

BERCニュース

唯一の経営倫理・CSR専門紙

「パワハラと人財育成」テーマ

11月16日に経営倫理シンポ

経営倫理シンポジウム「パワハラと人財育成の課題」が11月16日(火)14時から開かれる。会場は国際文化会館(東京都港区六本木)。BERC会員は無料、一般は3万円。

経営倫理シンポジウムは、経営倫理実践研究センター(BERC)として年1回開く最大の主催イベント。基調報告は、わが国社機構 東京産業保健推進センター相談員。ユニークな人財育成に取り組んでいる武田勝氏(積水ハウス ヒューマンリレーション室長)。厚生労働省で当該分野を担当する志村幸久氏(厚生労働省労働紛争業務処理室長)。星野邦夫氏(BERC主任研究員)のパネルディスカッションのパネラーは、臨床心理士で企業におけるメンタルヘルスを長年にわたって指導してきた森崎美奈子氏(独立行政法人労働者健康福



基調講演する岡田康子氏

パネラーは、臨床心理士で企業におけるメンタルヘルスを長年にわたって指導してきた森崎美奈子氏(独立行政法人労働者健康福祉機構 東京産業保健推進センター相談員)。ユニークな人財育成に取り組んでいる武田勝氏(積水ハウス ヒューマンリレーション室長)。厚生労働省で当該分野を担当する志村幸久氏(厚生労働省労働紛争業務処理室長)。星野邦夫氏(BERC主任研究員)のパネルディスカッションのパネラーは、臨床心理士で企業におけるメンタルヘルスを長年にわたって指導してきた森崎美奈子氏(独立行政法人労働者健康福祉機構 東京産業保健推進センター相談員)。

41号の紙面



- 2面 「新任内部監査人セミナーが活況」II写真、「個人倫理の醸成法研究会」BERC関西支部会
- 3面 「経営倫理士」講座ニュース「日本学術会議就活提言」
- 4面 「健康な眠り」は企業の責任「経営倫理 我社の取組み」三菱

- 5面 「相次ぐ食品不正」事故米不正転売「企業不祥事概要」潮流
- 6面 「社会貢献活動の現場から」⑩「地球交差点」読んだら老けないコラム

BERC新入会員の紹介

- ①企業名②資本金③代表取締役④経営倫理担当最高責任者⑤従業員数
- ▽①オリンパス②483.3億③菊川剛④山田秀雄(副社長執行役員)⑤3119名
- ▽①日本放送協会②
- ③吉国浩④同上(理事)⑤約1万人

BERCに入会しているソフトバンクモバイルの経営理念とCSRについてお聞きします。

私たちの会社は、ソフトバンクモバイルだけではなく、持株会社であるソフトバンクを中心としたソフトバンクグループで経営理念を一緒にしています。今日はグループ全体の話をするということにしていただきます。

ターネットを通じて、世の中をより楽しく、より豊かにしてゆきたい」と言っています。

「経営上の難問」として注目度が高まっているが、パワハラと人権侵害については、従業員の間で風通しのいい活力ある

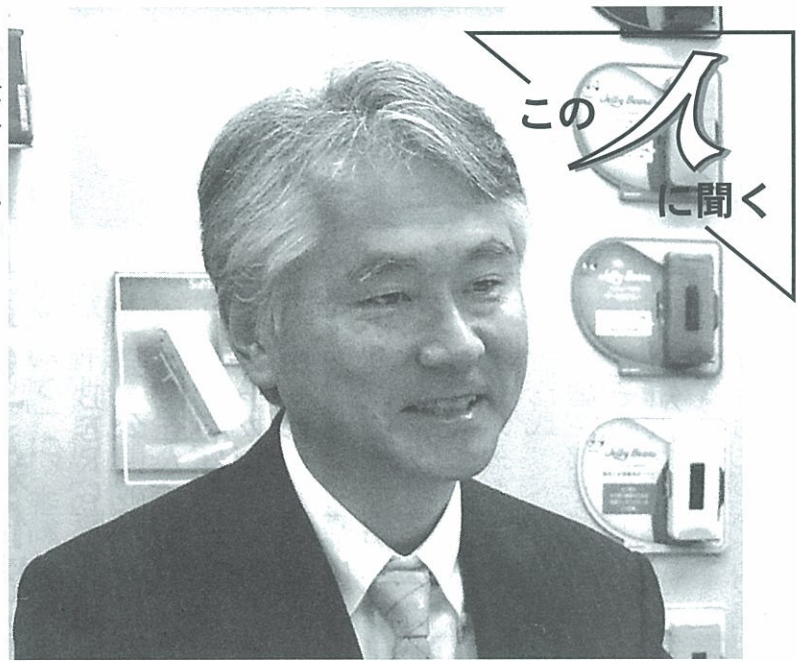
職場環境を取り戻すにはどうしたらいいのか。論じていく。同シンポは原則、会場での入場である。

若い社員が多いので、4つの切り口から推進する体制をとっています。コーポレート・ガバナンス、CSR、コンプライアンス、情報セキュリティです。特に力を入れているの

情報セキュリティを重点に

ソフトバンクモバイル

執行役員、総務本部長 島上英治さん



しまがみ・えいじ
熊本県出身。82年熊本大学文学部法律学科卒業。日産自動車入社。2000年1月日本テレコム入社。02年4月ボーダフォン入社。07年ソフトバンクモバイルに転職。07年ソフトバンクモバイル 総務部長。ソフトバンクモバイル 総務本部長。51歳。

BERCに入会しているソフトバンクモバイルの経営理念とCSRについてお聞きします。

私たちの会社は、ソフトバンクモバイルだけではなく、持株会社であるソフトバンクを中心としたソフトバンクグループで経営理念を一緒にしています。今日はグループ全体の話をするということにしていただきます。

ターネットを通じて、世の中をより楽しく、より豊かにしてゆきたい」と言っています。

「経営上の難問」として注目度が高まっているが、パワハラと人権侵害については、従業員の間で風通しのいい活力ある

職場環境を取り戻すにはどうしたらいいのか。論じていく。同シンポは原則、会場での入場である。

若い社員が多いので、4つの切り口から推進する体制をとっています。コーポレート・ガバナンス、CSR、コンプライアンス、情報セキュリティです。特に力を入れているの

インタビュー「経済ジャーナリスト」阿部和義

基礎知識や仕組みなど学ぶ

BERCで新任監査人セミナー



会場は満席の新任監査人セミナー = BERC セミナー室で

BERC 監査研究部 会・公開講座「新任内 部監査人セミナー」が 8月25日、BERCセ ミナー室で開かれた。 第一部は「内部監査の 基礎」、第二部は「内 部統制報告制度」誕生 の経緯と概要」に関す る講義。講師は経営情 報センター代表の多田 直彦氏。

先との信頼関係を構築 するためのノウハウ、 またキャリアプランや 将来性についても助言 した。 第二部では、内部統 制報告制度に関して、 制度が誕生した背景や その内容・仕組みなど に内容が移った。モニ タリングやITへの対 応など各社共通の「全 社内部統制」、今後 の内容改定の方角性や 監査担当としての姿勢 についても触れた。 講座は40人以上が参 加、講義終了後は活発 な質疑応答が交わされ た。

個人倫理の醸成法研究会 スポーツの持つ教育力 企業への応用を考える

第一部では、内部監 査そのものに関する基 礎知識や、計画から実 施・フォローまでの監 査計画についての説明 があつた。内部監査人 としての心構えや監査

「スポーツの持つ教 育力とリーダーの在り 方」と題し、「個人倫理 の醸成法研究会」が7 月30日、BERCセミ ナー室で開かれた。講 義は日本体育大 学教授の本間啓二氏。 「個人倫理の醸成法 研究会」は昨年度に発

倉田氏(パナ)が活動報告

第3回 事例実習では活発な意見



第3回BERC関西 部会が6月24日、パナ ソニック電工本社で開 かれた。写真。 当日の部会の前半は 企業事例として、パナ ソニック電工企業倫理 から経営に導入された

室室長・倉 田実氏が「パ ナソニック電 工のコンプラ イアンス(倫理・ 法令遵守)実践 活動」について発 表。創業者である故・ 松下幸之助氏の経営哲 学「企業は社会の公器」 を忠実に実践し、2002年12月 コンプライアンスプロ グラムでは、「公正正



コンプライアンスプロ グラムでは、「公正正

内部統制などテーマに

第4回 ケース・メソッド講義も

大の精神」を基本とし ている。 現在はCSRM(C SR+RM「リスクマ ネジメント」)部門を 中心に実践活動を行っ ている。 後半は金沢工業大学

准教授の岡部幸徳BE RCフェローによる講 義と会員企業作成の事 例によるケースメソッ ド演習が行われた。

経営倫理、基礎から

11月26日

大阪府商工会館で 2010年度第4回 BERCC関西部会が7 月22日開かれた。 第一部では、内部 統制・コーポレート ガバナンスについて、 BERCC主任研究員・ 多田直彦氏が講演し た。内部統制の定義か らはじまり、目的・内 容と詳しい説明があつ た。 SOX法の成立につ いてエンロン社と大和 銀行の事例を取り上げ た。米国では01年、エ ンロン社の不祥事を発 端とし、02年にSOX 法が成立している。成 立までの歴史的背景な どについて解説した。

第二部では、岡部 幸徳氏によるケース・ メソッドの実践・講義 が行われ、ケース・メ ソッドを運営する講師 の役割について説明し た。その後、パナソニッ ク電工・中川主事の主 導で「仕入先企業から 貰った宝くじが、たま たま当選した場合どう

経営倫理実践研究セ ンター(BERC)が、 「関西経営倫理・短期 集中講座」を開く。本 講座は、経営倫理を基 礎からわかりやすく説 明し、実際に役立つ内 容を短期間に集中。 倫理推進部署の配属 者や経営倫理活動・C SR活動の推進担当者 に最適な内容となつて いる。 ▼日時 2010年 11月26日(金) 9時~ 17時 ▼会場 大阪商工会 館・6階604会議室 ▼定員 50名 ▼受講料 1万8千円 (会員) 3万5千円(一 般) ▼講師 BERCC講 師陣へ企業事例発表(資 生堂、ダスキン) 申し込み・問い合わせは、BERCC事務局 まで。

への応用を考えたとき、 スポーツの世界に存在 する教育論、言葉の力 といった点は、十分に 参考になる。 講義終了後は受講者 から、スポーツから 企業コンプライアンス に至るまで、幅広く熱 心な質疑応答が交わさ れた。



「経営倫理士」講座二ニュース

東京ガス環境エネルギー館

サントリー武蔵野ビール工場

「視察研修バスツアー」9月24日に

日本経営倫理士協会(ACBEE)主催の視察研修バスツアー「現場に視るCSR」が9月24日(金)に実施される。

この研修ツアーは「環境」を通じて、各社のCSR活動への取組みを通じにも触れる。

第1回は「パナソニック電工」と「国民生活

センター」第2回は「東京電力」と「味の素」第3回となる今回、「東京ガス」と「サントリー」の協力を得て、横浜市鶴見区の東京ガス・環

境エネルギー館と東京都府中市のサントリー武蔵野ビール工場を視察。参加定員は40人。当日は午前中に環境エネルギー館を訪れ、船の形をした外観から「ワンダーシップ」と呼ばれている都市型環境学習施設で、展示物・体験プログラムコースを回り、環境に配慮したエネルギー設備や自然あふれる屋上ピオ

トープを視察。午後にはサントリー武蔵野ビール工場を視察。都内では唯一のビール工場で、ビールの味や基礎をつくる重要な「仕込み」工程や官能評価チェック、徹底した衛生管理の取り組みを視察する。当協会主催の視察研修バスツアーには、一般向け見学の担当ではない、両社の担当者による「特別ミニ講義」も含まれている。

して内容を身につけて、情報交換や交流を行ってほしいと話した。

前半最後の第7回は第一部で、「企業不祥事報道の視点」(講師は奥山俊宏・朝日新聞記者)で講演。続発する企業不祥事に対して、第一線で活躍するジャーナリストからの報告に対して、活発な意見交換が行われた。

第二部の講演は、「メディアアトレニング」(講師は阿部哲夫・プ

資格取得へ充電モード

14期講座 前半終了 懇親会で交流深める

第14期「経営倫理士」資格取得講座の前半が終了した。

5月18日に、渋谷・

石山記念ホールで、日本経営倫理士協会(ACBEE JAPAN

長があいさつ。受講生38名に、しつかり受講

して内容を身につけて、情報交換や交流を行ってほしいと話した。

前半最後の第7回は第一部で、「企業不祥事報道の視点」(講師は奥山俊宏・朝日新聞記者)で講演。続発する企業不祥事に対して、第一線で活躍するジャーナリストからの報告に対して、活発な意見交換が行われた。

第二部の講演は、「メディアアトレニング」(講師は阿部哲夫・プ

ら就職専門学校に通いながら就職を行う一部は、

第15期「経営倫理士」講座 受講受け付け開始へ

日本経営倫理士協会(ACBEE JAPAN)では、来年度(平成23年)5月から開講予定の第15期経営倫理士資格取得講座の受講募集の受

付を近く開始する。本講座の特色は、基礎理論と最新の動向を見据えた実践対応ノウハウが盛り込まれていること。毎期、その時期の重要テーマをとりえタイムリーな視点で講座を開講。それぞれのジャンルの専門家を講師として招聘している。

基礎コースとして、「法務」「内部統制」「監査」「女性と労働と人権」などがある。

また実践コースとして、「企業の不祥事」「CSR(企業の社会的責任)」「消費者などのステークホルダーマネジメント」「経営倫理の教育・研修」などの講座や、企業事例にみるケーススタディの実

「経営倫理士」講座二ニュース



「経営倫理士講座」前半の最終講座「メディアアトレニング」。阿部哲夫講師の講義のあと、活発な討議があった。

第14期「経営倫理士」資格取得講座も前半が終了。今期から1講座のみの受講が可能となり後半も継続する。

1講座のみ受講 後半も継続

△受講料は1万円(一般は2万円) までに、受講料を添えて日本経営倫理士協会 info@achee.jp.org

日本経営倫理士協会(ACBEE JAPAN)では、来年度(平成23年)5月から開講予定の第15期経営倫理士資格取得講座の受講募集の受

付を近く開始する。本講座の特色は、基礎理論と最新の動向を見据えた実践対応ノウハウが盛り込まれていること。毎期、その時期の重要テーマをとりえタイムリーな視点で講座を開講。それぞれのジャンルの専門家を講師として招聘している。

基礎コースとして、「法務」「内部統制」「監査」「女性と労働と人権」などがある。

また実践コースとして、「企業の不祥事」「CSR(企業の社会的責任)」「消費者などのステークホルダーマネジメント」「経営倫理の教育・研修」などの講座や、企業事例にみるケーススタディの実

内定得られぬ 大学生が増加

日本学術会議は8月17日、深刻な就職難で卒業時に内定を得ることができない大学生が増えているため、卒業後3年間は「新卒扱い」として、就職活動で既卒者が不利にならないよう企業側に採用の門戸を拡げることを求める提言を、文部科学省に提出した。

質の向上策の具体案づくりを同会議に依頼。同会議の検討委員会(委員長・北原和夫国際基督教大学教授)が、「大学教育の分野別質保証の在り方について」に、審議結果をまとめ提言した。

提言は、多くの企業が新卒に限っている一括採用について、卒業時の機会を失うと、その後、正

社員になれる可能性が低いと指摘し、新卒の要件緩和を求めた。提言は大学教育の質の向上を目的

異例の内容となった。「大学と職業の在り方について」の中で①地方学生などの就職活動に伴

5日発表の文科省の学校基本調査では、大学を今年卒業したが、就職も進

また提言の中では、長期化する就職活動に対する問題に対して、「今日的な就職活動の在り方に関する新しい倫理を形成することが求められている」と倫理の観点についても言及している。各企業の

菅直人首相は21日、新卒者の雇用対策を検討するため、首相直属の雇用対策特命チームの設置を明らかにした。特命チームは、未就職者や新卒者の雇用確保のほか、中長期的な新卒者就職支援策などをとりまとめ、首相に報告を行うことを記者団に語った。(森)

卒業後3年間は新卒扱い

学術会議 就活提言

としたものだが、就職活動に労力と時間を取られ

3年程度は在学生と同様にキャリアコンサルタント

自主的改善を促進④若年既卒者を新卒者と同じ枠

大学卒業時に内定を得られなかった大学生が

と倫理の観点についても言及している。各企業の

菅直人首相は21日、新卒者の雇用対策を検討

国際会計基準… 「IFRS」テーマに 公開セミナー、グループ討議も

監査研究部会公開セミナーが9月8日、海計基準との違いに関する説明。

講師は、第一部が有責任監査法人がトーマツの東川裕樹氏、第二部が同・杉山雅彦氏。

テーマは「IFRS 2015年の予定」。「収益の認識」や「減価償却方法」などの点で両部では日本におけるIFRS（国際財務報告



グループ討議で熱心に意見を交わす受講生ら

ため、会計処理の変更が同時発生し、の見直しが必要となる。このため、内部統制の変更も要求されることがある。

内部統制報告制度は、①内部統制の有効性維持②制度対応の効率化③内部統制の高度化という3つのステップで成熟化が図れる。ここにIFRSを導入することで

メンタルヘルスへの取り組み 「健康な眠り」は企業の責任？ 厚労省の検討会が発足

社員が「健康な眠り」を確保できているかを常にチェックし、もし睡眠障害に悩んでいるようなら、うつ病を誘発しかねないので適切な対策を講じる―それは企業の責任だと

90人が自死を選んでいるというのは、先進国の中でも目を引く異常な状況といえる。政府も、日本のメンタルヘルス対応に何か問題があるのではないかと懸念し、自殺対策基本法を施行して改善に乗り出した。

病と判明しただけで労働者は解雇や勧奨退職に追い込まれる懸念がある。さらに①年1〜2回程度の健診時スクリーニングでうつ病を発見するのは極めて難しい②陽性とされた人のなかにも多くの健康者が含まれる可能性が高い③軽度のうつ状態にまで薬物治療が広く行われる心配がある―などが理由だ。

結局、7月にまとめられた検討会の報告書では、健診でのうつ病スクリーニングは見送りに。代わって「自覚症状として睡眠や食欲、倦怠感といったストレスに關連する項目を問診票に追加し、「産業医は自覚症状の有無と専門医に面接する必要性を事業主に知らせる」ことになった。

「現在のCSR推進部に移ってから1年以上が経過しますが、非常にやりがいのあるセクションです」と三菱地所CSR推進部長・西貝昇さんは話す。

三菱地所グループは、「私たちはまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「例えばビルの建設では、完成後も長いスパンで管理を行うため、お客様や地域社会との関係は重要となってきました。丸の内開発をはじめ、さまざまなステークホルダーを大切にしながら取り組みを実施している。」

「例えばビルの建設では、完成後も長いスパンで管理を行うため、お客様や地域社会との関係は重要となってきました。丸の内開発をはじめ、さまざまなステークホルダーを大切にしながら取り組みを実施している。」

「健康な眠り」は企業の責任？

厚労省の検討会が発足

9月7日には、同検討会がうつ病などの兆候がないかをチェックするストレス検査の義務付けを提言する新たな報告書を発表した。

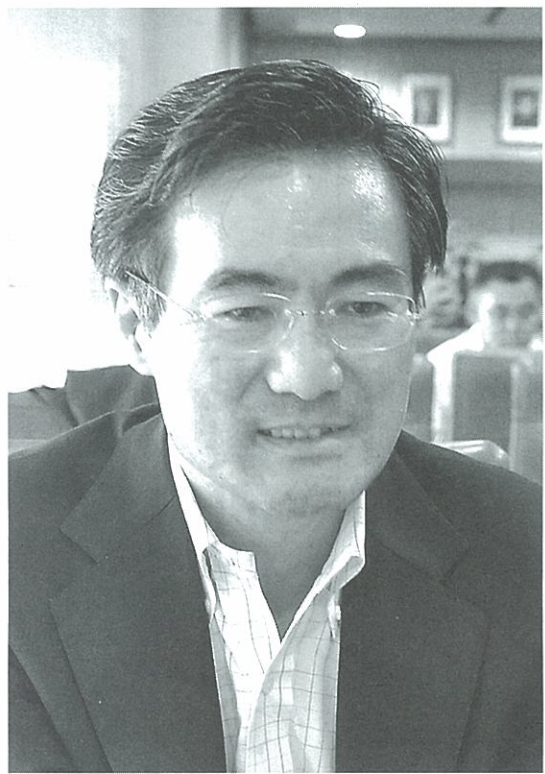
「健康な眠り」は企業の責任？

厚労省の検討会が発足

9月7日には、同検討会がうつ病などの兆候がないかをチェックするストレス検査の義務付けを提言する新たな報告書を発表した。

インタビュー 経営倫理 我社の取り組み 26

三菱地所 CSR推進部長 西貝 昇さん



「私たちは活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

コンプライアンスを核に

地域社会との共存重視

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

「私たちが活

「私たちがまちづくりを通じて社会に貢献します」という基本使命のもと、「私たちは誠実に行動します」「私たちはお客さまからの信頼を得られるよう努めます」という3つの行動憲章を掲げている。社会や顧客、社員など、さまざま

ウナギ偽装ヨ一カ堂社員ら逮捕

相次ぐ認識甘い業界トップ 食品不正 認識甘い業界トップ

食品をめぐる偽装事件が相次いでいる。事故米を偽装して不正に転売し4社が捜索されたりウナギの産地を偽装しイトーヨーカ堂の元社員らが逮捕されるという事件があった。

不正転売 価格は10倍

事故米を追跡調査で分からず 食用に

ウナギが一番売れる土用の丑の日の7月中旬にウナギの卸売り大手の「セイフフード」(東京都港区)が、台湾産のウナギを愛知県産のウナギと偽って販売した疑いで捜索された。セイフフードは一部上場企業の「ヨコレイ」(横浜冷凍)の全額子会社

「大福」(大阪府茨木市)に指示して、台湾産を愛知県産に詰め替えて京都市内の卸売り業者に販売した。不正競争防止法違反(虚偽表示)容疑である。

カビが付着していたため食用の販売が禁止された「事故米」82トンの疑いで横浜地検に書類送検されたのは、飼料原料卸業「石田物産」(横浜市磯子区)の元社長。食品衛生法と食糧法違反容疑で飼料販売業「共伸商事」(愛知県半田市)の社長。同食品加工販売業「協和精麦」(神奈川県伊勢

企業不祥事等の概要 (2010年7月～8月) (表は主要5紙を参考)

JP 日本郵便	7月3日	宅配便「ゆうパック」を展開する郵便事業会社は1日～3日にかけて、全国で約26万個の宅配物に遅れが出たと発表。日本通運の「ペリカン便」を1日に統合するなど、取扱量が増えた影響から首都圏経由の荷物を中心に配送が滞った。
神奈川県警	7月15日	データベースに誤登録されたDNA型情報で、神奈川県警が窃盗事件とは無関係の男性に逮捕状を取り、自宅捜索していた問題で、県警科学捜査研究所(科捜研)の鑑定員による人為的ミスだった可能性が高いと発表した。
生命保険大手4社	7月18日	保険金不払い問題発覚後の2006年～10年に計710万円以上を、自民、民主両党国会議員62人の料亭接待や会食費用に支出していたことが判明。
日本溶接容器工業会など30数カ所	7月21日	家庭用LPガスを入れる「溶接容器」の販売を巡り価格カルテルを結んだ疑いが強まったとして、公正取引委員会は中国工業系10社や、メーカーでつくる日本溶接容器工業会(東京)など約30数カ所を、独占禁止法(不当な取引制限)違反の疑いで立ち入り検査した。
東京都都市整備局	7月23日	築地市場の移転先とされる豊洲地区の盛り土から汚染が見つかった問題に関連して、別の建設工事で発生した土を都が盛り土用に受け入れた際、工事の請負業者が2千立方メートルごとに汚染の有無を調べるといった条件を守らせていなかった。
パチンコ「SANKYO」会長企業	7月23日	パチンコ機器メーカー「SANKYO」の毒島秀行会長の資産管理会社が東京国税局の税務調査を受け、約10億円の所得隠しを指摘されていたことが判明。
SBI証券	7月24日	ネット証券最大の同社が、千葉県の個人投資家による不正な注文を長期間にわたり見過ごし取引を成立させていたことが分かった。
石油開発情報センター	7月26日	経済産業省所管の同センターが非常勤の会長を務める経済産業省OBIに対し、表向きは無報酬しながら年間1300万円の謝金を支払っていたことが判明。同省が実態調査を始めることを決めた。
協和精麦	7月26日	カビの生えた事故米82トンを、不正に酒造会社などに転売していた問題で神奈川県警は、食品製造販売会社「協和精麦」ら4社を、食品衛生法違反の疑いで家宅捜索した。また農水省も同4社を刑事告発した。
オペラ連盟	7月26日	舞台公演などへの国の支援金6273万円を不正受給していたとして、文化庁が返還を請求した。今後5年間同連盟の事業への支援を凍結する。
アップル	7月28日	携帯音楽プレーヤー「iPod nano(アイポッド ナノ)」が充電中にバッテリーが過熱し発火、使用者がやけどする事故が起きた。これで事故は27件となり、このうち火災は今回を含め6件となった。
アサヒビール	7月29日	保管が義務づけられている有害物質のポリ塩化ビフェニール(PCB)を含む電気機器2台をリサイクル業者へ売却。監督官庁の大阪府には、2台を保管、使用しているとの虚偽報告をしていた。
ミキトラベル	8月4日	旅行代理店「ミキトラベル」(英国)創業者の遺産をめぐる約17億円を隠し、相続税約7億円を免れたとして東京地検特捜部は創業者の妻と、花田会計事務所の花田和幸所長を相続税法違反(脱税)で在宅起訴した。
NEO BEAT	8月4日	ネット宅配会社 NEO BEAT は同社直営および同社に事業を委託している7社のネットスーパーについて、顧客のクレジットカード情報1万2191件が流出したと発表した。
河合塾	8月5日	名古屋国税局から税務調査を受け2009年3月期までの2年間で法人所得約12億円の申告漏れを指摘されていたことがわかった。
石田物産	8月10日	カビが生えていた事故米が不正に食用として転売されていた事件で、神奈川県警は食品衛生法違反などの疑いで、石田物産(横浜市、廃業)元経営者ら4人と、2法人を横浜地検に書類送検した。
日本ヒューレット・パッカド	8月10日	東京国税局の税務調査を受け、平成18年10月期までの2年間に約470億円の申告漏れを指摘されていたことが分かった。
私立大分高校	8月16日	今年と昨年の全日本高校・大学生書道展(日本書芸院など主催)に出品する際、在校生以外の名前を使い、出品数を水増しする不正が多数見つかったことを明らかにした。
イトーヨーカ堂	8月18日	元社員らが中国産ウナギの輸入元を別会社に偽装して転売したとされる事件で、神奈川県警は食品衛生法違反(虚偽表示)の疑いで、元食品事業部海外担当マネジャーら6人を逮捕した。
フジテレビ	8月18日	22日に放送を予定していたバラエティー番組「オレワンスペシャル(仮)」の収録中に新たな人が出ていたことが分かり、同番組の放送を中止すると発表した。
大阪大学	8月20日	医学系研究科元教授が、厚生労働省や文部科学省などの研究費の補助金約1730万円を不正流用していたと発表した。

(BERCニュースまとめ)

した輸入業者の名前を変え、食品衛生法違反(虚偽表示)になる疑いが出ている。虚偽記載はウナギだけではなく、中国産の塩蔵わかめについても、生鳴門産わかめ」と記載した鳴門市の「マルナカ水産」の社長が不正競争防止法(虚偽記載)の疑いで10年5月に逮捕されている。(阿

原市)と社長。食品衛生法違反容疑で輸入貨物販売仲介業「甘糟損害貨物」(横浜市鶴見区)と元社長。食糧法違反容疑。

調べでは、2007年秋、米国から輸入された米のうち82トンに検査でカビが見つかり、事故米扱いとなった。飼料用としては使用が認められるが、食用としての販売が禁止された。

ところが石田物産の元社長は飼料用に加工せずに、共伸商事へ無届けで販売した疑いがある。共伸商事の社長も、そのまま食品加工業者に無届けで転売した疑いがある。

事故米は、業者の間を不正転売された揚げ句に、食品加工業者などへ回され、酒や焼酎

潮流

「大過なく過ごしました、なんていうのが一番の大過なんだよな」。長い間、ジャーナリストをしていると、折に触れ、かつてインタビュした経営者のことを思い出す。本田宗一郎さんもそんな一人。経営の第一線を退いてしばらく経つたときだった。

取材の途中、定年退職する本田技研の社員が訪れ、型どおりの挨拶をして辞去するのを見送った後、本田さん

BERC入会の御案内

経営倫理実践研究センター(BERC)では、賛助会員の入会申し込みを受け付けています。

BERCは、我が国初の経営倫理の実践研究専門機関です。企業不祥事、不正の防止や企業の社会的責任を果たすため、理念普及、教育研修のノウハウ提供、実践活動研究グループへの参加、会員社間の交流と情報交換など幅広い活動を進めています。

▽年会費 正会員50万円、賛助会員30万円
▽入会時に「経営倫理担当最高責任者」を登録していただきます。申し込み・問い合わせは

経営倫理実践研究センター事務局へ。

電話 03(3221)1477
FAX 03(3221)1478

などになったとみられる。82トン全量がすでに消費された可能性が高い。現在までのところ、残留農薬やカビ毒は検査で検出されず、消費されたところでも健康への被害はないと見られている。また、本来、非食用として安く売られる事故米が食用に化ける過

大過恐れず愚直に 先達の精神に学ぶ時

「hungry」とは決して自己満足せず、絶えず一段上を目指す精神的な渴望状態のことであり、「foolish」とは何事かをなすに当たって臆病にならないこと

がふと漏らした言葉が忘れられない。本田さんはその社員を非難したわけではない。優良企業とされた同社にも忍び寄る「大過なく」の精神に、愚直に、とでも訳したらいいだろうか。

日本経済は失われた10年がいつしか失われた20年となった。この先だけだけ失われた時代が続くかわからない。政治は目先の政局に汲々とし、企業は企業で果敢な次の一手が打てずにいる。

苦境を乗り越え、未来を切り開くには、方論よりまず、先達たちの心のありか、精神構造を学ぶことから始めなければならぬ。

(小山 博之)



今年「猛暑」を越えた「激暑」という言葉が生まれた本場に暑い夏となりました。そんな夏に欠かせないアイテムの一つがビールですが、今回はそのビールに関連したCSRについて紹介します。

社会貢献活動の現場から ④0

ビール 良質、安全な原料づくり 生産者と「協働契約栽培」

現在世界9カ国、約2300軒の生産者と取り組んでおり、全ての産地にフィールドマンと呼ばれる原料の専門家が、直接足を運んで調査を行い、生産者とコミュニケーションを重ねながらより安全で高品質な原料の生産を可能にしています。

米国フロリダ半島の最南端にキーウエストというリゾート地がある。マイアミでの仕事が終わったので、休暇を利用して、半島を南下した。キーウエストには、「老人と海」などの作品で知られる作家ヘミングウェイが住んだ家がある。13年前の話だ。

地球交差点

取材メモに残ることなど...

< 15 >

ワニは、細かく刻まれて唐揚げで出てきた。レモンを絞り、タルタルソース(?)で食べる。ビールのいいつまみになった。最近では、生春巻きやフォー(うどん)など、ベトナムの食べ物も日本でも多く出回っているが、現地ベトナムで食べたもので、忘れられないのが、ヘビドーナツ型をした炭火用の鍋で煮て食べる。

ワニ ヘビ ラクダ 雷鳥...



世界の珍味を食す

唐揚げで出てきたワニの肉。1997年9月、米国フロリダ半島 キーウエストのレストランで。中国・敦煌のレストランとして調理されていた。ウナギが食されていた。郊外でも、うなぎでもない、燻製で売られていた。珍しい食べ物に出くわすと、思わず、注文してしまふ。「好奇心」にはなかなか勝てない性分ではある。

読んでら 老けないコラム

40歳からのAge-less

ワンポイント③③ <男性生殖器 その1>

更年期といえは女性性性を、精子が父性性を担っているのです。男性の生殖器やホルモンの研究が進むにつれ、男性にも老化に伴う更年期ともいえるさまざまな影響が分かっています。