

# BERCニュース

## 現場のニーズに幅広く対応

### 新年度新会員加入促進に力

BERC

#### 38号の紙面



- 2面 「臍帯血バンク 実態把握へ」裁判員アンケート「トヨタ・リコール問題と米公聴会」
- 3面 「経営倫理士」講座ニュース
- 4面 「広がるガンブロー被害」高齢者施設 リスク管理に「経営倫理 我社の取組み」
- 5面 「報酬1億円以上の役員開示義務化」非正規社員39万人減「企業不祥事概要」ほか
- 6面 「社会貢献活動の現場から③」写真「地球交差点」「読んだら老けないコラム」
- 23面 近藤恵美さん

経営倫理実践研究センター(BERC)が、昨秋、一般社団法人となり、初めての新年度事業が4月からスタートする。事業方針と予算案は、会員説明会(3月16日)、理事会(3月23日)を経て正式決定する。

法人化移行後の運営の基本方針として、厳しい経済環境下において、財政の安定化を目

指し、支出の効率化をはかる。また新規会員の加入促進へ向けて活動を展開、新規事業を検討する。さらに会員企業の現場におけるニーズに幅広く対応し、実践・研究活動の質的向上を図っていく。これらの重要課題に取り組むため、「企画委員会(委員長、田中宏司)」「運営委員会(同、内田隆文)」「広報

報委員会(同、千賀瑛一)を新設、この3月に、それぞれ初会合を開催した。

実践・研究会活動計画では、「部会」「研究会」「分科会」の3つの枠組みは、そのまま従来通りだが、それぞれの目的をより明確にしていく。質的向上を図ると共に既存の研究会のスクラップ・アンド・

### 不正リスク管理テーマに

監査研究会 内部監査人の役割指摘

10年1月度のBERC監査研究会が26日(火)に東京・南青山会館で開かれた。講師は、甘粕潔氏(日本公

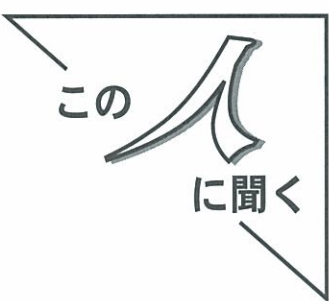
映させていく。また、企業への情報提供、出版事業なども強化していく方針だ。

不正リスク管理テーマに、不正リスク管理と内部監査人の役割」。

講義では、不正リスク

### BERC新入会員の紹介

- ①企業名 ②資本金 ③代表取締役 ④経営倫理担当最高責任者 ⑤従業員数
- ▽①コクヨ②158億 (CSR部部长) ⑤550
- ③黒田章裕④田島徹也 5名



この  
に聞く

損保ジャパンのCSRや企業倫理への取り組みは、

02年7月に安田火災と日産火災が合併して

せき・まさお

静岡県出身。1976年3月東大法学部卒、安田火災海上(現損保ジャパン)入社。システム企画部、社長室、営業開発第一部、近畿総務管理部などを経験し03年7月コーポレートコミュニケーション・企画部社会・環境室長に就任。同年12月にCSR・環境推進室に名称変更。09年10月から理事CSR総括部長。56歳。

## 社会的責任 個々の社員に

### 〈損害保険ジャパン 理事CSR総括部長〉関正雄さん

えす上回るサービスの提供を通して、株主価値を創造し、社員とともに成長します。三番目には「先進的な戦略と積極的な行動により、日本を代表する、高いプレジデンスのある企業グループでありつづけます」と

きだと思っています。Eは社員のことで企業の社会的責任ではなく社員一人ひとりの責任を指しています。このために「適応と緩和」をあけていきます。例えば、温暖化によってタイ東北部の早魃で米が取れなくなっています。こうした時に備えて「天候インデッ

任の総合職に対して丸一日CSR研修をしています。この研修では「Service, Not Sales」「Spirit of fairness」など5つのSを実施するようになっています。

「こうした経営理念や行動指針をどのように実施していますか。」

CSRはESR(Employee)と解釈すれば「本業の強みを生かしてCSRを推進する」

「ポイント制度を使って社員が社会貢献している。一定の雨量以下になると保険金が出るというものです。CSR金融では世界的に問題になっている土壌汚染に関する保険を販売しています。」

「保険金の不払いがあり、社会問題になりました。どうしてこういうことが起きたのでしょうか。」

96年の保険の自由化以降、競争が激化して目線がお客さまを向かなくなった面があると思います。この教訓を生かすため、自動車保険ではお客さまの生の声を反映させ、08年2月に新商品を出しました。その後もお客さまの声を継続して聞くようにし、そうした声を集めて「お客さまの声の書」を07年から出しています。10年4月には日本興亜損保と統合することもあり、こうしたお客さまの声を聞いていく必要があります。高

たのを合計してNPOなどに寄付しているのですが。

社員が環境・社会貢献活動をしたのを点数にして年2回合計し、会社が寄付する制度です。毎年百数十万円ほど環境保護団体などに寄付

インタビュー・経済ジャーナリスト 阿部和義



# 臍帯血バンク実態把握へ

## 厚労省 調査問われる「医療倫理」

厚労省は民間臍帯血バンクの社数や業務内容を把握するため、全国約650の産科施設を対象に異例の実態調査に乗り出した。昨年10月に茨城県のバンクが、国内で初めて経営破綻し、約1500人分の臍帯血が一時的に場を失ったことを受けた措置。医療倫理とも絡んで、その在り方が問われてきた同バンクがようやく行政のメスが入る。

臍帯血とは、へその緒と胎盤に残っている胎児の血液。昔は出産後、捨てられていたが、造血幹細胞を豊富に含んでいるので、白血病など移植が必要な血液疾患患者に提供されるようになった。骨髄移植に比べて、提供者側の負担が軽く、移植後の拒絶反応が出にくい利点もあるとされる。

臍帯血バンクには、第三者への提供が目的の公的バンクと、今問題となっている民間バンクがある。公的バンクは国の財政支援を受けて運営され、善意で寄付された臍帯血を一定基準に基づいて保管し、移植を必要とする患者に公平に提供している。国内に11あることも分かっている。

これに対して、民間バンクは新生児本人や家族に移植の必要性が生じた場合を想定し、ビジネスとして臍帯血を預かる。大手と目される「ステムセル研究所」(東京都港区)、「シービーシー」(横浜市港北区)、「アイル」(東京都板橋区)の3社が加盟する業界団体「民間さい帯血バンク連絡協議会」はあるが、厚労省もアウトサイダーが何社あるかはつかめていない。

# 中間選挙控え厳しい追及

## 豊田社長に一定の評価も

自動車メーカーでトップの生産量を誇るトヨタ自動車の豊田章男社長と北米トヨタの稲葉良規社長が2月24日に開かれた下院の公聴会に出席した。この公聴会には08年11月に当時のGMのワゴナーCEO会長らビッグ3の経営責任者が出席して、議員から厳しい質問を受けた。その時、自家

用飛行機で来たことから「赤字会社のトップが自家用の飛行機で来るとは、赤字転落の重荷を背負って来ている」とと激しく非難されたことは記憶に新しい。日本のメーカーとしてはブリヂストンがフォードの車につけて、事故を起こしたことからリコールして、公聴会に出席して以来のこと。

日本の自動車メーカーではトヨタが初めて。公聴会に呼ばれたのはトヨタの車がアクセルペダルとフロアマットの不具合が出て、アクセルペダルでスピードが出すぎてしまうという出でリコールをしたこと。理由。カルフォルニアでスピード出しすぎが起因とみられる4人死亡事故も起きた。09

が、センターは昨年2月、同市の不動産会社社長らが設立したばかり。バンクとしての活動実績はなく、契約者から「適切に扱われるのか」と不安の声が出ている。

臍帯血を私的に保存することは、医療倫理とも絡んで賛否両論がある。第一は、白血病など造血器疾患の発生率は10万人に数人で、うち移植が必要な患者は2、3割程度。すな

わち10万人に1人程度となり、新生児本人の移植に使う可能性はほとんどない。にもかかわらず、わが子の幸せを願う親心につけこんで、5、10年間で数万円から数10万円の保管料を払わせるのはおかしいというものだ。

第二に、私的保存が増えれば、公的バンクに寄付される臍帯血が減少し、緊急に移植を必要とする患者が助からないという矛盾も出

## 員判アンケ

# 「良い経験」97.5%

## 制度定着へ企業の理解を

2009年5月21日から実施され、8月3日に全国で初めて行われた裁判員制度で、裁判

判が始まって以降、実際に裁判員として参加した経験者らを対象にアンケート調査が行われ、結果がまとまった。サラリーマン等の勤労者や、事業所そのものへの負担も少なくない、



日本記者クラブで社長就任後、初の記者会見をする豊田章男氏＝09年10月2日、千賀瑛一撮影

年夏に米国で起きた事故であったために、対応が遅れて米国のマスコミに強く批判された。このリコールの他に09年5月に発売したプリウスについてエンジンの不具合で加速するという出でリコールするようになった。

プリウスについては、最初トヨタは「フィリングの問題であり、

と制度発足前から懸念されていた。今回の調査では、4人に1人が辞退するなどの動きがあった。

「評議の時間が足りない」などの注文も出る一方、選任時には「やりたくない」など半分以上だった消極的な参加姿勢が、裁判の終了後には「良い経験だった」と肯定的に変化した回答が97.5%の高率にのぼった。

裁判員制度が根付くには、国民の参加が不可欠。会社員ら勤務者が休みをとって参加するには、勤務先の理解が得られやすい環境づくりも求められる。

2009年中に裁判員候補として通知されたのは29万5千人で、このうち約7万人が辞退を希望した。約4人のうち79人が回答した。

参加前は「あまりやりたくない」や「やりたくない」の消極姿勢が56.9%と半数以上を占めた。ところが参加後は「非常に良い経験」(64.6%)、「良い経験」(32.9%)と逆転した。

「審理が理解しやすかった」は74.7%だった。弁論などでは、検察官の説明が「分かりやすかった」は約85%と高かったが、弁護士は約66%と19ポイントの差が出た。

評議は「話しやすい雰囲気」が約86%、「十分に議論ができた」約78%だった。(阿)

聴会での豊田社長の答弁は、3時間に及んだ。米国では10年11月には中間選挙があり下院議員は全員選挙に入る。このために議員が競って質問する場面もあり「選挙民へのアピールが目立っていた。特にGMやクライスラーの本社や工場がある中西部の民主党議員は激しかった」という声もあった。

豊田社長は「絶対にごまかさないと」自分の言葉で語ってゆく」と事前に話していたが、公聴会を聞いていた多くの米国人からは、一定の評価を得たようだ。

一方、米国でもトヨタの工場があるケンタ



「経営倫理士」  
講座シリーズ

全20テーマ 基礎と実務学ぶ  
メディア対応のノウハウも  
— 第14期経営倫理士講座 —

「経営倫理士取得講座・第14期」の本年度の募集が開始された。講座は全20テーマ。導入部は経営倫理に関する基礎理論で構成され、以

「企業の不祥事とメディアの関係について」は、マスコミの第一線記者に講師を依頼、取材する側から見た不祥事を解説・講義してもらう。「消費者と企業の関係について」では、消費者団体の広報担当者

下実務を中心とした講義展開へと続き、後半は実践スタディに進んでいく構成となっている。内容を見ると、「法務」「内部統制」「監査」「女性と労働」などの基礎コースのほか、新たに「企業不祥事報道の視点」「メディア・トレーニング」「国民生活センターの業務と課題」「消費者と企業の在り方を探る」などタイムリーなテーマで編成されている。

「企業の不祥事とメディアの関係について」は、マスコミの第一線記者に講師を依頼、取材する側から見た不祥事を解説・講義してもらう。「消費者と企業の関係について」では、消費者団体の広報担当者

経営倫理・CSR関連の20テーマを、専門講師から学ぶ

年間スケジュールと担当講師

青山ダイヤモンドビル(渋谷区)

講座	開催日	テーマ	講師
第1回	5月18日(火)	① 総合ガイダンス	千賀 瑛一 日本経営倫理士協会 専務理事
		② 経営倫理の基礎理論	高橋 浩夫 日本経営倫理学会 会長
第2回	5月25日(火)	③ 経営倫理と法務	辛島 睦 日本経営倫理士協会 理事長
第3回	6月1日(火)	④ 経営倫理と内部統制	池田 耕一 立教大学大学院ビジネスデザイン研究科 教授
第4回	6月15日(火)	⑤ 経営倫理と監査の新しい動き	吉田 邦雄 ポーラ・オルビスホールディングス 内部監査室 部長
第5回	6月22日(火)	⑥ 女性と労働と人権	堀内 光子 文京学院大学 客員教授
第6回	7月6日(火)	⑦ パワーハラスメント防止のためのマネジメント	星野 邦夫 日本経営倫理士協会 理事
		⑧ 公認会計士の業務と倫理	服部 彰 日本経営倫理学会 監事
第7回	7月13日(火)	⑨ 企業不祥事報道の視点	奥山 俊宏 ジャーナリスト、朝日新聞社
		⑩ メディア・トレーニング	阿部 哲夫 ブラップ・ジャパン 執行役員
第8回	9月7日(火)	⑪ 社会貢献活動の現状と課題	町井 則雄 日本財団 Canpan企画チームリーダー
		⑫ 中小企業のコンプライアンス	岩倉 秀雄 日本経営倫理士協会 主任フェロー研究員
第9回	9月14日(火)	⑬ 経営倫理とCSR	小山 巖也 関東学院大学経済学部 准教授
第10回	10月5日(火)	⑭ 国民生活センターの業務と課題	柴崎 信三 国民生活センター 理事
		⑮ 消費者と企業の在り方を探る	三浦 佳子 日本消費者協会 広報部長
第11回	10月12日(火)	⑯ ケーススタディ(大和ハウス工業)	松本 明 CSR推進室 室長
		⑰ ケーススタディ(東京電力)	長濱 明彦 企業倫理グループ マネージャー
第12回	10月19日(火)	⑱ 経営倫理の教育・研修	村松 邦子 日本経営倫理士協会 主任フェロー研究員
		⑲ 経営倫理...組織と人と理念	斎藤 彰悟 ビジネスコンサルタント 代表取締役会長
第13回	11月2日(火)	⑳ 経営倫理講座の総括	千賀 瑛一 日本経営倫理士協会 専務理事
		修了テスト	
***	11月9日(火)	面接 A (前半グループ)	
	11月16日(火)	面接 B (後半グループ)	
***	12月7日(火)	修了式(認定証授与)	

※担当講師、内容等は一部変更する場合があります。

1 講座受講も 受講料 1万円

今期から1講座受講もできます。経営倫理士が対象。開講概要は以下の通り。  
平成22年5月~12月(全13回、20テーマ)14時~16時30分。会場は青山ダイヤモンドビル(JR渋谷駅から徒歩5分)。受講料15万7500円(資料代、消費税込み)。1講座のみ受講は(1講座1万円)フ

東電横浜火力と味の素川崎工場

研修バスツアー 3月16日

第2弾

日本経営倫理士協会は第2回「研修スキル向上セミナー」を開く。(ACBEE)は3月16日(火)に研修バスツアー(現場に見るCSR)第2弾を開催。また、3月19日(金)に

は第2回「研修スキル向上セミナー」を開く。詳しい内容や申込方法は「研修バスツアー」3月16日午前10時から午後5時まで。午前中は「東京電力横浜火力発電

所(横浜市鶴見区)を訪れ、最新鋭のACC(改良型コンバインドサイクル)発電装置などを視察。午後からは「味の素川崎工場」を見学

研修スキル向上セミナー 3月19日

千代田区の海事センターで開催する。講師は前回と同じく東浩司氏(株式会社ソラーレ代表取締役、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント)と村松邦子氏(日本経営倫理士協会主任フェロー研究員、ウ

エルネス・システム代表)が担当する。経営倫理士が社内で研修講師を務める際のノウハウ等を学ぶ。受講料は一般1万円、経営倫理士8000円、経営倫理士協会会員6000円。

「経営倫理士」講座シリーズ



### 広がるガンブラー被害

## ホームページに侵入し 閲覧者の個人情報盗む

# 企業サイトの管理強化を

インターネットが市民生活に定着したのを受けて、大手企業の大半は自社のホームページ(HP)を設け、顧客サービスや商品PRに活用している。

ところが最近、悪意ある人間が企業のHPに侵入してウイルスを埋め込み、アクセスしてきた閲覧者を不正サイトに誘導、個人情報などを盗む「ガンブラー攻撃」と呼ばれる犯罪の被害が増え始めた。知らない間に自社HPが「加害者」に仕立てあげられる格好で、被害にあった企業は原因調査や謝罪の費用に加え、企業イメージの低下・顧客離れといった二次的損失にも見舞われかねない。ガンブラー攻撃を完全に防ぐ手立てはないとされるだけに、自社HPが改ざんされていないか頻りにチェックするなど、管理体制の見直し・強化が必要だ。

ガンブラーはコンピュータウイルスの一種で、まず企業のHP管理者のIDやパスワードを何らかの不正な方法で入手し、管理者になりすましてHPを改ざん、ウイルスを埋め込む。画面上の見え目に変化はないので、閲覧した人はもちろん管理者も気付かないことが多い。しかし知らずに閲覧した一般利用者は別の有害サイトに自動的に飛ばされ、ウイルスに感染させられたり、個人情報などを盗まれたりする恐れがある。

これまでのウイルス感染は電子メール経由

が主体で、添付ファイルを開かない限り感染しなかった。しかしガンブラーはサイトを閲覧するだけで感染するため、被害が広がるリスクが高い。最初は英語サイトを標的にしていたが、昨春あたりから日本語対応のウイルスが出現して、被害に遭う企業HPが増えている。

ウイルス対策の専門家は「ガンブラーは絶えず形を変えており、企業はHPを編集できる担当者やパソコンを制限する一方、サイト改ざんの有無を常に監視するなど、地道な対策を確実に実行する必要がある」と推測する。

「ウイルス対策の専門家は「ガンブラーは絶えず形を変えており、企業はHPを編集できる担当者やパソコンを制限する一方、サイト改ざんの有無を常に監視するなど、地道な対策を確実に実行する必要がある」と推測する。」

「ウイルス対策の専門家は「ガンブラーは絶えず形を変えており、企業はHPを編集できる担当者やパソコンを制限する一方、サイト改ざんの有無を常に監視するなど、地道な対策を確実に実行する必要がある」と推測する。」

「ウイルス対策の専門家は「ガンブラーは絶えず形を変えており、企業はHPを編集できる担当者やパソコンを制限する一方、サイト改ざんの有無を常に監視するなど、地道な対策を確実に実行する必要がある」と推測する。」

## リスク管理に甘さ

### 高齢者介護のモラル欠く

たまゆら 災火

群馬県渋川市の高齢者施設「静養ホーム」は2009年3月、入所者10人が死亡した火災で、同県警と、理事長の妹で同会理事の施設長(73歳)の2容疑者を業務上過失致死容疑で逮捕した。刑事事件化して、一気に注目を集めているが、その背景には高齢化施設のリスク管理の甘さ、入居介護のモラル欠如などが指摘されている。

警察では昨年11月から12月にかけて燃焼実験を行い、ベニヤ板の燃え広がりが、耐火材を用いた場合と比べて10分以上早かったとの結果を得ている。

## インタビュー 経営倫理 我社の取組み

23

近藤さんは入社後、1年からコンプライアンス推進部(現・コンプライアンス室)に勤めている。物流部、人事部、グループ会社勤務を経て08



近藤さんは入社後、1年からコンプライアンス推進部(現・コンプライアンス室)に勤めている。物流部、人事部、グループ会社勤務を経て08

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

## 社会にとっての「水」に

### 研修「経営倫理士」資格生かす

飲料、酒などが主でお客様に身近なビジネスのため、お客様の安心と安全、そして信頼が第一。ただ法律を守るだけでなく、「相手の期待にこたえる」のが基本の考え方だ。グループの企業理念は「人と自然と響きあふ」だが、そ

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

「水」としてコンプライアンス推進に携わる近藤さん。「新体制へ移行したことで、委員会が中心となってグループ全体へ横串を刺した連携を強化しながら、実効性のある推進をしていきたい」と話す。

(和)



# 報酬1億以上の役員、開示義務化 総会提出議案の議決権行使結果も

金融庁



金融庁は2月12日、企業に対し役員報酬を中心とした情報開示を義務づける内閣府令案を発表した。また、企業間で持ち合う株式の状況や、株主が行使した議決権の結果も開示させる。従来の役員報酬は全員の総額表示のみで、企業の大半で、役員ごとの金額を公表している企業は少ないが、

今後は1億円以上の報酬を得ている役員について、名前や金額の開示を義務づけることで、経営の透明化を図る。対象役員は給与部分だけでなく、ストックオプション(株式購入権)、賞与、退職慰労金も含めた役員報酬の合計が1億円以上の取締役、監査役、執行役員とする。報酬の決め方も明示するよう求める。開示対象は、有価証券報告書を提出する上場・非上場企業の約4500社。株式の開示範囲についても、従来の時価総額よりも、従来は時価総額が大きい上位10社の銘柄を公表させてきたが、今後は上位30社の銘柄まで範囲を拡大、保有残高や保有目的も明記させる。これらの改正案は2010年3月期から適用予定。今回の情報開示強化の背景には、欧米金融機関の経営者の高額報酬が、リスクの高い投資を促し、金融危機を招いたことに対する批判がある。日本の役員報酬は欧米と比べて低く、対象数も比較的少ないとみられるが、金融庁は報酬額や算定方法などが株主や投資家にとって経営姿勢をみるための重要な情報になると判断した。

## 非正規社員39万人減 力調査「雇用の調整弁」実証

09年労働力調査「雇用の調整弁」実証

総務省が09年労働力調査の結果を2月、発表した。同調査で注目されるのは、派遣やパートなどの非正規社員は2009年平均で前年より約39万人減り、1721万人となった。調査の結果を2月、発表した。同調査で注目されるのは、派遣やパートなどの非正規社員は2009年平均で前年より約39万人減り、1721万人となった。調査の結果を2月、発表した。同調査で注目されるのは、派遣やパートなどの非正規社員は2009年平均で前年より約39万人減り、1721万人となった。

### 企業不祥事等の概要 (2010年1月～2月) (表は主要5紙を参考)

最高裁の量刑検索システム	1月8日	裁判員制度で使われる量刑検索データに誤りが見つかった問題で、入力済みの判決のデータを再点検した結果、新たに19件で誤りが見つかったと発表した。
NTT西日本	1月15日	子会社が顧客情報を販売代理店に不正提供していた問題で、原口一博総務相が電気通信事業法違反として業務改善命令を出す。
セントラル総合研究所	1月15日	所得税法違反(脱税)の疑いでさいたま地検が八木宏之社長と森田耕一郎元役員を逮捕。八木容疑者はシリーズで50万部を突破した「借りたカネは返すな!」の著者。
TBS	1月16日	「報道特集NEXT」内で担当者が取材対象の男性の郵便物を勝手に見た上に、車に無断で発信機能の付いた機器を取り付けたとして謝罪。
太陽日酸など	1月19日	鋼材の溶接などに使う産業ガスの販売を巡り価格カルテルを結んだ疑いがあるとして、公正取引委員会が独占禁止法違反(不当な取引制限)容疑でメーカー10数社の本支店など約40カ所に立ち入り検査。
プラスパアパレル協同組合など	1月29日	外国人研修・技能実習制度で来日し天草市で働いていた中国人実習生4人が、長時間労働などを強いられたとし、受け入れ機関の組合や業者に損害賠償を求めた裁判で熊本地裁が計約1725万円の支払い命令。
ホンダ	1月29日	パワーウィンドーのスイッチ部分の不具合で発火する恐れがあるとして、海外で販売した小型車「フィット(ジャズ)」、「シティ」の2車種、約64万6000台を改修すると発表。
投資顧問会社「サンラ・ワールド」	2月3日	カナダのIT企業の、未公開株の新株予約権について無登録で投資を募ったとして警視庁は、本社などを金融商品取引法違反(無登録営業)容疑で家宅捜索した。
小糸工業	2月8日	耐火、衝撃試験の記録を改ざん、ねつ造するなどの不正を繰り返し納品していたとして国土交通省が業務改善勧告。同社は日本航空、全日空など世界32社の約1000機に15万席を提供している、という。
システム開発会社「ニウスコー」	2月9日	帳簿上だけで売する「循環取引」を繰り返し、売上高約682億円を増やしたとして、横浜地検特別刑事部と証券取引等監視委員会が強制捜査。11日には元会長らを逮捕した。
トヨタ自動車	2月10日	ブレーキの不具合が生じたハイブリッド車「プリウス」のリコールを国内で開始。対象はプリウスなど約20万台。また同24日、米下院公聴会に豊田章男社長が出席、安全と顧客を第一とし、再発防止に取り組むと表明。
情報通信関連「トランスデジタル」	2月16日	破綻直前、特定の債権者に資産を不正に譲渡したとして警視庁が、民事再生法違反(特定の債権者に対する担保供与など)の疑いで旧経営陣と金融ブローカーらを逮捕。
クレディ・スイス証券	2月19日	社員ら100人超が、東京国税局などの税務調査で、親会社から与えられたストックオプション(自社株購入権)で得た所得計約20億円の申告漏れを指摘されていた。
オプト	2月26日	太陽光発電のパネル部品に使われるシリコン素材などの製造・販売会社である同社が、約17億円の法人所得を隠し約5億円を脱税したとして、甲府地検が会長らを逮捕。

(BERCニュースまとめ)

### BERC入会の御案内

経営倫理実践研究センター(BERC)では、賛助会員の入会申し込みを受け付けています。

BERCは、我が国初の経営倫理の実践研究専門機関です。企業不祥事、不正の防止や企業の社会的責任を果たすため、理念普及、教育研修のノウハウ提供、実践活動研究グループへの参加、会員社間の交流と情報交換など幅広い活動を進めています。

▽年会費50万円  
▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録していただきます。申し込み・問い合わせは

経営倫理実践研究センター事務局へ。

電話 03(3221)1477  
FAX 03(3221)1478

万人減の527万人だった。女性は、正社員と非正規社員の双方について、それぞれ6万人ずつ増減していた。非正規社員数については、02年は1451万人で、雇用者に占める割合は29.4%にとどまっていたが、04年に製造業派遣が解禁されて増え続け、08年以降の雇用危機で、09年は前年比0.4%減の33.7%になった。非正規社員のうち、パート・アルバイトは1153万人、契約社員・嘱託は321万人と、いずれも前年より1万人増えた。他方、派遣社員は32万人減の108万人になり、非正規社員の52.7%に達した。

正社員の中でも、特に派遣が景気悪化の人員削減対象になっている実情が写し出された格好。「条件にこだわらないが、仕事がない」とする非正規社員が増えている。当日、会場で「企業リスクの分類と主要リスク要因」のアンケートを行った。結果は企業や地域による相違が見られた。

「企業不祥事とリスクマネジメント」テーマにBERC関西西部会が5回BERC C SR関西西部会が1月22日に大阪府商工会館で開かれた。テーマは「企業不祥事とリスクマネジメント」でBERC主任研究員・萩原誠氏が講演した。

企業不祥事発生の際には、組織優先、集団主義、みんなで渡れば怖くないという横並び意識——の3つの行動があることが話された。リスクマネジメントが重要になった背景として①CSR経営が、ISOの規格化などを受け、企業持続の必要条件になった②企業主権から生活者主権へと信用・信頼失墜のリスクの影

### BERC研究活動

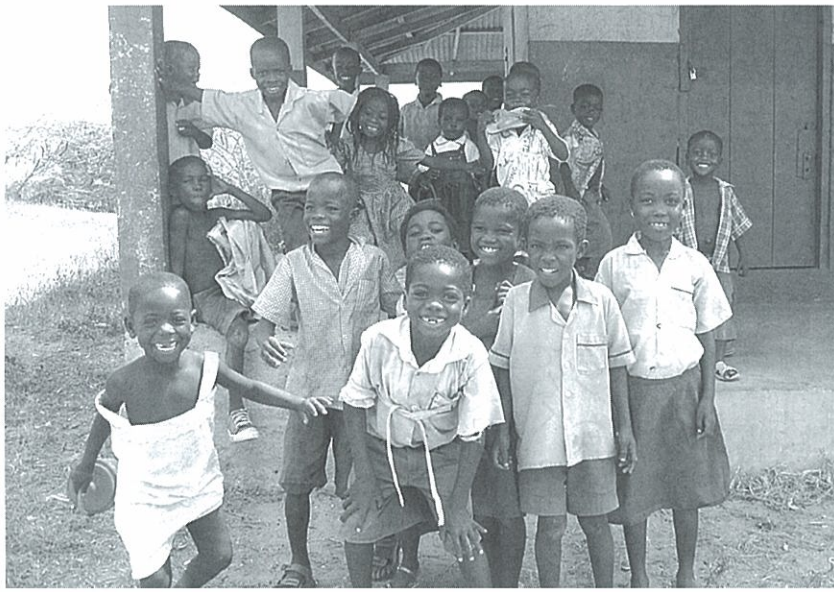
「ケース」リスクマネジメント「監査」CSR戦略」など10以上の部会に際しての知識、情報を提供するが目的。体験受講に際しては、必ず左記の受付へ申し込みください。

経営倫理実践研究センター  
TEL 03(3221)1477  
FAX 03(3221)1478  
MAIL office@berc.gr.jp

「ケース」リスクマネジメント「監査」CSR戦略」など10以上の部会に際しての知識、情報を提供するが目的。体験受講に際しては、必ず左記の受付へ申し込みください。

経営倫理実践研究センター  
TEL 03(3221)1477  
FAX 03(3221)1478  
MAIL office@berc.gr.jp





アフリカ・ガーナでも貧困層に対する栄養改善の取り組みを展開している

2010年のCSRにおけるトレンドの一つとして「BOPビジネス」が挙げられる。これは欧米などでは10年ほど前から注目されてきた新しいビジネス領域の取り組みだが、日本ではようやく昨年...

社会貢献活動の現場から 37

味の素 世界の貧困層に援助の手 栄養改善食品に取り組む

世界人口の約7割に相当する約40億人が、年間所得3000ドル未満の収入で生活している...

味の素では、これらの研究を通じ、貧困地域における栄養改善食品の開発などに結び付けようという試みを行っている。

この計画「楼蘭学術文化訪問団」の団長は、09年末に亡くなった日本画家の平山郁夫さん...

西域の宴会、そして羊肉のこと 羊肉がふんだんに使われている。料理はほとんど運ばれてくる。酒は干し、料理も、とは...

地球交差点

取材メモに残ることなど... < 12 >



新疆ウイグル地区で

ある通り、モンゴル族 いるからね」の構成だから、多分、宴席はすべてモンゴル式...

身体に酸素や栄養を運ぶ命の運河「血液」、今回は、その気になる老化の影響と対策編です。血液は、骨盤や胸骨、脊椎など限られた骨の中心部に詰まっている...

読んだら 老けないコラマ 40歳からのAge-less ワンポイント③〇 < 血液・その2 > トレスも要注意。さらに赤血球のポリウムが異常に多いと、血液粘度が上がるので血栓要因になります。