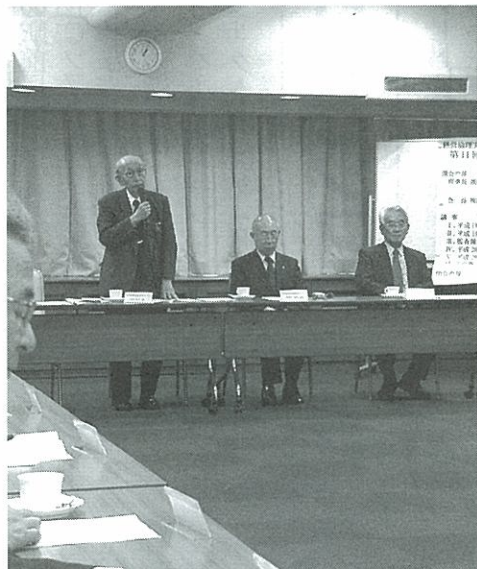


BERCニュース

BERC会員年次総会(第11回)開く

20年度活動計画など承認

経営倫理実践研究センター(BERC)第11回会員年次総会が、6月26日(木)、南青山会館で開催された。総会では、平成19年度の活動報告、同年度の決算、監査報告、平成20年度の活動計画、同年度予算案が議論され、いずれも原案通り承認された。



第11回会員年次総会で挨拶する水谷雅一BERC会長

年、記念事業および国際シンポジウムを開催、同時に「BERC10年史」が発行された。個別団体を対象とした活動として、会員企業・その他団体への講演活動や研修活動(35件)、官公庁での部会・協議会、企業の外部倫理委員会等への参加が挙げられる。

昨年度の活動として、理事会の開催、会員企業年次総会、BEOC(会員企業経営倫理最高責任者会議)、5つの部会活動(倫理プログラム部会、ケース部会、監査部会、CSR部会、関西CSR部会)、東京と大阪における経営倫理短期集中講座の開催、ツール展、時局セミナーの開催。また、昨年度はBERC設立10周年、記念事業および国際シンポジウムを開催、同時に「BERC10年史」が発行された。個別団体を対象とした活動として、会員企業・その他団体への講演活動や研修活動(35件)、官公庁での部会・協議会、企業の外部倫理委員会等への参加が挙げられる。

平成20年度の活動は、従来の活動をさらに発展、拡充し、日本経団連・経済同友会との連携をいっそう強化する。また、BERCニュース、ホームページなど、広報活動を拡充、BERC

28号の紙面



- 2面 「リスクの大きさと浮き彫りに」社会貢献活動の現場から
根づいた「ハーブ花壇」写真、「蛍光ペン」ほか
3面 「止まらぬ「食」の不信、不安」「インタビュー」経営倫理
私の取組み」ほか
4面 「経営倫理士」講座二
ユース(5面へ続く)

- 5面 「現場で」地域社会に根づく活動
6面 「アングル」理数の魅力
知ってほしい「人材国際化の盲点」
7面 「顕在化した中国」愛国心リスク「企業不祥事などの概要(2008年5月6日)」
8面 「回顧随想」大病と生と死「地球交差点」野口英世のお墓

松本晃氏(J&J)が卓話

第7回BEO昼食懇話会

BERCの第7回BEO

昼食懇話会が、5月21日に

東京・国際文化会館で開催された。会員社から約30名が出席、ジョンソン&ジョンソン

松本氏は、J&J社で9年間代表取締役社長を務め、現在は、同社最高顧問、中央社会医療保険協議会の専門委員も務めている。1943年に作られた「Our Creed」と経営倫理の実践について卓話があった。

松本氏は、J&J社で9年間代表取締役社長を務め、現在は、同社最高顧問、中央社会医療保険協議会の専門委員も務めている。1943年に作られた「Our Creed」と経営倫理の実践について卓話があった。

ニュース インサイド

大手企業の間で「ダイバーシティー(多様性)推進室」を設けるケースが増えている。人事セクションを中心に2000年初めごろ、ダイバーシティーが話題になったことはあったが、この時は「少子高齢化が進む中で女性の積極活用を目指す」という程度で終わっていた。これに対し今回は、経営トップも関与する全社的かつ幅広い動きだ。

激動するグローバル市場で勝ち残るには創造性に富むサービスや商品が不可欠。先進国の企業は、安い労働力を武器にする中国など途上国に価格面ではとても勝

った環境までバラバラの多様な人材をあえて抱え込み、異質な視点のぶつかり合いを演出することで、これまでなかったユニークなサービス・商品を生みだそうとの狙いが背景にはあるようだ。

「多様性を認め、せめぎ合う中から、革新は生まれる」との考え方は人種の垣塙といわれる米国で育まれた。女性や有色人種といったマイノリティーの活用促進にもつながり、CSR経

イへの寛容さにも広がった。彼・彼女らが暮らしやすいということは、性的な面に限らず差別が少なく、自分らしさを発揮することになる。寛容な社会であることを示す。そして革新的なアイ

出すが少なくない。グローバルに代表されるユニークな大企業が米国で次々と生まれているのには理由があるのだ。安倍政権時代に「イノベーション25」報告書作成の

と訳されることが多いが、本当は社会や機構の革新、すなわち人々の意識改革を行うことだといふ。21世紀は「創造性の戦い」。源泉となる斬新なアイデアは、異なる視点のぶつかり合いの中から生まれる。ダイバーシティーに富む環境こそがイノベーションのインキュベーター(保育器)というわけだ。黒川氏は「日本の経営トップにはジャパ・アズ・ナンパーワンなどといわれたころの成功体験からいまだに抜けきれない人が少なくないし、幹部級社員にも変化を嫌がり既得権益を守ろうとする人が多いが、異質なものの可能性を冷静に評価し発展させていく対応能力と柔軟性を是非身につけてほしい」とアド

「コンプライアンスは、めぐため」と答えた。

多様な人材を生かす 各企業、組織・人の再編へ

増える「ダイバーシティー推進室」

「多様性を認め、せめぎ合う中から、革新は生まれる」との考え方は人種の垣塙といわれる米国で育まれた。女性や有色人種といったマイノリティーの活用促進にもつながり、CSR経

営が注目を集めるようになって評価が高まっている。さらに「LGBT」と総称されるレズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー(性同一性障害など)など、性的マイノリテ

デアは、LGBTをはじめとして権威に阿せず、自由な発想で新しい技術・商品・サービスを創造しようとする「カウンターカルチャー(伝統的・支配的な文化に

責任者を務めた内閣府特別顧問の黒川清氏は「日本企業に今必要なのは革新的なアイデアを生み出し得る企業環境。報告書で一番言いたかったのもそれだ」と話す。イノベーションは技術革新

責任者を務めた内閣府特別顧問の黒川清氏は「日本企業に今必要なのは革新的なアイデアを生み出し得る企業環境。報告書で一番言いたかったのもそれだ」と話す。イノベーションは技術革新

責任者を務めた内閣府特別顧問の黒川清氏は「日本企業に今必要なのは革新的なアイデアを生み出し得る企業環境。報告書で一番言いたかったのもそれだ」と話す。イノベーションは技術革新

責任者を務めた内閣府特別顧問の黒川清氏は「日本企業に今必要なのは革新的なアイデアを生み出し得る企業環境。報告書で一番言いたかったのもそれだ」と話す。イノベーションは技術革新

BERC新入会員社の紹介

- ①企業名 ②資本金 ③代表取締役 ④経営倫理担当最高責任者 ⑤従業員数

- ▽①東京地下鉄 ②581 9名
億円 ③梅崎壽 ④赤星経昭 6月末現在 計107社
(常務取締役) ⑤850

リスクの大きさを浮き彫りに

ブランド業 吉兆 廃業に追い込まれる

大阪の老舗料亭、「船場吉兆」が廃業に追い込まれた。加工食品の産地や原材料の偽装だけでなく、利用客が残した料理の使い回しまで発覚し、客足が完全に遠のいた。老舗料亭のブランド力にあぐらをかき、飲食店経営の基本を忘れた行動は、激しい批判を浴びている。その一方で、知名度が高いブランドを持つ企業が抱えるリスクの大きさも浮き彫りとなった。

「吉兆」は高級料亭の代名詞。経済人らは、吉兆で

社会貢献活動の現場から

(28)

「こんな所にラベンダーが一杯！」ビジネスマンらが、通りすがりに振り返る。NECソフトのある新木場駅前ロータリーでの光景だ。ラベンダー、ミント、ミニバラ等が植えられている。そこは、東京都港湾局所有の駅前民間利用地としてNECソフトが借り上げた約3千平方メートルの土地。

この活動は、「チャリティ・ハーブガーデン・プロジェクト」。06年4月にNECソフトがNECソフトが用でできるかも……。そうした声に押される形で始まった。1年目の活動では、花の苗を買ったために、参加費として社員1人当たり500円の会費を集めた。毎年6月に収穫したハーブは、多くのボランティアの協力で、2年目には、全社展開とサシェ(匂袋)、ハーブ・キ

NECソフト

ターゲットした。きっかけは、同社による駅前清掃のボランティア活動。約2、30人の社員が毎週金曜日にゴミ拾いをしてきたが、拾っても拾っても、翌日にはまたポイ捨てされるといふ悪循環。「いつまでたってもキリがない」。多くのボランティアが、落胆し始めていた折、「この土地は雑草ばかり生えているから、だめなんだ。思い切って、花を植えてみたらどうだろう」と、それも、ハーブにしたら、いろいろと活

あり、根強い人気を誇っていた。それだけに、偽装や使いまわしの衝撃は大きかった。誰でも知っているブランドだけに、不祥事の発覚は瞬く間に広がり、地元マスメディアを中心に、繰り返し、報道された。信用と評判が大切な料亭にとって、不祥事の報道は致命傷となった。

関係者によると、船場吉兆の前社長は、吉兆の創業者である故・貞一氏に目をかけられ、20歳代で吉兆入りした。船場店を任せ、貞一氏の三女と結婚し、91年に、のれん分けした「船場吉兆」の社長に就いた。他の吉兆への対抗心が強く、のれん分けの当初から、グループ内で異質な存在だったという。店舗を増やし、カレーをメニューに加えるなど、積極的な拡大路線を突き進む。一連の不祥事は、前社長

のスタンドプレーの結果ともいえるが、「船場吉兆は吉兆グループの中では異質な存在」というのは、吉兆グループの言い分に過ぎないのではなからうか。船場吉兆の利用客がひきつけられたのは「吉兆」ブランドであり、船場吉兆だけは別という論理には無理がある。現実には、船場吉兆の不祥事が明るみに出たあと、吉兆グループ全体も大きな打撃を受けている。

ブランド力の向上は企業や事業者にとって永遠の課題ではあるが、インターネット

おれ太郎」の行方が注目されている。「くだおれ人形を守れ」という声も地元で盛り上がりつつあるが、ブランド力はあるとしても、利用客が少なくないからこそ、閉店に追い込まれた現実を忘れてはならない。船場吉兆とは問題の性質が全く異なるが、ブランド力や知名度にあぐらをかいてきた面は否定できない。ブランド力に恥じない経営ができていくかどうか、経営者は常に自問自答すべきだろう。



2つの企業が相次いで姿を消す。ひとつはかつて三井三池炭鉱を抱え三井財閥御三家の一角を占めた三井鉱山、もうひとつは昨年

度から分析することができるとみれば、自らそれを壊して新しいものを創る。

その一方で、信用力の大切さは不変である。右の会社展での企業アンケート調査によれば、「老舗の強みは何か」との質問で「信用」と答えた企業が73%で最も多い。一見平凡な答えのようだが、長寿企業の経営者には信用こそ、言うは易く行うのは難しいことが身をもって分かっているのだらう。

長寿企業の秘訣は… 革新性と信用力 「人を作る」理念を

三井鉱山は炭鉱斜陽化で採算が悪化、来年四月に日本コークス工業と名前を変えて再出発する。一方、船場吉兆は数々の不祥事を重ね言い訳に終始したあけくの廃業である。

いつの時代でも企業に浮き沈みはつきもの。そんな中で長寿企業も多い。先ごろ開催された帝国データバンク資料館での「日本の会社展 老舗・温故知新」によると、明治維新前(1867年まで)に創業した企業数は2879社。うち企業年齢500年を超える企業が実に34社もあるという。

「お得意先に行って君のところは何を作っているのかと尋ねられたら人を作っています、電気製品も作っていますが、その前にまず人を作っているのですと答えなさい」信用のある経営者と従業員の価値は万古不変である。

(小山 博之)



④新木場駅前花壇づくりで汗を流すNECソフトの社員ボランティアたち
⑤収穫したハーブはサシェ(匂袋)、ハーブキャンドル等に加工される。NECソフトの一階ロビーで展示されているハーブ類。



用でできるかも……。そうした声に押される形で始まった。1年目の活動では、花の苗を買ったために、参加費として社員1人当たり500円の会費を集めた。毎年6月に収穫したハーブは、多くのボランティアの協力で、2年目には、全社展開とサシェ(匂袋)、ハーブ・キ

現在、NECソフト従業員ばかりではなく、江東区内の企業や地域の人も参加し始めている。

築いた信用力にある。社会が必要とするならむしろひとつの製品にこだわっていい。そのかわり安住することなく、ひたすら技術を深化する。逆に手がける製品が時代遅れ

止まらぬ「食」の不信、不安

「おいしい水」など表示違反

偽装表示や客の食べ残しの使いまわしなど、「食の安心・安全」に対する消費者の不信・不安が高まっている折、また2件、飲料水や食材の不当表示が明らかになった。

質が透水性の低い粘土質の地層などに遮られている。このため、花崗岩質に含ま

れているミネラル分が採取しにくいという。公取委が地質学者らの協力で調べた結果でも、花崗岩のミネラル分を含む水質とは異なる判断された。カルシウム含有量が比較すると、2リットル用には他の2種と比べ4分の1ほどしかなかった。

井戸には地下水が流れ続けていて、表示違反はない」などと主張したが、ことし1月から問題の表示を削除して販売している。採水場所を移して以降、削除するまでの約3年間に、2リットル用ボトルの売り上げは約367億円に達している。同社は「表示の適正化にはより厳格に対応してい

く」としている。ウナギの市町村別生産量(日本農林規格)法に基づき、原因究明と再発防止策を提出するよう行政指導した。

(明)

2日目は、「倫理ヘルプライン」について山口謙吉BERC専任講師から解説があり、続いて、貫井隆雄主任研究員が「経営倫理の管理と運営」を講演した。その後、吉田邦雄主任講師が「内部監査」今、なぜ内部監査が重要か?」を詳しく解説した。監査の歴史、三様監査を説明し、監査計画について解説した。コーヒープレークをばさんで、2件目の企業事例として、日本テキサス・インスツルメンツ株式

公正取引委員会は6月17日、大手食品メーカーのハウス食品(大阪府東大阪市)が製造・販売するミネラルウォーター「六甲のおいしい水」のラベルに、事実と異なる表示があったとして、景品表示法違反(優良誤認)で同社に排除命令を出した。

BERC 第11期短期集中講座 坂巻氏(資生堂)ら事例発表

1・シフトの4つの震源として、応用倫理学による企業倫理論、法務系のコンプライアンス論、経営学を通じた企業社会責任論、環境系の持続可能な発展を挙げた。

インタビュー 経営倫理 我社の取組み ⑬



三菱電機 法務部コンプライアンス室 担当課長 金子 晃子さん

『未病』という言葉がテレビCMで使われていま、病気をしないだけでなく、『未病』を克服するの

割です。三菱電機法務部コンプライアンス室担当課長・金子晃子さんは、話がコンプライアンス室の役

を再整備したのもその一ツだ。再整備の過程では、三菱電機内のコンプライアンス関係者約1000人から意見を聴取することや、国内関係会社約120社に対してアンケートを実施するなどして、一方的な押し付けとならないように留意した。

「企業のコンプライアンスは、コンプライアンス室が合言葉になり、従業員が自然にコンプライアンスを意識して日々の業務遂行を行えるようにすることも重要」と話す。

トラブル防ぐ、あらゆる対応を

トラブルをゼロにするのは困難だ。しかし、コンプライアンス室では、発生を防ぐために、様々な対応策を実施している。07年4月に三菱電機単体のコ

コンプライアンス体制は、米国及び欧州では新体制を導入しているが、中国やアジアでは、各地域の事情に合わせた新体制を再整備することが課題である。

「企業のコンプライアンスは、コンプライアンス室が合言葉になり、従業員が自然にコンプライアンスを意識して日々の業務遂行を行えるようにすることも重要」と話す。



「公益通報」の時局セミナー

岩崎氏(内閣府)が基調講演

BERC主催の「公益通報者保護制度等の時局セミナー」が、6月12日に東京・日本青年館で開催された。

BERC主催の「公益通報者保護制度等の時局セミナー」が、6月12日に東京・日本青年館で開催された。手島事務局長による趣旨説明で始まり、内閣府国民生活局企画課長・岩崎修氏

1日目の終りに、企業事例として、株式会社資生堂総務部CSR室坂巻佐代子氏II写真上IIが発表した。資生堂のCSRは大きく2

進に関する研究会」の検討内容を報告した。BERC専任研究員・田中宏司氏が司会を務め、パネルディスカッションが行われた。

メンバールは、内閣府「公益通報者保護制度等関連研究会」の3委員も参加。水尾順一駿河台大学教授、サントリーの福本ともみ氏、帝人の星野邦夫氏。

- 2. CSKをめぐる混乱と誤解
- 3. 理論から見るCSR
- 4. 企業の社会的責任
- 5. 企業不祥事のタネ
- 6. 雪印乳業の事例
- 7. まとめ



第11期講座で「経営倫理とCSR」について講義する小山巖也・関東学院大学准教授

「第12期 受講生」受付始まる

「経営倫理士」講座二ニュース

受講の目的

企業不祥事・不正が続発しており、我が国企業の経営倫理を問う声が増大しています。これに対応して多くの企業で、経営倫理やCSR問題に取り組む姿勢が強化されつつあります。しかし、「経営倫理」の理論・実践を具体的に進める上で、十分な知識やノウハウが確立されていないのが現状です。本講座はこの重要課題の解決に役立つために設けられました。

歴史

経営倫理実践普及協議会による「経営倫理士」資格取得講座は97年10月にスタートしました。1998年8月2日、第1回目の資格認定授与式を開催しました。

これまで第1～11期講座終了に伴い300名(約100社)を超す「経営倫理士」が認定されてきました。講座は10月開講、期間10カ月とし、毎月1～2回

の集中講義と2回の中間レポート提出を経て、最終テスト(筆記試験と面接)により合格者が決定します。合格者には、「経営倫理士」認定資格が授与されます。10カ月の短期集中型で経営倫理・CSRを体系的に学べるのが特徴です。企業等で働きながら学習を受けやすいように工夫されています。

この講座は、経営倫理士として集中的に勉強させていくという目的があります。企業内の人事異動で、企業倫理室、CSR推進グループ、コンプライアンス部などが

が増えているが、私は1社に複数の有資格者がいることが望ましい」と話しています。実際に東京電力株式会社や全国農業協同組合連合会などは受講時期によって2～5人の社員を派遣

が得られているケースもああります。受講状況の内容を業種別に分析してみると、まさに日本産業界の縮図ともいえます。発足以来の10年間、産業界の幅広いジャンルからの参加があります。金融、化粧品、電機、自動車、流通、運輸、小売り、精密機器、マスコミなど広範にわたっています。最新の第11期をみると、製薬業界

不祥事が発生した際の、幅広いリスク対応能力を身につけることも、スペシャリスト「経営倫理士」の重要な役割です。

また各講師が講義の際、各分野に配布する資料は専門性が高く、分野ごとに最新のノウハウが幅広く盛り込まれています。受講者が組織へ戻った時、「研修・教育コース作成や倫理マニュアルづくり」に、すぐに役立つ。有効な資料が多量に提供されるのは助かる」とい声が多いです。

経営倫理士 新任担当者ら受講ふえる 会社守るスペシャリスト 理論・実践を体系的に学ぶ

発足当時から受講生は毎期ごとに増加傾向にありまます。2007年度の受講者は38人、2008年度は50人です。年々、受講生が増加しているのは、経営倫理・CSRの理論構成と実践普及に対する企業社会のニーズの高まりがあるからです。

特色

水谷雅一会長は「BERC会員企業の多くでは、この経営倫理士資格の取得者

経営倫理実践普及協議会 PRのページ

個人として関心を持ち、さ

では中外、アステラス、エーザイ、大塚製薬の4社が受講しています。この4社の経営倫理・CSRへの取り組みは、業界内でもかなり高いレベルだが、それでも人と組織をさらにレベルアップさせていくという姿勢がうかがえます。

企業不祥事、不正行為が発生する以前に、経営倫理士を養成し、このジャンルのスペシャリストとして、組織内に幅広く経営倫理を浸透させていかなければなりません。事故を未然に防ぐという教育とその浸透を徹底するのは当然だが、

受講対象者は、①企業のトップ、役員、ジュニア・コーポレートスタッフ(法務、総務、人事、企画、広報、営業などの部長・課長等)、経営倫理・CSR関連職場の社員等②企業グループ内の協力会社・関連会社のトップ、経営幹部等③大学生、大学院生、調査研究機関や各種団体の役員、職員等④公認会計士、税理士、コンサルタント、経営アドバイザー等です。

受講料は15万7500円(全講座1名、資料代、消費税込み)となります。

回数	日程	内容	担当講師
1	10月2日(木)	総合ガイダンス	千賀 瑛一
2	10月7日(火)	「総論 経営倫理四原理システムとは何か」	水谷 雅一
3	10月14日(火)	「女性と労働と人権」	堀内 光子
4	11月4日(火)	「経営倫理と法務」	辛島 睦
5	11月11日(火)	「経営倫理と内部統制」	池田 耕一
6	12月9日(火)	「経営倫理とCSR」	小山 巖也
7	1月13日(火)	「ケースメソッドで学ぶ経営倫理」	梅津 光弘
8	2月10日(火)	「経営倫理の教育・研修」	松本 邦明
9	3月3日(火)	「経営倫理と監査の新しい動き」	吉田 邦雄
10	4月7日(火)	「経営倫理・我が社の取り組み(1) 日本テキサス・インスツルメンツ」	村松 邦子
		「経営倫理・我が社の取り組み(2) 東京電力」	小野 芳幹
11	4月14日(火)	「経営倫理・我が社の取り組み(3) 中外製薬」	加藤 正人
		「経営倫理・我が社の取り組み(4) 日本工営」	永井 伸幸
12	5月12日(火)	「経営倫理の規範と体制づくり」	久保田潤一郎
		「CSRの社会関係資本的アプローチ」	小林 俊治
13	6月2日(火)	(1)「経営倫理講座の総括」	水谷 雅一
		(2) 終了テスト	千賀 瑛一
	6月30日(火)	面接テスト(A)	
	7月7日(火)	面接テスト(B)	
	7月14日(火)	面接テスト(C)	
	7月21日(火)	認定証授与式	

※開講時間は、原則として毎回14時～16時30分

受講対象

受講料は15万7500円(全講座1名、資料代、消費税込み)となります。

受講料

受講料は15万7500円(全講座1名、資料代、消費税込み)となります。

受講の手続き

講座受講までの流れは、受講申し込み→受講料の支下さい。

資格取得条件

講座修了者のうち、左記の条件を満たした者を「経営倫理士」として認定します。①講座への85%以上の出席②講座期間中の2回の

日本経営倫理学会 [編]

経営倫理用語辞典

日本経営倫理学会 創立15周年記念出版!!

- 経営倫理に関する必要用語1000語を収録
- 収録用語には英語表記を併記
- 簡潔でわかりやすい解説
- 関連用語がすぐ引けて総合的な学習が可能

定価2730円：購入受付中!

東京 白桃書房 神田
TEL 03-3836-4781 FAX 03-3836-9370

現場で...

経営倫理士・第10期

吉田 浩一さん

ローソンCCOO部長



大地震をはじめ台風、大雪などの自然災害に備え、地域社会に貢献するリスク対応を...と話す 吉田浩一さん

大地震をはじめ台風、大雪などの自然災害に備え、地域社会に貢献するリスク対応を...と話す 吉田浩一さん

われる。「テレビのニュー...」
「被害の大きい、映像的に目立つ現場しか報道されません。全体の被害状況は、自分たちで確認します。各県に連絡を入れ、取引先や配送センター等から道路状況についても情報

県の一関市と奥州市の2回、行われている。年1回の訓練だけでは、人事異動により、訓練しても働く環境が変わること等があり、訓練内容を十分に生かせないことが多いため、2回実施している。

「リスク管理とコンプライアンスは、鶏と卵の関係。しかし、リスクもコンプライアンスも企業行動憲章、企業理念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

「ローソングループC&Rハンドブック」をローソンのグループ社員からアルバイトのクルーにまで配布した。Cは、コンプライアンスで、Rはリスク管理の略。手のひらサイズのポケット版で、非常に使い勝手が良い。内容は、ローソングループ企業行動憲章、企業理念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

と増えれば、各従業員がコミットするという意味で有効な方法になるだろうと述べた。

コンプライアンスとリスク 地域社会に根付く活動

「リスク管理とコンプライアンスは、鶏と卵の関係。しかし、リスクもコンプライアンスも企業行動憲章、企業理念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

「リスク管理とコンプライアンスは、鶏と卵の関係。しかし、リスクもコンプライアンスも企業行動憲章、企業理念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

「リスク管理とコンプライアンスは、鶏と卵の関係。しかし、リスクもコンプライアンスも企業行動憲章、企業理念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

「リスク管理とコンプライアンスは、鶏と卵の関係。しかし、リスクもコンプライアンスも企業行動憲章、企業理念・行動指針、ローソン倫理綱領、災害時の初期対応、重大事故事件の対応基準。自社の過去の不祥事を教訓にしつつ、吉田さんが責任者として配下のスタッフと全社のコンプライアンス担当が作成した。『経営倫理士講座』受講のメリッ

「経営倫理士」講座 第11期 ゴールへ

筆記テスト、会場に緊張感

梅津(10)松本(11)水谷会長が総括

第10回 5・13 ケースメソッド 梅津 光弘講師

第11期・経営倫理士講座

前半と後半で各一つずつのケースを扱い、受講生は、

各グループに分かれてテーマ分析とディスカッションに打ち込んだ。

前半では、米国のシアーズ自動車センターが謝罪会見をした不祥事。約6千万ドルのクーポン券を顧客に発行したケースについて、

各自が役員と仮定して対応を協議した。依頼されているよりも多く自動車の修理を行い、過剰修理による請

第11回 5・27 経営倫理の教育研修 松本 邦明講師

第11期・経営倫理士講座

前半のテーマが、「組織における経営倫理推進の現状、および課題」。07年のBERCの「経営倫理の実践プログラム調査」を中心

に分析、解説した。



「ケースメソッドで学ぶ」で討議の輪に加わる梅津光弘講師①「経営倫理の教育研修」で講義する松本邦明講師②筆記テストでは、会場に緊張感がみなぎる...

初めに、経営倫理の実践項目について会員企業の倫理重視の姿勢とトップのリーダーシップという視点で説明し、「経営トップが倫理重視のコミットメントを自らの言葉で社内外に発信しているのは、

96%と示した。また、社内向け発信状況では、管理職向けの発信が特に熱心に行われていると報告した。

次に、実践のための整備「倫理綱領順守の誓約書提出は、現在50%の企業が実施している」が、これらもつ

後半では、小論文作成で、各受講者からは、真剣に出題テーマに取り組んでいた。

この後、修了テストに移った。前半では、今まで講義を受けた内容の理解度を試す筆記試験。

「経営倫理士」講座 ニュース

第12回 7・1 講座総括 修了テスト

経営倫理士講座の第12回・最終講義と修了テストが、7月1日に、東京・ダイヤモンドホールで行われた。

講義の内容は最終総括で、経営倫理実践普及協議会(CPBE)会長・水谷雅一氏が講演。自身の直近の大腸癌手術の体験や人生について感じたこと等も交えて語った。

約1か月半の入院生活から、「生と死」について述べた。「四川大地震や秋葉原通り魔事件からも明らかのように、生と死の間は、一瞬にして転換する。人間は、皆必ず死を迎える。いつ死ぬかも分からない。そこで、『どう生きべきか』が問われてくるが、天道と人道に反しない生き方が大切だ」と強調した。

倫理士の今後の役割については、倫理士だけで経営倫理の浸透・発展は難しく、コーチング・システムの導入を訴えた。兄弟的存在として、心的なことも、何でも相談できるコーチという存在を各組織内に有するシステムがある企業は、安心だと締めくくった。

この後、修了テストに移った。前半では、今まで講義を受けた内容の理解度を試す筆記試験。

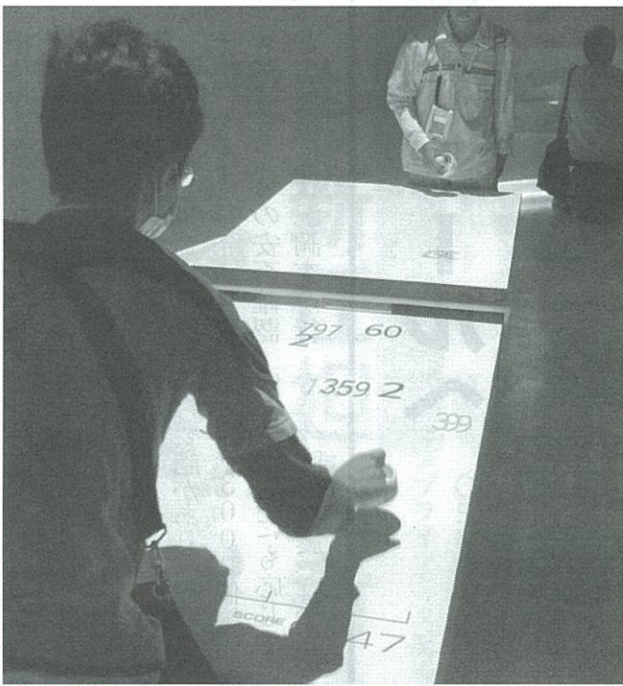
後半では、小論文作成で、各受講者からは、真剣に出題テーマに取り組んでいた。

アングル

消費者との接点で⑫

りんかい線・国際展示場 ター東京(東京都江東区有明2丁目5番18号)が、右手に松下電器・パナソニックの目に入る。同施設内にある

「リスピーア」は、理科や数学・数学(理数)・リスピーアが、理科や数離れが憂われる中、子供たちの発見や驚きを通じて、ものづくり・技術立国日本の将来の人材育成に貢献することを目的として、同ミュージアムは設立された。それゆえ、パナソニックセンター東京は、松下グループの総合情報発信



松下電器・リスピーア

「理数」の魅力を知って…次世代の人材育成に貢献

拠点だが、リスピーアに歩足を踏み入れると社名や製品名は消える。企業の名前は、全くない。教育分野での新たな社会貢献の取組として人材の社会的育成と教育という一企業の枠から踏み出した施設として注

ほぼ休みなく続いている。日本数学協会やNPO団体の講師による工夫を凝らしたプログラムだ。取材日(6月15日)は「オクトキユーブにチャレンジしよう」で授業のヒント、新アイデア等を得るとい

理科に「とても興味を持つた」、30%が「少し興味を持った」と回答している。小中学校の数学や理科の先生たちも訪れている。ここで授業のヒント、新アイデア等を得るとい

理数の発見・驚きは館内だけで終わらない。展示パート出口では、発見した理数の不思議や原理が現実社会のどこに活かされているのか、を確認できるパネルレットが配布される。これはパナソニックセンター内の他の施設と連動している。また、同館訪問者には、リスピーア・ウェブサイトのログインIDが渡され、インターネット上で「復習」できるよう工夫されている。

「現在、リスピーアは地方へのアウトリーチ活動を展開、昨年度は岡山県と鳥取県で『出張ミュージアム』を行った。今後このようなアウトリーチを進めていきたい」と下野隆二・リスピーア館長は話している。(貴)

目されている。リスピーアは「ワークショップ」と「展示」の2セッションで構成される。ワークショップは、毎週末(土・日)、毎回異なるイベントが企画され、開館以来

実施「同部を担当し、投資銀行部門の育成研修担当を兼務する役員クラスを任命」M&A(企業の合併・買収)業務に関する経験が十分でない者は、他部署に一定期間配属して適性と職業倫理意識を見極めた上で同部に配属」などの再発防止策を発表した。

しかし、「機密情報」の宝庫である同部の実態からすれば、不十分な対策といわざるを得ない。問われているのは技術的な再発防止策ではなく、証券業界最大手の同社の経営姿勢そのものなのだ。事件発覚時(4月

人材国際化の盲点

決め手欠くインサイダー対策

野村証券

中国人の元社員らによるインサイダー取引事件で、野村証券は6月6日、再発防止策と社長、会長の減俸処分を発表した。同日公表された同事件に関する特別調査委員会の報告書を踏まえた措置だが、防止策は悪意を持つ社員に対しては決め手を欠き、今後に課題を残している。

報告書は、法人としての野村証券にはインサイダー層のキャリアに対する意識の多様化、グローバル化などに比べて不足しているところがあったと指摘した。中でも情報管理のルールもあるとの観点に立った深

度あるルール策定、運用を徹底に実行する姿勢が不可欠だと結論づけた。これを踏まえて、同社は「企業情報部に課単位の仕切りを設けるとともに、モニターカメラによる監視を

22日、国際的なM&A時代の到来に伴う人材の国際化、流動化の「盲点」がその背後にあると指摘された。(松)

前年度の学会活動として、第15回研究発表大会(07年10月27日、慶應義塾大学日吉キャンパス)と同会後の米・経営倫理学会元会長・ダリル・ケーン教授による特別講演、3度の研究交流例会の開催、7つの研究部会活動、関西地区および中部地区での研究部会活動、学会報の発行、『日本経営倫理学会誌』の発行、『経営倫理用語辞

鉄鋼大手のJFEスチールや日新製鋼、新日鉄の子会社などによる鋼材の安全データの偽造が相次いで明らかになった。JFEスチールは05年10月には東日本製鉄所千葉地区で国の基準を上回る高い濃度のシアン化合物を東京湾に排出、千葉県へ出す報告書の水質データを改ざんしたとして同社と社員4人が水質汚濁防止法違反容疑で書類送検され、社員3人が罰金刑を受けている。(05年10月のB

JFE東日本製鉄所の千葉溶接管工場(千葉県中央区)では、鋼管水圧検査について責任者からマル秘の指示が作業者に渡され、データを捏造していたという。この工場では水圧試験機が製造ラインに組み込まれていた。検査して溶接部に傷が見つければ再試験しなくてはならない。長さ10mを超え重さ数トンの石油パイプライン用になると、1時間半にわたり作業が停止することになるとみられる。同社は米国や中国の需要増に伴い作業が忙しくなっていた。このために生産効率を落とさないように過去の試験データを参考に、米国石油協会の規格に合うようにしていたらしい。

ニッタイの沖中忠之社長は「製造技術や溶接方法を過信して、水圧試験を軽視した」と記者会見で述べ、日新製鋼の尼崎製鉄所でも製造所長が「鋼管1本あたり10分から20分の試験時間が掛かり、生産ベイスが落ちる心配があった」と社内調査で答えている。いずれの会社も今までは検査で問題が出なかった、として効率を優先させた姿勢が批判される。(阿)

20年度の活動方針など承認

日本経営倫理学会総会

日本経営倫理学会(小林俊治会長)の平成20年度年次総会が、6月8日、早稲田大学で開催された。総会では、①平成19年度の学会活動報告②同年度の学会決算報告③会計監査報告④平成20年度の学

鉄鋼業界不祥事に批判 相次ぐデータ捏造 技術過信し検査軽視

鋼管約55万本、ナストリア鋼管約97万本をJIS(日本工業規格)に必要な検査をしないで出荷した、と

顕在化した中国「愛国心リスク」

台頭するネット世論

自国消費者との板挟み懸念

視点

「世界の工場」としての地歩を固めた中国は、豊かになった国民が増えたことであって最近では「人口13億人の巨大な市場」として注目を集めるようになってきている。つれて進出する外資系企業も、輸出のための拠点づくりを目指す従来の製造業だけでなく、中国の国内市場を狙った小売りやサービスなどの非製造業がこのところ目立つ。

しかし第二次中国ブームの被害者意識も根強く残す。この「微妙な中国人のプラ

ット独立派を資金援助して

きており、自国の力に自信

を深めている。このためチ

ネット運動が勃発。さらに

国内でフランス製品ボイ

コット運動が勃発。さら

に振り回されている印象だ。

中国人の特に若者層は物心

ついでから日に日に国力が

増すのを実感しながら育っ

てきた。このためチ

ネット運動が勃発。さら

に振り回されている印象だ。

中国人の特に若者層は物心

ついでから日に日に国力が

増すのを実感しながら育っ

てきた。このためチ

ネット運動が勃発。さら

に振り回されている印象だ。

ベトナム騒動を契機にした欧米諸国の人権軽視批判も「成功した勢いのある中国に、衰退しつつある欧米諸国が脅威を感じて嫉妬し、嫌がらせしている」と映っているという。中でも「特別な歴史」を持つ日本に対する感情は複雑だ。

とはいえ「巨大な中国市場の不興をかいたくない」と中国寄りの姿勢を取りすぎると、今度は「人権や民主化を軽視する企業」として母国の消費者の不信感を招きかねない。日本でも長野聖火リレーに対する中国人留学生らの過激な応援風

景を見て、身勝手さを感じたと漏らす人は少なくない。中国国内では今、物価高騰や格差拡大、党や官僚の腐敗などに国民の不満が高まっており、ちょっとした契機で不平・不満の暴発が起きやすい。無責任なネット世論が過激な動きを煽る。成

功して知名度が上がった外資系企業の間では「民衆による憂さ晴らしの標的にされてはならない」とばかり、リスク管理の観点から中国国民の反感を誘うような要素がないか、コンサルタント会社やネットを依頼する

件や、滋賀県薬剤師会が、会員個人が新聞折り込みで医薬品を広告する際、一般用医薬品価格を表示させなかった事件だ。(前者は独占禁止法第19条違反で「不正な取引」扱い、後者は同法第8条違反で「事業者団体による構成事業者の不当な活動」扱い、とされた)

委め「独禁法」違反の処分状況

取と公ま 法改正の影響、出始める

公正取引委員会は、5月21日、平成19年度の独占禁止法違反事件(カルテル・談合、不正な取引など)の処理状況を発表した。同年度に公正取引委員会が審査した事件の内、24件・193名の事業者に対して、法的措置がとられた。法的措置の中身は、排除措置命令と課徴金納付命令だ。

今回の発表を分析すると、処分対象はいくつかに類型化できる。第一に、カルテルや談合だ。19年度では、入札談合14件、価格カルテル6件が法的措置の対象となった。例えば、防衛施設庁、独立行政法人緑資源機構、名古屋地下鉄関連の入札談合や、(石油タンカーが接岸する際用いる)マリンホースに関する国際カルテルが明らかとなり、処分された。これらの内、緑資源機構に関する4法人7名は、刑事告発されるに至った。

第二に、不正な取引、具体的には、不当廉売、再販売価格の拘束、取引妨害、優越的地位の濫用だ。不当廉売とは、不当に安い価格で商品を供給し、ライバル社を市場から撤退させることだ。資本力の弱い企業が、低価格の売買取引で企業活動を行うことは困難であるため、不当廉売が独占禁止法の処分対象となっている。昨年度は茨城県小山市の給油業者2社に法的措置がとられた。

第三に、競争者排除だ。具体的には、新潟市内のタクシー事業者21社が低額の共通乗車券にかかわる契約を締結できないようにさせた事

の不祥事に関連する倒産で負債額1億円以上のものは前年度比37・8%増の146件となった(2005年度は74件、2006年度は102件)。負債総額は前年度比3倍の1兆823億円。8704人の従業員が破綻に直面した。

違反の内訳は、粉飾35件、資金使途不正25件、談合20件、偽装17件、業法違反12件、脱税8件、雇用7件、不正受給6件、贈収賄6件、産業廃棄物3件、過剰営業2件、その他5件だった。1位となった粉飾は急増傾向にある(2005年度は10

件、2006年度は17件)。業界別にみると、建設業、卸売、サービス、製造が目立った。

不祥事が倒産につながった企業として、牛肉ミンチ偽装のミートホープ、電子マネー「円天」を通じて多額の資金を集めたエル・アンド・ジ1、通信販売会社のテレマート、産地偽装が発覚した高級料亭の船場吉兆、英会話学校最大手のNOVA、2007年度負債額トップ(5468億円)の麻布建物

共同出版で著者とトラブルになった新風舎など、社会的に注目された企業も目立つ。

企業不祥事等の概要 (2008年5~6月)

船場吉兆	5月2日	客が食べた料理の使い回しを湯木正徳・前社長の指示で、昨年11月まで続けていた。大阪市保健所は本店を立ち入り調査、再発防止を指導した。28日、市に廃業届。
JFEスチール	5月22日	鉄鋼大手の同社が、石油パイプラインなどに使われる円筒状鋼管の強度試験で、義務付けられている水圧試験を行わず、過去のデータを流用して検査証明書を作成していたことを明らかにした。=6面参照
農林水産、厚生労働省	5月23日	輸入された肉や食品の安全を確認するために、農林水産、厚生労働省が行っている検査が不適切だとして、総務省が業務の改善勧告。
NHK	5月27日	インサイダー取引問題で、弁護士らでつくる第三者委員会の公表によれば、NHKで勤務中に株取引をした役員は3年間で1447人。最多で5137回の取引も。
ニッタイ(新日鉄関連会社)	5月29日	天然ガスプラントなどに使われる円筒状鋼管で、日本工業規格(JIS)に義務付けられる水圧試験を行わないまま試験データを捏造し、出荷されていたと新日鉄が発表。
建設コンサルタント(パシフィックコンサルタンツインターナショナル(P.C.I))	6月5日	遺棄化学兵器処理事業などで得た所得約2億円を隠し、数千万円を脱税した疑いがあると、東京地検特捜部が法人税法違反容疑で同社取締役の自宅などを家宅捜索。検出された裏金は東南アジア各国公務員への裏金に当てられていた疑いがある。
「三輪そうめん」製造の森井食品	6月6日	返品されたそうめんの賞味期限を書き換えて再出荷していたことがわかり、農林水産省は6日、同社に対し、日本農林規格(JAS)法に基づき改善命令。
中央省庁の職員ら	6月9日	深夜帰宅のため公費で乗車したタクシーの運転手から金品などを受け取っていた問題で、厚生労働省は9日、少なくとも18人がビールやつまみの提供を受けていたと発表。
三重県の診療所	6月11日	整形外科医院「谷本整形」で、点滴を受けた複数の患者が体調を崩し、うち1人が死亡した問題で院長が記者会見、「院長の指示に反して、点滴を取り置きた」と看護師が話していたことが明らかに。
日本高周波鋼業(神戸製鋼所の関連会社)など	6月11日	鉄鋼大手で相次いで発覚している鋼管の試験データ問題で、神戸製鋼所の関連会社など4社で、鋼材品質のデータ偽装や事実と違う記載が見つかったと、経済産業省が発表した。
国交省局長	6月16日	国土交通省北海道開発局を巡る官談合事件で、札幌地検が、同省本省の北海道局長・品川守容疑者と開発局OB2人を入札妨害の疑いで逮捕。河川の改修工事の入札に介入し、特定の業者に落札させた疑いもたれている。
一色うなぎ漁業協同組合	6月17日	台湾から輸入されたウナギ約70トンと、「国産」や「一色産」と表示して出荷していたことが農林水産省などの調べでわかった。愛知県は日本農林規格(JAS)法に基づき改善を指導。
三洋電機	6月20日	同社製の電子レンジに発火の恐れがあるとして、無償で点検・修理すると発表。対象は2000年6月~07年9月にかけて製造した31機種約88万台で、生活家電のリコールとしては過去最大規模。神奈川県や東京都で使用中に火や煙が出るなどの事故が3件起こった。
食肉卸小売業「丸明」	6月23日	要件を満たさない牛肉を、ブランド和牛「飛騨牛」として偽装表示し販売していた問題で、農林水産省岐阜農政事務所と岐阜県が、日本農林規格(JAS)法、牛の履歴証明を義務付けた牛肉トレーサビリティ法違反の疑いで、本社工場など4か所を立ち入り調査。
NOVA元社長ら	6月24日	日本人社員らが福利厚生のために積み立てていた約3億円を、社員に無断で「ノヴァ企画」の口座に入金し横領した疑いで猿橋望元社長と村田利彦元経理担当次長を逮捕。=本紙22号で既報
水産会社「魚秀」など	6月25日	売れ残った中国産ウナギを、国産の地域ブランド「一色産ウナギ」と偽装し販売していたとして、農林水産省が同社と、マルハニチロホールディングスの完全子会社「神港魚類」に対し、日本農林規格(JAS)法に基づき改善を指示。偽装は約200万匹にのぼる。
ヤマダ電機	6月30日	取引上の優位な立場を利用して商品陳列などのために、納入業者から従業員の派遣を受けていたとして、公正取引委員会が独占禁止法違反で排除措置命令。
東京大学	6月30日	2004年度の研究費を年度内に使い切ったように装うため、出入り業者に日付を偽った納品書や請求書を作らせるなど不正経理をしていた。国税局は約7500万円追徴課税。

(表は主要5紙を参考)

過去最高の4割増に「コンプライアンス違反」の企業倒産

コンプライアンス違反関連の企業倒産が過去最高となった。帝国データバンクは、5月、「第4回 コンプライアンス違反企業の倒産動向調査」を公表した。調査結果によると、2007年度

の企業倒産が過去最高となった。帝国データバンクは、5月、「第4回 コンプライアンス違反企業の倒産動向調査」を公表した。調査結果によると、2007年度

の企業倒産が過去最高となった。帝国データバンクは、5月、「第4回 コンプライアンス違反企業の倒産動向調査」を公表した。調査結果によると、2007年度

の企業倒産が過去最高となった。帝国データバンクは、5月、「第4回 コンプライアンス違反企業の倒産動向調査」を公表した。調査結果によると、2007年度

の企業倒産が過去最高となった。帝国データバンクは、5月、「第4回 コンプライアンス違反企業の倒産動向調査」を公表した。調査結果によると、2007年度

はからずも前号本欄を休載させて頂いたのは私事にわたりますが小職も全く予期せぬ出来事でした。3月中旬突然に貧血で倒れ、即入院後に各種検査の結果、大腸ガンが原因と解

回顧随想 <27> ライフ・ワーク としての経営倫理

BERC会長 水谷雅一

り開腹(約二十センチ)して摘出するか否か近所の国立病院の医師団も賛否両論があり、傘寿に近い高齢のため全身麻酔中に心臓発作が懸念されましたが、結局、大手術を

行い約2ヶ月入院したからです。

「大病と生と死」

座開設の三つを一体化して推進する体制がようやく本格的軌道に乗ってきたことを述べた。この十年以上の長い歴史の中で実は良いことも好ましくありません。色々ありましたが、関係者の皆さんの協力によって小職の意図する産学共有の理想的とも云うべき協力体制が構築されました。

最近の四川大地震、岩手・宮城の東北地震、そして秋葉原通り魔殺人事件など幾多の人為的・自然災害の事件は人ごとではなく、人間が生と死の境に住んでいる実に厳しい存在なのがよく解ります。今回の大病では、個人倫理や宗教があるのは、究極的に

人生の年後 を楽しむ

佐江衆一

ローマで開かれた「食糧サミット」では、世界の食糧危機に対するバイオ燃料の国際的枠組みは、生産国の反発があつて合意に至らなかつた。しかし、バイオ燃料生産のために、「地球の肺」と言われるブラジル・アマゾン流域の広大な熱帯雨林が伐採されて、見渡す限りのコロン畑になつているのだ。

アマゾンでも 大「樹」晩成

アマゾン川流域の熱帯雨林に行つたのは、〇一年三月、六十七歳の時だった。ロビヨロしている。先に生長ラが生長し、四十〜五十メートルの巨樹となつて森のみに葉をひろげて太陽光を独占しているから、わずかな木漏れ日を頼りに生きています。みじめなものだ。ところが案内のEさんはいう。「こいつは、バルサが死ぬ

り、マラジヨ島の熱帯雨林を調査した翌日も、郡長をはじめブラジル市民と小学生、そして日本人農場主たち総勢約二百人で植樹祭を行った。かつて水源だった荒地に、土地本来の樹木四十種類の苗木六千本を植えて、緑ゆたかな水源の森を再生・創造するのである。

文化の ページ

読んだら 老けないコラム

出するなど、肝臓は栄養や毒を化学的に作り変える「体内化学処理工場」です。その特徴は、並外れた予備能力と優れた再生能力。例えば手術で半分切除しても、残された肝細胞が日常生活に支障がないように働きます。さらには再生して、またもとに戻ることも可能です。

地球交差点

取材メモに残ることなど...

< 2 >

意外と知られていない。福島県翁島村(現在の猪苗代町)の生まれだから、郷里の菩提寺では、というの思い込みすぎな

千円札の肖像にもなっている黄熱病の研究で知られる野口英世(1876-1928)。その英世がいま、どこで眠っているかは、

英世の素顔はしかし、生涯のほぼ半分を海外で送り、活躍の舞台も欧米や南米で、ノーベル賞候補にもなつた「国際人」だつたことだ。

ニューヨークのロックフェラー医学研究所で、ロックフェラーと並んだ英世の胸像を目にした時、英世が海外で、とりわけこの研究所でのような存在であつ

異郷の地、NY郊外に...

野口英世のお墓



アフリカのガーナに赴く。ガーナ首都アクラには、英世の研究室が残っている。皮肉にも英世は、

研究中の黄熱病にかかり、一命を落とす。英世の遺体は、ガーナで燃やされた。

しかし、英世の遺体は、金属製の棺桶に納められ、船でアクラからニューヨークまで運ばれる。この一連の措置には、ロックフェラー医学研究所の大きな動きがあつたとされる。

研究所で葬儀が営まれたあと、葬られたのが、福島からはるか遠い異郷の地、ニューヨーク郊外のウッドローン墓地に写真で

茶毘にふされ「英世、アフリカに死す」と、現地で眠るのが、自然かと思われ、恐怖の伝染病に冒されてい

40歳からのAge-less

ワンポイント②
< 肝臓 >

肝臓の大きさはピークは30〜40歳で、年齢とともに徐々に軽くなります。でも予備力があるので、病的な要素が加わらない限り心配はありません。80代の肝臓は若い人に移植した例でも、移植後、問題なく働いていてという結果があります。

- 肝臓の大きさはピークは30〜40歳で、年齢とともに徐々に軽くなります。でも予備力があるので、病的な要素が加わらない限り心配はありません。80代の肝臓は若い人に移植した例でも、移植後、問題なく働いていてという結果があります。
- 肝臓の大きさはピークは30〜40歳で、年齢とともに徐々に軽くなります。でも予備力があるので、病的な要素が加わらない限り心配はありません。80代の肝臓は若い人に移植した例でも、移植後、問題なく働いていてという結果があります。
- 肝臓の大きさはピークは30〜40歳で、年齢とともに徐々に軽くなります。でも予備力があるので、病的な要素が加わらない限り心配はありません。80代の肝臓は若い人に移植した例でも、移植後、問題なく働いていてという結果があります。