講座の立案と編成を進めて、私が同講座の座長を兼ねることになった。因みに同協議会の理事会には国際研の小黒社長、藤島氏、小黒氏などのほか、梅津・久野・松本の各氏も理事として参加して貰い、運営の基本事項を検討しながら進めている。毎年開く同

講座は期間を十ヶ月とし毎月一〜二回の集中講義と三回のレポート提出を経て、最終テストと面接により合格者に「経営倫理士」の専門資格を授与する仕組みである。企業で働きのながらこの専門資格取得のための学習を続けやすいように工夫されている。毎年募集を続けているが、次第に受講者が増え、平成九年にスター

に経営倫理論の総論として前記の拙著にある「経営価値四原理システム」をベースに経営倫理の基礎理論を修得してもらい、その後で各論として倫理監査、コンプライアンス、倫理研修、教育、CSRなどの各論を学び、さらにケース・スタディや先進企業事例紹介を行い、私の最終総括講義を以って終了するというスケ

トして既に資格取得者は本年八月でほぼ二百名となるに至った。最近、本秋からの第十期講座の募集を開始したところだが、毎年のいわば卒業式に当たる資格授与式で資格取得者の多くは期待した通りの内容で体系的に学習し、理論と実践の両面で頭の整理が出来て大変に勉強になったとの感想を述べている。講座は最初

ジュールである。この間、年末年始の休暇や5月連休の時期などにレポートを作成して提出させると共に最終のテストと面接により資格授与の可否を決めることになっている。BERCの会員企業の多くではこの経営倫理資格の取得者が増えていくが、私は一社に複数の有資格者がいることが望ましいと常々思っている。

今年、地球儀がよく売れているという。サッカー・ワールドカップのおかげらしい。実は僕も、今までは居間に小さなものがあつたのだが、一回り大きいのを買ってテレビの近くに備えた。御多分に漏れずワールドカップがきっかけである。

出場三十二カ国中、一度も聞いたことのない国名と目撃したことがないが、さてそれはコートジボワールはどこか、トリニダード・トバゴはどこにあるかと問われて、即座にどこと答える自信が僕にはない。そうなるもサッカーを見ていてももう一つ国際競技の生身の現実感に欠ける。自分の知識の欠落、記憶の欠落によって補習学習のい

んだ。昭和二十一年、横浜・本谷崎潤一郎は、横浜に産声を上げた映画会社「大正活映」に脚本家として招かれ、米国帰りのトーマス栗原と組んで「アマチュア倶楽部」ほか斬新な作品を生んだ。直木賞作家の長部日出雄

いや、大先輩を忘れてはいけない。映画の黎明期、谷崎潤一郎は、横浜に産声を上げた映画会社「大正活映」に脚本家として招かれ、米国帰りのトーマス栗原と組んで「アマチュア倶楽部」ほか斬新な作品を生んだ。直木賞作家の長部日出雄

今年、地球儀がよく売れているという。サッカー・ワールドカップのおかげらしい。実は僕も、今までは居間に小さなものがあつたのだが、一回り大きいのを買ってテレビの近くに備えた。御多分に漏れずワールドカップがきっかけである。

いまだきビジネススマンは... 当世勤人氣質 <16>

赤瀬川 隼

世界規模と地球規模

球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。

球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。

球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。

球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。球には、日本という国名や位置などまるで見えない。

読んだら 老けない「コラム」

前回は脳を取り上げましたが、「記憶でしようか?老化を実感するこの「記憶」について、今回はさらに今話題の「海馬」にスポットを当てましょう。私たちの脳の中に、左右1対ある海馬は、直径1センチ、長さ10センチほどの細長い湾曲したソーセージ形をしています。珍しい名前由来は、その形をタツノオトシゴ(海馬)に見立てての命名です。

この海馬、いったい何をしているのか?というところ、脳に入ってくる情報の「集荷や仕分け」。つまり入ってきた情報はここで一時的に蓄えられ、仕分けられ、必要に応じて別の長期保管場所へと送られます。こうして記憶が固定化されるのです。まさに海馬は「記憶の集配ステーション」です。

この海馬が病的に著しく萎縮するのがアルツハイマー病ですが、加齢による影

響が気になりますね。実は興味深い研究報告があります。ロンドンのタクシー運転手の海馬は、一般の人より大きく、それも歳をとったベテラン運転手ほど大きくなっているというのです。ロンドンではタ

40歳からのAge-less
ワンポイント⑨
＜海馬＞

クシー運転手の資格更新試験はとて厳しく、彼らは日夜変わる道の詳細を覚え続けなければなりません。その結果、年齢に関わらず海馬は大きくなっていったのです。

減っても増えることとはな

医療福祉ジャーナリスト
おち とよこ

シネマ談話室



いささか旧聞に属するが、昨年は三島由紀夫の没後三十五年に当たり、三島原作の「春の雪」が映画化されて話題になった。加えて三島が監督・主演した「憂国

のネガフィルムが発見された。DVD化された。三島は映画に強い関心をもち、増村保造監督の「からつ風野郎」に主演したり、映画評論でも鋭いキレ味を

作家は映画好きだった。五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎

五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎

五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎

五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎

五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎

五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎

五も、あふれる才の一つを映画に向けた。もう一人、山本周五郎