

BERCニュース

11月21日、国際シンポジウムなど

BERC 10周年の記念事業

BERCの第10回会員年次総会Ⅱ写真Ⅱが、7月4日、東洋経済新報社で行われた。平成18年度活動の特色としてBERC発足10周年という一つの重要な節目を迎え、会員企業の100社体制達成による、従来以上のより強力な組織展開が期待されている。このため11月21日には、創立10周年の記念行事として国際シンポジウムなど大型イベントが企画されている。

会員総会で承認 100社体制、活動充実へ

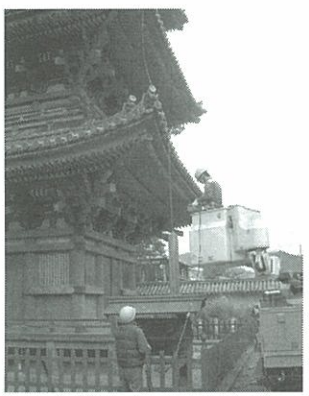
議事は、①平成18年度活動状況報告②平成18年度決算③監査報告④平成19年度予算に関する件などが提案され、いずれも満場一致で可決された。平成18年度活動状況報告の中で、BEOC(会員企業経営倫理最高責任者会議)について、5月と11月の年2回、東京・国際文化会館で開催したことを報告。5月には福原義春理事長による講話があり、賞式も同時に同会場で開催したことをレポート。同



BERC第10回会員年次総会であいさつする水谷雅一会長＝東洋経済新報社で

シンポジウムでは、アメリカECEO A専務理事・Keith T. Davis氏による基調講演があった。その他の活動では、出版物として、センター機関誌「経営倫理」と「BERCニュース」の発行が行われ、「経営倫理・短期集中講座(東京セミナー)と関西セミナー」を開催された。

23号の紙面



- 2面 「ニュース・インサイド」大証、上場会社に企業行動規範「ほか」
3面 「インタビュー」経営倫理 我社の取組み⑨東京ガス 杉本克己さん「ほか」
4面 「アングル」関西電
5面 「フルキャスト」急成長の裏に違法行為「ほか」
6面 「回顧随想」組織の壁と透明性「人生の午後を楽しむ」ほか

BERCニュースは唯一の経営倫理・CSR専門紙

トピックが語る

松下電工社長

畑中 浩一さん



はたなか・こういち

福井県生まれ。67年京都大学経済学部卒、同年松下電工入社。パワーツール事業部長などを経て、98年取締役。02年常務。03年2月に常務で法務・倫理担当。同年12月に社長。63歳

利ト社会正義ノ調和ニ念慮...と記されています。若き起業家の熱い思いが伝わってきます。当時の社会情勢を考えると、随分大胆な言葉だと驚嘆してしまいます。「物を作る前に人をつくる」も松下を表す言葉

倫理リーダー制「現場倫理力」向上へ

で、創業者の理念や考え方は徹底して教育されています。伝統と言うより、DNAと言った方がいいかも知れません。

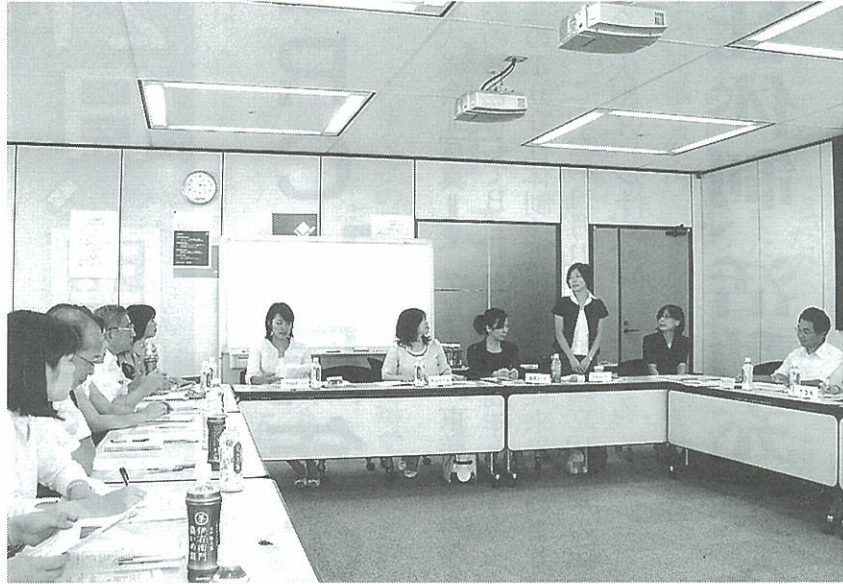
具体的活動はどのようになっていますか? 組織や体制は、BERC

「一隅を照らす」を紹介しています。企業倫理においても、企業が制度を整備することは勿論ですが、一人一人の倫理観を高めることが大切だと思います。先に述べた倫理リーダーが、倫理という灯りをともし、その灯りが1つ2つと増えていくことで、周囲もだんだん明るくなり... (倫理観がたかまり)、職場や組織全体に高い倫理観が育まれればいいなと思います。「現場倫理力」ですね。それが、会社のマネジメントと相まって車の両輪のように進んでいければ、当社の企業倫理は一人前です。でも、まだまだこれからです。

インタビュー・経済ジャーナリスト 阿部和義

# 隅田川グリーンプロジェクトなど 「企業市民」として活動

中央ぶらねつと  
財政状況が厳しくなりつつあったが、一方で「社会資源」が重要視され、同時にCSRという時代の要請に迫られて、「中央ぶらねつと」の社会貢献活動は、益々活発になっていった。参加企業は、流動的だが、平均して約15社が登録している。主な参加企業は、アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビ



地域の社会貢献活動について話し合う「中央ぶらねつと」定期連絡会(07年8月21日)

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

「中央ぶらねつと」を活動調整、情報交換、研修の場とし、ワーキンググループを設定、参加企業が主体的に運営する。さらに、活動参加については、担当部署があり、専任担当者がある企業のみとし、毎回連絡会に出席でき、応分の費用負担が可能な企業に絞った。連絡会は、基本的には隔月開催。

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

社会貢献活動を通じて企業が地域との連携力を入れている。その一つが、「中央ぶらねつと(中央区社会貢献企業連絡会)だ。同区の企業と社会福祉協議会で共働して作り上げている組織。様々な情報交換、異業種間の協力で地域と企業の活性化を図っている。発足は、平成6年12月。バブルが弾けて、企業の

「中央ぶらねつと」は14社。ワーキンググループとして、様々な社会貢献活動を行っているが、特に環境保護活動に力を注いでいる。毎年恒例となった活動は

4つ。日本橋から月島までゴミ拾いをし、集めた吸い殻の量を競い、ゴール後に、月島名物のもんじゃ焼を味わう「クリーンアップウォークラリー」や、川岸にツタ等を植えて緑化を目指す「隅田川グリー

ンアッププロジェクト」など。その他、浜離宮恩賜庭園での活動がある。菖蒲の花殻を摘み、2番花、3番花を咲かせる活動や、冬が終わりからは、樹木に巻いた藁の菰を外したり、草取りなどを行っている。いずれのイベントも参加者は、約100名。

事務局は、中央区社会福祉協議会ボランティア区民活動センターで、連絡会を通じて区民と直接、会話し、ビジネスだけではなく交流がある。中央区と共に企業が発展しているという実感があると話している。

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

「参加企業」▽アイ・ティ・フロンティア、アサヒビール、エスエス製薬、花王、キリンビール、住友商事、住友生命保険相互会社、大和証券グループ本社、高島屋、TDK、電通テック、三井住友海上火災保険、リクルート、リコー販売

## 社会貢献活動の現場から 23

# 証 大 上場会社に「企業行動規範」 不祥事防止へ監視強化

大阪証券取引所は10月をめどに上場規制を見直し、不祥事が発覚した企業への監視を強めるなどの対策を実施する。株式を公開したばかりの企業が不祥事を起こす事例が相次ぎ、株式市場全体の信頼が低下しているためだ。東京証券取引所などの取引所より厳しい基準を設けることで、大証の存在感を増す狙いもある。上場企業と証券取引所は互いに選り合う時代になったと言えそうだ。

大証は、上場会社に規律ある行動を促す「企業行動規範」を策定する。株式分割を繰り返さない、株主の権利を尊重、内部管理体制を整備する、などの項目を盛り込み、違反した場合は企業名を公表する。権付社債(MSCB)に

ライブドアがニッポン放送株を取得したときに活用した、転換社債型新株予約権付社債(MSCB)に

大証が運営する新興市場へラクレスでは、株式公開後に暴力団など反社会的勢力との関係が取りざたさ

大証の米田道生社長は「証券取引所と上場企業とは一種の契約関係にある

「脂肪の部分は下に隠し、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

も触れ、この手法を乱発して既存株主の利益を損なわぬよう要請する。上場企業が不祥事を起こした場合は、外部の有識者による調査委員会の設置を義務づける。現在の制度では、不祥事が発覚しても業績悪化などの上場廃止基準に該当しなければ上場を維持できるため、対応が後手に回る傾向がある。

大証が運営する新興市場へラクレスでは、株式公開後に暴力団など反社会的勢力との関係が取りざたさ

大証の米田道生社長は「証券取引所と上場企業とは一種の契約関係にある

「脂肪の部分は下に隠し、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

「脂肪の部分は下に隠し、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

## 蛍光ペン

「脂肪の部分は下に隠し、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

## 正直であることに価値 「倫理」に負けた自民党 企業経営の反面教師に

「脂身を下に隠して、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

「脂身を下に隠して、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

## BERC入会の御案内

経営倫理実践研究センター(BERC)では賛助会員の入会申し込みを受け付けています。BERCは、我が国初の経営倫理の実践研究専門機関です。企業不祥事、不正の防止や企業の社会的責任を果たすため、理念普及、教育研修のノウハウ提供、実践活動研究グループへの参加、会員社間の交流と情報交換など幅広い活動を進めています。▽年会費50万円。▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。申し込み・問い合わせは経営倫理実践研究センター事務局へ。

電話 03(54113) 58997  
FAX 03(54113) 58998

「脂身を下に隠して、肉の一番良い部分を上にしろ」と教えられた。一方、Bスーパーでは「脂身があればお客さんにちやんと見えるようにしないと、Bスーパーには分かっていなかった。

# 経営短期集中講座

## 前田編集委員が講演

第10期経営倫理・短期集中講座関西セミナーが、9月13日、新梅田研究センターで開かれた。

セミナーは午前、午後の2部に分かれ、午前の部では、始めに、BERC専任研究員・梅津光弘氏が、経営倫理についての総論と事例について講演。続いて、BERC専任研究員・田中宏司氏が「CSRの本質と企業の取り組み」をISOとSR規格化の最新動向を事例に取り上げた。

午後からは、「企業倫理と監査」について、BERC主任研究員で日本経営倫

理学会理事の貫井隆雄氏が講演。最後は、企業事例として大和ハウス工業CSR室長松本明氏が発表し、コーヒープレイクを挟んで、日本経済新聞社編集委員の前田裕之氏が、「マスコミから見たリスクマネジメントの課題」のテーマ

### CSR関西研究部会開く

#### 星野氏 帝人が事例発表

BERCの第2回CSR008年の中期計画、CSR基本計画を実施している。関西研究部会が7月18日、大阪府商工会館で開かれた。企業事例発表は、帝人の星野氏。「帝人グループと企業倫理活動」について。帝人は2006年から2

008年の中期計画、CSR基本計画を実施している。内容として、帝人グループの企業理念の実践によって社会的責任を果たす、事業活動とCSR活動のバランス、ステークホルダーとの対

話、地球環境への自主的対話等を挙げた。

またCSRとは、「経済+社会+環境」の持続的発展と考へ、それぞれに決算書+CSR報告書+環境報告書を作成し、企業と社会の持続可能な発展をすることが「CSRと企業倫理活動」であると報告した。海外比率45%のなか、理念、行動規範を国内・海外グループ企業にどう整合・定着させるか、企業倫理統括の課題も述べた。

企業事例発表に先立ち、BERC専任研究員、松本邦明氏が「人間性と倫理行動」と題して発表。一体、人間は何に導かれて行動するのか、の課題に対し①深層心理学的アプローチ②社会心理学的アプローチ③大脳心理学的アプローチ④進化心

理学的アプローチ⑤認知心理学的アプローチ⑥社会・文化的環境の6つの視点から解説。また、個人の倫理観を鍛え上げたいければ、組織倫理も正しく運用できるか、の課題に対しては、組織の「良い組織倫理の確立」が「良い個人倫理の確立」に繋がっていることを強調した。

## CSR戦略研究会 イオンの戦略課題など 出席者から活発な質問



CSR戦略研究会で佐久間講師の説明に聞き入る受講者ら

7月27日、東京・南青山「CSRA戦略研究会」が、会館で開かれた。講師は、

「現在の仕事を担当して3年。以前は総務関係の仕事をしていましたが、コンプライアンス担当になり、法令の背景にある一般社会の問題や法改正の目的について理解が深まり、意欲も湧いてきました。趣味は旅行と歴史ですが、史跡を訪れ、当時の歴史的背景に思いを馳せることが楽しみ」と話している。(N)

同研究会は今年度から新設され、4月にスタート、約20の会員企業が登録している。CSRを企業戦略として実践している企業について、その戦略の特徴と本質という課題等にアプローチする。これまで、研究対象となっていたのは、トヨタ、キャン、イオン。

トヨタについては、佐久間講師の自著「トヨタのCSR戦略」を紹介し、主要ポイントについて解説。キャンの場合は、その企業理念である「共生」について取り上げた。さらに、CSR動向についてもふれた。

この日、イオンのCSR戦略については、「革新的企業であり、社会の潜在的な要望に先手を打って対応している」と説明。「イオンコミュニケーションレポート」を照らし合わせながら、各戦略や課題等について細かく解説した。その後、イオンの企業DNAをどのようにして世界中のグループ企業にまで浸透させていくのか、など質疑応答が活発に行われた。

### インタビュー

#### 経営倫理 我社の取り組み ⑨



東京ガス  
コンプライアンス推進室長  
杉本 克己さん

東京ガスのコンプライアンス推進室・杉本克己室長は、「研修会で、次のような話をします。海辺で気持ちよく横になっ

ちよく横になっ、空気は、海水が足下まで来て、あつという間に水に飲み込まれて溺れる。

## グループの「現場力」重視

このように企業をとり巻く環境変化の早さと企業不祥事発生メカニズムを説明、社員も明確に受け止めています」と話す。

同社の企業活動の基本は、「私たちの行動基準」だが、「私たちは、情報を適正に取り扱います」など7つの約束を具体的に

型に偏るケースはほとんど見られない。それでも、社会意識、法運用の変化に対応できる現場力を高める工夫をしている。

02年にコンプライアンス部が発足した当時は、東京ガス全体のコンプライアンスという限定的なものだった。04年度から「私

ちの行動基準」を作成し、周知徹底を東京ガスグループへと拡大。現在は、関連会社約60社を含めると、1万6千人程を対象。ビジネス・ユニット単位(戦略本部制)でのコンプライアンス活動体制へと移行した。

この制度に移ったことで、

は、毎年度の基本方針と重点課題等を設定、推進担当者へ連絡、支援するという仕組み。

実行していくための情報発信をコンプライアンス部が担っている。コンプライアンスについての取り組みは、社長を委員長とする経営倫理委員会が設けられている。

東京ガスは、公益性の高い事業に関わるという事業特性から、社員が利益追求

を、毎年度の基本方針と重点課題等を設定、推進担当者へ連絡、支援するという仕組み。

一方、ヘルプラインも同部のコンプライアンス推進室とコミュニケーション

支援室の双方で担当。両室とも年間約60件以上の相談がある。

本社・東京都港区海岸1-5-20/資本金1418億円/代表取締役社長・鳥原光憲/従業員数約79000人/売上高(単体)1兆1721億/ガスの製造、供給および販売/顧客数(取り付けメーター数)9,955千件(メーターはいずれも07年3月現在)

(BERC会員企業)

## 受け付け 締め切り迫る

# 「経営倫理士」取得講座(第11期)

### 企業不祥事から会社を守るスペシャリスト

### 第11期：本年10月開講～来年7月終了(毎月1～2回受講)

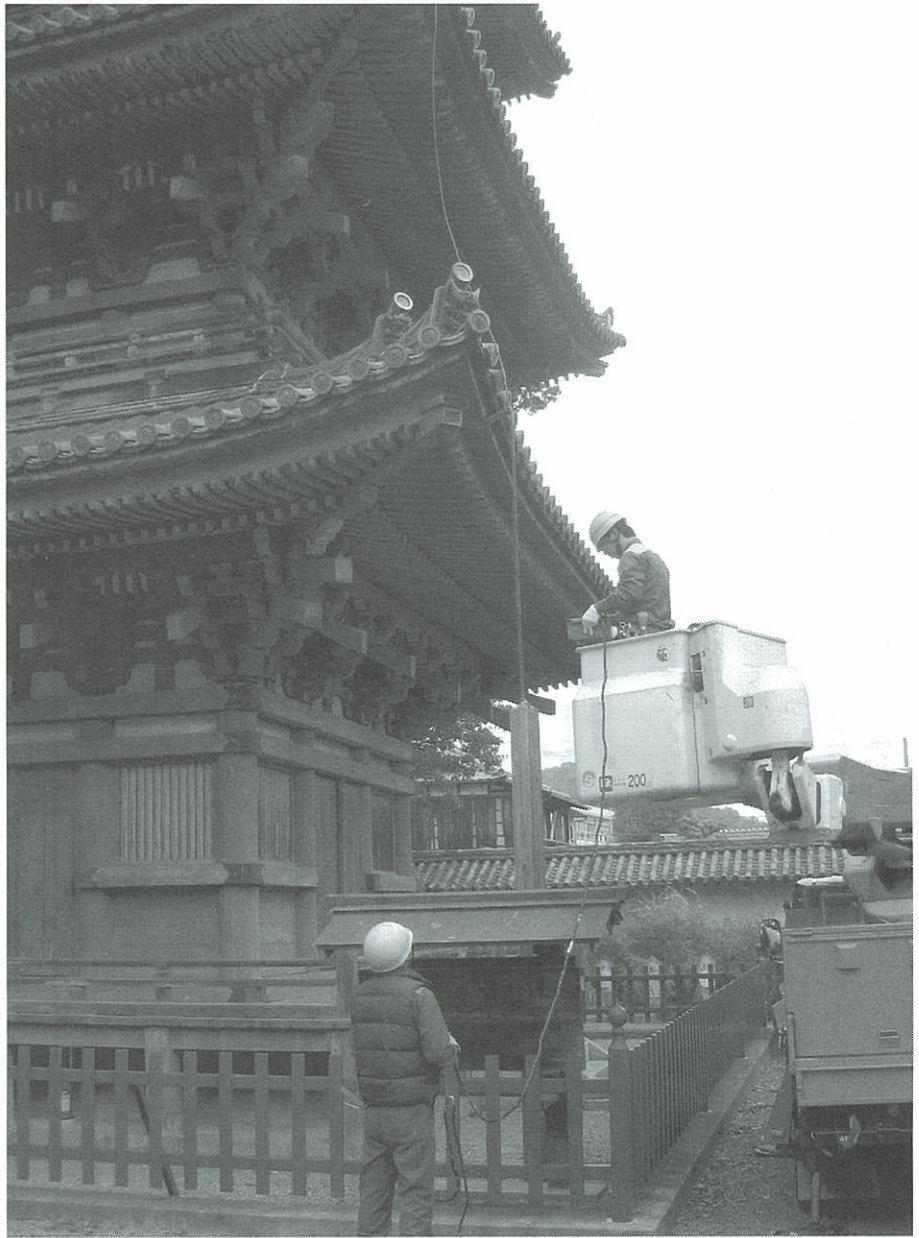
◆主催/問い合わせ

経営倫理実践普及協議会  
〒107-0062 東京都港区南青山2-3-8 九六ビル6F

TEL/FAX: 03-5411-6177  
E-mail: keieirinrikyo@cz.blush.jp  
URL: http://keieirinrikyo.blush.jp  
◎ホームページから申し込むこともできます。

# アングル

## 消費者との接点で ⑨



高所作業車を使って引き込み線等のチェックをする関西電力「重要文化財の電気設備診断」作業員＝兵庫県太子町斑鳩寺で(平成18年11月の「お客さま感謝月間」)

企業のユーザー対応の中でもユニークな活動として注目されているのが、関西電力による「重要文化財の電気設備診断」だ。電力

### 関西電力 文化財の電気設備診断 50年余り古都を守る

企業ではエンドユーザーといわれる一般市民や企業の他に、その事業エリアによって特殊な施設、建造物がある。関西電力の場合、エ

リア内に京都、奈良をかねており、貴重な文化財である神社、寺院が多く保存されている。

同社では、毎年11月に地元消防署等と連携し、この文化財診断を続けている。昭和26年、同社のユーザー向け「奉仕月間」としてスタート、同61年から「お客さま感謝月間」として続けられている活動の一環。

歴史的に重要な文化財が、天災、人災によって一気に消失してしまうケースもあり、その対応は大変だ。これらの施設は、建物が古く、勝手に改造できない。昔のままの建築構造の中で電気配線、消防・防災対策をしなければならぬ。

使って電流を計測しながら確認していく。「京都・奈良の神社仏閣は古い建造物ばかり。古い建物は漏電による感電・火災が一番怖い。点検してもらって安心しました」と診断を受けた神社の宮司は話している。

同社は、毎年11月に地元消防署等と連携し、この文化財診断を続けている。昭和26年、同社のユーザー向け「奉仕月間」としてスタート、同61年から「お客さま感謝月間」として続けられている活動の一環。

診断のポイント①キチンと電力が供給されているか②漏電していないか③電気配線に異常がないかをチェックする。テスターを

「個人情報保護法」施行2年  
効果よりマイナス面も  
運用含め抜本見直しを

した趣旨は広く知られつつある。しかし過剰反応は広がる一方だ。学校やPTAの連絡網が作れず、緊急時に連絡がとりにくくなった。病院に入院患者を見舞いに訪れても、病室の番号を教えてもらえない例もある。一昨年のJR西日本の脱線事故では、当初、患者家族たちからの収容確認の問い合わせに対して、病院側が回答を拒む事態も見られた。

個人情報保護法が2005年4月に全面施行されてから、2年余りたった。当初予想された通り、法律に過剰反応して市民生活に欠かせない情報が提供されなくなったり、一方で、法律を隠れみのに、情報隠しとも受け取れる好ましくない傾向が目につく事態になっている。運用を含めた抜本的な見直しが求められている。

現状では、効果より弊害が目につく、という指摘もある。法改正を含めた議論をやり直す必要があるのではないかと、(阿)

# 「人、社会、仕事を大切に…」

## 桜井 同友会代表幹事が会見

日本記者ク



経済同友会の桜井正光代表幹事(リコー会長)が、7月25日、日本記者クラブで会見した。同記者クラブでは、就任後、初の会見。

グローバルな競争力強化のために日本企業と外国企業の経営の良さを融合する②企業の社会に対する責任の実現を現実にしていく、である。このためには社会全体に共有化された理念の構築が必要としている。具体的には「人を大切に、社会を大切に、そして仕事を大切に」というのが共通理念である、と訴えた。桜井代表幹事はロンドンに10年以上滞在した経験があり、日本の経営の強さについては「経営者が現場を

知っているということでしょう。英国では経営者が現場に行くことはめったにならぬ」と述べた。コンプライアンス(法令順守)やCSR(企業の社会的責任)については「強

営改革について講演した。その中で、「96年に社長になり、13期連続の増収、12期連続の増益になっている。事業構造を変えることでこうした業績の改善を果たした。OA(オフィス・オー

トメション)のリコーということでハードを提供してきたが、それを文書管理のソリューションを提供する会社に変えた」と述べた。

また、リコーとしては環境問題に正面から取り組んでい

るとして「環境を守ることで利益が上がる体質を作った。環境報告書を出しているが環境のためのコストは150億円だが、成果は300億円と差し引き150億円の利益である」と強調した。

基準を超える硫化酸化物質と窒素酸化物を出しながら、基準内に収まるようにデータを改ざんした、と発表したことから始まった。日本製紙は同月10日に釧路、旭川工場のほかに白老工場(北海道)、富士工場(静岡県富士市)、岩国工場(山口県岩国市)、八代工場(熊本県八代市)の4工場も違反していた、と発表。

## 製紙業界のデータ改ざん

### 操業優先に強い批判

昨夏、王子製紙が新潟に本社のある北越製紙を買収しようとして、ライバルメーカーの日本製紙がこの合併に待ったをかけた。結局は不成功に終わった。製紙業界の競争の激しさを見せ

防止法に対するデータを日本製紙をはじめ大王製紙、本製紙をはじめ大王製紙、中越パルプ工業、三菱製紙など業界ぐるみで違反を改ざんしていた。日本製紙連合会ではこうしたコン

この問題は7月2日に日本製紙の釧路市にある釧路工場で大気汚染防止法の

さらに、大王製紙も三島工場(愛媛県中国中央市)で04年から05年にかけて5回にわたり排出した煤塵(ばいじん)の測定値を基準内にデータを改ざっていた、と発表した。

製紙工場は汚水でヘドロを出して問題になったり、大気汚染が問題になってきた。このために汚水と大気中の含まれる有害物質の硫化酸化物質や窒素酸化物の量を報告することになっ

改める」と述べている。住民の健康被害は明らかになっていないが、環境問題を軽視しコンプライアンスを無視する体質が問題視されている。

(阿)

企業不祥事等の概要 (2007年7~8月)

りそな銀行	7月9日	全国27の支店や出張所で約98万件分の伝票などを紛失したと発表。廃棄資料に誤って混入したと見られ、顧客の名前や口座番号なども記されていた。
積水化学工業など	7月10日	塩化ビニル管などの販売で、05年10月出荷分から10%の値上げをすることに合意するなどカルテルの疑いがあるとして公正取引委員会が本社などを強制捜査。
JFE商事建材販売	7月12日	フジテック製のエレベーター1万2千基以上に設計より低い強度の鋼材が使われ、560基が建築基準法上強度不足の恐れがあると国土交通省が発表。JFE商事建材販売が強度を偽って納入したとされる。
北京テレビ	7月18日	北京市内の露店が段ボールを混入させて「偽肉まん」を作っていたと報道したが、この報道は「捏造だった」と謝罪。
村上世彰・村上ファンド前代表	7月19日	ニッポン放送株をめぐる証券取引法違反の罪に問われ、東京地裁が懲役2年の実刑判決。
新日本製鉄など	7月31日	護岸や防波堤の工事などに使用される鋼材の販売をめぐる、価格カルテルが結ばれていた疑いで公正取引委員会が鉄鋼4社に立ち入り検査。
全国の遊園地	7月31日	全国の遊園地が遊具2175基を緊急点検、新たに66基に建築基準法やJISに違反した不備が見つかったと国土交通省が発表。
フルキャスト	8月3日	労働者派遣法で禁止されている港湾荷役業務に労働者を違法派遣したとして、厚生労働省東京労働局が全事業所に1カ月の派遣事業停止命令。＝関連記事5面に＝
日本テレビ	8月8日	「ザ!世界仰天ニュース」で境界性人格障害への誤解を招きかねない内容があったとして、放送中の番組内で謝罪。
石屋製菓	8月14日	同社製の菓子「白い恋人」の賞味期限を本来の期限より1カ月先に改ざんしたことが発覚。パウムクーヘン、アイスキャンディなどからも一部、黄色ブドウ球菌、大腸菌などが検出された。23日、北海道は同社に対し行政処分にする方針を決めた。
中華航空機炎上事故	8月20日	那覇空港で中華航空機が炎上。国土交通省は緊急点検を指示し、30日全日空のボーイング機にボルトを固定する部品が欠落しているものがあったと発表。
積水ハウス	8月27日	名古屋市内のマンション建設工事現場で専任監理技術者を置く義務を怠ったとして国土交通省が、建設業法違反により中部地方の4県で15日間の営業停止命令。任命された専任監理技術者は書類上の報告を受けただけで一度も現場へは行かなかった。
日立ビルシステムなど	8月31日	国土交通省が5~7月に5社が保守管理する全国のエレベーター約26万基を緊急点検。JISの基準に反する不具合が813基見つかったことが明らかに。
日本原子力研究開発機構	8月31日	茨城県東海村の原子力科学研究所などで、国の許可なしの改良工事をして15年運転したり、ウラン燃料92%を輸送容器で保管するなど不適切な事例があったと同機構が発表。

(表は主要5紙を参照)

フルキャスト

急成長の裏に違法行為

異例の長期停止命令  
違法派遣が常態化か

積み下ろし作業に従事させた。6人は、いずれも1日ごとに契約する「日雇い派遣」だった。

同法では建設、警備業のほか、港湾運送業にも労働者の派遣を禁じている。いずれも危険を伴い、従事には研修を要するなど、専門的な技術や知識を必要とするためだ。しかし、人材派遣業界では、大手を含む違法派遣が常態化していることとやがてきた。

経営倫理実践普及協議会 ニュース

過去の違反で指導中

同省によると、同社の神戸市内の3支店は今年5月初め、運輸業者の依頼で神戸港の荷さばき場に6人の労働者を派遣し、飲料水の入ったペットボトルの

千賀瑛一事務局長が、開会の言葉を述べ、引き続き、水谷雅一会長が挨拶。

同法では建設、警備業のほか、港湾運送業にも労働者の派遣を禁じている。いずれも危険を伴い、従事には研修を要するなど、専門的な技術や知識を必要とするためだ。しかし、人材派遣業界では、大手を含む違法派遣が常態化していることとやがてきた。

10期生の経営倫理実践を学ぶ熱心な姿勢を評価。「1年間よく頑張りました。今後は職場や組織に戻り、経営倫理士として責任と

「10期生の経営倫理実践を学ぶ熱心な姿勢を評価。」「1年間よく頑張りました。今後は職場や組織に戻り、経営倫理士として責任と

「10期生の経営倫理実践を学ぶ熱心な姿勢を評価。」「1年間よく頑張りました。今後は職場や組織に戻り、経営倫理士として責任と

「10期生の経営倫理実践を学ぶ熱心な姿勢を評価。」「1年間よく頑張りました。今後は職場や組織に戻り、経営倫理士として責任と

「10期生の経営倫理実践を学ぶ熱心な姿勢を評価。」「1年間よく頑張りました。今後は職場や組織に戻り、経営倫理士として責任と

「経営倫理士」講座  
第10期生36人が巣立つ  
修了式、表情も晴れやか

誇りをもって職務に臨んでほしい」と、祝いのメッセージを贈った。

「経営倫理士」講座修了式で水谷雅一会長から修了証書を受ける受講生(写真、上左) 修了生を代表して謝辞を述べる倉田実さん(写真、上右) 修了式後の懇親パーティーでは、受講生同士で話が弾んでいた(写真中、下)



「経営倫理士」講座修了式で水谷雅一会長から修了証書を受ける受講生(写真、上左) 修了生を代表して謝辞を述べる倉田実さん(写真、上右) 修了式後の懇親パーティーでは、受講生同士で話が弾んでいた(写真中、下)

「経営倫理士」認定の証書が手渡された。修了生を代表して、松下電工企業倫理室部長・倉田実氏が感謝の言葉を述べた。今回の修了生は36名で、10期生全体では250名を越す「経営倫理士」が誕生している。この後、本講座の講師や協議会理事らが参加して、懇親会が開かれた。修了生同士でも活発な異業種交流があり、同期生としての親交を深めていた。

「経営倫理士」認定の証書が手渡された。修了生を代表して、松下電工企業倫理室部長・倉田実氏が感謝の言葉を述べた。今回の修了生は36名で、10期生全体では250名を越す「経営倫理士」が誕生している。この後、本講座の講師や協議会理事らが参加して、懇親会が開かれた。修了生同士でも活発な異業種交流があり、同期生としての親交を深めていた。

「経営倫理士」講座修了式で水谷雅一会長から修了証書を受ける受講生(写真、上左) 修了生を代表して謝辞を述べる倉田実さん(写真、上右) 修了式後の懇親パーティーでは、受講生同士で話が弾んでいた(写真中、下)

回顧随想 <23>  
**ライフ・ワーク**  
 としての経営倫理  
 BERC会長 水谷雅一

かつて「組織の弾力的運用と経営倫理」について述べた号で、これからの企業組織は組織の統制のための機構・職制・職務権限などを硬直的に考えず、むしろ弾力的な可変容易性に基づき運用が求められることを

離の壁の問題がある。それは経営倫理の実践にとって殊更に重要であって、企業も社会的存在であり社会性を常に意識した業務活動を戦略的にも戦術的にも進めなければ社会的責任(CSR)を全う出来ないことと深くつながっている。これを一言で言えば「組織の透明性の確保・向上」である。そもそも昔から組織は壁

### 「組織の壁と透明性」

を作るといわれているが、企業内部についてみれば組織単位ごとのいわゆるセクシヨナリズムである。とかく隔りがちなのは部門ごとのいわゆる「タテ社会」の形成であり、部門間の横断的コミュニケーションが阻害され、企業組織全体が有機的協力体制をとりにくいこととなる。企業内の大小様々なセクシヨナリズムを

取り扱うためには組織の壁を無くすか、隔離の壁の高さを低くする方策を考えなければならぬ。いわゆる風通しの悪い会社はとくに内向きで大組織になればなるほど従業員間で同じ企業の社員でありながら互いに知らない人であって相互に意思の疎通など行われる状況になり、高い塀を乗り越えられない。公園のようなタタズマイの

情報的なものとの二通りである。前者は本社や工場などの敷地建屋で障壁を造って外部社会から遮断してしまっているものである。わが国の古い大きな工場を例にとれば高い塀ではりめぐらされ内部が全く見えないようになっている。訪ねた大方のアメリカの工場では、高い塀を乗り越えられない。公園のようなタタズマイの

### 人生の午後を楽しむ

佐江 衆一

その道を通るたびに竹刀の音と掛け声が聞こえてくる。剣道の道場なのだ。剣道は少年の頃からの夢だった。小学生のとき鬼畜米英撃滅のために木刀を振りまわった。高校では高橋道弘の薫陶を受けた。敗戦後は高校を卒業する昭和27年まで武道は一切禁止。やりたくてもできなかった。しかし、すでに55歳。古武道を始めて10年になり、

試合のないことに不満を感じて剣道をやりたいが、入門する勇気はなかった。天の助けがあった。古武道で使っていた市の道場が建て直したため2年間使用できずに困っていると、件の道場から電話があったのだ。ど

あるから立派だが、すべて勝手が違い、なんとも身のこなしがぎこちない。足裏の皮はむけ、かかとが痛いし、防具をつけると面金からの視界は悪くハアハアとすぐに息が上がり、五十男の骨が軋む。しかし

### 五十五歳で剣道に挑戦

し、汗だくで稽古をして面をとったときの心身の爽快さは剣道ならではである。先生と有段者の若者たちに教えられて半年後、一級に合格した。古武道で鍛えた大音声の気合をかけるのと奥でバチクリ、びっくりするのが見え、「お面！」と見事に入って合格である。1年後に初段。三日坊主に終わらず一生つづけて二段になれたらいいと思ったのに、2年半後の58歳で二段になった。

さて、念願の試合である。初戦は鎌倉八幡宮の秋祭りの奉納試合。結果は……

### 編集後記

BERCが創立10周年を迎える。きたる11月21日に、東京国際文化会館でBERC主催・国際シンポジウム、BERO昼食会などの記念イベントが開かれる。加盟企業も100社を超え、BERC活動も産業界に幅広く浸透、影響力も増し、さらなるレベルアップが期待されている。

「BERCニュース」を社内教育・研修の素材に使う企業が出ています。最近の本紙掲載の記事をケースとして取り上げ、企業不祥事の原因、背景を分析・研究しようというもの。従来から「BERCニュース」から研修ネタを探しているという声があつたが、NIE(新聞を素材とした学校教育)の「産業版」といえる活動。注目したい。(千)

### 文化のページ

### 読んだら老けないコラム

クは高まります。がん家系の場合は、40歳を過ぎたら年に一回は検診を受けること。消化管の初期がんは見つけやすいので見逃さずと後悔の元です。早ければ切らなくても、焼くなど内視鏡的に治療できるのです。またタバコと胃潰瘍のエビデンスは明らか。高齢期には禁煙を！次の項目が気になるときは専門医に相談をしましょう。

### シネマ談話室



一時期、「想定内」という言葉がはやった。映画で言えば、「想定内」はいた

想定内。つまり、ストーリー、意表を突く展開をこ

### 上手にだましてほしい

期待している。だまされたくて、うずうずしている。「まさか」「そうだったのか」「やられた」と膝をたたくような映画に出合つてこそ、至福なのだ。

ストーリーを作るのは、シナリオ(脚本)である。またの名を、ヒネリオ。かつて「大衆文学の父」と呼ばれた長谷川伸は弟子に「すらすらいっちゃあ、つまらない」と説いた。例えれば、花に風、月に群雲。松竹出身の直木賞作家、高橋治は脚本作りの要諦として「ある場面で登場人物たちが『明日、山に行こう』と約束したら、翌日は海に行かせ

ろ」と教わったという。洋画・邦画を通して、最も巧みに観客をだまし、喜ばせたのは「ステイング」ではないか。

天才詐欺師コンビ(ポール・ニューマン、ロバート・レッドフォード)の話でストーリーは二転三転。またの名を、ヒネリオ。かつて「大衆文学の父」と呼ばれた長谷川伸は弟子に「すらすらいっちゃあ、つまらない」と説いた。例えれば、花に風、月に群雲。松竹出身の直木賞作家、高橋治は脚本作りの要諦として「ある場面で登場人物たちが『明日、山に行こう』と約束したら、翌日は海に行かせ

### 40歳からのAge-less

ワンポイント⑮

<胃>

胃といえは「消化」と思いがちですが、本格的な消化は十二指腸の役割で、胃はその準備工場。胃の壁にはたくさんの分泌腺があり、大別すると3種類の分泌成分を出しています。

一つは「胃酸」。これもPH1.0~2.5という強酸で、食物を殺菌し腐敗や発酵を防ぎます。2つ目が「ペプシノーゲン」。胃酸で活性化し、たんぱく成分を細かく分解するペプシンという消化酵素になります。この3つの分泌バランスが

胃が重い  
 みぞおちが痛む  
 食欲不振や吐き気  
 胃もたれや痛み  
 胸焼け、げっぷなどの症状が続く  
 空腹時にみぞおち付近が痛む  
 吐血や下血がある。

医療福祉ジャーナリスト  
 おちとよこ