

BERCニュース

BERCの
新年度事業

基本理念と行動基準を策定

幅広い活動展開へ

経営倫理実践研究センター(BERC)福原義春理事長(第2回
理事会)が3月23日(火)、海事センタービルで開かれた。理事会では、
平成21年度後期の活動報告および実績見直し、平成21年度の年間実
績見込み、委員会活動報告、平成22年度の事業予算などを提案、承
認された。なお会員総会が6月18日、海事センタービルで開かれる。

平成21年度後期(第1期)の活動報告では、平成22年度の運営に
①部会・研究会・分科 についても議論され、基
本理念(別掲)と行動
基準が策定された。また、第1期実
績見直しについて報告
承認された。
次に平成21年度年間
実績見込み(通年)につ
つ

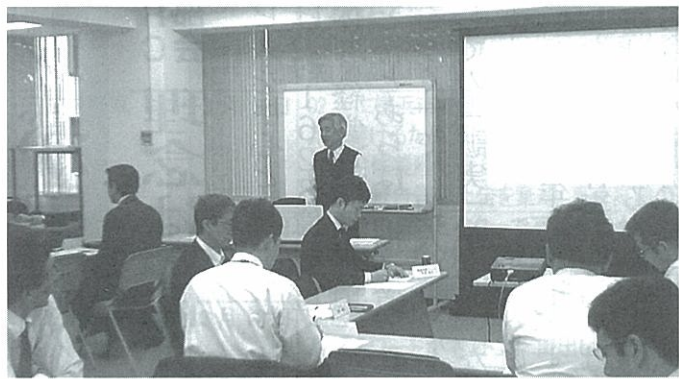
あった。実践研究活動
では、会員のレベルが
高くなってきている中
で、会員の期待に沿う
ような活動内容を検討。
アドバイザーの陣容を
充実させながら、でき
るだけ内部で工夫を凝
らし、レベルの高い活
動となるよう心がけて
いく。テーマとして「コ
ンプライアンス担当者
の法の法令研究会」の
ように会員の強い要請
に応える新しいものも
加えた。

「社会と企業の変化」テーマ

経営倫理マネジメント部会

2010年度「経営
倫理の統合的マネジメ
ント部会」が、4月16日
に関する実務経験が3
年未満の担当
者が対象。
講師は、立
教大学大学院
教授の池田耕
一氏。テーマ
は「現代の『社
会と企業』の
変化と経営倫
理」で、多発
する現代型企
業不祥事を切
り口にその背
景、現代の「社
会と企業」の
変化にどう臨
んでいくか、

というポイントなどを
講義した。
現代企業不祥事につ
いては、①以前から多く
の人が知っていた古く
て新しいタイプ②会社
準の職場の業務慣行③
デジタル革命によるイ
ンターネットの登場④
虚偽報告・表示事件―
が注意点とし、特徴は、
何らかの形で法律に違
反しており、社会の価値
観との大きなギャップ
があること、責任者の不
適切な判断・行動が原因
で日常の業務に関して
発生することだと説明
した。



新年度からスタートした「経営倫理の統合的マネジメント部会」。講師は池田耕一立教大学大学院教授

といた。実践研究活動
では、会員のレベルが
高くなってきている中
で、会員の期待に沿う
ような活動内容を検討。
アドバイザーの陣容を
充実させながら、でき
るだけ内部で工夫を凝
らし、レベルの高い活
動となるよう心がけて
いく。テーマとして「コ
ンプライアンス担当者
の法の法令研究会」の
ように会員の強い要請
に応える新しいものも
加えた。

一方、背景としてグ
ローバル化の急速な進
展と内部告発の大きな
うねりを挙げ、日本が

不祥事防止へ
法令研究会

コンプラ担当者対象

第1回BERC「コ
ンプライアンス担当者
の法の法令研究会」が
4月9日、桜井ビルで
開かれた。講師は高野
一彦関西大学社会安全
学部社会科学部研究科准
教授。新規スタートの
研究会で、今回は主に
3つのテーマを通し講
義が進められた。

「企業法學概論」では、
社会システムの転換期
を迎えている現在、企
業が法の求めに対応で

39号の紙面



- 2面 「BERC関西西部会」
「経営倫理短期集中講座」ゼ
ネコンCSR報告会「潮流」
3面 「経営倫理士」講座
ニュース
4面 「障害者にも優しい社
会づくり」「増える掲載不
当記事」「経営倫理 我社の取
り方を探求し、その実践活
動」に反応があり、

- 組み④アステラス製薬・竹
隆一さん)ほか
5面 「スカイマーク改善
計画提出」「バイファ社業務
停止」「企業不祥事概要一覧」
6面 「社会貢献活動の現
場から③」II写真、「地球交
点」「読んだら老けないコラム」

BERC基本理念

経営倫理実践研究センター
(BERC)は、
1、経営倫理の研究・実践
とその普及を推進します。
2、新たな経営倫理のあ
り方を探求し、その実践活
動
3、次世代を担う高い倫理
観を持った人材を育成します。
4、活動の成果を共有し、
我が国の産業と社会に広く普
及します。

更に3月4日開催の
第1回広報委員会につ
いて、千賀委員長に代
わり手島専務理事より
報告があった。BERC
ニュース「経営倫理」
の現状と、会員拡大に
向けての方策やWEB
の利用について討議を
行った。直近の成果と
しては、BERCニュー
ス4月1日号掲載の「ト
ライアル受講してみま
せんか」BERC研
究活動」に反応があり、

きていないことで企業
不祥事が多発している
が、その中でコンプラ
イアンス担当者は、実
務の際に合理的判断を
下さなければならぬと
述べ、本コースの目
的や最近の企業不祥事
事例や傾向について説
明があった。
「企業を取り巻く法
の俯瞰と近年の変化」
では、企業に関連した
法が近年多く成立して

「ケース」「リスクマネジ
メント」「監査」「CSR
戦略」など10以上の部会
を広く紹介、将来の入会
講をお待ちしています。
体験受講に際しては、
必ず左記の受付へ申込
んでください。
経営倫理実践研究セ
ンター「トライアル受講係
」TEL
03(3221)1477
MAIL
office@berc.gr.jp

トライアル受講してみませんか
BERC研究活動

研究会、同分科会等の
各企業の経営倫理、C
SR、コンプライア
ンスをはじめ、関連部署に

# ダスキンの事例発表

## BERCC 理念は「他人への誠実」

第6回BERCC関西支部会が、3月10日にダスキンの事例発表は、「企業倫理の確立に向けたダスキンの取り組み」。同社法務・コンプライアンス部の安井雅一氏が説明した。

「企業倫理の確立に向けたダスキンの取り組み」。同社法務・コンプライアンス部の安井雅一氏が説明した。2002年に発生した企業不祥事がきっかけではあるが、企業倫理の確立への努力は、着実に実りつつあると感ずる説明だった。

「企業倫理の確立に向けたダスキンの取り組み」。同社法務・コンプライアンス部の安井雅一氏が説明した。2002年に発生した企業不祥事がきっかけではあるが、企業倫理の確立への努力は、着実に実りつつあると感ずる説明だった。

## 経営倫理理念と実践学

### BERCC「短期集中講座」

経営倫理実践研究センター（BERCC）では、賛助会員の入会申し込みを受け付けています。BERCCは、我が国初の経営倫理の実践研究専門機関です。企業不祥事、不正の防止や企業の社会的責任を果たすため、理念普及、教育研修のノウハウ提供、実践活動研究グループへの参加、会員社間の交流と情報交換など幅広い活動を進めています。

電話 03(3221)1477  
FAX 03(3221)1478

「企業倫理の確立に向けたダスキンの取り組み」。同社法務・コンプライアンス部の安井雅一氏が説明した。2002年に発生した企業不祥事がきっかけではあるが、企業倫理の確立への努力は、着実に実りつつあると感ずる説明だった。

「企業倫理の確立に向けたダスキンの取り組み」。同社法務・コンプライアンス部の安井雅一氏が説明した。2002年に発生した企業不祥事がきっかけではあるが、企業倫理の確立への努力は、着実に実りつつあると感ずる説明だった。

「企業倫理の確立に向けたダスキンの取り組み」。同社法務・コンプライアンス部の安井雅一氏が説明した。2002年に発生した企業不祥事がきっかけではあるが、企業倫理の確立への努力は、着実に実りつつあると感ずる説明だった。

# 不祥事防止へ決意新た

## ゼネコンが「CSR報告会」

ゼネコン業界は、政治と金の問題や談合問題など不祥事が絶えない。こうした不祥事をなくそうと建設業者の集まりである日本建設業団体連合会（日建連）はCSR（企業の社会的責任）に踏み込んだ姿勢をみせ始めた。BERCCに入会している大林組などが10年3月26日に経団連会館2階の「国際会議場」で「CSR事例報告会」を開いた。09年4月20日に第1回を開いており2回目である。昨年は業界の人だけが集まって

「eラーニングを利用して」教育について（羽田滋規管理本部総務部長など2人）を解説した。ついで大林組は「共生社会の実現に向けて」特例子会社「オーク・フレンドリーサービス」の取り組み（井上聖C

「eラーニングを利用して」教育について（羽田滋規管理本部総務部長など2人）を解説した。ついで大林組は「共生社会の実現に向けて」特例子会社「オーク・フレンドリーサービス」の取り組み（井上聖C

「eラーニングを利用して」教育について（羽田滋規管理本部総務部長など2人）を解説した。ついで大林組は「共生社会の実現に向けて」特例子会社「オーク・フレンドリーサービス」の取り組み（井上聖C

## 潮流

企業評価の尺度にはいろいろあるが、秀逸なのは米国のフォーチュン誌が毎年発表する「世界で最も賞賛される企業」のなかの一つ。「有能な人々を魅きつけ、その能力を伸ばし、しかも留めておくことができるかどうか」

### 働く者に魅力的企業 不祥事生まれぬ風土の原点

「有能な人々を魅きつけ、その能力を伸ばし、しかも留めておくことができるかどうか」この尺度ですぐ思い当たるのは米スリー・エムである（今年度ランキング17位、

（小山 博之）

「経営倫理士」  
講座—ニュース

「1講座」のみも受講可能に  
— 14期経営倫理士講座 —  
基礎から実践まで幅広く

ハウが盛り込まれていること。毎期、その時期の重要テーマをとらえタイムリーな視点で講座を新設。それぞれのジャンルの専門家を講師として招聘している。

14期講座では、基礎コースとして「法務」「内部統制」「監査」「女性と労働」などがある。

今期、新たに「企業不祥事報道の視点」「メディア・トレーニング」が導入され、続発する企業不祥事に対して、第一線で活躍するジャーナリストの報告・講演がある。一方、これらマスコミや世論対応として注目されるのが、企業サイドの危機管理だ。同日の講義テーマでは、「メディア・トレーニング」が設けられ、専門家によるノウハウ提供や解説があり、注目される。

また、乗用車問題、環境汚染など消費者対応が、企業の大きな関心事となっており、今回新たに編成された「国民生活センター」の業務と課題「消費者と企業の在り方を探る」をテーマとした講座も注目される。

さらに「パワーハラスメント防止のためのマネジメント」「公認会計士の業務と倫理」「社会貢献活動の現状と課題」「中小企業のコンプライアンス」など、いずれも最新の経営倫理に關して踏み込んだ講座テーマとなっている。

第14期経営倫理士資格取得講座がスタート。II下表参照。今期から1講座(一日)のみの受講が可能となった。

▽対象は原則として経営倫理士

▽受講料は1万円。(一般2万円)。

▽受講希望者は、対象講座開講日の10日前までに、受講料を添えて日本経営倫理士協会・講座担当まで申し込む。希望者多数の場合は、申し込み先着順。

▽問い合わせ・申し込み

TEL・FAX: 03(5212) 4133

Eメール: info@acbee.jp.org

本講座の特色は、基礎理論と最新の動向を見据えた実践対応ノウ

経営倫理・CSR関連の20テーマを、専門講師から学ぶ

● 経営倫理士資格取得講座(第14期)年間スケジュールと担当講師 青山ダイヤモンドビル(渋谷区)

講座	開催日	テーマ	講師
第1回	5月18日(火)	① 総合ガイダンス	千賀 瑛一 日本経営倫理士協会 専務理事
		② 経営倫理の基礎理論	高橋 浩夫 日本経営倫理学会 会長
第2回	5月25日(火)	③ 経営倫理と法務	辛島 睦 日本経営倫理士協会 理事長
第3回	6月1日(火)	④ 経営倫理と内部統制	池田 耕一 立教大学大学院ビジネスデザイン研究科教授
第4回	6月15日(火)	⑤ 経営倫理と監査の新しい動き	吉田 邦雄 ポーラ・オルビスホールディングス 内部監査室 部長
第5回	6月22日(火)	⑥ 女性と労働と人権	堀内 光子 文京学院大学 客員教授
第6回	7月6日(火)	⑦ パワーハラスメント防止のためのマネジメント	星野 邦夫 日本経営倫理士協会 理事
		⑧ 公認会計士の業務と倫理	服部 彰 日本経営倫理学会 監事
第7回	7月13日(火)	⑨ 企業不祥事報道の視点	奥山 俊宏 ジャーナリスト、朝日新聞社
		⑩ メディア・トレーニング	阿部 哲夫 ブラップ・ジャパン 執行役員
第8回	9月7日(火)	⑪ 社会貢献活動の現状と課題	町井 則雄 日本財団 Canpan企画チームリーダー
		⑫ 中小企業のコンプライアンス	岩倉 秀雄 日本経営倫理士協会 主任フェロー研究員
第9回	9月14日(火)	⑬ 経営倫理とCSR	小山 巖也 関東学院大学経済学部 准教授
第10回	10月5日(火)	⑭ 国民生活センターの業務と課題	柴崎 信三 国民生活センター 理事
		⑮ 消費者と企業の在り方を探る	三浦 佳子 日本消費者協会 広報部長
第11回	10月12日(火)	⑯ ケーススタディ(大和ハウス工業)	松本 明 CSR推進室 室長
		⑰ ケーススタディ(東京電力)	長濱 明彦 企業倫理グループ マネージャー
第12回	10月19日(火)	⑱ 経営倫理の教育・研修	村松 邦子 日本経営倫理士協会 主任フェロー研究員
		⑲ 経営倫理...組織と人と理念	斎藤 彰悟 ビジネスコンサルタント 代表取締役会長
第13回	11月2日(火)	⑳ 経営倫理講座の総括	千賀 瑛一 日本経営倫理士協会 専務理事
		修了テスト	
***	11月9日(火)	面接 A (前半グループ)	
	11月16日(火)	面接 B (後半グループ)	
***	12月7日(火)	修了式(認定証授与)	

※担当講師、内容等は一部変更する場合があります。

来年度は創立15周年

巣立った「経営倫理士」370人 ACBEE

日本経営倫理士協会(ACBEE) JAP(ACBEE) 辛島睦理事長は、来年度(平成23年)創立15周年を迎える。設立当時は任意団体で

あったが、平成19年9月、非営利活動法人(NPO)の設立認可を受けた。NPO法人へ設立申請したのは、経営倫理に関する幅広い理論と、現場重視型の実践

教育など、市民、経済人、研究者向けの活動に力点が置かれていたことなどがある。

初代会長の故水谷雅一氏は、ACBEEのトップを務めると同時に、日本経営倫理学会(JABES)と経営倫理実践研究センター(BERC)の初代会長を、それぞれ務めていた。これらが「三位一体型」の組織展開による経営倫理、CSRの理論研究・実践活動の基本となっている。

現在、経営倫理士は総計377人。これは、13期(1期1年方式)に巣立った総数。多くは各企業の第一線で活躍中だ。これら経営倫理士の活動状況を分析してみると①一般企業や、各種団体で、経営倫理、CSR、コンプライアンス、監査などのセクシジョンの管理職、スタッフ②経営倫理コンサルタントを目指すケース。従来から経営倫理に関心を持っている、または組織内で同系列の仕事に携わっている。③その他、第二の人生活動のためなどの研究者、教職者や大学生・大学院生などがある。

「経営倫理士」  
講座—ニュース

# 障害者にも優しい社会づくり

## 問われる企業の「本気度」

「障害者にも優しい社会づくり」への関心が高まっている。障害者に対する差別撤廃と社会参加促進をうたった国連の障害者権利条約が2008年5月に発効し、日本政府も批准に向け国内法の整備に本腰を入れ始めたからだ。

厚生労働省は3月末、障害者雇用促進法が義務づける障害者雇用率(従業員1.8%以上)を大きく下回り、指導・勧告を繰り返した。

市場に受け入れられることが重視されている。これに対し日本では障害者雇用率が未達成の場合でも、不足分1人当たり月4万5千円の納付金を納めれば違反を問われない。そこで景気低迷の下で「障害者を雇う方が安い」と判断する企業が少なくない。

鳩山首相は障害者にかかわるあらゆる制度を総合的に改革するため昨年12月、自ら本部

長を務め全閣僚が参加する「障がい者制度改革推進本部」を設置した。欧州など障害者対応先進国に追いつこうと、障害の「害」には災害や害悪など否定的なイメージがあるとして見直しを求める声に

配慮し、本部名を「がいの改革推進本部」にするほどの熱の入れようだ。こうした「民主党の政策にも影響。例えばハイブリッド車の走行音が静かすぎて、目の不自由な人が車の接近に直前まで気付かないなどの危険があると指摘された問題では、国土交通省が素早くエンジンに似た音を出す装置取り付けをメーカーに求めるガイドラインを発表している。

大手新聞が最近の社説で「企業にも、車いす社員のために社内

### 日本新聞協会「性表現」や「盗用」など 増える掲載不適当な記事

日本新聞協会審査室は、同協会会員の紙面に掲載するのは「不適当」と判断した記事・写真などの件数を「指摘件数」としてまとめている。「性表現の行き過ぎ」が審査の中心となっており、その際

には国民の「知る権利」などをうたう新聞倫理綱領や、広告倫理の向上を掲げる新聞広告倫理綱領が基準とされる。

2009年の総指摘件数は809件で、その内訳はスポーツ紙

施設の段差をなくしたり、ろうあ者の同僚と情報を共有するため会議メモを作ったりする努力が求められる」と書くなど、障害者活用に対する「企業の本気度」も問われるようになってきた。(た)

件台に急増、82年に過去最高の2476件を記録し、87年以降は1000件前後にとどまっていた。しかしながら07年に入り1600件台に跳ね上がり、08年にはさらに1826件と増加傾向を見せ始めた。

09年に総指摘件数が激減したのは、不適当な写真やイラストなどを掲載してき

「性表現の行き過ぎ」以外にも、倫理に反する新聞報道としては「記事盗用」が挙げられる。07年には朝日新聞や山梨日日新社など、08年には陸奥新報やジャパントイムズなどで記事の盗用・無断転載が見受けられた。09年に入り、読売新聞でも記事盗用の事実が判明し、同年5月、大阪本社運動部記者の論旨退職を決定した。

同記者は08年1月から09年5月までに計8件、いずれもプロ野球・広島東洋カープに関する記事を中国新聞から盗用していた。読売新聞大阪本社には中国新聞社に謝罪、また監督責任を問い、岸本弘一常務取締役編集局長をけん責、大阪本社の運動部長を減給とけん責の懲戒処分になっている。

### インタビュー 経営倫理 我社の取組み ②4

#### CSR室次長

#### 竹歳 隆一さん



「アステラスでは、誠実さの積み重ねを追及した高い倫理観に根差した企業経営を最も大切にしています」と、アステラス製薬CSR室次長・竹歳隆一さんは話す。

「当社では、企業は人格を持つ有機的な存在だと考え、その人格を高めていくことが社会構成員としての当然の責務だと考えています。そして各ステークホルダーとの誠実なかわりを通じ、人格向上を

## 「企業の人格」向上を

### 誠実な実践の積み重ね

「アステラスでは、誠実さの積み重ねを追及した高い倫理観に根差した企業経営を最も大切にしています」と、アステラス製薬CSR室次長・竹歳隆一さんは話す。

「当社では、企業は人格を持つ有機的な存在だと考え、その人格を高めていくことが社会構成員としての当然の責務だと考えています。そして各ステークホルダーとの誠実なかわりを通じ、人格向上を

「アステラスでは、誠実さの積み重ねを追及した高い倫理観に根差した企業経営を最も大切にしています」と、アステラス製薬CSR室次長・竹歳隆一さんは話す。

「当社では、企業は人格を持つ有機的な存在だと考え、その人格を高めていくことが社会構成員としての当然の責務だと考えています。そして各ステークホルダーとの誠実なかわりを通じ、人格向上を

## 内定「1社」4年で最高 —新入社員の意識調査— 「出世より独立」は低下

(財)日本生産性本部(理事長・谷口恒明)が、「2010 若者意識アンケート」を約2000人を対象に実施した。

内定が出た会社数は、「1社」(就職した会社のみ)とする回答が61.7%で、過去最高は2005年の65.4%だが、直近4年間で最高となった。

また、「今の会社に一生勤めよう」と思っている人が57.4%で6年連続で過去最高を更新し、他方の「社内で出世するより、自分で起業して独立したいと思う」人が12.8%と過去最低を7年連続で更新した。

「就職した会社は第1志望」と回答した割合は71.5%と最多だが、2004年以来、6年ぶりに減少に転じた。

今年から新設された設問である「就職活動のとき、会社を選ぶ基準にしたことは？」という問いに対しては、1位「仕事に魅力を感じた」が37.1%、2位「経営・業績の安定」が14.9%、3位「社員・社風に魅力を感じた」が11.8%だった。





鳩山由起夫首相(中央)も視察に訪れた日本理化学工業の工場=昨年10月

神奈川県川崎市高津区内にある工場、整然と並べられた機械と机の風景は一見、どこにでもある製造工場と違いがない。しかし細かく見ていくと、場内に砂時計が置かれていたり、重さを量るおもりに色が塗られているなど、少し変わった感じがする。

社会貢献活動の現場から 38

人間の幸せ、愛を求めて 障がい者雇用率7割誇る

「人間の求める究極の幸せは、人から愛され、ほめられ、役に立ち、必要とされてこそ得られるのです。それをかなえるのが企業です」と、会長秘書は話している。

企業のCSRは、社会と共にあろうとする経営理念とその実践であり、単なる社会貢献では決してない。それを果たせない企業は、社会の成熟とともに、サステイナブル(持続可能)な経営が今後さらに困難となるであろう。

紙上をにぎわしている。ピロスマニについて、映画「ピロスマニ」が78年、わが国で上映されており、08年には、画集も出ている。ピロスマニの名前は知らなくても「百万本のバラ」の歌のモデルといえは、ピロスマニの実像は、なぞに包まれている。

地球交差点

取材メモに残ることなど...

< 13 >

グルジアの宝・ピロスマニ



ピロスマニの絵が並ぶ美術館1990年、グルジアの首都トビリシで

興味深いワインの絵

追っており、09年秋に、紙の質もよくない、しかも日なた臭い一冊の画集がある。20年前、グルジアで買ったもの。画家の名は、ニコ・ピロスマニ(1862-1918)。グルジアではよく知られた放浪画家だ。グルジアといえば、黒海とカスピ海にはさまれ、カフカス(コーカサス)山脈の南側に位置する国で、近年、ロシアとの衝突で、新聞

読んだら 老けないコラム

40歳からのAge-less

ワンポイント 31 <骨・その1>

骨は、私たちの体を支える屋台骨。特に女性には老化による影響が気になります。その予防のためにも、まずは骨の構造や役割、特質を知る事が大切です。人間の屋台骨は、206個の骨から構成され、骨は身体を支える働きのため、カルシウムの99%を蓄える貯蔵庫として大切な役割を担っています。必要に応じて血液中にカルシウムを出したり入れたりを調節を行なっているのです。カルシウムは不足すると筋肉が強張り、過剰になるとひどい場合は意識障害、軽度でも便秘や脱水症状などが現れます。