

BERCニュース

BERC 創立10周年

記念式典や国際シンポジウム

着実な実績、高まる評価

経営倫理実践研究センター(BERC)創立10周年記念式典、BEOC昼食会、第10回経営倫理・国際シンポジウムが、国際文化会館で、07年11月21日に行われた。

久保田経団連が祝辞

〈創立10周年記念式典〉

午前中、同会館岩崎小彌太記念ホールで、水谷雅一BERC会長が発足以来の10年間を振り返り、

協力を仰ぎ、資生堂の福原義春名誉会長、富士ゼロックスの小林陽太郎相談役らを紹介していただきBERCを立ち上げた」と設立の背景を話した。

続いて、日本経済団体連合会常務理事・久保田政一氏から祝辞があった。BERCの今までの幅広い活動の積み重ねを評価し、今後も経営倫理とCSRの研修・教育など、さらなる充実を図ることが期待されていると述べた。

記念講演は、朝日新聞社論説主幹・若宮啓文氏による、テーマ「政治はど

こへ行く」。混迷を深めた政局について07年は、歴史的に見て、記念すべき年になるだろうと強調した。参院選での大敗を受けても、安倍前首相が辞めずに留ま

たことも珍しいとした。イラク給油新法についても言及。福田首相の選択

も言及。福田首相の選択たことも珍しいとした。イラク給油新法についても言及。福田首相の選択

も言及。福田首相の選択たことも珍しいとした。イラク給油新法についても言及。福田首相の選択



ローソン社長 新浪 剛史さん

いなみ・たけし 1959年生まれ。81年3月慶應義塾大学経営学部卒業、91年5月ハーバード大学経営大学院修了(MBA取得)。

トピックが語る

『ローソン倫理綱領』です。この『ローソン倫理綱領』を役員・従業員(アルバイト・派遣社員含む)に配布。また社内文書にて周知を呼びかけ。各部署にて読み合わせの上、宣言書(サイン付)を提出する仕組みをとっています。

全だからといって社内ミニユアルを逸脱することは許されません。私達フランチャイズチェーンはどのお店でも安全で美味しくそして安心して食べていただける商品をご提供することが義務付けられています。チェック体制

『ローソン倫理綱領』は、ローソングループ全社に適用するものとしています。関係会社のコンプライアンスの責任者は当社で毎月開催しているコンプライアンスに関する専門の委員会にオブザーバー参加していただきます。このことは、情報の伝

達にとどまらず、グループのコンプライアンス重視の理念を共有する上でも有用であると考えています。小売り(コンビニ)業界は、競争が激化、海外市場への進出が続いています。が、どのような経営戦略をお持ちですか?

「コンビニエンスストアの同質化からの脱却です。数多くのコンビニストアの中からローソンでなければ嫌だと言われるようになることが目標です。この為には店舗周辺にお住まいだったり、勤務されたりしているお客様のニーズを知ることが一番です。その国の人たちと一緒にやっていくことが大切です。」

全社で企業理念の共有化

最近フランチャイズ店で不祥事が発生しました。その原因と今後の対応は?

「世の中からは法令順守や安全はもちろんのこと、食を扱うものとしてのモラルの厳守を求められています。違法ではないから、安

しよつか?」お持ちですか?

「ローソン倫理綱領」は、ローソングループ全社に適用するものとしています。関係会社のコンプライアンスの責任者は当社で毎月開催しているコンプライアンスに関する専門の委員会にオブザーバー参加していただきます。このことは、情報の伝

達にとどまらず、グループのコンプライアンス重視の理念を共有する上でも有用であると考えています。小売り(コンビニ)業界は、競争が激化、海外市場への進出が続いています。が、どのような経営戦略をお持ちですか?

ローソンの経営倫理実践への取り組みの基本は? 「経営倫理実践研究センター」が創立10周年を迎えられ、おめでとうございます。弊社も一昨年、創立

30周年を機に企業理念と行動指針を一新しました。(別掲)全社員や加盟店が企業理念の具現化に向け、共通の価値観で自らの行動を確認することを目的と

しています。行動を起こす際に注意すべき点を、モラルや社会が求める企業姿勢といった倫理の観点に基づいて具体的に示したものが

「ローソン倫理綱領」は、ローソングループ全社に適用するものとしています。関係会社のコンプライアンスの責任者は当社で毎月開催しているコンプライアンスに関する専門の委員会にオブザーバー参加していただきます。このことは、情報の伝

達にとどまらず、グループのコンプライアンス重視の理念を共有する上でも有用であると考えています。小売り(コンビニ)業界は、競争が激化、海外市場への進出が続いています。が、どのような経営戦略をお持ちですか?

「ローソン倫理綱領」は、ローソングループ全社に適用するものとしています。関係会社のコンプライアンスの責任者は当社で毎月開催しているコンプライアンスに関する専門の委員会にオブザーバー参加していただきます。このことは、情報の伝

達にとどまらず、グループのコンプライアンス重視の理念を共有する上でも有用であると考えています。小売り(コンビニ)業界は、競争が激化、海外市場への進出が続いています。が、どのような経営戦略をお持ちですか?

「ローソン倫理綱領」は、ローソングループ全社に適用するものとしています。関係会社のコンプライアンスの責任者は当社で毎月開催しているコンプライアンスに関する専門の委員会にオブザーバー参加していただきます。このことは、情報の伝

BERCニュースは唯一の経営倫理・CSR専門紙
25号の紙面
2面 1面関連「BERC 10周年」特集、記念式典会場写真ほか
3面 特集「経営倫理士講座」ユース」水谷、辛島両講師が講演。
4面 「経団連」下妻体制、発足半年」社会貢献活動の現場から
5面 「住」関連でも偽装続出」新健診制度がスタート、メタボ対策は企業の責任で」ほか。
6面 文化のページ「回顧随想」経営倫理とCSR」人生の午後を楽しむ「還暦を機に茶道」シネマ談話室」ほか。

# BERC10周年 グラフ特集

## 懇親パーティー



懇親パーティーに急拠かけつけて参加の小林陽太郎氏と水谷雅一会長(左)



会場では来賓や講演者も参加して懇親が続いた(中、下)



経営倫理実践研究センター 創立10周年記念式典

## 記念式典



創立10周年記念式典の会場(上) 記念講演の朝日新聞社・若宮敬文氏(中) 祝辞を述べる日本経団連 常務理事・久保田政一氏(下右)

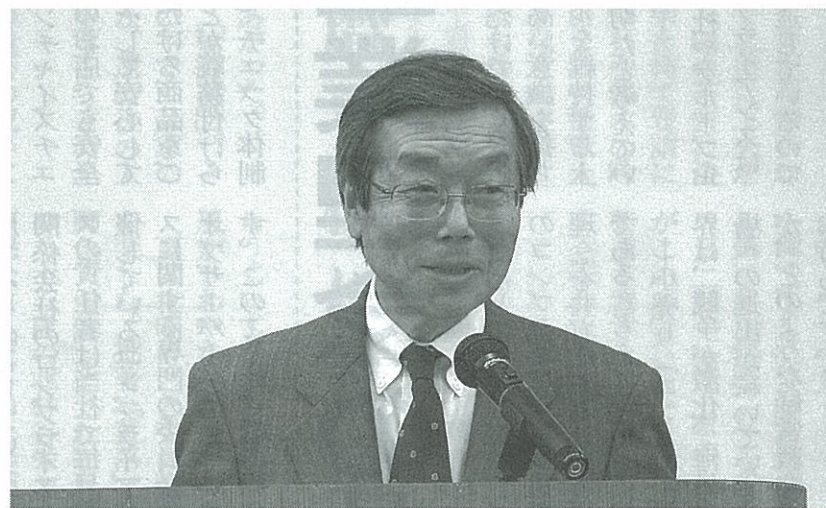


記念式典に出席した BERC 研究員ら



## シンポジウム

現地情勢を中心に発表した能勢哲朗氏(中国担当(上) 幾田雅彦氏(インド担当(中) 永井伸幸氏(インドネシア担当(下))



基調講演の日本経済研究センター・小島明氏(上) 国際シンポジウム会場(中) 会場では参加者から熱心な質問も(下)

# 「経営倫理士」講座シリーズ

## 水谷、辛島両講師が講演

### 経営価値四原理システムなど

第2回・07年11月27日  
経営倫理四原理  
システム  
水谷雅一講師

第2回経営倫理士講座で、水谷雅一・講座座長による講義が行われた。はじめに11月21日のBERC 10周年記念式典と国際シンポジウムについて概要

を述べた。経営の価値二原理システムから価値四原理システムへと時代は移り変わったと説明。自著の「経営倫理学の実践と課題」を使い、競争性原理、効率性原理に社会性原理、人間性原理を加えて追及、実現していくことが理想形だと解説した。そのために、必要なキーワードとしてあげたのが、イノベーション(革新)とバランス(均衡)。「イノベーション」に停滞している企業は、沈没する傾向に陥る。経営倫理システムにおける経営・管理者の意思決定でのジレンマを経営価値四原理システムにより、バランスを取ることで経営イノベーションを図ること」を強調した。また、その過程で、「個人とは、人間とは、組織がなければどうという視座で生きているのか、という問いに答えるためにも、哲学的な考えや教養が日々、要求される」と説いた。自身の好きな言葉として「上善如水」と「天網恢恢」の二つを紹介し、個人倫理

## 現場で...

経営倫理士・10期  
南部 有香さん  
サントリー・コンプライアンス推進部



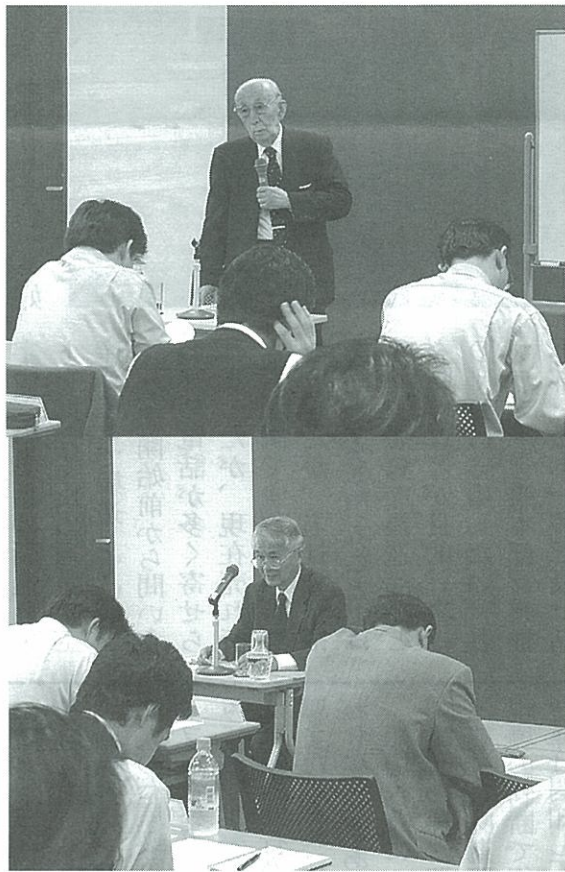
工場の職場リーダーやマネジャーらを集めてのコンプライアンス研修。講義の後、グループディスカッションが熱心に続けられた=サントリー武蔵野ビール工場で

この日、サントリー株式会社コンプライアンス推進部の南部有香さんは、同社武蔵野ビール工場の小会議室にいた。「コンプライアンスの本質とは何か」が、その日のテーマ。工場のリーダー、マネジャーらを集めた2時間の研修。1時間間には、たが講義の後、グループごとに分かれて、活発なディスカッションが行われていた。南部さんの主な担当業務は、こうした現場マネジャ

ーに対する研修と、サントリーグループ約50社におけるコンプライアンス浸透度調査。サントリーグループの価値基準である「企業倫理綱領」が一人ひとりに

と企業倫理のバランスを取ることが重要だと強調した。

第3回・07年12月11日  
経営倫理と法務  
辛島陸講師



「経営価値四原理システム」などについて講義する水谷講師(左)と「経営倫理と法務」について判例をとり上げ説明する辛島講師(右)

第3回倫理士講座では、弁護士・辛島陸氏が「企業倫理の実践と法務」をテーマに講義した。はじめに、法律と倫理について概説。企業行動指針を作る上では、世界的な情勢を視野に入れながら、更に作られた法律も基準として参考にしなければならぬ。この時、理想ばかりではなく、現実的な視点を維持し、法のあるべき姿も考慮して、企業行動基準を作るこ

とが必要だと述べた。さらに、06年、07年の経営倫理関連の民・刑事裁判判例を一件ずつ取り上げ、注意すべき法的背景、ポイントなどについて解説した。まとめとして、コンプライアンス経営では、企業倫理と利益が対立した場合は、利益を捨て、倫理を優先するトップ・マネジメントの姿勢が重要だと述べた。「企業不祥事」の定義は、役員が関与した倫理違反行為と株価に影響を及ぼす倫理違反行為の二種を指すのだと説明した。経営倫理関連の一般的な法理論でなく、最近2年間の判例をベースにした具体的、実践的な法務講座だった。

### 講師プロフィール

- ①講師略歴と専門科目
- ②講義のポイント
- ③最近取り組んでいるテーマ
- ④趣味、楽しみ

◇第6回(3月11日)◇  
吉田邦雄(よしだ・くにお)  
①1968年中央大学法学部卒業、富士ゼロックス経営監査部マネジャー(部長)、長野ゼロックス監査役を歴

任し、07年4月よりポイラ・オルビス・ホールディングス内部監査室部長。日本内部監査協会実務演習講師。CFE(米国公認不正検査士)②「内部統制」を含めた経営倫理と内部監査の新しい動き③企業不祥事防止を狙った会社法、金融商品取引法(J-SOX)、上場審査基準への企業対応④ゴルフ、海外旅行、フィットネスクラブ。

つかりと根付くことを目指し、日々の業務に取り組んでいる。

「経営倫理士」資格取得講座(第10期)の受講動機は、コンプライアンス推進部に異動後、ちょうど2年目に差し掛かったとき

## 法の隙間埋める価値観を

## 労組副委員長も務める

で、上司のアドバイスがきっかけ。異動前は労働組合副委員長を務めていた。ここでの経験は、その後、職場復帰してから大変役立つ

とで、自社の取り組みべき課題が明確になった」と具体的な成果についても触れた。現場で特に実感するのは、コンプライアンスを法令遵守と捉えている人も意外に多いこと。「ルールと

一方、次のように語っ

ている。「社会の企業に対する目線は時代とともに変化するということを伝えることも重要だと考えています。今は、有名企業でも不祥事があると市場から締め出されてしまいう時代。会社の存続には、その時代の社会的要請をきちんと捉えて、それに応えることで責任を果たすことが不可欠。更に、「全社にコンプライアンスを浸透させ、気持ちを一つにして、社会に愛され続ける企業となるよう、活動に取り組みたい」。インタビュを通して、明るく常に前向きな姿勢が感じられた。

◇第7回(3月25日)◇  
久保田潤一郎(くぼた・じゅんいちろう)①富士ゼロックス総務部リスク&エシックスマネジメントグループにて、FXおよび関連会社の企業倫理推進に携わる②自社事例をベースに、行動規範とガイドブック、教育の連携を確認③企業倫理の制度化と運用における課題事項の把握④折りたたみ自転車での里山ポタリング。

休日の南部さんは、街の散策と美術館巡りをして過ごすことが多い。④温泉旅行、ゴルフ。

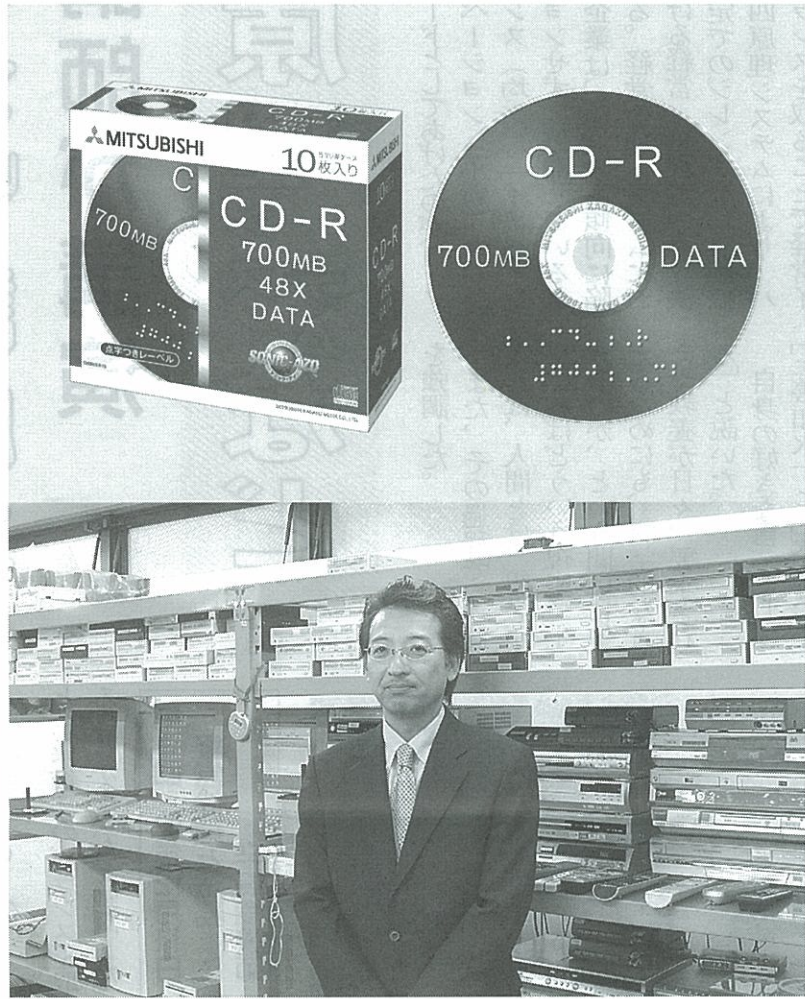
# 「経営倫理士」講座シリーズ

# 「点字付きCD-R」製品化 全ての人に 使いやすく

## 三菱化学メディア

「全ての人に、使いやすく」。三菱化学メディアの「点字付きCD-Rディスク」開発のコンセプトだ。点字付きCD-Rディスクの製作は、世界初。昨年9月中旬から発売開始された。目の不自由な人々だけでなく、全ての人のためにさらさら心地の良い製品を目指している。

開発は、05年5月、企画部(当時)の松本一美さんのアイデアがきっかけ。光記録ディスクは、CD、DVDなど、その各々に追記型/書換型など複数の規格があるが、ディスクの形状は同じで、包装開封後は種別の判別が難しい。しかし、点字の凸(でこ)文字をディスク表面に印刷することで①ディスクの規格や容量など



新たに発売された「点字付きCD-Rディスク」の表面① 開発に成功した同社ブランド営業本部の松本一美・営業推進部長(左)

が読める②表裏の識別が容易になる③のメリットがある。従来の市販CD-Rは、一般の人にも表裏が判別しにくい。点字部分は、同社で開発した高粘度インクを2層に印刷してある。ディスクは高速回転しながら、バランスを保たなければならぬ。このため①凸字は触感で読みとれる高さを見聞きした結果「点字や凹凸があれば、判読しやすく、わかりやすい」と好評だった。また様々なテストでは、三菱化学の特例子会社「化成フロンティア・サービス」に勤務している目の不自由な従業員2人が協力した。点字つきの商品は製造コストを抑えるため通常の生産ラインで製造している。

「発売開始前から問い合わせの電話が多く寄せられました。現在売れ行きも順調です。製品特許を取ったが、当社で技術を独占するということではなく、悪質な偽造品などを防ぐことが目的。次はDVDに活用したい」とブランド営業本部営業推進部・松本一美部長は話している。

三菱化学メディア  
設立 平成6年  
資本金 40億9300万円  
代表取締役社長 大塚重徳  
従業員数 174名  
DVD等の大容量光ディスクの世界市場ではシェア一位

企業が生きたことを認めたのは、遠い昔のこと。「できれば遠慮したい」と敬遠する経営者が大半だ。百日タスクを象徴する提案の一つは名譽職の廃止。これを受け、関経連会長が兼務してきた186の団体の役職のうち「主たる業務」を23に絞り込むことを決定した。大きな決断ではあるが、逆の見方をすればこれまで手つかずのまま有名無実の役職を残し続けていたとも言える。

## 社会貢献活動の現場から 25

# 関経連・下妻体制、発足半年

# 財界の意義問い直す

関西経済連合会の下妻博会長(住友金属工業会長)が2007年5月下旬に就任してから半年あまり。早くもじわりと下妻色の目撃の一端は「選択と集中」。「財界活動」の名のもとに放置されてきた様々な

無駄にメスを入れることができれば、会員企業にCS R(企業の社会的責任)活動を促すなど新時代にふさわしい経済団体への脱皮も夢ではない。

「関経連の役割とは何か。しっかりと検証したうえで、必要な事業に絞り込んでいきたい」。就任時にこう宣言した下妻氏は関経連事務局内に「百日タスク・フォーラム」を設け、全員参加方式で事業内容について協議を重ねた。関経連が重視すべき課題を浮き彫りにしたのだ。

本産業界は人員削減や過剰設備の廃棄など厳しいリストラを断行した結果、再生に成功した。ところが、そうした企業が加盟する経済団体のリストラはそれほど進んでいない。関西では2003年に大阪商工会議所が大阪工業会を吸収した

以外には目立った動きは見られない。関経連、大商、関西経営者協会、関西経済同友会、関西生産性本部などの団体がそれぞれ独自の活動を展開しているが、テーマが重複する委員会や事業活動も多く、会員企業は「それぞれにお付き合いせざるを得ない」と悲鳴をあげている。

関経連の会長人事をめぐって混乱が起きたように、各団体とも限られた有力企業の協力を取り付けようと四苦八苦。関西財界トップの座をめぐってライバル

企業が生きたことを認めたのは、遠い昔のこと。「できれば遠慮したい」と敬遠する経営者が大半だ。百日タスクを象徴する提案の一つは名譽職の廃止。これを受け、関経連会長が兼務してきた186の団体の役職のうち「主たる業務」を23に絞り込むことを決定した。大きな決断ではあるが、逆の見方をすればこれまで手つかずのまま有名無実の役職を残し続けていたとも言える。

下妻氏は基本的には週前半は大阪、後半から週末は東京で活動する二重生活を送る。就任時は大阪に常駐しないことへの批判も強かったが、「それでも十分に仕事は回っているし、首相官邸などに関西の要望をぶつけやすくなった」(関西財界幹部)との声もあるほどだ。

百日タスクでは、調査研究・提言機能の強化を打ち出した。戦後、関西の経済人が「産業人の自由なる創意と活発なる活動を促進する総合研究機関」として創設した関経連への原点復帰でもある。

時代の先取りする研究テ



偽装ばやりである。産地の偽装、原料表示の偽装、消費・賞味期限の改ざん、そして極めつけは倫理観のかけらもない者がトップに居座る偽装経営者。

船場吉兆、赤福、白い恋人の石屋製菓、ミートホープなど最近不祥事が明るみに出た企業に共通するのは反倫理的行為がトップ主導またはそれに近い形で行われたことである。

## 横行する偽装経営 倫理遵守は 経営の礎石

船場吉兆にいたっては創業者の孫が記者会見で消費・賞味期限の偽装は現場の判断で行われ、経営陣は関知していない、といったんは言い切りながら、次の会見では嘘をついたことを自ら認めるお粗末振り。

偽装経営者は創業者の息子や孫に多いのも注目される。本来、経営者の資質を欠いているのに、創業者

企業などに居座っている。経営者の真贋を見分けるにはどうしたらいいか。それには、利潤と経営倫理との関係を問いただしてみるのだ。「経営倫理を守りつつ利潤を追求したい」などと通り一遍の

「期待通りの収益を上げることと倫理的に正しい行為のどちらかの選択を迫られた場合、私達はもちろん迷わず正しい行為を選びます」

「期待通りの収益を上げることと倫理的に正しい行為のどちらかの選択を迫られた場合、私達はもちろん迷わず正しい行為を選びます」

の威光でその座に就いたといわれても仕方がない。偽装経営者はむろん同族企業に限らずいたるところにいる。談合を繰り返すゼネコン、欠陥車を放置する自動車メーカー、環境汚染物質をたれ流す有名

ことを言っているようでは経営者失格である。これまで数多くの日米企業の経営倫理綱領を読む機会があった。その中で秀逸は米国の優良企業テキサス・インスツルメンツ社のそれである。同社は1961年に策定して以来、経営者の交代などを機に何度

ムードが生まれれば、「関西には経済団体などいらない」といった地元企業の声は聞こえなくなるに違いない。(M)

日本経営倫理学会 [編]

# 経営倫理用語辞典

日本経営倫理学会  
創立15周年記念出版!!

- 経営倫理に関する必要用語1000語を収録
- 収録用語には英語表記を併記
- 簡潔でわかりやすい解説
- 関連用語がすぐ引けて総合的な学習が可能

定価2730円：近く刊行。予約受付中!

東京 白桃書房 神田  
TEL 03-3836-4781 FAX 03-3836-9370

# 「住」関連でも偽装続出

## ニチアス 社長辞任 告発文書で、ついに公表

不二家、船場吉兆、赤福、白い恋人と、「食」の偽装問題は止むごぜも無い。ところが「住」でも偽装問題が続出して来た。

### ニュース インサイト

最初に問題になったのは建材大手メーカーの「ニチアス」。もともとアスベストの大手の生産会社であり、「日本アスベスト」と呼ばれていた。耐火材の性能試験で試験体に水を含ませるなどして試験を通したり、実際に販売するより性能の高い

### 企業不祥事等の概要 (2007年11~12月)

資産運用コンサルティング会社「エフ・イー・シー」	11月3日	パソコンソフトを購入すれば多額の配当金が得られるとして出資金をだまし取った疑いで福岡、佐賀など4県警合同捜査本部が元社長ら12人を出資金詐欺容疑で逮捕。
三寶製菓	11月3日	比内地鶏ではない卵を使った菓子(「比内地鶏卵使用」、大吟醸酒を使っていないケーキ)を「超特選大吟醸」と表示し出荷していた。
加ト吉グループ	11月12日	偽造印を使用して帳簿上だけで売買する「循環取引」が約1000億円を超え、香川県警が有印私文書偽造容疑で元常務などを一斉捜索した。
コミニカ	11月12日	「スタジオジブリ」からフィギュア製作を請け負っている同社が、香港の工場に外注した際に経費を増加して申告所得を圧縮、約5700万円を脱税した容疑で社長と顧問弁護士を逮捕。
船場吉兆	11月16日	佐賀、鹿児島産牛肉を使用した商品の原材料を「但馬牛」などと偽って販売。不正競争防止法違反(虚偽表示)の容疑で大阪府警生活環境課が同市中央区の本店などを家宅捜索した。14日に「吉兆天神フードパーク」のパート女性らが偽装は取締役からの指示だったと証言。
博多っ子本舗	11月19日	11月に発送したならこの製造年月日を最大で4か月ずらしていたことが判明、18日から自主回収を開始した。
鈴波	11月20日	粕漬のフグの仕入れ先について、原料原産地が中国のものを「国内産」と表示、添加物(1種類)の記載もしていなかったことで商品を自主回収。1年間に直営店や百貨店で約4万弱袋を販売したとみられる。
オーム電機	11月20日	同社の携帯型「超音波蚊よけ器」について、公正取引委員会が外部に依頼した実験の結果、蚊よけ効果がないことがわかり、同委員会から再発防止策などを求める排除命令。
栗本鉄工所	11月21日	高速道路の橋工事などに使う鉄製の円筒型枠を、強度試験のデータを改ざんして旧日本道路公社に納入していたことが判明。国交省と高速道路公社3社は、同円筒型枠を使用した全国の橋の緊急点検を始めた。
三和シャッター工業	11月22日	同社製の電動式防火シャッターで、降下中に停止してしまう不具合が6件発生したことを明らかにした。同種の約1万8000台について交換が改修を行う。
マクドナルド	11月27日	都内の4店舗で売れ残ったサラダの調理日時を翌日に張り替えて販売。運営するアスリート社員も「シールを意図的に張り替えた」と認めた。トマトやヨーグルト、卵なども賞味期限切れを使った疑いがもたれている。
オリジン東秀	12月5日	オリジン弁当を販売している同チェーン店20店舗で、社内基準の消費期限を1日過ぎたコロッケやトンカツなど4品目を調理し販売していたと発表。アルバイト従業員がグループ内の内部告発窓口へ情報を寄せた。
丸進玩具	12月17日	中国製ミニカーなど16品目について、日本玩具協会の安全基準「STマーク」を検査なしに付けて販売していたと発表。うち4品目が安全基準を超える鉛や化学物質が検出された。計約23万個を自主回収。
伊勢丹など	12月20日	「イタリア家具フェア」などで、中国製の家具をイタリア製と表示していたことが判明。公正取引委員会が警告した。
グッドウィル	12月22日	日雇い派遣大手の同社が違法派遣を繰り返していたとして厚生労働省が労働者派遣法に基づく事業停止命令を出す方針を固めた。約800支店が対象。事業停止の期間は数カ月になる見通し。

(表は主要5紙を参考)

禁法の違反で公取の調査を受けたのを機に製品全体について社内調査を行い、今回の不正が分かった。ところが川島吉一社長ら3人の役員はこれを隠し続けたとみられている。偽装したデータで作った製品をお客に供給し続けた。ところが発表しないならばマスコミに知らせるという手紙が来て公表することになった。川島社長は「手紙が来なければ公表しな

### 東電などが事例発表

#### コンプライアンスを推進 ツール部会

11月26日、BERC教育啓発ツール部会が南青山会館で開かれた。アドバイザは、梅津光弘先任研究員、山口兼吉フェロー。今回は、中国電力、ニコン、東京電力の3社が事例発表、各社のコンプライアンス推進ツールについて報告した。

社員のメタボリックシンドローム(内臓脂肪症候群)対策に本気で取り組む企業が増え始めた。背景には国の医療制度改革で2008年度から「特定健診・保険指導制度」がスタートすることがある。新制度下では企業の健保組合や市町村の国民健康保険など公的医療保険の運営者は、40歳~74歳の全加入者を対象に健診・指導を実施し、メタボ患者やその予備軍の割合を減らすことが義務づけられる。しかも一定期間内に国の減少率基準を満たさなかった健保などには、新たに設けられた後期高齢者医療制度への負担が増えるというペナルティも課せられる。

## 新健診制度がスタート メタボ対策、企業の責任で 結果次第で負担金増額も

政府は各種統計から内臓脂肪が「悪さ」を始めるのは男性でウエストサイズが85センチ以上、女性で90センチ以上を目安にすべきと判断。特定健診の検査項目ではウエストサイズを重視して要注意人物を選び出す。さらに血圧や血糖などの数値が基準を上回っていれば、食生活の改善や運動不足の解消に取り組みよう改善指導を行う。このウエストサイズの基準値に異論はあるものの、企業(健保)は08年度から40歳以上の被保険者(社員)と被扶養者(家族)全員の健診・保険指導を請け負わざるを得なくなった。

各健保は現状でも平均で経常収入の4割程度を老人医療や退職者医療むけに拠出しているとされ、これ以上の負担増は避けたいところ。そこで社員(とその家族)の生活習慣病予防に本腰を入れる企業が増えていく。もともと目立つのは社員に万歩計を配る動き。大手企業の中には最新の健診機器を設置した健康支援センターを創設したり、運動や栄養摂取の方法を指導する医療スタッフを置いたりするところも出現。疾病予防サービスクラスと契約してインターネットを通じて社員の健康指導を始めた健保もある。某大手企業の担当者は「大幅なリストラで企業は「大ピンチ」状態。社員の問題は経営にも影響を与えかねないだけに、健康管理見直しの良い契機になった」と話していた。(学)

### グループごとに率直な意見交換 ケース研究部会

BERCケース部会が、11月19日に汐留・松下電工東京本社で開かれた。講師は、中谷常二フェロー。今回は、デイスカウトストア・ドンキホーテで実際にあったケースを取り上げた。

### ケース・メソッドの最大のメリットは、全員が発言すること。会場では、4人ずつのグループに分かれて、司会、書記など役割分担を決定してから、デイスカウトをスタート。率直な意見交換が行われた。

「この五、六年の間に、わが国企業社会ではほぼ定着化しつつあると云われるC・S・R (Corporate Social Responsibility) は読んで字の如く「企業の社会的責任」のことである。最近、頭文字のCを付けないでSR

### 回顧随想 <25> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

と云われるように、企業に限らずあらゆる組織の社会的責任を問う動きになってきている。この社会的責任論は何も今更始まったものではなく、わが国でも、戦後の企業による公害問題を契機に企業の社会的責任が

強く叫ばれた。いわゆる木川田(当時の経済同友会代表幹事・東電会長)哲学がその代表格であろう。最近の欧州発のCSRはその重点を広義の環境と人権問題を中心に企業の社会的責任を問うのが特徴である。

## 「経営倫理とCSR」

「これまでの経営倫理はもう古い。これからはCSRの時だ」とばかり、社内の担当組織の名称も企業倫理からCSRに切替える会社も現れている。日本の企業社会は欧米など先進諸国の新しい経営ノウハウなどの導入に熱心な余り、新しい考え方や方法が紹介されると直ぐ飛びつき、流行り追従的な傾向が強くみられるが、このCSRについても同様の流れと云えよう。約十五年前に経営倫理に関する研究調査を

主眼とする専門学会(JA BEJ)を創設し新しい時代の企業経営にとって「経営倫理」的価値観を醸成するべきであること、その社会的意義が欠けることにもなる。CSRは経営倫理の四価値原理の中の「社会性原理」(社会的存在である企業が社会に迷惑をかける社会の為にすべきこととする社会重視の価値理念)を特に強調

## 人生の午後を楽しむ

佐江 衆一

茶の点前をうけてわずかな作法も知らず、長いこと恥ずかしい思いをしてきた。かつて茶道は武士のたしなみ。六十を過ぎた日本人なら、茶の一杯も点てたいものである。

## 還暦を機に茶道

茶庭ができあがった。名づけて「風狂庵」。その扁額は私の字で工芸家の次男が作った。還暦後の人生を風狂に生きようと思いである。茶室開きの還暦の祝いに、作曲家の長男夫婦が能夏茶碗は、愛の遍歴を物語らうぐいすの鳴き音の緑の風がさわやかである。夏は夜明けとともに朝茶を飲み、拙著『黄落』を執筆して、執筆に疲れた時、炉辺で茶を点て、一献かたむけつつ風の声を聴くのである。(作家)

## 文化のページ

### 読んだら 老けないコラム



今号では、十二指腸に引き続き、下部消化管に分類される小腸の空腸と回腸にスポットを当てます。小腸は伸びた状態だと6メートルほどの長さがあり、人差し指か親指くらいの筒状の管です。弾力があり、何も入っていないときは平たく、食べものでパンパンにふくれることもあります。入口部分の十二指腸を除き、上部5分の2が空腸、残り5分の3が回腸と呼ばれています。



## シネマ談話室

### しゃべれども しゃべれども

一昨年の「寝ずの番」が弾みをつけたものか、昨年はちよつとした「落語映画」ブームだった。

まず先行した「しゃべれども しゃべれども」の主人公は二つ目の落語家(国分太一) Ⅱ写真はポスタ

## 憎しみより笑いがいい

「憎しみ」は、複数の落語ネタをからませた弥次さん、喜多さんの珍道中人情噺。中村勘三郎と柄本明という達者な俳優が生き生き動き、しゃべる。勘三郎の流れるような江戸弁は、ほれほれするほど。毛色は違うが、黒木瞳と

尾上菊之助が共演した「怪談」は、近代落語の祖とされる三遊亭円朝の名作「真景累ヶ淵」の映画化。二百年前の古典が、現代によみがえった。ヤワな恋愛映画がはやるなかで、恋の狂乱と戦慄を見せつけて大いに怖い。

また、山田洋次監督は、自身が落語の脚本を書いて賞をもらうほどの落語好き。初期の「運がよけりゃ」は古典落語を素材にした長屋もので、「男はつらいよ」にも落語の1コマが挟まれていた。武器より楽器、憎しみより笑いを。(エッセイスト・服部 宏)

## 40歳からのAge-less

### ワンポイント⑰ 小腸

水分吸収は大腸と思われがちですが、私たちが1日に摂る10リットル前後の水分のうち、約8割は小腸から、残り2割程度が大腸から吸収されています。栄養分や水分を効率良く吸収するために、小腸にはヒダがたくさんあり、その粘膜表面には高さ1ミリの絨毛が密集しています。さらに1ミクロン単位の微絨毛が密集して、吸収表面積を約600倍にも拡大しているのです。その全表面積は200平方メートルともいわれますから、広大な絨毛の間を、私たちは体内に持っているのです。実際に小腸内を見ると、高齢者でも健康な人はきれいなピンク色で、絨毛がピロロドのように見えるといいます。このように、消化吸収の重要なクライマックスを担っている小腸ですが、加齢

によりどんな影響を受けるのでしょうか? 二分にもれず腸筋肉の細胞は硬くなり、腸運動を行なう能力は低下しがちになります。また絨毛の消化吸収能力も落ちてきます。でも上手くしたもので、私たちが必要とするエネルギー量は、加齢と共に減るのです。心配はいらないのです。また気になる疾病リスクも、十二指腸や次回ご紹介する大腸に比べ、ずっと低レベルです。とはいえ、他の消化管の病気の影響を受けたり、稀ですが、がんもないとは言えません。腹痛が続く □下痢が続く □貧血が続く場合は、小腸の検査もお忘れなく!。医療福祉ジャーナリスト おちとよこ

「偽」という字が、実に重くのしかかった07年だった。日本漢字検定協会が年末に選ぶ、恒例の一字だが、07年の社会相をズバリ表現したものだ。

とりわけ食品業界の偽装が相次ぎ、特に赤福、船場吉兆など「老舗の商道徳」の廃れに、強い失望感を味わった。「食」に限らず「住関連」など生活周辺の小売り、メーカーでも偽装不正が相次いで発覚。日本列島へ、偽装による汚染が広がってしまった。今年、組織でも個人でも反経営倫理に、強い決意で取り組まなければならぬ。(千)