

BERCニュース

11月21日

BERC創立10周年式典

経団連会長の挨拶(予定)

経営倫理実践研究センター(BERC)創立10周年記念式典及び第10回国際シンポジウムが、11月21日に東京六本木・国際文化会館で行われる。関連記事、第2面に

国際シンポジウムに焦点

BERCでは、会員社数も100社を超え、経営倫理・CSRに関する様々な研究、実践、普及活動を実施してきたが、本年、創立10周年を迎えた。創立10周年記念式典は、国際文化会館・岩崎小彌大記念ホールで開催され、まず、BERC会長・水谷雅一氏が挨拶。続いて、



住宅金融支援機構理事長 島田 精一さん

しまだ・せいいち 東京都生まれ。61年東京大学法学部卒。同年三井物産入社。イタリア三井物産機械部長、ハーバード大学経営大学院(AMP修了)。92年三井物産取締役情報産業本部長、00年三井物産副社長。01年日本ユニシス社長。05年8月住宅金融公庫総裁。07年4月から現職。70歳。

「住宅金融公庫が07年4月に独立行政法人の住宅金融支援機構に変わり、早速、経営倫理実践センター(BERC)に入会

トッパが語る

ルームでビュッフェ懇親パーティーが開かれる。午後から、第10回経営倫理・国際シンポジウムを大講堂で開催。テーマは、「東アジア三大国における日本企業の事業展開と経営倫理の課題」中国・インド・インドネシアの現状と課題。はじめに、水谷会長の趣意説明があり、引き続き、日本経済研究センター会長・小島明氏が基調講演。

コーヒブレイクを挟んで、東アジア3大国の実際と課題が順次、報告される。1番目は、中国関係で、テーマ「中国における日本企業の事業展開と経営倫理の課題」について野瀬哲郎氏(日本経営倫理学会国際委員)から報告がある。2番目は、インド関係で、「輝きを増す

インド経済とその影へ経営倫理の現状と課題」のテーマで、幾田雅彦氏(住友商事古屋支社鉄鋼第二部長代理、元インド住友商事副社長)から発表される。3番目が、インドネシア関係についてで、「インドネシアに於ける経営倫理の現状と課題」のテーマで、永井伸幸氏(日

本工営コンプライアンス室 営倫理の現状と課題」の長代理)から報告される。が行われる。 BERC新入会員社の紹介

その後、質疑応答と総括が行われる。 BERC新入会員社の紹介 ①企業名②資本金③代表取締役④経営倫理担当最高責任者⑤従業員数

24号の紙面



- 2面 1面関連「BERC 10周年記念式典、水谷雅一会長挨拶」ほか
- 3面 「社会貢献活動の現場から」植林ボランティアに新人社員も参加」II写真、ほか
- 4面 「古都で広がる森林保全運動」経営倫理 我が社の取り組み・コマツ新城修さん」ほか
- 5面 特集「経営倫理士講座」
- 6面 「パワハラ自殺で労災認定」注目される東京地裁判決」ほか
- 7面 「後絶たないリサイクル法違反」パイオニアに企業メセナ大賞」ほか
- 8面 文化のページ「回顧随想」シネマ談話室・今よみがえる黒沢映画」ほか

BERCニュースは唯一の経営倫理・CSR専門紙

官の意識転換へ経営倫理

務者と言ったり、住宅メーカーのことを業者と言ったりして、官意識が出ている感がありましたので、こうした意識改革をするために経営倫理を身につける必要があると考えました。幸いに三井物産や日本ユニシ

スの時代にBERCの活動を知っていたので入会しました。 具体的に約1000人の職員に経営倫理を浸透させるために何をしていますか? 「経営方針を作りました。改革の基本には、生産性の

ることに、住宅金融市場における安定的な資金供給を支援し、わが国の住生活の向上に貢献します」です。組織もコンプライアンス・法務室を作りました。ここが各部のコンプライアンス活動を統括しています。室長がBERCの会合

「仕事はどのように変わったのでしょうか?」 「住宅金融公庫の時代は、国がすべて面倒を見ていました。建設省(現国土交通省)と大蔵省(現財務省)のOBがトップ等に来て、その人の言うことを聞いて

「米国ではサブプライムローンの多くは変動金利タイプであり、その利用者のほぼ5人に1人が返済できずに、家から出されていきます。将来、日本でも金利が高くなった時には、短期固定金利で住宅ローンを借りている人は大変になるでしょう。今から長期のことを考えて生活設計をするべきでしょう」

インタビュー・経済ジャーナリスト 阿部和義

◎ BERC創立10周年記念式典、経営倫理・国際シンポジウム

■開催日時 平成19年11月21日(水) 10:30~17:00
■開催場所 国際文化会館・岩崎小彌太記念ホール、大講堂ほか

■スケジュール

- (I) BERC創立10周年記念式典(於 岩崎小彌太記念ホール)
 - ・BERC会長 挨拶
 - ・日本経団連会長 挨拶
 - ・記念特別講演 朝日新聞論説主幹 若宮 啓文氏
——「政治はどこへ行く」
- (II) 昼食ビュッフェ懇親パーティ(於 榊山ルーム)
- (III) 第10回経営倫理・国際シンポジウム(於 大講堂)
 - テーマ「東アジア三大国における日本企業の事業展開と経営倫理の課題」～中国・インド・インドネシアの現状と課題～
 - ・趣意説明 経営倫理実践研究センター会長 水谷 雅一
 - ・基調講演 日本経済研究センター会長 小島 明氏
——「東アジア経済の現状と将来」
 - ・東アジア三大国の実情と課題
 - (i) 「中国に於ける経営倫理の現状と課題」野瀬 哲郎氏(日本経営倫理学会 国際委員)
 - (ii) 「輝きを増すインド経済とその影～経営倫理の現状と課題～」幾田 雅彦氏(住友商事 名古屋支社鉄鋼第二部部長代理、インド住友商事元副社長)
 - (iii) 「インドネシアに於ける経営倫理の現状と課題」永井 伸幸氏(日本工営 コンプライアンス室長代理)
 - (iv) 質疑応答と総括

混迷する政治情勢など若宮東アジアに大きなうねり小島

経営倫理実践研究センター(BERC)創立10周年記念式典および第10回経営倫理・国際シンポジウムが、11月21日、国際文化会館で開かれる

Ⅱ 関連記事、第1面に

式典の記念特別講演は、朝日新聞論説主幹・若宮 啓文氏による「政治はどこへ行く」が、テーマ「東アジア経済の現状と将来」について基調講演する。



BERC創立10周年を迎えて

会長 水谷雅一

この度は、BERCが創立10周年を迎えることとなり、衷心より慶賀し、また、今日まで長い間BERCの諸活動にご協力を頂いた皆様から感謝申し上げます。

当時は、経団連事務総長からのご要請もあり、その約4年前に創設した日本経営倫理学会の協力を得て、大手5社の優良企業と油だとか、倫理を経営に持込むのは迷惑だと考える企業経営者が多かった時に、大手5社の優良企業に、

「東アジア経済の現状と将来」のトピックが私の経営倫理実践への熱い思いに共鳴し、997年7月末にBERC創立発起人会を開催。その11月にBERCを発足の

現在の日本のジャーナリストを代表する両氏だけに講演内容は注目される。国際シンポジウムでは小島氏の基調講演を受けて、中国、インド、インドネシアの日本

に、利益のための効率や競争のみに明け暮れず、経営倫理の目指す人間性や社会性の重視をも真剣に考えねばなりません。

本BERCニュースの読者の皆さんが夫々の企業トップの強力なリーダーシップのもとで各社の主体性をベースにこのBERCの場を更に活用いただき、より良い日本の企業社会の構築に手を携えて邁進できることを心から切望してやみません。

講演者プロフィール

▽若宮啓文(わかみや・ひろふみ) 1948年生まれ。東京大学法学部卒業後、70年に朝日新聞(横浜支局)入社。75年に政治部へ異動後、81年からは1年間、韓国・延世大学の韓国語学堂に留学。2001年から9ヶ月、米国ブルッキングス研究所客員研究員となった。

▽小島明(こじま・あきら) 1942年生まれ。早稲田大学第一政治経済学部卒業後、65年に日本経済新聞社に入社。経済部編集委員兼論説委員、97年、2003年までに、取締役・論説主幹、専務取締役・論説主幹、専務取締役・論説主幹を歴任。2004年には論説特別顧問、そして現職である日本

日本経済研究センターは、内外の財政・金融・経済・産業・経営などの諸問題について調査・研究している。小島氏は、この機関のHP上で、独自の目線で諸問題を斬り込む、「小島明のWEBコラム」を掲載中。また、1977年に新聞協会賞(日経「企業とは何か」連載企画で共同受賞)、88年にヴォーン・上田記念国際記者賞、89年に日本記者クラブ賞を受賞している。

主な著者としては、「グローバリゼーション」中公論社・中公新書(1990)、「調整の時代」集英社(1989)など。

新書(1994)、「戦後保

問い合わせ
日本経営倫理学会 東京事務局

■近く刊行!

経営倫理用語辞典

日本経営倫理学会 編著

ビジネスマン、研究者、学生向けの決定版
1000余りの経営倫理用語を収録(B5判約290ページ)

定価(税込み) 2,730円

白桃書房刊

TEL: 03-5413-5897
E-mail: jabes1993@aol.com

「白い恋人」「赤福餅」「吉兆」...

同根の反経営倫理

利益優先 安全性・消費者を軽視

三重県・伊勢名物の「赤福餅」が、製造日偽装や不正出荷を行っていたことが、北海道銘菓の「白い恋人」に続いて判明、さらに食品、消費材の不正が続出している。共通するのは利益を優先する余り、安全性や消費者の軽視に陥った構図であり、それぞれの業界や地域経済に及ぼす影響も少なくない。

農水省が「赤福餅」の不 福（伊勢市）に日本農林 是正指導を行ったのは10月 規格（JAS）法に基づく 12日。出荷残を冷凍したう

え、「まさ直し」と称して 必要に応じて解凍・再包 装し、新たな賞味期限を付 けて販売したというもの。

同社の浜田典保社長は 積明の記者会見を開くと ともに、本店の営業自粛、 店頭売れ残りの再使用は7

年前から行われていたこと も分かった。

製造日偽装では、北海道 銘菓の「白い恋人」が記憶 に新しい。製造元の石屋製 菓株式会社が（札幌市）は、 30周年キャンペーン限定商 品のうち売れ残った商品

も賞味期限を改ざんし、再 販売していたことなどが判 明。同社の石水勲社長は 責任を取って辞任に追い込 まれ、メインバンクから後 任社長が送り込まれた。

「赤福餅」「白い恋人」は、 ともに地域を代表する名 物・銘菓で、製造元は地 場の超有力企業である。両 社の社長は地元財界の名 士であり、地域経済に対 する発言力も大きい。そ

れだけに、経営体質のな かに「慢心、油断、おご り」が染み込んでいなかっ たか。

一連の騒動で最大の問題 となった賞味期限は、品質 を見定めたくて製造元が 決めることになっている。 だからといって、製造日や

それに基づく賞味期限を勝 手に変えることは許されな い。消費者との信義則の面 があり、製造元には法令順 守が求められるからだ。

食の安全に対する消費者 の関心が、今ほど高まって いる時はない。「社外に漏 れなければ大丈夫」などと 高をくくっていると、手痛

社会貢献活動の現場から 24

スケールの大きい環境対 策だ。松下電工の「ながき の森」は和歌山県田辺市 龍神村にある。龍神村は大 阪から車で約4時間。その 山奥の樹木のない山肌を植 林する。

同社の社会貢献活動の一環として、今春スタート した。4月7日、社員と家 族300人が参加し、半 数は入社したばかりの新人

松下電工

たち。今回、植林したのは 700本。今後、10年か けて合計20ヘクタール（4 万5000本）を緑化し ていくボランティア活動。 経費は約1億円かかるとい う。

植林するのはケヤキ、コ ナラ、ヤマザクラ、モミジ、 ヒノキなどの苗木。小雨ま じりの天候であったが、畑 中浩一社長も参加。中には 泥まみれになって苗木植 えに取り組んでいた新入社

員も。新人たちは、前日に 龍神村入り。CSR、社 会貢献、環境対策などの研 修を受けたあと間伐も体験 する。植林作業の指導は地 元の龍神村森林組合の人 たち。間伐はじめ苗木植え などコーチする。九割以上 が根付くが、植林後のケア も同組合が世話をする。和

歌山県では、県内の森林整 備に企業や団体が参加する 「企業の森」事業を続けて おり、松下電工は、今春か ら参加した。「ながきの森」 の命名は、社内でネーミン グ募集して決まった。社員 の娘さんが応募したもので 「長生き（ながき）」の願いが込められている。

同社では2001年から 緑の恩返しとしてアジア諸 国での植林支援も続けてい る。07年9月までに6カ国 33地域で、9樹種について 苗木累計総数は30万本に 達している。住宅部材メー カーとして木材加工製品を 多く販売していることから、 自然への感謝と還元という



①山肌で300人が植林。右に「ながきの森」の看板②森林組合員（右）が植林の介添えをする新入社員に苗木植えを指導



主旨だ。

CSR・社会貢献室・ 吉川喜代次参事は「当社 では、良き企業市民とし て、グループ全体で社会貢 献活動に取組んでいます。 緑の恩返し、教育（人づく り）、文化芸術の支援が三 本柱。今回の植林活動は、 規模も大きく全一からの 活動でしたが、協力頂いた 地域の方々との心暖まる交 流が出来たことは、大きな 収穫」と話している。

〈松下電工〉▽創業 1 918年▽資本金 148 5億円▽代表取締役社長 畑中浩一▽従業員数 約5 7,000名（連結）▽地 域社会と共存共栄を図る企 業文化・風土の醸成を目指 している



不祥事が起きにくいのは どの企業か。日本経 済新聞社が開発した企業 統治の評価システムで先 ごろ第1位になったのは エーザイである。

社外取締役の選任基準 を「エーザイから完全に 独立していること」と会 社法の定めより厳しくし たうえで、取締役会の議 長を社外取締役にゆだね るなど企業統治の透明性 の高さが評価された。

同社は昨年度も2位に ランクされたが、もともと 経営倫理の優良企業だっ たわけではない。それど ころか、1999年にはビ タミン販売で国際カルテ ルを結んだとして米司法 省に約44億円の罰金を払 っている。おせじにも倫理 意識の高い企業とはいえ なかった。

失敗は「最高の教科書」

企業統治評価で1位 透明性高いエーザイ

ところが、ここから同社 は一転、倫理の確立に邁 進する。コンプライアンスカードと呼ぶ社員が行 動に迷ったときの判断基 準を明記したカードを持 たせたり、悪い情報を積 極的に吸い上げて取締役 的に社内の失敗事例を取 り上げ、再発防止の手を 打つようにしてきた。

あるべき姿を示した模 範行動を追求するのもし だが、とくくきれいにこ になりやすい。そこへいく と失敗の研究は自社にとっ て切実なだけに、得られ るものが多い。

自社の失敗の研究に力 を入れているのはエーザ イだけではない。例えば、 富士写真フイルム。同社 は2004年から社員が 引き起こした懲罰事例を、 氏名、年齢、職場を伏せ てA4の報告書に掲載し て全職場に回覧して、再 発防止のために社員の意 識を高める工夫をしてい る。

不祥事を何度となく繰 り返しながらいっこう に反省しない企業のなん と多いことか。記者会見 で社長が頭を下げて終わ りでは虚しい。

自社の失敗に謙虚に学 ぶ姿勢こそ求められる。

（小山 博之）

京都で広がる森林保全運動

〈京都モデルフォレスト協会〉

村田製作 企業、住民、行政が一体に

先進国に二酸化炭素(CO2)など温暖化ガスの削減を義務づけた「京都議定書」が結ばれた京都で、新たな森林保全の取り組みが始まっている。地元企業、住民、行政が一体となり、温暖化ガス削減につながる森林を保全、整備しようとする運動だ。

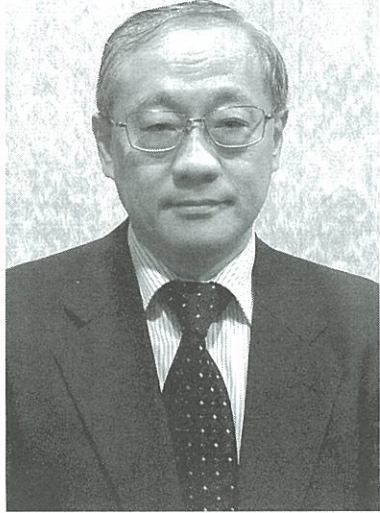
運動の中心は、企業や大元が一体となった環境問題学、文化人らが協力して2への取り組みは、全国でも珍らしい試みだ。

006年11月に発足した 活動の柱は3つある。企業・社団法人・京都モデルフォレスト協会、柏原康夫京都銀行頭取が理事長に就任し、約350の企業や団体が参加している。「オール京都」を旗印に地

「どこまでが不祥事か」ということもその会社の立場により一様ではない。企業

「どこまでが不祥事か」ということもその会社の立場により一様ではない。企業

「どこまでが不祥事か」ということもその会社の立場により一様ではない。企業



コマツ コンプライアンス室長 新城 修さん

インタビュー 経営倫理 我社の取組み ⑩

「どこまでが不祥事か」ということもその会社の立場により一様ではない。企業

「どこまでが不祥事か」ということもその会社の立場により一様ではない。企業

「どこまでが不祥事か」ということもその会社の立場により一様ではない。企業

然体験や森林整備のボランティア活動をやる。

その後、ランブ製造のパナソニックフォト・ライティング(大阪府高槻市)と精密機器メーカーのエスベ

9月、10月に監査部会

吉田 専任、吉武氏が解説

BERCによる監査部会が、9月19日に東京・南青山会館で開かれた。講師は、BERC専任講師・吉田邦雄氏。テーマは、戦略的品質経営と内部監査。品質管理の歴史と品質向上活動を皮切りに、TQM(Total Quality Management)総合品質管理と監査についてわかりやすく解説した。

BERCによる監査部会が、9月19日に東京・南青山会館で開かれた。講師は、BERC専任講師・吉田邦雄氏。テーマは、戦略的品質経営と内部監査。品質管理の歴史と品質向上活動を皮切りに、TQM(Total Quality Management)総合品質管理と監査についてわかりやすく解説した。



10月度監査研究部会で講演する吉武一氏

活動の範囲は、関連企業や社会にまで拡大した。活動の推進は、環境経営の変化に対して戦略的にトップに受け入れられるか③現場のモラルアップにつながるか④現場に響かせるか⑤現場に響かせるか⑥現場に響かせるか

「現場に響かせるか」は、情報セキュリティとは、情報資産の安全や正常な状態を維持することで、IT化が進む今日では、情報セキュリティ監査の重要性が高まっている。講演ではまず、情報セキュリティのリスクを「機密性(情報漏洩)」「完全性(情報改ざん)」「可用性(情報紛失)」に分類し、その後、具体的な対応について解説し、情報セキュリティの成熟度モデルを提示した。

コンプライアンス 海外含め幅広い浸透図る

年10月から5年間担当。この間、さまざまな場面でのトップの言動や拡充した教育研修を通じて、現在では「コンプライアンス」という言葉を知らない社員はいないように。また、中央のコマツ本社と各社の関係では、所属がセルスなど単一職能しか経験がない場合もあり、組織全体のコンプライアンス認識は、時には理解されづらい面もある。

「折に触れ、各社の上層部に「コンプライアンス推進はあなたの責任です」と、直接、面談し働きかける。常に危機意識を持つように基本を浸透させることに心を砕いている。」

一方、海外のグループ企業では、国によってコンプライアンスに対する温度差がある。海外各社がコマツグループ加入以前から受け継いでいる行動基準や風土も活かすようにしている。また、「コンプライアンスの推進がいま一つ、浸透しづらい地域や国でも、真剣に先進国を追いかけたい。決して後退しては

参加者作成のケースを発表

ケ部 キヤノンで前期最終回

BERCのケース部会が、9月10日に、川崎市のキャノン本社で開かれた。同研究会の前期・最終回にあたり、講師は、BERCフェローの中谷常二氏。

「ケースについて改善点などを分析・講評し、「ケースのターゲットが絞られていない」「用途が不明瞭」などの踏み込んだアドバイスをした。」

研修素材のケースは、文

環境問題に先進的に取り組む企業こそが世界市場を制する企業である。京都で広がる森林保全運動はこんなメッセージを発している。

「失敗すれば失脚もあり得る」として、①改革の決意がでるか②中期計画を策定せよ③実績を売り込め④社長と直談判せよ⑤時代の流れをつかめ」と主なポイントを説明した。締めくくりに、「監査部とは、優秀な頭脳集団でなければならぬ」と結んだ。

一方、10月度の講師は、吉武一氏(日本ユニシス)。テーマは「情報セキュリティ監査」。

情報セキュリティとは、情報資産の安全や正常な状態を維持することで、IT化が進む今日では、情報セキュリティ監査の重要性が高まっている。講演ではまず、情報セキュリティのリスクを「機密性(情報漏洩)」「完全性(情報改ざん)」「可用性(情報紛失)」に分類し、その後、具体的な対応について解説し、情報セキュリティの成熟度モデルを提示した。

研修素材のケースは、文

「失敗すれば失脚もあり得る」として、①改革の決意がでるか②中期計画を策定せよ③実績を売り込め④社長と直談判せよ⑤時代の流れをつかめ」と主なポイントを説明した。締めくくりに、「監査部とは、優秀な頭脳集団でなければならぬ」と結んだ。

一方、10月度の講師は、吉武一氏(日本ユニシス)。テーマは「情報セキュリティ監査」。

情報セキュリティとは、情報資産の安全や正常な状態を維持することで、IT化が進む今日では、情報セキュリティ監査の重要性が高まっている。講演ではまず、情報セキュリティのリスクを「機密性(情報漏洩)」「完全性(情報改ざん)」「可用性(情報紛失)」に分類し、その後、具体的な対応について解説し、情報セキュリティの成熟度モデルを提示した。

「経営倫理士」講座二コース

第11期講座スタート

1年コース

50人受講、資格取得へ意欲

◆倫理士講座第1回
「経営倫理士」資格取得講座・第11期が、10月9日、スタートした。経営倫理実践普及協議会主催。今期の受講生は、50名。

第1部が開講式、第2部は水谷雅一会長による第1回講義(総合ガイダンス)があった。開会して初めに、全受講者の確認があり、引き続き、水谷会長が開講式

挨拶があった。水谷会長は、「経営倫理士とは経営倫理を普及・浸透させる専門家として、日本経営倫理学会とBERC(経営倫理実践研究センター)の活動に合わせた推進3本柱のひとつ」と話した。自身の三位一体構想として学会は来年15周年を迎え、約500人の会員がいること、BERCは

11月に10周年記念イベントを開催すること、当協議会は260名が10期講座から巣立ったことなどを説明した。

総合ガイダンスでは水谷会長が講座の狙い等について説明。ビジネス界に最も影響力をもつ思想家として知られる故P.F.ドラッカーの会員がいること、BERCは

1教授が、「21世紀は経営倫理が重要になる」と発言したこともあり、当初、ダイヤモンド社が経営倫理実践講座を企画した経緯についても紹介した。

受講生は、職業人である参加者がほとんどで、水谷会長の方針として「無理なく、ムダなく」学べる

よう配慮した内容になっていてと説明した。授業は、月1回程度の開催だが、常時、経営倫理を頭に焼きつけておくために、レポートも2、3回提出してもらい、予定だと話した。経営倫理士資格取得の評価は、出席状況やレポートとテスト、面接も加味して判定すると述べた。

さらに、水谷会長は、今春にも「交流懇談会」(レポートも2、3回提出してもらい、予定だと話した。経営倫理士資格取得の評価は、出席状況やレポートとテスト、面接も加味して判定すると述べた。)

「経営倫理士」講座・総合ガイダンスで解説する水谷雅一会長

授業は、総論と各論があり、慶応義塾大学商学部准教授・梅津光弘氏によるディスカッション形式のケースメソッドで学ぶ授業等もある。一方通行の受け身の授業ばかりではなく、参加型の内容になっている、と説明した。さらに、授業をより濃密に行っていく上で参考にするため、「受講動機」と「取り組んでみたいテーマや課題」について、ミニレポート提出があった。

その後、組織倫理と個人倫理の仕組みの違い等についてわかりやすい解説があった。次回の講義のテーマ、「経営価値四原理システム」についてテキスト「経営倫理学の実践と課題」(水谷雅一著)の3・4・6章を特に重点的に読むようにと

この日は講座第1日目とすることで、開会式の中で、受講生が、一人ずつ立って自己紹介。隣り合った受講生同士で名刺交換するなどの、初日という緊張感の中にも、会場内は和やかなムードだった。

講師プロフィール

①講師略歴と専門科目②講義のポイント③最近取り組んでいるテーマ④趣味、楽しみ

◆第3回 12月11日 向を参考に確認③内部統制システムの整備・運用の支援④ウォーキング、音楽鑑賞。

◆第4回 08年1月8日 小山殿也(こやま・よしなり)①1996年一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位修得、99年山梨学院大学商学部商学科助教授、01年関東学院大学経済学部経営学

現場で...

経営倫理士・7期
加藤 正人さん
中外製薬社会責任推進部 課長



横浜国大(経営学部)で学生たちに中外製薬の取り組みなどを話す加藤さん

この日、加藤正人課長は、名古屋・産業貿易館のCSR社員研修会場の壇上にいた。東海地方の営業担当者約200名を集めた研修だ。組織内のCSR研修の中でも、営業担当者への教育・浸透には、各社とも難しい面があるという。「中外BCG(中外ビジネス・コン

ダクト・ガイドライン)では、加藤さんの説明は、一段と熱がこもる。「企業不祥事が起こる。企業不祥事を様々な角度から分析し、他社の事例であっても他人事だけでなく、同じような問題を起こす可能性はないか、それぞれの立場から考えても

らうようにしている。中外BCGを基に、自律的に考える力を付けるのが狙い」と話す。

加藤さんは、1988年、京都工芸繊維大学繊維学部

海外協力隊で中国体験
名刺の肩書き(経営倫理士)話題に

という夢に、思いきってチヤレンジ。92年に、青年海外協力隊に参加する。中国湖北省に赴任し、英山県シルク総会社に配属された。農民への養蚕技術指導にあたり、94年に日本へ帰国、同年、中外製薬に再就職。中国事業部に配属さ

倫理の推進活動を担当する中で、経営倫理について体系的に学びたいと思うようになったことが、経営倫理士講座受講のきっかけという。「講座を受講して、経営倫理士の資格取得後に、名刺に「経営倫理士」の肩書きを印刷している。名刺交換の際、「経営倫理士とは」と質問されるこ

全員が、自社の活動を簡単に報告する時間が持てれば、尚、良かったのではなか、とも提案した。

経営倫理士の資格取得後に、名刺に「経営倫理士」の肩書きを印刷している。名刺交換の際、「経営倫理士とは」と質問されるこ

とが、その説明の中で、中外製薬のCSR活動についてまで幅広くPRできるとメリットを強調。

「最近企業の不祥事が相次ぐ中で、経営倫理士は、自社だけに限らず、広く社会に対して、不祥事を起こす企業はごく一部で、多くの企業が、正しく活動していることを知ってもらおう取り組みをすべきではないか」と述べている。

最近、関東学院大学、横浜国立大学など大学の授業の中で、中外製薬の取り組みについて講義することもある。「社内研修と違ったフレッシュさ、反応に、こちらも刺激を受ける」と、キャンパスへ行くのも楽しそうだ。横浜在住。

◆第5回 2月12日 池田耕一(いけだ・こういち)①1971年京大法学部卒業、松下電器産業で経営倫理、コンプライアンス、CSR等に取り組み。07年4月から立教大学院ビジネスデザイン研究科教授②コンプライアンス・CSRが重要課題になった背景・要因など③CSRの比較倫理把握と日本社会への有効適用など④タウン・ウォッチングなど。

「経営倫理士」講座二コース

和気あいあいとした雰囲気の中、真剣な表情で工作に取り組み参加児童ら。右下写真は湘南モールフィル



消費者との接点で ⑩

アングル

大和情報サービス

大型商業施設の『目玉』

「遊びの学校」根付く

湘南モールフィル(大和ハウスグループの大和情報サービスが運営)は103店舗が集まる大型専門店街。JR藤沢駅から車で約10分の場所。ここで、「あそびの学校」が開かれている。

「あそびの学校」は杜の家造型教育委員会・二見英成さんの呼びかけで実現した。「湘南地域で大勢の子どもが集まり、工作作業ができる場所を探していた。新規オープン(SC)・湘南モールフィルで会場の提供を」と、話がまとまった。

一方、湘南モールフィル・前田嘉彦副支配人は、「開業当初から、団塊ジュニア世代のお子様連れのお客様が多い。SCとして

「あそびの学校」は、お子様を中心として、ご家族でお楽しみいただける活動。毎回好評で、地域貢献にもつながるので、継続していきたい」と話す。

あそびの学校は、(財)21世紀教育の会などが企画しており、昭和59年から全国で運営されている。湘南モールフィルは03年開設。指導スタッフは、造型教育や

幼児教育の専門家、保育専攻の学生などが担当している。

開催は、毎月1回、土曜日の午後1時30分から2時間。これまで、通算約60回開催。定員は、子ども60名先着順。申し込み方法は、受付時間後に、整理券を受け取るという方式。青いビニールシートを広げただけ

の会場だが、毎回、子どもたちの創作意欲で熱気が一杯。通りすがりの買い物客にも、「僕達、こんなの作りました」とその場でミニ展覧会を開くシーンも。

作品は、「光り」、「変化」、「構成」など五つの分野がある。開催は、毎月1回が原則だが、夏休みだけは、宿題を手伝う意味で、2回開催している。今年の8月は、「万華鏡のおもしろ工作」で、筒の中に、鏡の薄片を入れて手製の万華鏡を作った。個人で作る作品ばかりではない。七夕やクリスマスの際には、ツリーの飾り付けなど、共同で一つの物を仕上げるという取組みも行っている。

子どもと一緒に参加した保護者は、「子どもの頃に戻った気分、自分が夢中になってしまった」などの感想を寄せている。リピーターが半数近くを占め、SCの新しい消費者との接点として、地域社会とのパイプを強めていく、という。

(Y)

パワハラ自殺で労災認定

注目される東京地裁判決

上司の暴言でうつ状態

社員の男性が自殺したのは、上司の暴言が原因でうつ状態になった結果だ、として妻が労災の認定を求めていた訴訟で、東京地裁は10月15日、訴えを認める判断を示した。労災を認めてこなかった労働基準監督署(国側)の処分を取り消す判決となった。

原告側代理人によると、これまでパワーハラスメント(パワハラ)地位を背景にした嫌がらせ」と長時間労働の双方を原因として自殺を労災と認めた例はある

が、パワハラを主因として労災認定した判決は初めてという。

国内では、自殺者が9年連続して3万人を超えている(警察庁調べ)。この中には、厳しい経済環境を反映して上司が過酷な要求をし、部下がパワハラにさらされ自殺に追い込まれた例も少なくないといわれている。そうした風潮に警鐘を鳴らす意味でも注目すべき判断となった。

判決によると、自殺したのは東京に本社がある製薬会社の社員(当時35歳)。1990年に入社し、97

年から名古屋支店でMR(医療情報担当者)として勤務していた。

2002年4月、50歳の係長が上司として赴任してきた。その年の秋以降、係長から激しい言葉のたがび浴びせられるようになった。男性が残した遺書などによると、その内容は以下のようなひどさだったという。

「存在が目障りだ、いるだけでみんなが迷惑している、お願いだから消えてくれ」

「お前は会社を食い物にしている。給料泥棒だ」

同日は3会場に分かれ、統一論題4、自由論題26の計30の研究発表があった。昼食を挟んで、SBE元会長 Daryl Koehn氏に

「車のガソリン代がもつたない」

「どこへ飛ばされようと、おれはお前が仕事をしない奴だといふらしたる」

男性は元気がなくなり、自分の欠点ばかり考え、そんな自分が大きらいになつた、と遺書に書き残している。

さらに男性は、努力して見返してやると思つたものの、係長と話ができる環境はつくれず、相談にも乗ってもらえなかった。転職などの選択肢もあるし家族のことを考えると大馬鹿もの

だが、もう自分自身、気力がなくなり、どうにもならなかった、と悲痛な叫びを書き残し、2003年3月に自殺した。

判決で裁判長は、「過度に厳しく、キャリアばかりか人格や存在自体を否定している」「企業内で上司から、このように言われる部下の心理的負担は過重」と指摘、男性が暴言をきっかけにうつ病を発症し、正常な判断能力が低下した場

被告の国側は、パワハラではなく上司としての指導

Recurring? というテーマでの特別講演があった。

同氏は、この度、日本経営倫理学会の名誉会員になることが、学会理事会で承認され、この日、名誉会員の資格証が授与された。

は2730円(税込み)。

1000余の経営倫理用語を収録、ビジネスマン、研究者、学生らに役に立つ辞典だ。

同辞典の編集委員長・小林俊治早大商学部教授(日本経営倫理学会副会長)は、「出版企画からほぼ4年がかりの完成。日本で初の経営倫理用語辞典づくりへ学会として全力をあげて取り組んだ。最近の経済活動で出てくる用語も収録するように、内容は充実させている」と話している。

問い合わせは、日本経営倫理学会 東京事務局 (TEL) 03-5413-5897へ

経営倫理用語辞典

近く発刊、1000用語収録 ビジネスマン、学生に最適

「経営倫理用語辞典」が、白桃書房から刊行される。日本経営倫理学会編著、B5判約290ページ。定価

日本経営倫理学会

第15回研究発表大会開く

30テーマ、活発に議論

ケーエン氏が名誉会員

Why Do Business Ethics Scandals Keep

企業不祥事等の概要 (2007年9~10月)

社会保険庁	9月3日	1962年の発足以来、職員による年金保険料や給付などの横領が1億4197万円、市区町村職員の国民年金保険料の横領が2億77万円に上ると発表。年金記録問題検証委員会に報告された。
麒麟ビール	9月10日	同社が販売する紙パックの合成清酒「うまき兵衛」で、使用していないコシヒカリを原材料の一部として表記する誤りがあったと発表。店頭などに残る約2万本の撤去を始め、消費者にも原則商品と引き換えに返金。
セブン銀行	9月10日	顧客2万6688人分の個人情報を記録した光磁気ディスク1枚を紛失したことを発表。誤って廃棄した可能性が高い。ディスク内データにはパスワードを設定、情報が外部に流出する可能性は低いという。
NTT東日本	9月20日	退職の際に無断で持ち出した情報が元社員個人所有のパソコンからインターネット上に流出。ファイル交換ソフト「Winny(ウィニー)」のウイルスの感染によるものでBフレッツ契約者の氏名や住所など流出情報は4万件を超える。
丸八証券(ジャスダック上場)	9月28日	株式上場の業務を任された会社の株価を支えるため、同社株の買い付けを一般客に持ちかけ注文を受けた。株価維持が目的の場合、相場操縦になるとして証券取引等監視委員会が行政処分を出すよう金融庁に勧告。
エル・アンド・ジー	10月1日	「100万円を預ければ年利36%」と会員を募り、約5万人の会員から1億円超を集めた。投資商品を扱うほか振込額に応じた疑似通貨「円天」を使いバザーを開催。東京都は都消費生活条例に基づき立ち入り調査。3日、警視庁が出資法違反の疑いが強まったと同社などを家宅捜査。
生命保険24社	10月5日	保険金不払いに関する調査結果を金融庁に報告。01年度から5年間の不払いが約105万件、総額約858億円、4月の中間報告に比べて件数で3.5倍、金額で2.8倍に膨らんだ。
小泉成器(家電卸売)	10月5日	輸入・販売した中国製電子レンジから、調理中に発煙・発火する事故が昨年9月~今年9月に4件発生したと経済産業省が発表。対象の約8万台を無償改修する。
赤福	10月12日	商品を冷凍保存、解凍して包装し直した日を製造日として出荷する製造日偽装表示問題で、農林水産省がJAS法に基づき不適正表示の改善や再発防止策の提出などを指示。三重県などが19日本社工場などを立ち入り検査。伊勢保健所は本社工場の無期限営業禁止命令を出した。=関連記事3面
コジマ	10月16日	環境省、経済産業省は10月16日、コジマの札幌、さいたま等7店舗に、リサイクル法違反の疑いで立ち入り検査。
全国共済農業協同組合連合会(JA共済連)	10月19日	01からの5年間に支払われた生命共済の共済金のうち、4783件、計11億5271万円の不払いがあったと発表。
比内鶏	10月20日	秋田県特産「比内地鶏」の加工品として出荷された薫製の肉や卵に比内地鶏でないニワトリを使用した疑いで、秋田県が景品表示法やJAS法違反などの疑いで立ち入り調査。
ニチアス	10月30日	住宅用の耐火材の性能試験に臨む際、実際より性能の良いサンプルで耐火性試験を受けるなどの偽装で国の認定を不正に取得していたと国土交通省が発表。この建材は全国で約10万棟の住宅に使用、うち約4万棟は耐火性能基準を満たしていないという。

(表は主要5紙を参考)

後絶たないリサイクル法違反

家電量販店の廃棄物

下請け業者 横流し疑惑 経産省、立ち入り検査

01年4月に施行された家電リサイクル法。同法の骨子は、消費者はお金を出して家電量販店にエアコン、テレビ、洗濯機、冷蔵庫を引き取ってもらい、家電量販店は預かった製品を家電メーカーに持って行き廃棄処分してもらおうというもの。ところが家電量販店で預かった家電製品を下請け業者がメーカーに持っていくか、販売して利益を上げている、ケースがあるという。こうしたケースは大手家電量販店ではリサイクル法ができた直後にも違反が出ている。リサイクル法違反で勧告された量販店は10社に上る。

ニュース インサイト

環境省と経済産業省は07年10月16日の午後、大手家電量販店の「コジマ」(本社・宇都宮市)の札幌、仙台、さいたま、大阪、岡山、高松、熊本の7店舗を二斉

に立ち入り検査した。こうして立ち入り検査は家電リサイクル法では初めて。両省によると横流しがあ

り、両省が立ち入り検査して分かった。今年7月に通報を受けて、両省が立ち入り検査して分かった。こうして家電製品は下請けから業者へ流され、中国や東南アジアなどに輸出されているものとみられる。

「(社)企業メセナ協議会」が、発表された。007」が、発表された。パイオニア(株)による。

現在、日本フィルのコンサート等の外部コンサートホールにも骨伝導シートパッドを貸し出している。近年は海外でも実施、今年3箇所で行い、シンガポールでは、大統領も来賓する本格的な音楽会に協力した。アメリカの音楽会では、聴覚障害者の喜びの表現の手法に担当者が感動させられたという。

舗。調べでは04年4月から07年7月にかけて下請け業者がお客さんからリサイクル料金を徴収して預かったエアコンやテレビなど合計3060台余がメーカーに引き渡されていなかった。今年7月に通報を受けて、両省が立ち入り検査して分かった。

05年には家庭やオフィスからの不要な家電製品は2280万台に上っているが、メーカーに渡されたのは半分にすぎないという。かねてからこうした「横流し」が横行しており、環境省と経済産業省が初めて立ち入り検査をしたのは、それなりの背景がある。

家電量販店のコジマの広報担当は「両省の勧告を真摯に受け止めて、2度と起きないようにしてゆきたい。10月中旬に家電リサイクル券のトータル管理システムを全店で導入していき

と主張しているが、報告を求められている。政府は家電リサイクル法の改正案を検討しており、こうした違反がないように乾燥などを加える方針だ。

パイオニア「身体で聴こう音楽会」企業メセナ大賞、受賞



「身体で聴こう音楽会」のメセナ大賞部門・体感音響システムの研究開発に取組んだことがきっかけ。聴覚障害者にも音やリズムを伝える可能性として骨伝導に注目した。この装置開発を機に、社内でボランティアの声があがり、本社ロビーで、体感音響システムの大賞受賞の喜びを手話で報告する専任事務局の山下桜さん

同賞は、1991年に始まり、今年で17回目。芸術文化の振興に高く貢献した企業・企業財団を表彰している。今回は、142件の応募があった。同音楽会は、BERCニュース第16号の「社会貢献活動の現場から」で紹介された。

同活動は、パイオニア創業者の松本望氏が体感音響システムの研究開発に取り組んだことがきっかけ。聴覚障害者にも音やリズムを伝える可能性として骨伝導に注目した。この装置開発を機に、社内でボランティアの声があがり、本社ロビーで、体感音響システムの大賞受賞の喜びを手話で報告する専任事務局の山下桜さん

授賞式は、11月29日に青山・スパイラルホールで行われる。パイオニアはBERC会員企業。

BERC入会の御案内

経営倫理実践研究センター(BERC)では賛助会員の入会申し込みを受け付けています。

BERCは、我が国初の経営倫理の実践研究専門機関です。企業不祥事、不正の防止や企業の社会的責任を果たすため、理念普及、教育研修のノウハウ提供、実践活動研究グループへの参加、会員社間の交流と情報交換など幅広い活動を進めています。

▽年会費50万円 ▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録する。申し込み・問い合わせは

経営倫理実践研究センター事務局へ。

電話 03(5413)5897
FAX 03(5413)5898

前号で企業組織の内外の「壁」について述べたが組織体が自らを外部から解りにくくしているのは物理的な壁の他に、情報の障壁があることを指摘した。企業が社会的存在であり、社会の公器でありながら、外部の

回顧随想 <24> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

者から見えにくいのは決して好ましいことではない。企業の本社や工場などで周辺の住民たちから「あの会社はどんな製品を作ったり扱ったりしているのかよく解らない」と云われていることに

ついて鈍感な会社がある。また、業績や今後のその見通しや、取りつつある諸策などについて十分な開示をしていない企業もある。私企業はあくまでプライベート組織だから企業秘密の保持は当然だとする考えは昔の遺物と考えた方がよい。つまり、技術秘密以外は全ての情報を公開し、企業組織の実態を常に外部に明らかにして置くことが、今日の企業に強く求められている時代なのである。良いことも悪いことも積極的に開示してPRを徹底することである。今日ではいわゆる「企業の透明性」の確保と向上がその企業価値を高めることと云える。

BERCは「三六精神」の必要をつとに唱導しているが、その三公の一つは「公開」である。企業が外部に向

「透明性とステークホルダー」

とが、今日の企業に強く求められている時代なのである。良いことも悪いことも積極的に開示してPRを徹底することである。今日ではいわゆる「企業の透明性」の確保と向上がその企業価値を高めることと云える。

BERCは「三六精神」の必要をつとに唱導しているが、その三公の一つは「公開」である。企業が外部に向

人生の午後 を楽しむ

佐江 衆一

五十五歳で始めた剣道は五十八歳で二段、六十歳で三段になったが、試合の成績は？

初戦は鎌倉八幡宮秋の大祭の奉納試合だった。三人一組の団体戦。私は中

剣道における「無心」

堅で出場した。制限時間三分の三本勝負。相手は三

去年の秋は神奈川県高輪(新潮新書)で詳しく触れ

今年日本武道館で行われ

道大会では二勝した。

編集後記

話の「無心」である。

日本武道は、剣の修行が即ち「我」を捨てて無心になる修行であり、我を捨て勝敗を超えて「無」となり

幕末の剣豪山岡鉄舟は、滴水禪師の禅の考案を三年間思考しつづけてようやく開眼し、浅利又七郎に勝つて、無心の剣である「無刀法」を創始した。

私は一人と立会う六段の審査に無心になれず五度も落ちていたが、剣道に限らず企業経営も何事も「無心」になれた時、物事はおのずと達成する。普段の心の修練が肝要である。

(作家)

文化の ページ

読んだら 老けないコラム

これまで上部消化管の老化を、食道、胃とみてきましたが、今回はそのしんがりを務める十二指腸の登場です。

胃の知名度に比べれば、今一つの十二指腸ですが、実は胃などと呼びでないほどの消化の主役、食物の分解・加工工場として大切な働きをしています。

十二指腸は小腸の始まり部分で、胆のうと膵臓からの管がながっています。

ここでは胆のうから出る胆汁が、脂肪を水に溶けやすく乳化し、膵臓から出るリパーゼ(脂肪分解酵素)と一緒に脂肪を分解。さらに膵臓から分泌されるたんぱく質分解酵素のエラスター

シネマ談話室



黒沢明監督の「生きる」の作品が、来年の没後十年を控えて脚光を浴びている。最近、「天国と地獄」「生きる」がテレビドラマになり、十二

今よみがえる黒沢映画

生きるとは何を問う「生きる」汚職に肉薄した「悪奴ほどよく眠る」、誘拐犯に怒りを込めた「天国と地獄」、黒沢ヒューマニズムの頂点「赤ひげ」。さらに海外の古典文学に材を取った「蜘蛛巣城」など黒沢作品はどれも独創的だ。

例えば「七人の侍」。農民が村を守るために侍を雇

この名作が米国に渡って「荒野の七人」になったことはよく知られているし、「ボデイガード」のケビン・コスナーは「用心棒」の大ファンという設定だった。「スター・ウォーズ」のジョージ・ルーカス監督が「隠し砦の三悪人」をヒントにしたことも、ファンは

さて、新「椿三十郎」の監督は森田芳光。織田三郎の宿命のライバル室戸半兵衛に豊川悦司が扮する。当然「本家」と比較されるから、誰もが相当なプレッシャーだったに違いない。

ハリウッドでは、マーティン・スコセッシ監督が「酔いどれ天使」をレオナルド・ディカプリオの主演で撮り、スピルバーグがトム・ハンクスで「生きる」を製作するという。

黒沢映画未見の方には、まず「天国と地獄」をお薦めしている。この作品が「つまらなかった」と言う人に出会ったことがない。

(エッセイスト・服部 宏)

40歳からのAge-less

ワンポイント⑩
＜ 十二指腸 ＞

腸へと押し出すのです。

十二指腸という名は、指の太さ12本分かついたという節もありますが、その

長さはわずか25センチ程度。胃の中は前回書いたように強酸なのに、こちらにはアルカリの別世界です。

隣同士でよく平気だと思いが、私たちの体は上手く出来たもので、十二指腸の入口には幽門括約筋があり、その前庭部にアルカリ粘液を出す腺があり、内容を中和してから十二指腸に送り、酸に侵されないよう守っています。

さて、気になる消化の主役、十二指腸の老化ですが、壁内細胞などの減少で、胆汁の分泌は、加齢で低下傾向になりますが、食べる量も減ってくるので心配はありません。ただし脂肪の分解消化力は弱まるので、歳と共に脂っこいものが苦手になるなどの変化は出てくる可能性があります。

老化で気になる病気に、十二指腸潰瘍があります

検査が陽性では、菌を除去するとスッキリ改善する例が多々あります。ピロリ菌の検査は血液検査でも簡単に行うので、繰り返し検査して見るといいでしょう。また、

- 食欲がなくなる
- 好きだったものが嫌になる
- 食味が大きく変わる
- みぞおちが気になる
- 夜間、上腹部が痛む
- 急に痩せる
- 便の状態が変わる(黒便など)

※一つでも該当するときは、早めに消化器科を受診しましょう。

医療福祉ジャーナリスト おちとよこ