

BERC ニュース

BERC 08年度活動、スタートへ
分科会方式を導入
実践研究を、さらに充実

経営倫理実践研究センター(BERC、水谷雅一会長)の2008年度活動方針策定作業が進んでいる。2月12日、会員懇談会が開かれ、3月14日には、懇談会での会員企業の意向に基づいた活動計画案が報告される。

3月14日、会員説明会

本年度は、「部会」・「研究会」・「分科会」が開催される。まず、部会は従来通りの5部会での編成(①倫理プログラム部会②ケース部会③監査部会④CSR部会⑤CSR西日本部会)で、本年度よりケ...

期)など5つのテーマが候補としてあげられており、希望の多い順に2テーマ(1期毎に)を目的に取り上げていく予定。期間は半年。特別研究会は本年度より分科会に変更となり、テーマを限定し特殊専門的プロジェクトやニーズを持つ先進企業のニーズに対応



2月12日に開催された会員懇談会

26号の紙面



- 2面 「社会貢献活動の現場から」②6・高校生らの若武者育成塾II写真、「蛍光ペン」ほか。
3面 「現場で」・BERCニユース使いCSR研修「経営倫理士」講座ニユース
4面 「経営倫理 我が社の取り組み」三菱地所・越山宏子さん

- 5面 「視点・若者の貧困は企業の責任?」「企業不祥事の概要」ほか。
6面 「回顧随想」⑥環境問題と経営倫理「佐江衆一・人生の午後を楽しむ」ほか。

BERCの11月号は唯一の経営倫理・CSR専門紙

本年度は、「部会」・「研究会」・「分科会」が開催される。まず、部会は従来通りの5部会での編成(①倫理プログラム部会②ケース部会③監査部会④CSR部会⑤CSR西日本部会)で、本年度よりケ...



ファンケル社長 宮島 和美さん

みやじま・かずみ
神奈川県生まれ。73年成城大学文芸学部卒、同年ダイエーに入社。99年5月同社常務執行役員秘書室長。01年1月ファンケルに入社、同年6月取締役常務執行役員社長室長。07年3月代表取締役社長執行役員(現職)。59歳

トッ プが語る

か事実の公表です。
「今まで事故や大きなクレームはありませんか?」
大塚製薬の代表取締役社長、宮島和美氏が、ファンケル社がサプリメントに関して、昨年5月と6月に自主回収を行っていた。一件は、アレルギーのある方のため、注意表示が義務づけられている「乳」の

「安全・安心」で「安全」が先に来ますが、当社では、心がまず大切ということから、「安心・安全」と「安心」を先に掲げています。また、お客様視点でものを見るため、株主総会も毎年6月の土日に開催。昨年は同僚者を含め、4千人を超える株主出席

「安全・安心」で「安全」が先に来ますが、当社では、心がまず大切ということから、「安心・安全」と「安心」を先に掲げています。また、お客様視点でものを見るため、株主総会も毎年6月の土日に開催。昨年は同僚者を含め、4千人を超える株主出席

「安全・安心」で「安全」が先に来ますが、当社では、心がまず大切ということから、「安心・安全」と「安心」を先に掲げています。また、お客様視点でものを見るため、株主総会も毎年6月の土日に開催。昨年は同僚者を含め、4千人を超える株主出席

「安全・安心」で「安全」が先に来ますが、当社では、心がまず大切ということから、「安心・安全」と「安心」を先に掲げています。また、お客様視点でものを見るため、株主総会も毎年6月の土日に開催。昨年は同僚者を含め、4千人を超える株主出席

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

化粧品やサプリメント(栄養補助食品)など肌に触れたり、口に入る商品を扱っています。一番気を使うことは何でしょうか?
正直な経営です。売り上げを毎月公表するなど、外から

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。

「正直な経営」心がける
「もつと何かができるはず」というものです。02年に、半年間社内で議論し、策定しました(詳細は別掲)。経営理念は、社員証の裏に記載しており、毎日確認できるようにしています。



「経営倫理士」講座ニュース

「CCSR」や「内部統制」など

小山(関東)池田(立教)両氏が講演

第4回(08・1・8) 経営倫理士CCSR 小山巖也講師

今回は、BERC専任講師・小山巖也氏(関東学院大学準教授)。

内容はISO26000へと集約されていく過程を追い、CSRの内容と変遷の歴史を辿った。

社会貢献についても解説し、最後に雪印乳業の事例を紹介した。

祥事は、社会的にも大きな反響を呼んだだけに、受講生は、皆真剣に聞き入っていた。

企業の社会的責任についても踏み込んで説明し、「本業を遂行することが社会的責任だ」とする考え方がよく見られるが、どのように本業を遂行するかも問題になる」と述べた。

雪印の不祥事について詳しく取り上げた。同講師自身で雪印の不祥事について、幅広く取材・調査しており、「このケースに学べる点は多い」と、具体的に検証していった。

立教大学院教授・池田耕一氏による第5回経営倫理実

第5回(08・2・12) 経営倫理と内部統制 池田耕一講師



小山巖也講師



池田耕一講師

実践講座が、2月12日に行われた。

テーマは、「経営倫理と内部統制」。現代型企業不祥事の特徴と原因、現代においてどのように対応すればよいか等について説明した。

現代型企業不祥事に共通しているのは、何らかの形で法律に違反している点だが、社会常識との大きなギャップや責任者の不適切

な判断・行動により問題が致命的に拡大すること、しかも日常の業務で発生する

改革・経営革新による対応が急務だと主張した。

背景として、グローバル化の急速な進展があると説明し、狩猟文化の日本型農耕文化への大津波だと表現した。さらに、リスク(不確実性)と多様性の急拡大、内部告発の大きなうねり等についても言及、急変する社会意識への業務改革・経営革新による対応が急務だと主張した。

講師プロフィール

①講師略歴と専門科目②講義のポイント③最近取り組んでいるテーマ④趣味、楽しみ

◇第8回(4月8日) 永井伸幸(ながい・のぶゆき) ①1984年日本工営入社。03年3月まで発展途上国の農業開発に

概技術者として従事する。03年4月からコンプライアンス室に異動。経営倫理士第7期②「インドネシアにおける経営倫理の現状と課

発を呼ぶこともあるが、CSROが、「バッシングが目的ではない。なぜ起きたのか、原因の究明と再発防止策を考えることが狙い」とキチンと説明すると、納得してもらえたといい。星野さんは、帝人に入社

4月に定年退職。現在は、再雇用、嘱託としてCSR報告書の編集長を務めている。

経営倫理士の資格について、「経営倫理士講座」受講の1年間は営業畑出身者にとって、新しい考え方や知識を包括的に学ぶことができる貴重な1年。レポート提出、試験、面接などもあり、社会人にとっては、新鮮な体験でリフレッシュされた。非常に良い講座だったので、以降、毎年1人ずつ、当社ないし関係会社から受講を申し込んでいく」と話している。

星野さんの趣味は、アウトドア。山菜採り、キノコ狩り、溪流釣りなど幅広いネイチャー人間。

◇第10回(5月13日) 梅津光弘(うめづ・みつひろ) ①慶応義塾大学准教授、企業倫理学、応用倫理学、CSR論②ケース・メソッドの概要と実習③国際的な場面における企業倫理、CSRのあり方を具体的に考察、実践。ボルビック「I for 10」プログラムに参加など④音楽・映画鑑賞。

◇第11回(5月27日) 松本邦明(まつもと・くにあき) ①経営倫理の導入期より実践活動に携わる。経営倫理諸制度の制定、プログラムの運用、倫理教育等②倫理教育の中で、教育できる事、できない事など、個人倫理と組織倫理の関係等③人間の本性と習性、倫理行動との関係など④囲碁。

BERCCニュース使い「CCSR研修」を進める

「BERCニュースの記事には、情報源に接近できる記者の鋭い視点があり、企業不祥事分析の専門的・客観的なレポートだ。またバッシングを目的としたものではなく、不祥事を防ぐための前向きな視点

リング、実施状況の監査の実務を行ってきた。帝人では、代表取締役副社長の専任によるCSRO(CSRオフィサー)が、CSRR室と環境・安全室を直轄し、海外を含む160社のコンプライアンス・リ

で書かれている」と指摘している。

帝人は、事業ごとに多数のグループ会社があり、その持ち株会社が本体というホールディングス形式。星野さんは、これらグループ会社の教育の支援とモニタ

「不祥事を防ぐための前向きな視点を大切にしたい」と話す星野さん。社内ではケーススタディの要望が多いという。

スクマネジメント推進責任者を統括している。

帝人では、最も効果的な企業倫理教育は、過去にあった自社の不祥事事例を題材にしてディスカッションすることだという。実施にあたって、様々な議論や反

後、20数年間、ポリエステル繊維のテキスタイル営業に携わった。2003年から持ち株会社・帝人のコンプライアンス・リスクマネジメント室(その後CSRR室と改称)に配属になり企業倫理統括となった。07年

帝人グループでは、グループ会社内の企業倫理研修にあたって具体的なケーススタディの要望が多く寄せられ、なかなか難しい。

現場で...

経営倫理士・第7期 星野 邦夫さん 帝人株式会社CSR室



「不祥事を防ぐための前向きな視点を大切にしたい」と話す星野さん。社内ではケーススタディの要望が多いという。

帝人株式会社CSR室・星野邦夫さん(経営倫理士・第7期)は、「BERCニュース」に報道された企業不祥事をケーススタディとして社内研修に利用して注目されている。「昨秋、帝人グループの企業倫理月間の教材の一つとし

て、『他社事例に学ぶ』を使ったところ、プログラム参加者数が大幅に伸びた。これは「BERCニュース」を活用するというコンテンツが非常に良かった結果だと思ってる」と話す。

「経営倫理士」講座ニュース

# 業界ぐるみ批判高まる

## 製紙メーカーの再生紙偽装

### ニュース インサイド

08年の新年早々から暗いニュースが相次いだ。株式市場が暴落し、原油が1バレル100ドルを超え、改正建築基準法で住宅着工件数が激減するなど景気の足を引っ張ることだけであつた。そうした1月16日に日本製紙の中村雅知社長記者会見した。年賀はがきの古紙の配合比率を偽装

していた、と発表した。それに合わせるように、日本郵政も今年の年賀はがきだけでなくすべての再生紙について全納入メーカーが契約で決めた40%を下回る配合率で納入していた、と明らかにした。年賀はがきは民営化で日本郵政が出しているが、国がやっている事業という印象が深い。そうした年賀はがきは、再生紙を使い環境に良い、という印象がひっくり返ってしまった。日本製紙だけではなくそのあと、次から次に製紙メーカーが再生紙の混合率を偽装していることが明らかになった。経済産業省と環境省は日本製紙連合会(会長・鈴木正一 王子製紙社長)に対して、偽装の実態を報告するように求めた。その結果が2月20日に出た。製紙会社18社が偽装をしていたことが分かった。業界トップの王子製紙では1980年代から偽装をはじめ、三菱製紙や北越製紙などは1991、92年から始めている。その原因は古紙を

契約通りの配合率で作った再生紙は品質が下がるということ、配合率を各社とも下げていた。また、中国からの古紙の需要が強くなつて値段が上がら、採算をとるために配合率を下げざるを得なくなった。一番先に発表した日本製紙の中村社長は徳島県小松島工場長を務めていた96年ごろに古紙の配合率が公称と異なっていることを知っていた。業界のトップはこうした偽装が行われていたことを早くからつかんでいた、とみられる。

製紙業界では07年7月に日本製紙の銆路工場で大気汚染防止法の基準を超える硫化酸化物と窒素酸化物を出したことから基準内に収まるようにデータを改ざんしていた、と発表した。同社は6工場が違反していた。しかし、その後大王製紙、三菱製紙なども同じ改ざんをしていたことが明らかになった。その後の調査で製紙会社15社、全国25工場で大気汚染防止法違反をしていることが明らかになった(07年10月1日のBERCニュースで報道)。基準を超えたデータを出すと、地方自治体から操業停止を命じられて操業率が悪くなる事を恐れてデータの改ざんに走った、とみられている。日本製紙連合会の鈴木

### 新役員決まる 日本経営倫理学会

日本経営倫理学会・理事 持浩▽同 田中宏司

企業経営とリスク マネジメント

白木大五郎氏が講演

BERCリスクマネジメント研究会で2月22日「企業経営とリスクマネジメント」講演会が開かれた。講師は企業リスク研究所・白木大五郎氏。リスク時事川柳を紹介するというユニークな手法で、企業や官公庁のリスクの事例を引用しながら解説した。

### 経営倫理 我社の取組み

#### インタビュー



ガイドブックはグループ全員に浸透させてこそ目的が達成できる...と話す越山宏子・CSR推進部主事

#### 三菱地所 CSR推進部 越山 宏子さん

三菱地所CSR推進部 CSRの推進に関する活動では、社会貢献、環境保全並びにコンプライアンスを担当。毎年2月〜3月に

## ソフトにグループへ浸透

「コンプライアンスガイドブック」も一新した。その当時「コンプライアンスガイドブック」作成担当であった越山さんは、よく読みやすくするためにいくつかの工夫をした。従来のオールドドックスな編集から、思い切ってソフトタッチで分かりやすく、且つ読

は、4月初旬に行う新入社員の研修準備に入る。同社は1997年からコンプライアンス体制づくりを強化し、それ以来これまで様々な活動を行ってきたが、2006年1月に基本使命や行動憲章を見直して、「コンプラ

みやすくするため、例えば、読む側に親近感を抱いてもらえるように、文字を大きくしたり、多様なイラストを導入する事にしたという。

実際、冊子を手にとってみると、前半部分に「コンプライアンスQ&A」を

の方々が読者であること、念頭に作成しました。兎に角、手にとって読んでもらえなければ意味がありませんから」と話している。

コンプライアンス研修を実施する際にも、このガイドブックをもとにパワーポイントで資料を作成し、後

の当該ページを見て、自分で確認しやすくするという点にも配慮した。

越山さんの業務は、グループ各社の研修支援、コンプライアンスアンケート実施やヘルプラインなどの相談受付業務など色々あるが、業務の中で一番苦

しいということ、古紙を使った再生紙を積極的に作ってきたのに、それが偽装、ということでは業界の体質は変わっていないと批判されてもやむをえない。鈴木・日本製紙連合会会長は経団連の評議会副議長である。副会長と同格である。経団連の倫理規定尊重を強く訴えたい。

(阿)

本店・東京都千代田区大手町1-6-1 大手町ビル/資本金13.65億円/代表取締役 取締役社長 木村恵司/従業員数 約1500人/営業収益 510.1億円/営業種目 オフィスビル・商業施設などの開発等、不動産の売買、仲介、コンサルティング管理他 (データは、いずれも2007年3月末現在)

〈BERC会員企業〉

経営倫理用語辞典(日本経営倫理学会編)の発売が始まったが、BERC会員企業、経営倫理士同講座受講生、日本経営倫理学会の会員には購入割引(定価の一割引き)の特典がある。申し込み要領、以下の通り

▼割り引き価格 2500円(郵送料込み)

▼申し込み 白桃書房

TEL03・3836・4781

FAX03・3836・9370

## 企業不祥事から会社を守るスペシャリスト

# 経営倫理士

「第12期・取得講座」近く受け付け開始  
本年9月開講～来年7月終了(毎月1～2回受講)

◆主催/問い合わせ

経営倫理実践普及協議会  
〒107-0062 東京都港区南青山2-3-8 九六ビル6F

TEL/FAX: 03-5411-6177  
E-mail: keieirinrikyo@cz.blush.jp  
URL: http://keieirinrikyo.blush.jp  
◎ホームページから申し込みすることもできます。

# 若者の貧困は企業の責任?

## 登録型派遣に批判

### 不満募らせるロスジェネ層

#### 視点

このところ「ワーキングプア」や「ネットカフェ難民」など、フルタイムで働くか、働く準備・意思があるにもかかわらず貧困にあえぐ若者たちを、大きく取り上げるマスコミが増えている。「企業がグローバル競争の激化を理由に賃金水準を引き下げ続けていることが原因」として、企業の経営姿勢を批判する論調も目につく。特に人材派遣大手のグッドウィルが違法派遣で事業停止処分を受けたことから、仕事があるときだけ派遣会社と雇用契約を結ぶ登録型派遣に対する批判の声は強い。世論の同情という追い風に乘って、反貧困を掲げた「プレカリアート(イタリアでできた言葉で不安定なプロレタリアートという意味)運動」も盛り上がりつつある。厚生労働省などによると、ワーキングプア層と呼ばれる「年収200万円以下」は2006年に1213万人に増え、21年ぶりに1000万人を突破した。相対的貧困率(平均所得の半分未満な人の比率)はOECD諸国中、貧富の差が激しすぎると批判されている。米国の次いで2位だ。06年度の派遣労働者数は前年度比26%増の321万人で過去最多。うち登録型派遣が234万人で全体の73%を占めていた。若年層の4人に1人が非正社員で、3人に1人は年収120万円ほどとの調査結果もある。パート・アルバイト男性の4人に3人が親元に身を寄せており、経済的な理由から結婚は「当面考えられない」という。バブル時代の「フリーター」は、会社の奴隷にならなくないと自由な働き方をたくないと自由な働き方を「選ぶ」気ままだの象徴。のように受け止められていた。しかし失われた10年で状況は一変。いまや派遣や請負などに甘んじる非正規雇用の若者は、学校卒業時に不況で企業の求人が極端に少なく、不本意ながら正社員になれなかった者が大半だ。1995年から2005年の就職氷河期に大学を卒業した世代はロスジェネ層として世に知られるようになった。この世代はロスジェネ層として世に知られるようになった。この世代はロスジェネ層として世に知られるようになった。

企業不祥事等の概要 (2008年1~2月)

佐川グローバルロジスティクス	1月6日	グッドウィルから派遣された労働者を別の企業に派遣する二重派遣をしていたとして厚生労働省は、佐川急便グループの物流大手の同社に、労働者派遣法に基づく事業改善命令を出す方針を固めた。
グッドウィル	1月11日	日備い派遣大手の同社が違法派遣をくり返し、厚生労働省から事業停止命令。
日本製紙など	1月16日	年賀はがきの古紙の配合率偽装問題で、日本郵政はすべての再生紙はがきについて、大手製紙会社5社が古紙の割合を偽装していたと発表。
三菱自動車	1月16日	同社製大型車のクラッチ系統の欠陥によって02年山口県で生じた死亡事故で、業務上過失致死罪に問われた河添克彦元社長ら4人に横浜地裁で有罪判決。同社は控訴。
NHK	1月18日	記者ら3人が、放送前のニュースから得た情報で株を購入、インサイダー取引の疑いで商品取引等監視委員会が任意調査。記者らは勤務時間中に売買注文を出すなどしていた。21日に橋本元一会長が辞意を表明。
日本軽金属など	1月25日	国土交通省の一斉調査で新たに5社21件の建材で、製品の大規模認定を受けた後に耐火用火用建材仕様を変更していたことが判明、建物780棟で改修を予定。
三菱重工業	1月28日	福島県いわき市が建設したごみ焼却施設に関し大手5社の談合があったとして、落札した三菱重工業相手に約70億円を市に返還するよう求めた住民訴訟で、福島地裁が約11億円の支払いを命じた。
中国製冷凍ギョーザなど	1月30日	千葉、兵庫両県の3家族計10人が昨年12月28日から1月22日にかけて、市販の中国製冷凍ギョーザを食べた後吐き気や下痢など食中毒の症状になり、女児が一時意識不明の重体に。両県警の調べで、ギョーザとパッケージの一部から有機リン系農薬「メタミドホス」を検出。いずれも中国・河北省の工場で製造。JTフーズなどで販売中止。
大日本インキ化学工業	2月4日	新聞用インキなどの一部が、環境に配慮した商品であることを示す「エコマーク」認定基準を満たしていないと発表。同マークは財団法人「日本環境協会」が商品ごとに基準を定め、表示の使用を認めている。
丸八証券	2月13日	新規上場の主幹事を引き受けた会社の株価を不当に高値で固定したとされる事件で、名古屋地検特捜部は同証券元会長・吉田則雄容疑者ら当時の幹部3人を証券取引法違反(相場固定)の疑いで逮捕。
専修大学	2月15日	大学入試センター試験を利用した前期入試でデータ処理のミスが発生し、合格するはずの人が大量に不合格に。全6学部で944人を追加合格にする、と発表した。
日本航空	2月16日	北海道・新千歳空港のB滑走路で羽田行き日本航空502便(B747機、乗員乗客446人)が、同じ滑走路に着陸したばかりの別の旅客機がいたにもかかわらず、管制官の許可なく離陸の滑走を始めた。管制官が離陸中止を指示し前方機の手前で停止した。
イージス艦事故	2月27日	防衛省・海上自衛隊のイージス艦「あたご」と漁船清徳丸の衝突事故のあった19日、あたご航海長をヘリで防衛省に運び事情を聴いていた件に関し、石破防衛相は海上保安庁に無断で行っていたことを認めた。

(表は主要5紙を参考)

### 立法温泉改正が「スパブーム」に警鐘

#### 安全重視の経営判断を

昨年11月26日可決・成立した。従業者3人が死亡、通行人ら8人が重軽傷を負った東京都渋谷区の女性専用温泉施設「シエスパ」の爆発事故(同6月19日)を受け、環境省が提出していた。

この事故では、施設を管理・運営するユニマツトグループが、業務上過失致死などの疑いで警視庁の取り調べを受けている。地下約1500メートルからくみ上げた温泉水に含まれる可燃性天然ガスが屋内に充満し、何らかの原因で引火したらしい。

独立行政法人産業技術総合研究所などの調査によると、東京都や神奈川県、千葉県など南関東一帯の地下には「南関東ガス田」が広がっている。これは、地下1000メートル以上の大深度温泉を掘削利用

する事業者にとっては、半ば常識だという。依存性の強い向精神薬リタリンをめぐる、不正販売や偽造処方せんを使った不正入手、安易な処方による乱用が相次いだ。薬物依存になり自殺したとみられる「うつ病」患者も出た。厚生労働省は、適応症からうつ病を除外し、1月、薬の厳しい流通規制措置を採った。が、人権問題に取り組んでいる市民団体は、服用者へのケアや患者自身の知識向上を重視するよう訴えている。

リタリンは値段が比較的安く、他の抗うつ剤より少ない量でも爽快(そっかい)感や高揚感が得られやすいことなどから、主に難治性うつ病の人に処方されていた。

リタリンは症状により高い有効性を持つ反面、作用を除外するまでは、投与の上限は1日3錠だった。製造元の「ノバルティス

### 不正な販売や入手も 向精神薬リタリン 規制強化に広がる波紋

が強く、「魔法の薬」とも呼ばれていた。厚労省が昨年10月、効能からうつ病の1・2倍ほどに増えた。販売実績が増えた背景には、不正行為もあつたとみられている。東京・江戸川区のクリニック医師の例では、1回の診察で1000錠ものリタリンを患者の求めに応じて処方したことがあった。カルテの改ざんもして医師法違反容疑で逮捕された。2月、東京地裁で懲役1年、執行猶予3年の判決が言い渡されている。

昨年11月には、警視庁が東京・新宿区歌舞伎町の診療所を医師法違反(無資格医業)容疑で家宅捜索した。前院長で実質的な経営者とみられる男性医師が、医師免許のない従業者にリタリンを大量に処方させていた容疑だ。

この事態に波紋が広がっている。難治性うつ病などの患者らは最近、流通を厳格化しないよう求める趣旨の仮処分を東京地裁に申し立てた。適応症をナルコレプシーに限ったことで、患者たちは「猶予期間をおかずに、長く使ってきた薬剤を抜き打的に断薬させることは、健康で文化的な生活を送る権利を侵害している」と訴えている。

精神医療現場の人権問題に取り組んでいる市民団体などでは、現状を「違法手段に訴えてでも入手したい乱用者が出て」と憂えている。

「年収200万円以下」は2006年に1213万人に増え、21年ぶりに1000万人を突破した。相対的貧困率(平均所得の半分未満な人の比率)はOECD諸国中、貧富の差が激しすぎると批判されている。米国の次いで2位だ。06年度の派遣労働者数は前年度比26%増の321万人で過去最多。うち登録型派遣が234万人で全体の73%を占めていた。若年層の4人に1人が非正社員で、3人に1人は年収120万円ほどとの調査結果もある。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

野党は若者たちの貧困問題に無策の政府を批判し、与党内にも同調する動きが出始めた。時流の変化を受けて政府は、労使の意見対立から昨年は見送った労働者派遣法の改正作業を再開。学識者でつくる研究会で論議を煮詰め、2009年の通常国会に改正案を提出する方針だ。企業の中にも派遣依存を見直す動きが広がっており、特に信用を重視する金融業界では正社員化の動きが強まっている。

前号で経営倫理とCSRとの関係についてステークホルダー論を中心に述べたが、企業経営にとって環境問題も多くのステークホルダーズ(複数)の中の一つである。つまり株主や従業員や消費者などと並ぶ「企業に

## 回顧随想 <26> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

とっての利害関係者」なのである。しかし、数年前までは、この環境問題というステークホルダーは他のステークホルダーと比べると余り重視されて来なかった嫌いがある。日米の企業のステーク

### 「環境問題と経営倫理」

ホールダー最重要度がアメリカでは株主を、日本では従業員をより重視してきた経緯を夫々が反省し、日本では、従業員と同程度に株主を重視する傾向が強くなってきたことは最近の企業のIR活動強化によく現れている。益々グローバル化する市場経済への対応として避けて通れない流れであることは言うまでもない。これに加えて最近の地球温暖化に代表される大規模かつ深刻な環境問題が企業経営にとっても急速に関心を高める様になってきた。

つまり昔は企業の地域環境である大気汚染や流水公害など企業の地域的環境問題に過ぎなかったこの環境ステークホルダーは地球温暖化問題が大きくクローズアップされる様になるとこれからの企業経営にとつ

て極めて重要なステークホルダーとしてそれへの適応的な協力枠組みの中でわが国が一定の主導権を握ってこの大問題への対応を積極的に推進すべき時期に来ていると云えよう。つまり、これこそ企業が最も注力すべき社会的責任問題への対応である。自社の製品やサービスの造出過程はもとより、その使用結果の全てにおいてC

CO2の削減に取り組むとする主張もあつたが今や国際的な協力枠組みの中でわが国が一定の主導権を握ってこの大問題への対応を積極的に推進すべき時期に来ていると云えよう。つまり、これこそ企業が最も注力すべき社会的責任問題への対応である。自社の製品やサービスの造出過程はもとより、その使用結果の全てにおいてC

### 人生の午後 を楽しむ

佐江 衆一

地球温暖化の問題は、今年、の洞爺湖サミットの主要議題の一つで、各国でさまざまな対策が考えられているが、CO2排出ガスの取引などで果たしてCO2排出を減らせるだろうか。

氏は九〇年、ボルネオ島の焼畑跡地で実験に着手、三年後、不可能とされた熱帯雨林のポット苗づくりになり、世界で初めて「二千人六万本植樹」を実施した。「共生とはなまやさしいものではない。植物は森になるのである。」

### 地球上に木を植える

渡す限りのトウモロコシ畑に変えられているのだ。私は六十歳を過ぎた二十年前、一九九六年夏、マレーシア・ボルネオ島で「熱帯雨林再生植樹」に参加し、横浜国大名誉教授、国際生態学センター研究所長の宮脇昭氏に出会った。論より、汗を流して木を一本一本植えることがこの地球を救うのだ、と。

自然にまかせていると四、五百年かかるが、私たちが植えた苗木は、四、五十年後に四、五十メートルに成長し、限りなく大自然に近くなるのである。

本一本植えることがこの地球を救うのだ、と。

自然にまかせていると四、五百年かかるが、私たちが植えた苗木は、四、五十年後に四、五十メートルに成長し、限りなく大自然に近くなるのである。

### 文化の ページ

#### 読んだら 老けないコラム



今回登場の大腸は、「盲腸」「結腸」(上行結腸・横行結腸・下行結腸・S字結腸)、「直腸」、そして「肛門管」からなり、全長は1,5〜2メートル。弾力のある筋と粘膜などから出来ています。

その大切な働きは、小腸が吸収し残した栄養と水分を吸収し、便をつくり、外に排泄させること。排泄といっても、便はコロテン状に押し出されるのではなく、胃に食物が入ると、横行結腸に大蠕動運動が起こり、内容物が一気にS字結腸に送られます。ここで大蠕動運動が起ると、また大蠕動運動が起

### 40歳からのAge-less

ポイント⑱  
ワンポイント  
＜大腸＞

便は不消化物や食物残渣、腸管内分泌物、細菌など、いわば凝縮された不純物の固まり。大腸内に長くあるほど、病的な影響を与えやすく、加齢と共に大腸がんの発症率も急カーブで増えてきます。

この大腸がんの90%は、散発性(非遺伝性)で、環境や生活習慣が要因。日本人がアメリカに移住し、二世、三世になると結腸がんの発生率が上昇することが分かっています。腸が欧

日本映画を支えてきた松竹、東宝、東映などが、単独ではほとんど映画を作らなくなった。全国ネットで系列の映画館を持つ彼らの存在感は、今や「配給と興



### シネマ 談話室

「行」にシフトしている。代わって製作の軸になっているのが、映画会社とパトナーを組む製作委員会方式。テレビ局、出版社、新聞社、商社、広告代理

### 日本映画界の様変わり

も加えて、完全に製作主導権を掌握し、その製作活動をますます活発化している」と総括した。

典型が、昨年の邦画興行収入1位にランクされた木村拓哉主演「HERO」。出来栄は感心しないが、そのメディアミックス宣伝戦はすさまじかった。特番

の著名人を起用して話題作りを狙う。映画を撮影所から解放したのは時代の流れだろうが、その新人たちはまさに玉石混交。作品の出来栄を決定づける脚本の良否を見極められるプロデューサーが求められるゆえんだ。(エッセイスト・服部 宏)

### 編集後記



中国製冷凍餃子事件をめぐる、日中間の世論が大きく揺れている。中国公安省幹部から自国内混入を否定され、日本警察の非協力の非協力を指摘した発言が出た。これに吉村博人・警察庁長官の「写真が発。いつも温厚誠実な記者会見をする同長官の強硬姿勢が目立った。

一方、ギョーザ中毒事件の発生時から、沈黙していた中国メディアが、一斉に対日批判を開始。「日本メディアが、ギョーザ事件を過熱報道している」というもの。中国メディアの動きの背景には北京政府の言論統制があり、健全な世論形成のためのSR欠如を指摘する声が強い。(千)

医療福祉ジャーナリスト おちとよこ