





# 内部告発、肯定派が8割超

## 入社後に「失望」

吹いてゐるのは確かであり、何らかの改善策を考へないと、大切な若手社員が企業から流出する可能性もある。

その力を握るギョウドの一つは「ギャリア・自「実現」。転職に関連して「自分にはかなへない夢があり、今の仕事は手段にすぎない」「自分の視野を広げ、ギャリア（スキル）アップに役立てたい」といった回答が目立つた。若手社員のことをした期待に応える社員教育や人材配置の仕組みを作り、若手社員の「夢を育てる」職場に変えていかねばなるまい。

(M)

# 「改正高年齢者雇用安定法」

本生

潮流

費な—るに企響業  
のが新のど業がは  
—る卒かのにち11

# 誠実さと強欲が分ける企業評価の明暗

「世界で最も賞讃される企業番付」と

「不祥事企業ランキング」

が

企業メセナ協議会がセミナー開催

「寄付税制・還付の仕組みを知る」

脇坂誠也氏が講義

のすれな付  
、るのどを  
、可午のし

今後、引き続き、同協議会  
事務局は話している。



ソーシャルメディア・トラブルで

約「の」面「問題」が「ある」  
社「で、」安「易」に「行」わ「ず、」  
理「由」に「配」慮「し、」相「当」な  
す「べき」であ「ろ」う。

からCSR部門に異動  
になった池田氏は、一  
社員としてこのチャリ  
ティホワイートの企画を  
経営会議に付議し、即  
断してもらったことに成  
功しました。しかし、企  
業におけるこのような  
社会貢献活動は、経  
営が悪化するものと突  
然止まってしまうこと  
が往々ある問題となり  
ます。



